



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

SERVIZIO POLITICHE SOCIALI

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-S144-00066

OGGETTO:

Risorse finanziarie assegnate con deliberazione della Giunta provinciale n. 2237 del 23 dicembre 2021 per le attività da svolgersi in ambito formativo nell'anno 2022 con la società TSM-Trentino School of Management. Subimpegno di spesa pari ad Euro 20.000,00= con attribuzione della gestione contabile di tali risorse all'UMSe - l'Unità di missione semplice pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta provinciale n. 2237 del 23 dicembre 2021, avente ad oggetto “Approvazione del Piano attuativo per l'anno 2022 della Società consortile a responsabilità limitata tsm - Trentino School of Management e del concorso finanziario della Provincia autonoma di Trento, ai sensi del comma 3ter dell'articolo 35 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3”, si è provveduto ad approvare il Piano attuativo che declina l'attività della Società tsm per l'anno 2022 e di impegnare, secondo l'esigibilità della spesa, le somme necessarie per lo svolgimento delle attività delineate con il presente Piano attuativo;

- con deliberazione della Giunta provinciale n. 2322 del 23 dicembre 2021, avente ad oggetto “Modifiche all'atto organizzativo della Provincia e determinazioni in ordine a incarichi di dirigente e di direttore, ai sensi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7”, si è provveduto con decorrenza 1° gennaio 2022 ad istituire UMSe - l'Unità di missione semplice pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità (I084), da incardinare nell'Agenzia per la coesione sociale, e ad inserire in questa UMSe, l'Ufficio pari opportunità e contrasto alla violenza sulle donne (precedentemente denominato Ufficio pari opportunità e inclusione), al quale, tra l'altro, è stata demandata, dalla medesima deliberazione, l'attività di formazione nelle materie di competenza;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 824653 del 15 novembre 2021 la Trentino School of Management, all'interno della annuale ricognizione ed eventuale richiesta di programmi di attività in ambito formativo svolta dalla Provincia, ha inviato alla UMSE Sviluppo Rete dei Servizi (I067), un preventivo di spesa per l'attività prevista per l'anno 2022;

- con nota prot. n. 838724 del 19 novembre 2021 la UMSe Sviluppo Rete dei Servizi ha confermato la disponibilità alla prosecuzione del supporto della TSM per la programmazione e la realizzazione dell'attività formativa che la struttura provinciale intende realizzare nell'anno 2022 a favore delle figure professionali operanti in ambito sociale. Nella stessa sede si comunica che le tematiche che si intendono trattare sono le seguenti: - contrasto alla violenza sulle donne; reinserimento sociale delle persone sottoposte a misure limitative della libertà personale e pari opportunità, così come descritte nel piano delle attività, e che il preventivo di spesa è pari ad un importo di euro 40.000,00 (comprensivi degli oneri previsti da TSM per la gestione didattico-organizzativa delle attività);

- con nota prot. n. 851776 del 24 novembre 2021, la UMSe Sviluppo Rete dei Servizi ha integrato la richiesta di attività formativa del Piano 2022, precedentemente comunicata con nota sopracitata, inserendo nella stessa, corsi aventi ad oggetto il contrasto al mobbing, per un preventivo di importo pari a euro 7.000,00;

Accertato che:

- con la sopra citata deliberazione della Giunta provinciale n. 2237 del 23 dicembre 2021 sono state impegnate sul capitolo 402400 dell'esercizio finanziario 2022 risorse finanziarie pari a euro

47.000,00= (comprensivi degli oneri previsti da TSM per la gestione didattico-organizzativa delle attività) a favore della formazione delle figure professionali sociali (rif. Nota D337 prot. 838724 del 15/11/2021 + Nota I067 prot. 851776 del 24/11/2021), con attribuzione della gestione contabile delle stesse all'UMSe Sviluppo Rete dei Servizi;

- le somme così come sopra impegnate sono suddivise nel seguente modo:
- Euro 20.000,00= per attività formative concernenti la violenza di genere;
- Euro 27.000,00= per altre attività formative;

Considerato che:

si rende necessario procedere ad una nuova ripartizione della gestione contabile delle risorse impegnate sul capitolo 402400 dell'esercizio finanziario 2022 con deliberazione della Giunta provinciale n. 2237 del 23 dicembre 2021 in conseguenza del cambiamento organizzativo attuato con la sopra citata con deliberazione della Giunta provinciale n. 2322 del 23 dicembre 2021, subimpegnando un importo pari a Euro 20.000,00= (comprensivi degli oneri previsti da TSM per la gestione didattico-organizzativa delle attività) sul capitolo 402400 dell'esercizio finanziario 2022 per il finanziamento della attività formative a favore delle figure professionali operanti in ambito sociale sul territorio provinciale nelle competenze contrasto alla violenza sulle donne e pari opportunità, trasferite alla nuova UMSE Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità, attribuendone la gestione contabile;

LA DIRIGENTE

Visti

- la legge provinciale 16 giugno 2006, n.3
- l'articolo 56 e l'allegato 4/2 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- il D.P.G.P. 5 giugno 2000, n. 9-27/Leg. e ss.mm. "Regolamento concernente modalità e termini di rendicontazione e di verifica delle attività, degli interventi e delle opere nonché degli acquisti agevolati dalla Provincia, ai sensi dell'articolo 20 della legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23";
- la L.P. 7 del 3 aprile 1997 "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento" e il D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg. e ss.mm. Regolamento recante "Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti";
- la deliberazione n. 2237 del 23 dicembre 2021;
- la deliberazione n. 2322 del 23 dicembre 2021;
- le note citate in premessa;

DETERMINA

1) di sub impegnare un importo pari a Euro 20.000,00= (comprensivi degli oneri previsti da TSM per la gestione didattico-organizzativa delle attività) di parte dei fondi già impegnati con deliberazione di Giunta Provinciale n. 2322 di data 23 dicembre 2021 sul capitolo 402400 dell'esercizio finanziario 2022 e pari ad Euro 47.000,00= (impegno n. 272070), per il finanziamento della attività formative a favore delle figure professionali operanti in ambito sociale sul territorio provinciale nelle competenze contrasto alla violenza sulle donne e pari opportunità, trasferite alla nuova UMSe Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità, attribuendone la gestione contabile;

2) di mantenere invariato il restante importo, pari a euro 27.000,00= (comprensivi degli oneri previsti da TSM per la gestione didattico-organizzativa delle attività), impegnato sul capitolo 402400 dell'esercizio finanziario 2022 (impegno n. 272070) per il finanziamento della attività formative a favore delle figure professionali operanti in ambito sociale sul territorio provinciale nelle competenze del reinserimento sociale delle persone sottoposte a misure limitative della libertà personale e del contrasto al mobbing, competenze rimaste alla UMSe (I067), attribuendone la gestione contabile;

3) di trasmettere il presente provvedimento al dirigente della Agenzia per la coesione sociale, responsabile della UMSe - Pari opportunità, prevenzione della violenza e della criminalità (I084), al Dipartimento Organizzazione Personale e Affari Generali, e alla società TSM-Trentino School of Management.

Non sono presenti allegati parte integrante

LA DIRIGENTE

Federica Sartori

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).