



Protocollo d'Intesa per la realizzazione del progetto “**Viaggio del foulard Scarpette rosse**” finalizzato al sostegno dell’inserimento formativo e lavorativo delle donne che subiscono violenza

TRA

l’Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Liguria, rappresentato dalla Consigliera di Parità effettiva Laura Amoretti, con sede a Genova,

e

La **Regione Liguria**, nella persona dell’Assessore ai Rapporti con il Consiglio regionale e Comunicazione istituzionale, Politiche giovanili, Scuola, Università e Formazione, Sport, Cultura e Spettacolo e Pari Opportunità, Ilaria Cavo

e

La **Costa Crociere Foundation**, (oppure “Fondazione Costa Crociere”), organizzazione non lucrativa di diritto italiano, costituita con atto n. 26548/14 del 08.08.2014, avente sede legale in Genova, Piazza Piccapietra 48, e, per le finalità del presente Accordo, rappresentata dal suo Segretario Generale Dott. Davide Triacca

e

L’**Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti D’Azienda** (Aidda), organizzazione non lucrativa di diritto italiano costituita a Torino il 22 maggio 1961, avente Sede legale [a Roma, Via degli Scialoja 18](#), e, per le finalità del presente accordo rappresentata dalla Presidente Nazionale Maria Claudia Torlasco

Premesso che:

- le Parti sottoscrittrici del presente Protocollo condividono l’importanza e la necessità di un impegno comune e di una collaborazione a favore delle donne vittime di violenza, con particolare riguardo al loro reinserimento lavorativo;

- l'Ufficio della Consigliera di Parità regionale, disciplinato dal decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246" intraprende "ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici", svolgendo in particolare, i seguenti compiti:
 - a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera;
 - b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
 - c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale;
 - d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro;
 - e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
 - f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
 - g) collegamento e collaborazione con i competenti assessorati e con gli organismi di parità degli enti locali.

- La Costa Crociere Foundation ha lo scopo di perseguire, a norma di statuto, oltre la tutela e la valorizzazione dell'ambiente marino, anche il miglioramento delle condizioni sociali di individui, gruppi sociale o enti che, sia in Italia che all'estero, si trovino in condizione di necessità. Particolare attenzione è posta con riferimento ai gruppi di persone più vulnerabili quali bambini, donne, i disoccupati e i senza dimora. Le attività di supporto al miglioramento delle condizioni sociali potranno essere relative sia al soddisfacimento dei bisogni elementari che alla creazione di condizioni migliori di vita nel lungo termine. Il soddisfacimento dei bisogni elementari dei beneficiari comprende a titolo esemplificativo il cibo, il ricovero e l'assistenza medica. La creazione di condizioni migliori di vita nel lungo termine, sia socialmente che economicamente, potrà avvenire, a titolo esemplificativo, attraverso programmi di istruzione, formazione e assistenza all'infanzia;

- La Regione Liguria, come stabilito dalla L.R. 12/2007, promuove e coordina, attraverso un'attività integrata a vari livelli anche attraverso il coinvolgimento delle istituzioni e delle realtà associative presenti sul territorio, iniziative finalizzate a prevenire e contrastare la violenza di genere e a fornire un sostegno alle vittime. In particolare, la Regione sostiene l'attività dei centri antiviolenza e delle case rifugio, favorisce attività di prevenzione e sensibilizzazione, di formazione del personale delle reti territoriali antiviolenza, di supporto all'autonomia abitativa e lavorativa delle donne vittime di violenza.

- L'Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti D'Azienda (AIDDA) ha come scopo istituzionale quello di far emergere la consapevolezza del valore etico e culturale della libera iniziativa, collaborando come interlocutore propositivo con tutte le Istituzioni competenti, utilizzando le risorse disponibili per promuovere azioni di sostegno e contribuire allo sviluppo dell'autonomia delle donne; promuovendone la formazione professionale e sociale ed iniziative di partenariato su scala nazionale ed internazionale con Associazioni aventi scopi e attività analoghe all'AIDDA.

Rilevato:

- che la violenza sulle donne rappresenta un fenomeno sommerso, e costituisce una vera emergenza a livello mondiale. Il fenomeno, che ha gravi ripercussioni sulla salute e sul benessere delle donne in generale, sottolinea l'esigenza di incidere positivamente sull'esito del processo attraverso l'adozione di protocolli di interventi discussi e condivisi;
- che la Consigliera di Parità della Regione Liguria e la Regione Liguria condividono obiettivi comuni tesi a rimuovere ogni forma di discriminazione, nel pieno rispetto delle norme vigenti in materia di pari opportunità e che, in materia di violenza sulle donne, condividono azioni tesi a integrare il grande lavoro dei Centri antiviolenza per la realizzazione di progetti finalizzati a sostenere i percorsi di autonomia delle donne in uscita da situazioni di violenza attraverso strategie utili al reinserimento lavorativo;

- che la Costa Crociere Foundation da tempo realizza in autonomia o in collaborazione con organizzazioni non lucrative specializzate programmi di tutela, supporto e reinserimento di donne vittime di violenza.

Rilevato, altresì:

- che le donne che subiscono violenza possono trovarsi in condizioni economiche critiche e di scarsa autonomia; il sostegno nel percorso di uscita dalla violenza potrebbe scontrarsi, anche se non sempre, con la difficoltà per le donne di trovare un lavoro e delle condizioni dignitose di vita per sé e per i propri;
- che diventa fondamentale creare, in determinate situazioni, le condizioni territoriali per accompagnare la donna all'acquisizione di un "potere economico", che è sinonimo di autonomia; l'inserimento lavorativo quindi, ancor prima del sostegno economico, è cardine indispensabile per aprire le porte all'indipendenza e a ricostruire l'autostima insieme al senso di auto-efficacia e adeguatezza;
- che, con le finalità sopradescritte, nasce l'idea progettuale del "viaggio del foulard Scarpette Rosse". Quest'ultimo, promosso dalle donne imprenditrici dell'Associazione Donne Dirigenti D'Azienda, firmatarie del presente Protocollo, diventa simbolo di una progettazione realizzata dalla Regione Liguria e dall'Ufficio della Consiglieria di Parità della Regione Liguria per l'inserimento lavorativo e la formazione delle donne vittime di violenza.

Le parti convengono:

1. di individuare, nel corso del 2018, iniziative volte a promuovere il foulard Scarpette Rosse, ideato dal Maison Daphné e promosso dalle donne imprenditrici dell'Associazione Aidda;
2. di attivare, nel corso degli eventi sopra citati, attività di raccolta fondi attraverso donazioni liberali;
3. che, nell'ambito delle iniziative organizzate, a fronte della ricezione di donazioni liberali di importo minimo pari a € 50,00 (cinquanta), il donatore sarà omaggiato di un foulard Scarpette Rosse.

A tale scopo:

4. La Regione Liguria, nell'ambito delle iniziative organizzate sul tema della prevenzione e contrasto alla violenza di genere, sarà promotrice dei suddetti eventi;
5. L'Ufficio della Consiglieria di Parità della Regione Liguria metterà a disposizione, per la promozione degli eventi organizzati, le proprie strutture organizzative e le proprie professionalità;
6. l'Associazione Aidda, sempre sensibile alla figura della donna, si impegna a sostenere percorsi formativi e lavorativi sull'intero territorio regionale ligure a favore delle donne vittime di violenza in carico ai centri antiviolenza e/o ai servizi territoriali sociali;
7. Costa Crociere Foundation, nei limiti delle risorse disponibili, curerà quanto necessario per predisporre gli eventi di promozione del foulard *Scarpette Rosse*;
8. le donazioni confluiranno, per il tempo necessario all'adempimento del presente accordo, su un conto corrente della Fondazione Costa Crociere;
9. l'intera differenza tra gli importi donati ed il costo, attestato dall'azienda produttrice, di produzione del foulard Scarpette Rosse, pari a €25,00 (venticinque), sarà devoluta esclusivamente in favore di bonus occupazionali, indennità di tirocinio e corsi di formazione o altri strumenti finalizzati all'inserimento formativo e lavorativo delle donne vittime di violenza in carico ai centri antiviolenza e/o ai servizi territoriali sociali.

Le parti convengono, altresì, che un Comitato di Gestione, costituito dal Dirigente *Settore politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità*, come meglio specificato in seguito, si

riunirà con cadenza trimestrale per definire le iniziative beneficiarie degli importi derivanti dalle donazioni raccolte in occasione degli eventi sopra descritti.

Il Comitato di Gestione risulta composto da:

- La Consigliera di Parità della Regione Liguria, o suo delegato, in qualità di Presidente;
- Il Segretario Generale della Costa Crociere Foundation, o suo delegato;
- Il Dirigente del Settore politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità della regione Liguria, o un suo delegato;
- Un delegato scelto dai centri anti violenza della regione Liguria;
- Un delegato scelto dai Comuni capofila della Conferenza dei Sindaci della Liguria

Il presente Protocollo avrà vigore a partire dalla data di sottoscrizione e avrà la durata di due anni, eventualmente prorogabili di altri due, acquisita la disponibilità scritta delle parti.

Genova, li _____

Consigliera di Parità della Regione Liguria _____ (Laura Amoretti)

Regione Liguria _____ (Ilaria Cavo)

Costa Crociere Foundation _____ (Davide Triacca)

Associazione Aidda _____ ()