



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Rapporto di Gestione Anno 2020
Assessorato del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale

Allegato B
10 di 13



ALLEGATO 10

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

INDICE ALLEGATO 10

	Introduzione		
10.01	D. G. del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale	pag.	1

INDICE DEGLI ALLEGATI

1	<i>Presidenza</i>
2	<i>Affari Generali, Personale e Riforma della Regione</i>
3	<i>Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio</i>
4	<i>Enti Locali, Finanze e Urbanistica</i>
5	<i>Difesa dell'Ambiente</i>
6	<i>Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale</i>
7	<i>Turismo, Artigianato e Commercio</i>
8	<i>Lavori Pubblici</i>
9	<i>Industria</i>
10	<i>Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale</i>
11	<i>Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport</i>
12	<i>Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale</i>
13	<i>Trasporti</i>

INTRODUZIONE

Al fine di descrivere in maggior dettaglio le informazioni generali rappresentate nel Rapporto di Gestione 2020, ciascuna Direzione generale/Partizione amministrativa ha provveduto a predisporre la sintesi delle attività svolte e dei risultati raggiunti, con il precipuo intento di evidenziare i fatti gestionali più significativi riconducibili all'esercizio oggetto di analisi. L'Ufficio del Controllo Interno di Gestione ha esaminato le relazioni di sintesi redatte dalle Direzioni Generali/Partizioni amministrative e, laddove necessario, ha proceduto sia all'*editing* dei testi, sia all'allineamento delle informazioni riportate con le note di riscontro emanate.

Per la redazione del documento è stato adottato il modello predisposto dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione.

Il quadro finanziario delle risorse complessivamente gestite dalle Direzioni generali, nel corso del 2020, è riportato nel volume "*Allegato A – Reportistica dati finanziari*".

Lo schema adottato per l'esposizione delle informazioni consente al lettore di ottenere una visione completa sulle competenze e sulle funzioni svolte dalle strutture. In particolare, risulta possibile mappare l'articolazione organizzativa delle Direzioni generali, le principali attività dei Centri di Responsabilità (CDR) e l'organico ripartito per inquadramento, la correlazione tra gli obiettivi strategici, gli obiettivi direzionali (ODR) e gli obiettivi gestionali operativi (OGO), nonché l'attribuzione di questi ultimi alle articolazioni organizzative dirigenziali e, infine, il relativo grado di conseguimento.

Le informazioni esposte sono articolate nei seguenti punti:

- la struttura organizzativa e le risorse umane;
- il quadro generale dell'attività programmata nell'esercizio 2020;
- le azioni e i risultati conseguiti nell'esercizio 2020.

In sintesi, le attività svolte nell'ambito del processo di controllo si basano:

1. sul ruolo dei referenti dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione operanti all'interno delle Direzioni generali/Partizioni amministrative, al fine di fornire un sistematico supporto ai centri decisionali e di assicurare il collegamento funzionale con l'Ufficio del Controllo Interno di Gestione;
2. sui monitoraggi periodici atti a supportare l'analisi degli scostamenti tra quanto pianificato e quanto realizzato o in via di realizzazione, attraverso lo strumento del Programma Operativo Annuale (POA). Ciò vale sia per gli obiettivi aventi natura finanziaria, sia per quelli più propriamente gestionali ed operativi;
3. su un unico schema di rappresentazione dei risultati adottato da tutte le Direzioni generali/Partizioni amministrative di cui all'"*Allegato B – I rapporti di gestione della Presidenza e degli Assessorati articolati per Direzione generale*";
4. sulla verifica dei contenuti da parte di ciascun Direttore generale/Dirigente apicale.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE
PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**10.01 Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e
Sicurezza Sociale**

Direttore Generale:

Roberto Doneddu

Referente per il Controllo Interno di Gestione della D.G.:

Emanuela Camboni

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Commissione di direzione:

Graziano Boi

Iunio Fabio Botta

Ombretta Fanni

Indice

1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE.....	3
1.1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE.....	3
1.2. COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO DELLA DIREZIONE GENERALE	5
2. IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITÀ PROGRAMMATA NELL'ESERCIZIO	6
2.1. LA CORRELAZIONE TRA GLI OBIETTIVI STRATEGICI ED IL POA	6
2.2. LA CORRELAZIONE TRA LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA DIREZIONE GENERALE E GLI OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIRIGENZA.....	9
3. I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2020	10
3.1. LE AZIONI ED I RISULTATI CONSEGUITI.....	10
3.2. LO STATO DI ATTUAZIONE DEI FONDI GESTITI.....	29
4. ENTI, AZIENDE, ISTITUTI, AGENZIE E SOCIETÀ SUI QUALI LA DG ESERCITA DIRETTA SUPERVISIONE	29
4.1. ASPAL.....	29
4.2. INSAR.....	29

1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE

1.1. La struttura organizzativa della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

L'incarico di Direttore Generale è stato attribuito al dott Roberto Doneddu con Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 2836/57 del 1.07.2020, previa deliberazione della Giunta Regionale n. 33/26 del 30 giugno 2020.

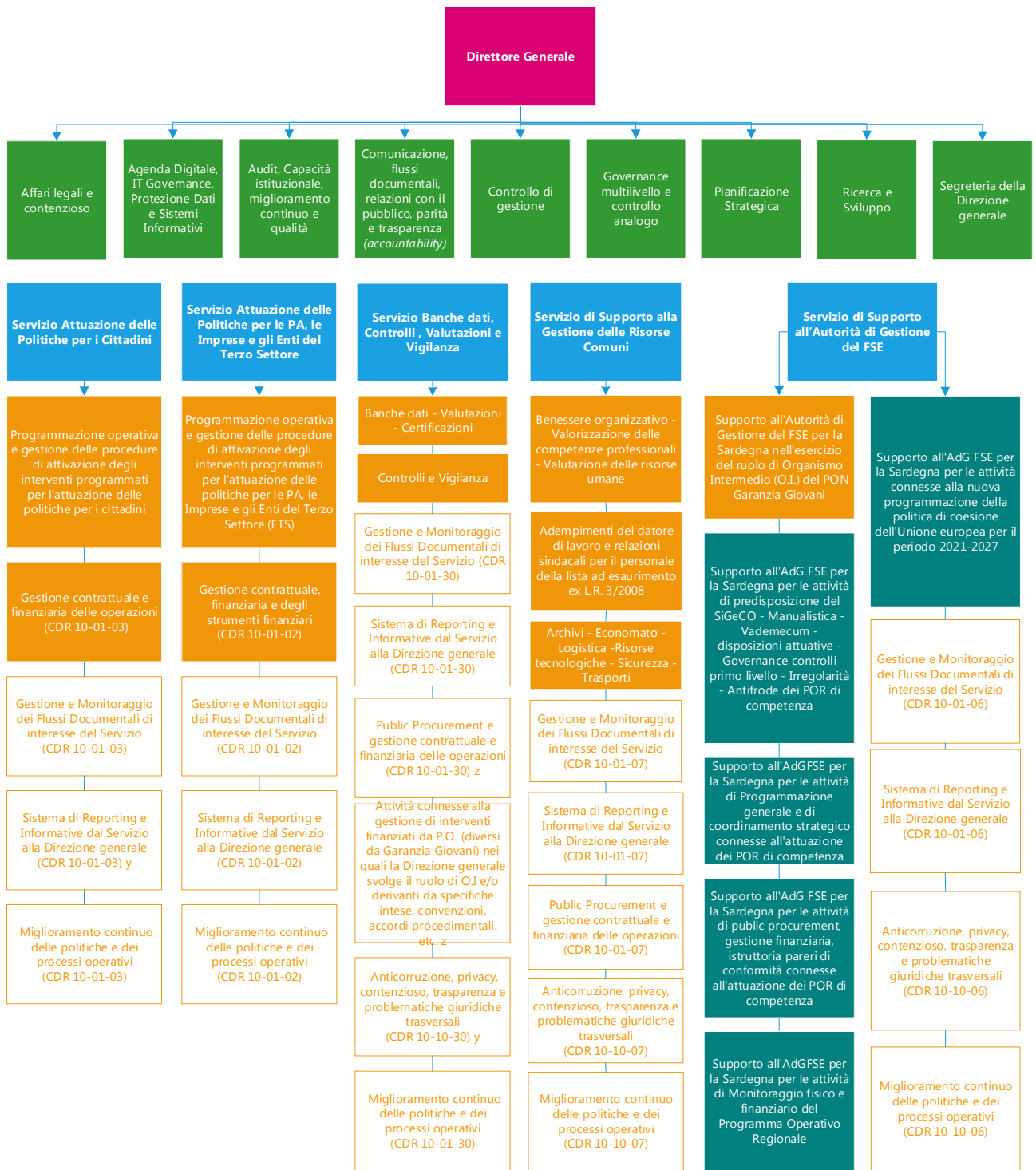
Tale incarico segue la nomina effettuata con Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 23845/38 del 03.07.2019 e la successiva proroga delle funzioni sino al 30.06.2020, di cui al Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n.43934/120 del 31.12.2019.

L'attuale struttura organizzativa della Direzione generale del lavoro, formazione professionale e sicurezza sociale è il risultato di un processo di riorganizzazione avviato nel corso del 2019, con l'adozione della Determinazione dirigenziale n. 37848-3432 del 30.09.2019 di approvazione di un nuovo assetto delle articolazioni non dirigenziali dei servizi, che ha favorito l'introduzione graduale delle logiche ispiratrici dell'attuale assetto organizzativo, e concluso nel corso del 2020, con l'emanazione del Decreto dell'Assessore del lavoro n.1, prot n.1077 del 06.03.2020, e la successiva Determinazione del Direttore generale n. 15381/1061 del 04.05.2020, con la quale sono state istituite le articolazioni organizzative di livello non dirigenziale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza.

Il nuovo assetto organizzativo ha tenuto conto delle peculiarità della Direzione del lavoro con riferimento, in modo particolare, alla sua designazione come Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014-2020 e 2021/2027 e delle complementari funzioni di Organismo intermedio per diversi Programmi Operativi Nazionali co-finanziati dal Fondo Sociale europeo.

Inoltre, è stata prestata particolare attenzione al gravoso compito di datore di lavoro per i lavoratori delle liste speciali ad esaurimento di cui alla L.R. 3/2008. a cui il Direttore generale del lavoro deve rispondere ai sensi di quanto contenuto, in ultimo, nella D.G.R. n. 51/14 del 18.12.2019.

Di seguito, si riporta il quadro sintetico dell'assetto organizzativo.



Denominazione CdR pre - riorganizzazione	Periodo	Denominazione CdR post - riorganizzazione	Periodo
0.10.01.00 DG	Dal 01.01.2020	0.10.01.00 DG	Intero anno (R. Doneddu)
		00.10.01.07 - Servizio di supporto alla gestione delle risorse comuni	Dal 03.06.2020 al 30.06.2020 (A.Cuccu); dal 01.07.2020 al 31.12.2020 (P. Berritta)
00.10.01.02 - Servizio Politiche per l'impresa	Dal 01.01.2020 al 02.06.2020 (M.Monagheddu)	00.10.01.02 - Servizio attuazione delle politiche della PA, imprese, e gli enti del terzo settore	Dal 03.06.2020 al 31.12.2020 (P. Berritta)
00.10.01.03 - Servizio Politiche attive	Dal 01.01.2020 al 29.01.2020 (Cadoni); dal 30.01.2020 al 01.03.2020 (A Cuccu); dal 02.03.2020 al 02.06.2020 (S. Ortu)	00.10.01.03 - Servizio attuazione delle politiche per i cittadini	Dal 03.06.2020 al 31.12.2020 (S. Ortu)
00.10.01.04 - Servizio Inclusione Lavorativa	Dal 01.01.2020 al 02.06.2020 (A.Cuccu)		
00.10.01.30 - Servizio Decentramento Territoriale	Dal 07.01.2020 al 02.06.2020 (P. Berritta)	00.10.01.30 - Servizio banche dati, controlli, valutazioni e vigilanza	Dal 03.06.2020 al 31.12.2020 (P. Berritta)
00.10.01.06 - Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	Dal 01.01.2020 al 02.06.2020 (S.Ortu)-	00.10.01.06 - Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	Dal 03.06.2020 al 31.12.2020 (S. Ortu)

1.2. Composizione dell'organico della Direzione Generale

La composizione del personale coinvolto nelle attività della Direzione generale del lavoro, formazione professionale e sicurezza sociale è riportato nella sottostante tabella:

	Articolazione del personale interno alla DG						
	Organico	Ufficio del Direttore Generale	Servizio di supporto alla gestione delle risorse comuni	Servizio attuazione delle politiche della PA, imprese, e gli enti del terzo settore	Servizio attuazione delle politiche per i cittadini	Servizio banche dati, controlli, valutazioni e vigilanza	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE
Dirigenti	3	1	=	=	=	1	1
Capi settore	9		2	2	2	2	1
Istruttori direttivi cat. D	38	9	1	5	5	4	14
Istruttori cat. C	40	8	9	6	1	13	2
Altro personale cat. B	13	2	4	1	3	2	1
Altro personale cat. A	8		8				
Unità interinali							
Unità comandate in	14	5	2	1	3	3	
Contratti Atipici	0						
Lista speciale L.R. 3/2008	206	14	51	26	28	76	11
Unità c/o uffici di gabinetto	2	2					
Totale							

Fonte dati ed informazioni: Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, situazione al 31.12.2020

2. IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITÀ PROGRAMMATA NELL'ESERCIZIO

2.1. La correlazione tra gli obiettivi strategici ed il POA

La parte in esame è volta a rappresentare la correlazione/collegamento del programma operativo annuale (POA) con il piano della prestazione organizzativa (PdPO) ed integra le informazioni contenute nella matrice di correlazione e nel testo esteso delle schede obiettivo/SAP.

Con specifico riferimento alla coerenza dell'attività svolta in riferimento agli obiettivi programmati con il PDPO, occorre considerare che, all'atto della stesura del POA della DG Lavoro, non era ancora disponibile il Piano della Prestazione Organizzativa 2020, approvato con Delibera di G.R. n. 64/35 del 18.12.2020. Pertanto, come meglio specificato di seguito, a seguito dell'approvazione del PDPO, la Direzione ha provveduto ad effettuare la rimodulazione del Programma Operativo Annuale.

La Direzione del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, considerate le aree di priorità definite dagli organi di indirizzo politico, gli adempimenti inderogabili legati alle leggi di settore ed attività istituzionali ordinarie, ma anche le peculiarità e la varietà delle materie trattate dalla struttura nel suo complesso, nonché la consistenza delle risorse umane disponibili, ha individuato e modulato, secondo scale di priorità, gli obiettivi gestionali operativi per il 2020.

Il quadro degli obiettivi annuali è stato delineato, quindi, in modo da assicurare in primo luogo il recepimento delle linee essenziali legate alle materie di stretta pertinenza dell'Assessorato relative alla Strategia "4" del PRS "L'Identità sociale, del lavoro e della salute".

In particolare, con la nota prot. n. 5392 del 15.09.2020, acquisita agli atti con prot. n. 36158 del 15.09.2020, l'Assessore del lavoro ha formalizzato gli obiettivi strategici di direzione per il Direttore generale, indicati nella tabella sotto, ai quali ancorare la valutazione della *performance* nelle more della predisposizione del Piano della Prestazioni Organizzative (PdPO) per l'anno 2020

DESCRIZIONE OBIETTIVO DIREZIONALE	PESO PERCENTUALE
Introduzione di nuovi approcci e nuovi strumenti di <i>governance</i> organizzativa e di gestione del patrimonio informativo	40%
Rafforzamento della filiera della formazione professionale nel quadro dell' <i>European Qualification Framework (EQF)</i> attraverso lo sviluppo di iniziative destinate ai giovani in uscita dalla scuola secondaria di primo grado	25%
Attivazione e avanzamento degli interventi per le imprese nel quadro degli aiuti di stato nel contesto delle azioni a contrasto dell'emergenza epidemiologica di Covid-19	35%

Il Programma 2020 della Direzione è stato formalizzato con la determinazione n. 4988 prot. n. 57101 del 16.12.2020, mentre a seguito dell'approvazione del PDPO 2020, avvenuta con Delibera G.R. n. 64/35 del 18.12.2020, è stata adottata la determinazione n. 550 prot. n. 7705 del 05.02.2021 di rimodulazione del POA 2020.

Mediante il ciclo di gestione della *performance*, avviato con l'assegnazione degli obiettivi e la definizione del programma per l'anno 2020, la Direzione si è impegnata concretamente ad un uso organizzato e programmato delle risorse assegnate, sempre più limitate, per rispondere ai bisogni della collettività - secondo le indicazioni dettate dall'organo di direzione politica. Ancora, si è tenuta presente la stretta connessione tra programma operativo annuale e sistema di valutazione introdotto a seguito delle modifiche normative disposte a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 24 del 19 novembre 2014 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione". In particolare, va evidenziato che l'art. 8 bis L.R. 31/98 ha disciplinato, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato, la valutazione delle *performance* dirigenziali secondo criteri di merito e selettività, prevedendo che le nuove modalità di valutazione delle *performance* dei dirigenti e dei dipendenti del sistema Regione si applichino a decorrere dal ciclo delle *performance* per l'anno 2015.

Come anticipato nel punto 1.1, il Direttore Generale Lavoro svolge le funzioni di Autorità di Gestione per il Fondo Sociale Europeo (FSE) a livello regionale, assicurando una gestione in qualità di programmi complessi come un Programma Operativo Regionale co-finanziato da un Fondo Strutturale e di investimento Europeo, come il FSE, in conformità alle disposizioni della specifica base giuridica di riferimento e coordinando gli attori chiave coinvolti nelle fasi di attuazione.

Il Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna è elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013, con il Regolamento (UE) n. 1304/2013 e con i documenti di orientamento strategico prodotti a livello comunitario e nazionale, *in primis* la Comunicazione della Commissione Europea 2020.

Per l'attuazione del Programma l'AdG si avvale dei RdA, ossia servizi dell'Amministrazione regionale, sia della Direzione generale Lavoro che facenti capo ad altre Direzioni/Assessorati, CRP e l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro. Ciascun RdA designato è presieduto da un direttore, con qualifica dirigenziale, le cui competenze e relativi ambiti di attività sono ampiamente dettagliati e regolamentati dal Titolo III artt. 21-33 della Legge Regionale n. 31 del 13.11.1998 e dalla Legge regionale n. 24 del 25.11.2004 concernente "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione".

Nella tabella riportata sotto è rappresentata la spesa POR FSE – ambito Direzione Lavoro - programmata, impegnata e pagata, per obiettivo tematico.

POR FSE 2014-2020 – Sintesi della spesa per Obiettivo Specifico							
Programmazione D.G. Lavoro							
Asse	Ob. Tematico	Obiettivo tematico Specifico	Descrizione O.S.	Risorse per O.S. Assegnate	Totale Impegnato	Totale Pagato	% Impegnato su Assegnato
1	8	08.04	Accrescere l'occupazione degli immigrati	5.337.600,00	4.607.427,00	2.303.155,41	86,32%
1	8	08.05	Favorire l'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata	62.173.622,00	57.436.410,52	39.712.784,87	92,38%
1	8	08.01	Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni...	46.045.904,00	29.680.240,65	16.092.040,04	64,46%
1	8	08.10	Attività autonoma, spirito imprenditoriale e creazione d'impresa	7.040.000,00	5.903.040,00	1.606.229,92	83,85%
1	8	08.02	uguaglianza tra uomini e donne...	5.047.712,00	1.927.138,88	556.770,11	38,18%
1	8	08.06	Adattamento dei lavoratori, imprese e imprenditori ai cambiamenti	60.109.000,00	23.990.301,00	16.836.585,44	39,91%
1	8	08.07	Modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro	3.672.000,00	2.982.711,06	2.982.710,94	81,23%

Totale Obiettivo Tematico 8				189.425.838,00	126.527.269,11	80.090.276,73	66,80%
2	9	09.01	Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale	19.629.600,00	14.525.554,62	4.974.916,51	72,16%
2	9	09.02	Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili (persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, altri soggetti presi in carico dai servizi sociali)	25.118.750,00	15.504.684,70	7.741.385,07	62%
2	9	09.03	Aumento/consolidamento/qualificazione dei servizi di cura socio-educativi e delle infrastrutture rivolti ai bambini e dei servizi di cure rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia	1.480.000,00	1.396.655,80	-	94%
2	9	09.04	Riduzione del numero di famiglie con particolari fragilità sociali ed economiche in condizioni di disagio abitativo	1.100.000,00	1.100.000,00	36.446,98	100%
2	9	09.09	Rafforzamento attrezzature, tecnologie - applicativi digitali, dispositivi di protezione e servizi alla popolazione in campo medico e sanitario per emergenza Covid-19	3.800.000,00	-	-	0%
2	9	09.10	Mitigazione degli effetti negativi dell'occupazione, occupabilità e i redditi dei lavoratori per emergenza Covid-19	22.910.000,00	-	-	0%
2	9	09.10	Aumento della capacità di sostegno e presa in carico di individui e gruppi fragili in condizioni aggravate per emergenza Covid-19	3.000.000,00	-	-	0%
Totale Obiettivo Tematico 9				77.038.350,00	32.526.895,12	12.752.748,56	42%
3	10	10.01	Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica...	42.366.766,00	34.197.175,48	25.829.160,84	81%
3	10	10.02	Miglioramento delle competenze chiave degli allievi	29.675.028,00	24.158.709,00	21.416.770,79	81%
3	10	10.08	mondo della scuola e della formazione e adozione di approcci didattici innovativi	-	-	-	-
3	10	10.05	Innalzamento dei livelli di competenze, partecipazione e successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente	60.835.898,00	60.848.204,81	46.207.156,00	100%
3	10	10.03	Innalzamento del livello di istruzione della popolazione adulta	1.852.367,00	619.900,57	645.463,68	33%
3	10	10.04	Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo	8.870.203,00	6.849.271,28	4.475.019,04	77%
3	10	10.06	Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale	4.512.572,00	2.195.500,24	1.170.653,44	49%
Totale Obiettivo Tematico 10				148.112.834,00	128.868.761,38	99.744.223,79	87%
4	11	11.01	Aumento della trasparenza e interoperabilità, e dell'accesso ai dati pubblici	4.432.800,00	2.638.000,43	1.345.374,74	60%
4	11	11.03	Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione	5.428.800,00	4.169.197,36	3.179.268,08	77%
4	11	11.06	Miglioramento della <i>governance</i> multilivello e della capacità amministrativa e tecnica della PP.AA. Nei programmi di investimento pubblico	2.906.400,00	1.146.587,45	611.373,45	39%
4	11	11.08	Potenziamento e diffusione del lavoro agile (<i>smart work</i>) nel settore pubblico e privato per emergenza Covid-19	300.000,00	-	-	0%
Totale Obiettivo Tematico 11				13.068.000,00	7.953.785,24	5.136.016,27	61%
5	12	12.01	Assistenza Tecnica	17.154.978,00	11.992.201,68	7.926.661,52	70%
Totale Obiettivo Tematico 12				17.154.978,00	11.992.201,68	7.926.661,52	70%
Totali				444.800.000,00	307.868.912,53	205.649.926,87	69%

La tabella riportata sopra è elaborata con dati estratti il 12.01.2021 dal sap, tiene inoltre conto delle disposizioni della DGR 64/13 del 18.12.2020. I dati sap non contengono i valori delle economie.

È bene precisare che il POA 2020 riporta, oltre agli obiettivi soggetti alla valutazione della dirigenza apicale, obiettivi legati alla valutazione dei dirigenti coinvolti nella gestione dei singoli servizi della struttura, ma non rilevanti ai fini della valutazione dell'organo di vertice amministrativo.

2.2. La correlazione tra la struttura organizzativa della Direzione Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza

Si riporta, nella tabella che segue, l'elenco degli obiettivi di direzione (ODR) e degli obiettivi gestionali operativi (OGO), questi ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio.

PdPO 2020	Obiettivo di Direzione (ODR)	Codice ODR	Obiettivo Gestionale Operativo (OGO)	Servizio	Codice OGO
01.01.01.558	Introduzione di nuovi approcci e nuovi strumenti di <i>governance</i> organizzativa e di gestione del patrimonio informativo.	20200141	Introduzione nuovi approcci e nuovi strumenti di <i>governance</i> organizzativa e di gestione del patrimonio informativo. Definizione nuovo Assetto Organizzativo Direzione Lavoro	Direzione generale	202001411
			Perfezionamento passaggio di consegne tra fornitori servizi SIL	Direzione generale	202001412
			Avvio esecuzione contratto trasformazione digitale	Supporto AdG POR FSE	202001413
			SpRInt- Sportelli regionali integrati	Direzione generale	202001414
15.01.78.560	Attivazione e avanzamento degli interventi per le imprese nel quadro degli aiuti di stato nel contesto delle azioni a contrasto dell'emergenza epidemiologica di Covid-19.	20200245	Riprogrammazione flessibile POR Sardegna FSE 2014-2020	Direzione generale	202002451
			Riprogrammazione flessibile POR Sardegna FSE 2014-2020. CDR 00.10.01.06	Supporto AdG POR FSE	202002452
			Pubblicazione Avviso Destinazione Sardegna Lavoro 2020	Attuazione Politiche per le PA, Imprese e ETS	202002453
			Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.00	Direzione generale	202002454
			Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.02	Attuazione Politiche per le PA, Imprese e ETS	202002455
			Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.03	Attuazione delle Politiche per i cittadini	202002456
			Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.06	Supporto AdG POR FSE	202002457
Sardinia <i>Financing</i> - Strumenti Finanziari a sostegno delle imprese sarde e servizi per la creazione di impresa	Direzione generale	202002458			
15.02.79.559	Rafforzamento della filiera della formazione professionale nel quadro dell' <i>European Qualification Framework (EQF)</i> attraverso lo sviluppo di iniziative destinate ai giovani in uscita dalla scuola secondaria di primo grado	20200247	Predisposizione Delibera di Giunta programmazione pluriennale	Direzione generale	202002471
			Predisposizione Delibera di Giunta programmazione pluriennale. CDR 00.10.01.03.	Attuazione delle Politiche per i cittadini	202002472
			Dpt on line per Avviso triennali FSE 2019	Attuazione delle Politiche per i cittadini	202002473
			Pubblicazione avviso triennali 2021- 2024	Attuazione delle Politiche per i cittadini	202002474
15.02.79.561	Miglioramento continuo dell'organizzazione del lavoro e della sana gestione finanziaria nell'ambito della gestione del personale di cui alla lista speciale istituita con LR 3/2008 e dei controlli di I livello sulle	20200246	Perfezionamento della procedura di gara per la gestione degli adempimenti del datore di lavoro della lista speciale ex L.R. 3/2008	Supporto alla gestione delle risorse comuni	2020024611
			Avanzamento dei controlli di I livello a valere sulle operazioni finanziate dal FSE	Banche dati, controlli, valutazioni e vigilanza	2020024612

3. I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2020

3.1. Le azioni ed i risultati conseguiti

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi del grado di conseguimento degli obiettivi di direzione (ODR) e degli obiettivi gestionali operativi (OGO).

Obiettivi Direzionali RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
4	3	1
Obiettivi Direzionali NON RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
0	0	0

Obiettivi Direzionali correlati al PdPO RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
4	3	1
Obiettivi direzionali correlati al PdPO NON RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
0	0	0

Obiettivi gestionali operativi RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
18	18	0
Obiettivi gestionali operativi NON RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
0	0	0

Obiettivi gestionali operativi correlati al PdPO RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
18	18	0
Obiettivi gestionali operativi correlati al PdPO NON RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
0	0	0

Si riporta, nella tabella che segue, il grado di raggiungimento degli obiettivi di direzione (ODR) e degli obiettivi gestionali operativi (OGO), questi ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio, con i relativi codici di riferimento

ODR	Codice PdPO 2020	Valut. (SI/NO)	Ragg.to ODR	OGO Servizio	Codice OGO	Valut. (SI/NO)	Ragg.to OGO
ODR1 20200141	01.01.01.558	si	RAGGIUNTO	00.10.01.00 00.10.01.00 00.10.01.06 00.10.01.00	202001411 202001412 202001413 202001414	si si si si	RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO
ODR2 20200247	15.02.79.559	si	RAGGIUNTO	00.10.01.00 00.10.01.03 00.10.01.03 00.10.01.03	202002471 202002472 202002473 202002474	si si si si	RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO
ODR3 20200245	15.01.78.560	si	RAGGIUNTO	00.10.01.00 00.10.01.06 00.10.01.02 00.10.01.00 00.10.01.02 00.10.01.03 00.10.01.06 00.10.01.06	202002451 202002452 202002453 202002454 202002455 202002456 202002457 202002458	si si si s si si si si	RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO RAGGIUNTO
ODR3 20200246	15.02.79.561	si	RAGGIUNTO	00.10.01.07 00.10.01.30	2020024611 2020024612	si si	RAGGIUNTO RAGGIUNTO

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi del conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi

Codice OGO/ Sottoarticolazio ne	Denominazione OGO/ WBE	Grado di conseguimento	Note/ commenti di eventuale mancato raggiungimento
202001411	Introduzione nuovi approcci e nuovi strumenti di <i>governance</i> organizzativa e di gestione del patrimonio informativo. Definizione nuovo Assetto Organizzativo Direzione Lavoro	Raggiunto nei tempi	
202001412	Perfezionamento passaggio di consegne tra fornitori servizi SIL	Raggiunto nei tempi	
202001413	Avvio esecuzione contratto trasformazione digitale	Raggiunto nei tempi	
202001414	SpRInt - Sportelli regionali integrati	Raggiunto nei tempi	
202002451	Riprogrammazione flessibile POR Sardegna FSE 2014-2020	Raggiunto nei tempi	
202002452	Riprogrammazione flessibile POR Sardegna FSE 2014-2020. CDR 00.10.01.06	Raggiunto nei tempi	
202002453	Pubblicazione Avviso Destinazione Sardegna Lavoro 2020	Raggiunto nei tempi	
202002454	Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.00	Raggiunto nei tempi	
202002455	Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.02	Raggiunto nei tempi	
202002456	Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.03	Raggiunto nei tempi	
202002457	Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020. CDR 00.10.01.06	Raggiunto nei tempi	
202002458	<i>Sardinia Financing</i> # Strumenti Finanziari a sostegno delle imprese sarde e servizi per la creazione di impresa	Raggiunto nei tempi	
2020024611	Perfezionamento della procedura di gara per la gestione degli adempimenti del datore di lavoro della lista speciale ex L.R. 3/2008	Raggiunto nei tempi	
2020024612	Avanzamento dei controlli di I livello a valere sulle operazioni finanziate dal FSE	Raggiunto nei tempi	
202002471	Predisposizione Deliberazione di Giunta programmazione pluriennale	Raggiunto nei tempi	
202002472	Predisposizione Delibera di Giunta programmazione pluriennale. CDR 00.10.01.03.	Raggiunto nei tempi	
202002473	Dpt <i>on line</i> per Avviso triennali FSE 2019	Raggiunto nei tempi	
202002474	Pubblicazione avviso triennali 2021- 2024	Raggiunto nei tempi	

Con riferimento a quanto sopra esposto attraverso la rappresentazione tabellare di obiettivi e risultati, ma anche con riguardo al complesso delle attività svolte dalla Direzione e dai Servizi, nelle parti che seguono viene fornita una descrizione più approfondita e puntuale.

3.1.1. Attività finalizzate a rispondere alla crisi pandemica provocata dal COVID-19.

Nell'anno finanziario 2020, la Direzione si è trovata a gestire non solo la complessità della struttura, ma anche le problematiche legate al COVID-19. Sono state gestite le diverse iniziative definite dall'organo di direzione politica al fine di attenuare l'impatto sociale ed economico creatosi a seguito della crisi pandemica. Pertanto, sono state accompagnate le iniziative finalizzate a favorire il sostegno all'occupazione ed attenuare i rischi di disoccupazione e perdita del reddito dei cittadini e del sistema imprese. In merito, ha assunto particolare rilievo l'attività finalizzata alla predisposizione della Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, oltre alle attività volte a definire le linee di indirizzo ed i criteri e le modalità di attuazione.

Per far fronte all'emergenza sanitaria da Covid-19, con la Legge regionale n. 8 del 5 marzo 2020 è stato dato l'avvio agli interventi urgenti a supporto e salvaguardia dell'occupazione e delle professionalità nel sistema imprenditoriale, con un iniziale *focus* sulla filiera turistica della Sardegna, a cui è seguita la promulgazione della Legge regionale n. 22 del 23 luglio 2020, che ha disposto diversificate azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza sanitaria, la cui attuazione di molteplici interventi è stata posta in capo alla scrivente Direzione. Infine, con la Legge regionale n. 30 del 15 dicembre 2020 si è data attuazione all'accordo quadro del 20 luglio 2020 tra il Governo e le autonomie speciali, relativo al ristoro delle minori entrate a seguito dell'emergenza Covid-19.

Quest'ultima norma all'articolo 11, comma 6, ha disposto "*in considerazione del protrarsi dello stato di emergenza e dell'urgenza, l'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, al fine di accelerare la completa attuazione degli interventi relativi alle missioni e programmi di propria competenza di cui alla presente legge e alle leggi regionali 9 marzo 2020, n. 8 (Interventi urgenti a supporto e salvaguardia dell'occupazione e delle professionalità nel sistema imprenditoriale della filiera turistica della Sardegna), e n. 22 del 2020, è autorizzato ad avvalersi, per la realizzazione e il completamento degli stessi, dell'ASPAL, ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale n. 9 del 2016*". A tal fine, per garantire celerità ai correlati procedimenti, con particolare riferimento alle procedure che avrebbero rischiato di non arrivare alla completa definizione e attuazione nei termini imposti dalle scadenze di bilancio di fine anno, contemperando il perseguimento di obiettivi comuni di interesse pubblico volti a sostenere la ripresa delle imprese, in conseguenza della sospensione o ridotta attività dovuta all'emergenza da Covid-19 e di salvaguardare i livelli occupazionali, si è reso necessario, attraverso la sottoscrizione di una serie di Accordi procedurali, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii., disciplinare, tra l'altro, le modalità di utilizzo di parte delle risorse finanziarie stanziare ai sensi delle leggi regionali n. 22 e n.30 del 2020.

A seguito della stipula dell'Accordo quadro per l'erogazione della Cassa Integrazione in Deroga in Sardegna, ai sensi dell'articolo 22 del Decreto-Legge n. 18 del 17 marzo 2020, firmato in data 26 marzo 2020 dal Presidente della Regione, dall'Assessora del Lavoro, dal Direttore dell'INPS, dalle associazioni datoriali e sindacali attraverso, è stato pubblicato l'Avviso pubblico recante le disposizioni operative per la presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro per l'accesso ai trattamenti di Cassa integrazione guadagni in deroga, di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020, aggiornato secondo quanto previsto dal comma 2 dell'art. 41 del D.L. n. 23/2020.

L'attività istruttoria correlata al suddetto intervento ha riguardato quasi 24 mila istanze afferenti a più di 35 mila lavoratori/lavoratrici per un importo di risorse finanziarie impegnate pari a € 56.684.205,00.

Nei paragrafi successivi viene fornita una breve descrizione degli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO), partendo dal PdPO e dai relativi Obiettivi di Direzione (ODR).

3.1.2. PdPO 01.01.01.558 - Obiettivo di Direzione "Introduzione di nuovi approcci e nuovi strumenti di *governance* organizzativa e di gestione del patrimonio informativo" (ODR 20200141)

OGO 202001411 - ODR 20200141 - CdR 00.10.01.00 Direzione generale - Introduzione nuovi approcci e nuovi strumenti di *governance* organizzativa e di gestione del patrimonio informativo. Definizione nuovo assetto organizzativo Direzione Lavoro

La riorganizzazione della Direzione generale, definita dal Decreto dell'Assessora del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale n. 1077/1 del 06.03.2020, è stata preceduta da una preliminare e accurata analisi dell'organizzazione esistente, della dotazione di personale in organico e dei rispettivi carichi di lavoro, della normativa relativa all'organizzazione regionale e, in particolare, di quella vigente negli ambiti di competenza dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, così come evidenziato nella relazione illustrativa del Direttore generale del Lavoro, prot. n. 36059 del 18.09.2019, contenente la proposta di riorganizzazione della Direzione generale del Lavoro, aggiornata, anche a seguito di confronto con i Direttori di Servizio, nel documento prot. n. 5715 del 12.02.2020.

Il nuovo assetto organizzativo ha tenuto conto delle peculiarità della Direzione generale del Lavoro con riferimento:

- alla sua designazione come Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014/2020 e 2021/2027, ai sensi delle individuazioni di cui alle DD.G.R. 26/42 del 11.07.2019 e 44/30 del 12.11.2019, e delle complementari funzioni di Organismo intermedio per diversi Programmi Operativi Nazionali co-finanziati dal Fondo Sociale europeo;
- al compito di datore di lavoro delle risorse umane appartenenti alle c.d. liste speciali ad esaurimento di cui alla L.R. 3/2008, a cui il Direttore generale del lavoro deve rispondere ai sensi di quanto contenuto, in ultimo, nella D.G.R. 51/14 del 18.12.2019.

In relazione a tali presupposti, è stato definito un assetto organizzativo coerente con le prescrizioni di cui all'articolo 12 della L. R. 31/98.

Ad esclusione del Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE, a cui sono affidati i compiti della Direzione connessi all'esercizio del Ruolo di AdG e di OI per il programma nazionale Garanzia Giovani - per il quale si è ritenuto che le modifiche rese necessarie dalle chiare esigenze di adeguamento potessero essere rinviate al momento di passaggio al prossimo periodo di programmazione - tutti i Servizi della Direzione hanno subito una profonda revisione.

Nello specifico, sono stati soppressi i Servizi della Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale istituiti mediante il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale del 9 agosto 2018, n. 3217/9 "Riorganizzazione della Direzione generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale." di seguito indicati: - Servizio Politiche per l'impresa - Servizio Politiche attive - Servizio Inclusione lavorativa - Servizio Decentramento territoriale.

Sono stati istituiti i nuovi Servizi di seguito indicati:

- Servizio di Supporto alla Gestione delle Risorse Comuni;
- Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini;
- Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del Terzo Settore;
- Servizio Banche Dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza.

La modifica delle articolazioni organizzative non dirigenziali e l'istituzione dell'Ufficio del Direttore Generale hanno trovato sintesi nella Determinazione dirigenziale n. 37848/3432 del 30.09.2019. La stessa prevede la presenza di Aree strategiche di riferimento, presidiate da un funzionario con incarico di alta professionalità, e, a seconda dei casi e dei carichi di lavoro specifici, l'istituzione di un gruppo di lavoro coordinato da quest'ultimo.

La conclusione dell'intero processo di riorganizzazione è stata formalizzata con la Determinazione n. 15381/1061 del 04/05/2020, con la quale sono state istituite le articolazioni organizzative di livello non dirigenziale della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale e, contestualmente, è stata attivata una procedura interna volta a favorire la manifestazione di interesse e disponibilità all'attribuzione degli incarichi per ciascuna posizione organizzativa.

Si è ritenuto di ridefinire le competenze in capo ai Servizi responsabili dell'attuazione delle politiche, delle azioni di sistema e degli strumenti finanziari promuovendo una separazione per materie fondata sulla natura giuridica dei destinatari finali e intermedi di queste, istituendo un centro di responsabilità mirato ai fabbisogni dei cittadini denominato *Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini* e un'ulteriore articolazione la cui attività è dedicata agli enti collettivi, denominata *Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del terzo Settore*.

Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese, e gli Enti del Terzo Settore - CDR 00.10.01.02

La nuova impostazione organizzativa è stata effettuata sulla base della natura giuridica dei destinatari finali e intermedi di ciascuna politica e/o degli attori chiave coinvolti nel relativo processo di attuazione

(*delivery*) e, pertanto, in tale prospettiva sono state attribuite a Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese, e gli Enti del Terzo Settore le competenze connesse alla programmazione di dettaglio, all'attivazione delle procedure di evidenza pubblica e alla corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti) in materia di miglioramento e aggiornamento continuo delle competenze professionali (formazione continua), adattabilità, salvaguardia dell'occupazione e corretto funzionamento e sviluppo del mercato del lavoro (promozione e difesa dell'occupazione, della regolarità del lavoro, della responsabilità sociale delle imprese, diritti dei lavoratori, previdenza e assistenza sociale, problemi generali, promozione e vigilanza sulle cooperative, promozione e sviluppo dell'economia sociale), promozione delle pari opportunità nel lavoro, inclusione lavorativa, politica sociale e del lavoro a favore di soggetti a rischio di esclusione e di licenziamento, innovazione sociale, facilitazione dell'accesso al credito (strumenti finanziari mirati per lo sviluppo di una finanza inclusiva) e sostegno al reddito a favore dei lavoratori cessati, sostegno alle organizzazioni della Società Civile Organizzata. A seguito della riorganizzazione è stata attuata la concentrazione in un unico settore della gestione di tutte le fasi propedeutiche al vero e proprio avvio di una operazione, in grado di determinare valore aggiunto per i destinatari delle diverse politiche.

Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - CdR 00.10.01.03

Come per il Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese, e gli Enti del Terzo Settore, è stata operata la concentrazione in un unico settore della gestione di tutte le fasi propedeutiche al vero e proprio avvio di una operazione, in grado di determinare valore aggiunto per i destinatari delle diverse politiche.

Al Servizio sono state attribuite le competenze connesse alla programmazione di dettaglio, all'attivazione delle procedure di evidenza pubblica e alla corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti) in materia di identità regionale e cittadinanza globale (immigrazione, emigrazione, servizio civile), occupabilità e sviluppo professionale (orientamento professionale, istruzione e formazione professionale, formazione per l'occupazione, alta formazione professionale, promozione dell'autoimpiego e dell'imprenditorialità).

Servizio di Supporto alla Gestione delle Risorse Comuni - CdR 00.10.01.07

Il Servizio di Supporto alla Gestione delle Risorse Comuni gestisce le competenze di supporto diretto al Direttore generale in relazione alle questioni direttamente affidategli dalla legge, quali la gestione contrattuale e finanziaria del personale di cui alla Lista speciale e alla relativa cura delle relazioni sindacali, alla valorizzazione delle risorse umane e alla promozione del benessere organizzativo, raccordandole a competenze proprie in materia di affari generali e trasversali, quali la gestione degli archivi e delle risorse tecnologiche, la logistica, gli adempimenti in materia di sicurezza, trasporti e connessi ai trasferimenti dei contributi annui per il funzionamento degli enti della Regione di competenza della Direzione generale.

Il Servizio in esame si caratterizza per una impostazione manageriale orientata alla gestione di risorse comuni e in grado di soddisfare l'esigenza di combinare diverse professionalità di natura specialistica (es: *HR management, Facilities Management*, ecc.). Cura le attività correlate alla gestione contrattuale e finanziaria del personale Lista speciale, per la quale il Direttore Generale risulta Datore di lavoro.

Servizio Banche dati, controlli, valutazioni e vigilanza - CdR 00.10.01.30

Il Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza costituisce centro di responsabilità competente delle attività trasversali di supporto all'attivazione e alla gestione contrattuale e finanziaria in capo ai Servizi Attuazione delle Politiche per i Cittadini e Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese e gli Enti del Terzo Settore quali i controlli, la cura e l'implementazione delle banche dati e le valutazioni *ex ante*, in itinere ed *ex post*, nonché le attività di vigilanza e tutela sugli enti e sulle agenzie regionali di competenza della Direzione generale unitamente al coordinamento, nell'ambito dei programmi operativi per i quali la Direzione generale svolge il ruolo di organismo intermedio, dei soggetti pubblici gestori degli interventi finanziati e/o a seguito di specifiche convenzioni, accordi procedurali o intese istituzionali.

OGO 202001412 - ODR 20200141 - CdR 00.10.01.00 Direzione generale - Perfezionamento passaggio di consegne tra fornitori servizi SIL

Contestualmente all'avvio del nuovo assetto organizzativo è stato perfezionato il passaggio di consegne tra fornitori SIL. Dal primo settembre i servizi di assistenza agli utenti, supporto specialistico, manutenzione ed evoluzione della piattaforma SIL Sardegna sono stati affidati al nuovo fornitore nell'ambito del contratto con il RTI *Engineering Informatica S.p.A.*, avente ad oggetto l'affidamento di Servizi per la trasformazione digitale dei servizi per il lavoro nell'ecosistema del *welfare* Regionale.

Tale importante e delicato passaggio ha dato l'avvio ad un processo di trasformazione di vitale importanza per la crescita e l'evoluzione dei servizi digitali dell'Amministrazione, ed è stato portato a compimento nei tempi stabiliti dal contratto, senza soluzione di continuità e nessun disservizio o interruzione dei servizi erogati dalla piattaforma.

OGO 202001413 - ODR 20200141 - CdR 00.10.01.06 Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE - Avvio esecuzione contratto trasformazione digitale

L'obiettivo consisteva nel perfezionamento del passaggio di consegne tra fornitori dei servizi SIL e del conseguente avvio dell'esecuzione del contratto di trasformazione digitale. Il Servizio di supporto all'AdG aveva il compito di procedere alla stipula del contratto e all'avvio dell'appalto per la trasformazione digitale dei servizi per il lavoro nell'ecosistema del *welfare* Regionale.

Nello specifico, l'obiettivo consisteva nell'avvio del 100% dell'esecuzione del contratto di trasformazione digitale, col nuovo fornitore di servizi, entro il 28.09.2020; l'obiettivo è stato raggiunto il 01.09.2020, quindi anche in anticipo rispetto ai tempi previsti.

OGO 202001414 - ODR 20200141 - CdR 00.10.01.00 Direzione generale - Progetto strategico SpRInt – Sportelli regionali integrati

In data 23.11.2020 è stato stipulato l'accordo procedimentale tra Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e la Direzione generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) per l'avvio degli Sportelli Regionali Integrati

(Sp.R.Int.), così come previsti nel Piano Regionale di Sviluppo 2020-2024 (PRS), approvato con D.G.R. n. 9/15 del 5.03.2020 ed ai sensi delle D.G.R. n. 23/07 del 29.04.2020 e n. 35/40 del 9/07/2020. Con l'Accordo sono stati disciplinati i rapporti giuridici tra la DG Lavoro e l'ASPAL per le attività correlate all'attivazione, in via sperimentale, dei servizi resi dagli Sportelli Regionali Integrati Sp.R.Int., attraverso le proprie articolazioni territoriali.

L'attivazione degli Sportelli Regionali Integrati Sp.R.Int. è finalizzata a presidiare il territorio, congiuntamente con l'ASPAL e gli enti accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro, anche per garantire i Livelli Essenziali delle Prestazioni – LEP, così come previsti dal D.M. n. 4/2018, ai sensi dell'art. 28, D.Lgs. n. 150/2015, rivolti alle persone in cerca di lavoro ed alle imprese.

La presenza nel territorio contribuisce a rafforzare l'operato di una amministrazione regionale sempre più vicina ai cittadini e alle cittadine, in linea con uno dei cinque obiettivi del FSE+, e a garantire in tutto il territorio regionale un'erogazione qualificata, completa, omogenea ed efficiente di una serie di servizi forniti grazie all'azione sinergica delle parti, a favore del tessuto produttivo e delle persone in cerca di opportunità formative e professionali.

L'erogazione dei servizi si svilupperà anche attraverso azioni di innovazione e di implementazione di piattaforme online fruibili in maniera agevole, immediata e semplificata a tutti i livelli.

3.1.3. PdPO 15.01.78.560 - Obiettivo di Direzione “Attivazione e avanzamento degli interventi per le imprese nel quadro degli aiuti di stato nel contesto delle azioni a contrasto dell'emergenza epidemiologica di Covid-19.” (ODR 20200245)

OGO 202002452 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.06 Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE – Riprogrammazione flessibile POR Sardegna FSE 2014-2020

Da marzo 2020, l'Assessorato del Lavoro per far fronte all'emergenza socio-economica causata dalla pandemia da Covid 19 ha messo in atto un'assidua attività di riprogrammazione del Fondo Sociale Europeo al fine di mettere in campo velocemente risorse e strumenti utili per affrontare tutte le problematiche connesse all'emergenza. In particolare, l'attività ha interessato l'aggiornamento del piano finanziario del PO FSE mediante numerose delibere finalizzate ad attuare una c.d. “programmazione flessibile”, che si è poi completata con una c.d. “programmazione ordinaria”.

Le più importanti disposizioni adottate a livello Europeo, nell'ambito della “*Coronavirus Response Investment Initiative*” (CRII), ed in particolare il Reg. UE 460/2020 approvato il 30.03.2020 e il Reg. (UE) 558/2020 entrato in vigore il 23.4.2020, hanno consentito una “riprogrammazione semplificata”, senza prevedere la consueta procedura di modifica “sostanziale”, e, dunque, in deroga alla necessità di richiedere l'approvazione formale della Commissione Europea. Tale modalità straordinaria ha consentito di trasferire un importo fino all'8% della dotazione finanziaria di una Priorità di intervento/Asse (e per un massimo del 4% della dotazione finanziaria del Programma) ad un'altra Priorità (dello stesso Fondo e dello stesso Programma).

Su mandato della Giunta, l'Autorità di Gestione del POR FSE ha agito su due fronti: ha effettuato una ricognizione presso i Responsabili di Azione del POR, al fine di intercettare risorse non ancora oggetto di impegni giuridicamente vincolanti e risorse residue di interventi conclusi. In un secondo momento sono state analizzate le misure programmate (anche oggetto di deliberazioni di Giunta) e non ancora avviate.

Le deliberazioni che hanno concretizzato le due riprogrammazioni sono le seguenti:

-Deliberazione n. 32/8 del 23.06.2020 *“Avvio del percorso di riprogrammazione per l'emergenza Covid-19 del POR FSE Sardegna 2014-2020. Modifica parziale della deliberazione n. 51/67 del 18.12.2019 avente ad oggetto “TVB Sardegna LavORO. Programma pluriennale di interventi per lo sviluppo dell'occupabilità in Sardegna di cui alla Deliberazione della G.R. n. 36/57 del 12.9.2019. Modifica e aggiornamento del quadro finanziario” e della deliberazione n. 26/40 del 11.7.2019 avente ad oggetto “Assegnazioni risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria per la predisposizione di un Avviso a “sportello” per la concessione di incentivi per l'estensione della durata dei contratti di lavoro stagionali e l'allungamento della stagione turistica”.*

-Deliberazione n. 36/14 del 17.07.2020 *“POR FSE Sardegna 2014-2020. Adozione di una riprogrammazione semplificata per attuare misure di contrasto dell'emergenza Covid-19”.*

-Deliberazione n. 37/1 del 23.07.2020 *“POR FSE Sardegna 2014-2020. Adozione di una riprogrammazione semplificata per attuare misure di contrasto dell'emergenza Covid-19. Approvazione definitiva”.*

-Deliberazione n. 41/25 del 7.08.2020 *“Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020. Presa d'atto della consultazione scritta del Comitato di Sorveglianza per la riprogrammazione semplificata. Aggiornamento della Deliberazione della G.R. n. 7/43 del 12.2.2019 a seguito dell'emergenza COVID-19.”*

-Deliberazione n. 64/13 del 18.12.2021 *“Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020. Presa d'atto della consultazione scritta del Comitato di Sorveglianza per l'adozione di una riprogrammazione ordinaria per completare e attuare le misure a contrasto dell'emergenza Covid-19. Aggiornamento della Delib.G.R. n. 41/25 del 7.8.2020.”*

In particolare, con la deliberazione n. 41/25 del 07.08.2020 è stata approvata in via definitiva la riprogrammazione semplificata (ai sensi dell'art. 30.5 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, modificato dal Reg. (UE) n. 460/2020) con il trasferimento di un importo massimo fino all'8% della dotazione da una Priorità di intervento (asse) ad un'altra Priorità dello stesso fondo, ed entro il limite del 4% del bilancio complessivo del Programma, in deroga al rispetto dei requisiti di concentrazione tematica. Nel rispetto di tali regole, per il POR Sardegna FSE 2014-2020 sono stati trasferiti tra priorità 17 ML e, complessivamente, sono stati stanziati circa 70 ML per far fronte all'emergenza socio economica della Regione.

Nello specifico, il Servizio supporto AdG, aveva l'obiettivo di analizzare ed elaborare, i dati finanziari legati ai capitoli del PO FSE e predisporre i documenti finalizzati ad individuare le coperture finanziarie per le azioni finalizzate alla ripresa del sistema economico regionale e dei livelli occupazionali a seguito

del COVID-19 e trasmetterli alla Direzione generale, entro il 31/08/2020; l'obiettivo è stato raggiunto nei tempi.

OGO 20202453 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.02 Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese, e gli Enti del Terzo Settore — Pubblicazione Avviso Destinazione Sardegna Lavoro 2020

Nel corso degli ultimi anni, nel settore turistico, la Regione Sardegna ha varato diversi interventi finalizzati a favorire l'occupazione giovanile e il reinserimento professionale di disoccupati anche di lunga durata, impegnando risorse europee, nazionali e regionali, allo scopo di favorire l'occupabilità di chi aspirava ad accedere o a reinserirsi nel mercato del lavoro, nonché di rafforzare le prospettive occupazionali di chi risultava titolare di precarie condizioni lavorative. Tali interventi in questo periodo sono ancor più necessari, in ragione di permanenti criticità congiunturali di livello internazionale e nazionale, aggravate dall'emergenza sanitaria COVID-19. L'Avviso pubblico "Destinazione Sardegna Lavoro" - avviso pubblico a sportello per la concessione di aiuti finalizzati al sostegno urgente dell'occupazione nella filiera turistica - Annualità 2020 - POR FSE 2014-2020 - Asse I Occupazione - Priorità d'investimento - Ob. Spec. 8.5 - Ob. Spec. 8.1 - Azione 8.1.5 "Interventi di rafforzamento delle risorse umane delle imprese attraverso incentivi all'assunzione di personale qualificato" - Azione 8.5.1 "Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita, intende sostenere in modo particolare le imprese e gli addetti della filiera turistica, intesa come l'insieme delle unità locali site nel territorio regionale che offrono beni o servizi in prevalenza ai turisti o che svolgono attività legate alla produzione e alla commercializzazione di servizi turistici ed operanti con i codici della classificazione delle attività economiche ATECO 2007 in appendice, attraverso l'erogazione di un aiuto sotto forma di sovvenzione parametrata sulla retribuzione mensile lorda dei neo-assunti giovani under 35, disoccupati over 35, donne over 35.

L'Avviso è stato approvato con la Determinazione prot. n. 26256-2106 del 17.07.2020 e pubblicato il 20.07.2020. Le Domanda di Aiuto Telematica (DAT) sono state presentate a partire dalle ore 10:00 del 04/08/2020. La dotazione finanziaria di cui all'Art. 7 - Risorse finanziarie a valere sul POR Sardegna FSE 2014-2020 - pari a euro 15.000.000, come indicato nella Deliberazione della Giunta regionale n. 32/8 del 23.06.2020, nel rispetto della procedura "a sportello" è stata interamente prenotata dai potenziali Beneficiari.

Le domande inoltrate hanno superato la prima dotazione finanziaria e con la L.R. 30/2020 - art. 5, comma 1, lett.a) sono stati stanziati ulteriori 15 milioni di euro.

OGO 20202455 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per le PA, le Imprese, e gli Enti del Terzo Settore - Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020

A seguito dell'approvazione della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 concernente "*Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19*", la Direzione ed il CDR in esame hanno curato la predisposizione delle deliberazioni di attuazione, come di seguito indicate.

Art. 8, c. 2 e 3 - Vesuvius, Keller, Sittel ed ex Unilever - DGR n 46/17 del 17.09.2020

Deliberazione n. 44/30 del 4 settembre 2020, concernente *L.R. n. 22/2020 "Legge Quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Interventi in favore dei lavoratori in situazioni di crisi occupazionale di cui all'art. 8, commi 2 e 3. Criteri e modalità di attuazione.*

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e di seguito approvata con la Deliberazione n. 46/17 del 17.09.2020 - *L.R. n. 22/2020 "Legge Quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Interventi in favore dei lavoratori in situazioni di crisi occupazionale di cui all'art. 8, commi 2 e 3. Criteri e modalità di attuazione. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 44/30 del 4 settembre 2020.*

Art. 8, c. 4, lett. a) Ex Legler - DGR n 44/31 del 04.09.2020

Deliberazione n. 41/29 del 7 agosto 2020, concernente *"Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Criteri e modalità di attuazione dell'art. 8, comma 4, lettera a), "Piano di accompagnamento alla pensione dei lavoratori dell'ex Legler".*

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e di seguito approvata con la Deliberazione n. 44/31 del 04.09.2020 - *"Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Criteri e modalità di attuazione dell'art. 8, comma 4, lettera a), "Piano di accompagnamento alla pensione dei lavoratori dell'ex Legler". Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 41/29 del 7.8.2020.*

Art. 8, c. 4, lett. b) Ex Legler (Posada e Siniscola) - DGR n 42/4 del 21.08.2020

Deliberazione n. 40/1 del 4 agosto 2020, concernente *Legge regionale n. 22 /2020, "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Linee di indirizzo per l'attuazione del comma 4, lett. b), dell'art. 8. Misure in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Legler.*

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e di seguito approvata con la Deliberazione n. 42/4 del 21.08.2020 - *Legge regionale n. 22/2020, "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Linee di indirizzo per l'attuazione del comma 4, lett. b), dell'art. 8. Misure in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Legler. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 40/1 del 4 agosto 2020.*

Art. 8, c. 5 Cantieri "Forestas - DGR n 46/15 del 17.09.2020

Deliberazione n. 43/6 del 27 agosto 2020, concernente *Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'art. 8, comma 5. Cantieri degli operai trimestrali dei Comuni di Alà dei Sardi, Bono, Bottidda e Monti presso l'Agenzia FoReSTAS.*

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente (con la formulazione di osservazioni in merito alla necessità di estendere agli operai trimestrali dei Comuni di Alà dei Sardi, Bono, Bottida e Monti, che abbiano superato i limiti di utilizzo previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 presso l'Agenzia Forestas, le modalità operative previste per i lavoratori di cui all'articolo 29, comma 36 della legge regionale n. 5 del 2015) e di seguito approvata con la Deliberazione n. 46/15 del 17.09.2020 *Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'art. 8, comma 5. Cantieri degli operai trimestrali dei Comuni di Alà dei Sardi, Bono, Bottidda e Monti presso l'Agenzia FoReSTAS. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 43/6 del 27.8.2020.*

Art. 8, c. 7 Lavoratori "ex Cartiera" - DGR n 44/27 del 04.09.2020

Nell'ambito del finanziamento dei progetti straordinari a impatto sociale è stata inserita l'annosa problematica dei lavoratori dell'ex Cartiera di Arbatax rimasti senza occupazione.

In data 3 aprile 2017, al fine di proporre soluzioni per l'inserimento lavorativo dei lavoratori della ex Cartiera di Arbatax della Provincia di Nuoro e dell'Ogliastra, è stato stipulato l'Accordo sindacale tra la Presidenza della Regione Autonoma della Sardegna e le Organizzazioni sindacali. All'Accordo è stato allegato l'elenco dei lavoratori interessati alle misure di politica attiva a sostegno dell'occupazione e, ove possibile, all'accompagnamento alla pensione. Il 10 maggio 2017 è stato stipulato l'Accordo procedimentale tra l'ASPAL, la Presidenza della Regione Autonoma della Sardegna, la Provincia di Nuoro, i Comuni di Tortolì e di Lotzorai, per l'attuazione del "Progetto sperimentale di politica attiva per il lavoro per il reinserimento lavorativo di lavoratori espulsi dal settore Cartario ex Cartiera di Arbatax e della provincia di Nuoro e azioni di sviluppo locale". Gli Accordi richiamati, sindacale e procedimentale, hanno individuato le Amministrazioni locali interessate alla presentazione dei progetti, il bacino dei lavoratori destinatari delle misure di politica attiva del lavoro, gli ambiti di intervento di utilità generale per la realizzazione dei progetti lavorativi a valenza sociale, la durata e i costi ammissibili a finanziamento, e l'ASPAL quale soggetto deputato per l'attuazione delle procedure necessarie per l'applicazione degli Accordi.

Con la Deliberazione n. 44/27 del 4.09.2020 e, successivamente, con la Deliberazione n. 46/18 del 17.09.2020, l'organo politico ha confermato: la prosecuzione del "Progetto sperimentale di politica attiva per il lavoro per il reinserimento lavorativo dei lavoratori espulsi dal settore cartario ex Cartiera di Arbatax e della Provincia di Nuoro e azioni di sviluppo locale", di cui all'articolo 8, comma 7, della L.R. n. 22/2020; i criteri e le modalità di attuazione per le precedenti annualità, così come contenute negli Accordi sottoscritti; ASPAL (Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro) quale soggetto gestore delle attività inerenti lo stesso Progetto, in considerazione delle medesime funzioni esercitate nelle precedenti annualità.

Inoltre, il citato organo politico ha dato mandato alla Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, attraverso il Centro di Responsabilità competente, di attivare le necessarie procedure per il trasferimento in favore dell'ASPAL delle risorse appositamente stanziare dall'articolo 8, comma 7, della L.R. n. 22/2020, che trovano copertura

finanziaria nei capitoli di spesa SC08.8691 e SC08.8692 del Bilancio della Regione (missione 15 - programma 03 - titolo 1).

Art. 9, c. 1 Stagionali, colf e badanti - DGR n. 42/5 del 21.08.2020

La L.R. 23 luglio 2020, n. 22 "*Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19*" all'articolo 9 ha introdotto un'indennità in favore di lavoratori stagionali, dei lavoratori con contratto flessibile o atipico e dei lavoratori domestici, al fine di offrire un sostegno al reddito relativamente ai periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica Covid-19. Gli interventi previsti e programmati con la DGR 41/27 del 07.08.2020, si inquadrano nel complesso delle iniziative poste in essere a livello comunitario e nazionale in risposta alla crisi economica derivante dall'epidemia del Coronavirus, ed in attuazione di quanto previsto nell'Accordo quadro del 26 marzo 2020 concernente l'erogazione della cassa integrazione in deroga in Sardegna, ai sensi dell'articolo 21 del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18 (Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19); provvedimenti che, tra gli altri, prevedono la promozione e la facilitazione nel ricorso al Fondo Sociale Europeo (FSE) per il finanziamento di interventi finalizzati a limitare gli effetti dell'emergenza sanitaria e a sostenere i livelli occupazionali del mercato del lavoro, nonché i redditi dei lavoratori, mobilitando le riserve di liquidità disponibili nei Fondi Strutturali e attivando meccanismi di maggiore flessibilità.

Deliberazione n. 41/28 del 7 agosto 2020, concernente "*Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Interventi straordinari in favore dei lavoratori, di cui all'art. 9, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22. Criteri e modalità di intervento*".

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e di seguito approvata con la Deliberazione n. 42/5 del 21.08.2020 "*Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Interventi straordinari in favore dei lavoratori, di cui all'art. 9, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22. Criteri e modalità di intervento. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 41/28 del 7 agosto 2020*".

Art. 11, c. 1 - Agenzie ed Enti di formazione regionale - DGR n. 53/20 del 28.10.2020

Deliberazione n. 53/20 del 28 ottobre 2020, concernente *Criteri e modalità di attuazione degli interventi di cui al comma 1, lett. a) e b), e ai commi 2 e 3, lett. a), art. 11 "Misure a favore della formazione professionale" della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19"*, adottata in via definitiva con la deliberazione n. 56/47 del 13 novembre 2020, con le modifiche necessarie al fine di tenere conto delle osservazioni della Seconda Commissione consiliare.

La deliberazione completa il quadro degli interventi a favore della formazione professionale, di cui all'art. 11, disciplinando le misure previste al comma 1, lettere a) e b), e ai commi 2 e 3 lett. a). Con riferimento al comma 1, la legge approva la concessione alle agenzie e agli enti della formazione professionale

accreditati in Sardegna con sede operativa e unità locali site nel territorio regionale delle seguenti sovvenzioni: a) un contributo *una tantum* per assicurare la liquidità, fino a euro 5.000 per ciascun beneficiario, parametrato sui costi dell'anno 2019; b) un contributo, per l'anno 2020, ai costi salariali del personale mantenuto in servizio, fino al 60 per cento della retribuzione mensile del personale beneficiario per sei mesi, parametrato in base al numero degli addetti e degli effettivi. Il contributo è decurtato degli eventuali periodi di cassa integrazione goduti dal personale beneficiario. La legge prevede inoltre alla lett. a) dei commi 2 e 3 la concessione di: a) un contributo in via straordinaria alle micro, piccole e medie imprese, come definite dalla raccomandazione della Commissione europea n. 2003/361/CE del 6 maggio 2003, con sede operativa nel territorio regionale per la formazione degli addetti e degli effettivi. I corsi possono essere attivati sia attraverso moduli di formazione interna che avvalendosi delle agenzie formative accreditate presso la Regione o degli enti bilaterali accreditati attraverso apposita convenzione.

Con la deliberazione n. 56/47 del 13 novembre 2020 la suddetta delibera è stata adottata in via definitiva con le modifiche necessarie al fine di tenere conto delle osservazioni della Seconda Commissione consiliare.

Art. 12, c. 1 e 2 - Sovvenzioni dirette (su occupazione) - Editoria libraria, ambulanti sagre e feste paesane, spettacolo e agenzie di viaggio - DGR n 42/7 del 21.08.2020

Mediante l'articolo 12 "*Interventi a favore dell'editoria libraria, ambulanti, tecnici dello spettacolo, agenzie di viaggio, tonnare, mitilicoltura, apicoltura e settore vitivinicolo*", la Regione per l'anno 2020 ha inteso porre in essere una importante azione volta a preservare la continuità dell'attività economica durante e dopo l'epidemia da Covid-19, mediante la concessione di sovvenzioni dirette a favore delle micro e piccole imprese, con sede operativa in Sardegna compresi i lavoratori autonomi quali:

- a) editoria libraria di cui alla legge regionale 3 luglio 1998, n. 22 (Interventi della Regione a sostegno dell'editoria locale, dell'informazione e disciplina della pubblicità istituzionale e abrogazione della legge regionale n. 35 del 1952 e della legge regionale n. 11 del 1953), con specifico riferimento alla promozione del libro edito in Sardegna e alle agenzie librarie;
- b) soggetti operanti nell'ambito delle feste e sagre paesane, quali venditori ambulanti e giostrai;
- c) organismi, agenti e scuole professionistiche operanti nel settore dello spettacolo dal vivo, teatro, musica, cultura, danza, inclusi i professionisti e i tecnici del settore, audiovisivo e cinema, discoteche e disco pub;
- d) agenzie di viaggio.

Al fine di dare attuazione a quanto disposto dalla citata norma, è stata approvata la deliberazione n. 40/2 del 4.8.2020 *Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'articolo 12, commi 1 e 2.*

Tale deliberazione è stata trasmessa alla Commissione consiliare competente ai sensi dell'art. 12, comma 7, della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22, che ha espresso parere favorevole con la formulazione di osservazioni (prot. 6572 del 11.8.2020), ed è stata approvata in via definitiva con la deliberazione n.42/7 del 21.08.2020 *Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza*

epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'articolo 12, commi 1 e 2. Approvazione definitiva con modifiche della deliberazione della Giunta regionale n. 40/2 del 4 agosto 2020.

Art. 12, c. 3 - Sovvenzioni a tonnare, allevamento cozze e mitili, apicoltori - DGR n. 46/16 del 17.09.2020

Deliberazione n. 43/5 del 27 agosto 2020, concernente Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'articolo 12, commi 3 e 4.

Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e di seguito approvata con la Deliberazione n. 46/16 del 17.09.2020: *Legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 "Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Disposizioni attuative per l'esecuzione degli interventi di cui all'articolo 12, commi 3 e 4. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 43/5 del 27 agosto 2020.*

Art. 14 Fondo (R)ESISTO – D.G.R. n. 51/8 del 14.10.2020

Deliberazione n. 47/57 del 24 settembre 2020 avente ad oggetto: Fondo (R)ESISTO - Articolo 14 della Legge Regionale n. 22/2020. Criteri e modalità di attuazione. Avviso a "sportello" per la concessione di sovvenzioni previste dal Fondo (R)ESISTO. Tale deliberazione è stata inviata al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente e, successivamente, è stata approvata con la Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/8 del 14 ottobre 2020 avente ad oggetto: Fondo (R)ESISTO - Articolo 14 della Legge Regionale n. 22/2020. Criteri e modalità di attuazione. Avviso a "sportello" per la concessione di sovvenzioni previste dal Fondo (R)ESISTO. Approvazione definitiva della deliberazione della Giunta regionale n. 47/57 del 24.09.2020.

Il Fondo (R)esisto si pone come strumento di politica anticongiunturale per sostenere le imprese nell'adattarsi al cambiamento e attenuare l'impatto dello *shock* economico-sociale causato dalla pandemia da COVID-19. Con tale Fondo si concedono aiuti per sostenere differenti tipologie di imprese (MPM e le grandi impresa della filiera turistica), i lavoratori titolari di partita IVA e le imprese prive di dipendenti con l'obiettivo di salvaguardare i livelli occupazionali favorendo lo sviluppo economico e l'occupazione (art. 14 Legge Regionale n. 22/2020). La dotazione finanziaria prevista è complessivamente di euro 63.539.000,00, tra fondi regionali (Euro 37.014.000,00) e fondi FSE (Euro 26.525.000,00). Una quota non inferiore a 2ML è destinata alle lavoratrici titolari di partita IVA residenti in Sardegna e alle titolari di imprese senza dipendenti nell'ambito della Priorità 8.v "L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento.

OGO 20202456 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.03 Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020

Art. 11, lett. b), c.3 - Percorsi di formazione a favore dei disoccupati

A seguito dell'approvazione della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 concernente *“Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19”* la Direzione ed il Servizio in esame hanno curato la predisposizione della delibera di attuazione n. 47/60 del 24.9.2020 avente ad oggetto *“Criteri e modalità di attuazione degli interventi di cui ai commi 2 e 3, lett. b, art. 11 della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22 “Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19”.*

La Giunta Regionale ha deliberato di dare mandato alla Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di attivare le procedure di evidenza pubblica per la costituzione dell'offerta di “percorsi di formazione a favore dei disoccupati” di cui alla lett. b), comma 3, art. 11, della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22, rivolte ai soggetti abilitati a proporre e realizzare interventi di formazione finanziati con risorse pubbliche, destinando la somma di euro 4.000.000, fatta salva la possibilità di rimodulazioni in caso di economie.

La predetta deliberazione è stata trasmessa al Consiglio regionale per l'acquisizione del parere della Commissione consiliare competente, come previsto dall'art. 17 della L.R. n. 22/2020 e di seguito approvata in via definitiva con la Deliberazione N. 51/6 del 14.10.2020, con l'attribuzione di euro 1.500.000 per il 2020 e di euro 2.500.000 per il 2021.

OGO 202002457 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.06 Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE - Predisposizione delibere di attuazione LR 22/2020

Specificatamente per gli strumenti previsti nella Legge Regionale n. 22/2020, il Servizio ha messo in atto un'attività assidua per rendere operativi gli strumenti programmati dal Consiglio regionale; in particolare, l'attività si è concentrata sugli strumenti finanziati con il FSE, in gestione all'Assessorato e all'ASPAL. L'attività è stata quella di stesura delle delibere e di supporto/affiancamento di quelle redatte da altri Responsabili di azione soprattutto per la verifica della parte inerente al FSE, sia per la parte delle risorse finanziarie che dell'ammissibilità degli interventi. Si citano, come maggiormente rappresentative, le svariate deliberazioni sull'art 14 Fondo (R)ESISTO e le deliberazioni relative all'art. 8 commi 2 e 3 e all'art. 9 comma 1:

- Deliberazione n. 44/30 del 4.09.2020 *“L.R. n. 22/2020 legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da covid-19”. Interventi in favore dei lavoratori in situazioni di crisi “occupazionale di cui all'art. 8, commi 2 e 3. Criteri e modalità di attuazione”.*

- Deliberazione n. 41/28 del 7.08.2020 *“Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Interventi straordinari in favore dei lavoratori, di cui all'art. 9, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2020, n. 22. Criteri e modalità di intervento”.*

L'obiettivo consisteva nel predisporre e trasmettere alla Direzione generale, entro il 31/08/2020, i documenti di elaborazione dei dati finanziari; l'obiettivo è stato raggiunto nei tempi.

OGO 202002458 - ODR 20200245 - CdR 00.10.01.00 Direzione generale - Sardinia Financing - Strumenti Finanziari a sostegno delle imprese sarde e servizi per la creazione di impresa

Mediante la L.R. n. 8 del 09 marzo 2020 - al fine di adottare misure urgenti volte a contrastare e contenere la grave crisi economica e occupazionale che interessa il sistema imprenditoriale della filiera del turismo, quale settore fondamentale e prioritario per lo sviluppo socio-economico e sostenibile della Sardegna, causata anche dal diffondersi del virus COVID-19 - sono stati disposti interventi urgenti a supporto e salvaguardia dell'occupazione e delle professionalità nel sistema imprenditoriale della filiera turistica della Sardegna.

Per quanto di rilievo per questa sede, si evidenzia che l'articolo 7 della norma sopracitata reca quanto segue: "*è autorizzata la costituzione di strumenti finanziari per favorire l'accesso al credito per le micro e piccole imprese della filiera turistica della Sardegna, al fine di concedere finanziamenti chirografari alle micro e piccole imprese, in proporzione ai costi per gli addetti per l'annualità 2020, in misura non superiore ad euro 70.000*", mentre l'art. 9, ha definito gli aspetti legati alla copertura finanziaria, stabilendo di destinare per le finalità individuate nell'art. 7, risorse pari a euro 15.000.000,00 risultanti nella disponibilità del bilancio della SFIRS di cui alla Deliberazione G.R. n. 45/6 del 14 novembre 2019.

Con le deliberazioni della Giunta regionale n. 13/18 del 17.03.2020 e n. 15/2 del 24.03.2020, sono state individuate le risorse, definiti i criteri, le modalità e le specifiche tecniche di attuazione del presente intervento. In particolare, è stata approvata la nuova tabella di riepilogo delle risorse destinate agli strumenti finanziari, individuati i criteri di determinazione dei finanziamenti a valere sul "Fondo di rotazione per la concessione di finanziamenti chirografari alle micro e piccole imprese della filiera turistica della Sardegna" (Fondo) ed approvate le modalità di attuazione del Fondo.

Mediante richiesta, presentata con nota prot. GAB n. 1607 del 07.04.2020, di istituzione dei capitoli di entrata e spesa, sono stati definiti, presso il CdR 00.10.01.02 i capitoli EC242.190 e SC08.8612 e SC08.8613, a seguito di riorganizzazione gli stessi sono transitati presso la Direzione Generale 00.10.01.00.

Con la determinazione DG prot. n. 13154/871 del 08/04/2020 sono state approvate le Specifiche tecniche per la corretta attuazione del "*Fondo di rotazione per favorire l'accesso al credito per le micro e piccole imprese della filiera turistica della Sardegna*", secondo le direttive dettate dalla Giunta regionale con deliberazione n.13/18 del 17.03.2020; mentre con la determinazione DG prot. n. 14300/973 del 23.04.2020 è stato approvato l'*Avviso pubblico rivolto ai soggetti proponenti interessati ad accedere al fondo di rotazione per la concessione di finanziamenti chirografari alle micro e piccole imprese della filiera turistica della Sardegna, ai sensi dell'art. 7 della Legge regionale 9 marzo 2020, n. 8*

.

3.1.4. PdPO 15.02.79.559 - Obiettivo di Direzione “Rafforzamento della filiera della formazione professionale nel quadro dell'European Qualification Framework (EQF) attraverso lo sviluppo di iniziative destinate ai giovani in uscita dalla scuola secondaria di primo grado.” (ODR 20200247)

OGO 20202472 - ODR 20200247 - CdR 00.10.01.03 Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Predisposizione Delibera di Giunta programmazione pluriennale

Verificata la priorità strategica definita dall' Assessore del Lavoro, di concerto con l'Assessore della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport, è stata programmata la nuova offerta dei percorsi relativi alla filiera di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per gli anni formativi 2020/2023. Infatti, i percorsi formativi di istruzione e formazione professionale, che la normativa nazionale annovera tra i livelli essenziali delle prestazioni, oltre a costituire un mezzo per contrastare la dispersione scolastica, garantiscono attraverso l'apprendimento in contesti lavorativi (sistema duale) una più facile transizione dei giovani dal contesto formativo a quello lavorativo. Verificato che la risposta dei potenziali destinatari agli avvisi pubblicati spesso non è stata coperta da risorse finanziarie adeguate, si è reso necessario incrementare le risorse precedentemente stanziare per gli avvisi pubblicati nel 2019 e nel 2020.

Per tale finalità la Direzione e il Servizio sono stati impegnati nella elaborazione della D.G.R. dell'17 luglio 2020, n. 36/16 avente ad oggetto “*Sistema regionale dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) di cui al Capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Programmazione dell'offerta formativa per gli anni 2020-2023*”; compresa l'offerta sussidiaria di cui al decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 61.

OGO 20202473 - ODR 20200247 - CdR 00.10.01.03 Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Dpt on line per Avviso triennali FSE 2019

Con la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/16 del 17.07.2020 “*Sistema regionale dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) di cui al Capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Programmazione dell'offerta formativa per gli anni 2020-2023*”, sono state integrate le risorse di cui all'art. 4 dell’“*Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale per il conseguimento della qualifica di cui all'art.17, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 226/2005 e sperimentazione del sistema duale. Anni formativi 2020-2023*”, approvato con determinazione n. 5562 prot. n. 52608 del 19/12/2019. In particolare, è stato deliberato di integrare, per gli anni formativi 2020/2023, l'offerta di percorsi triennali con un ulteriore stanziamento e con la riapertura dei termini per le iscrizioni ai percorsi che non hanno raggiunto il numero minimo di iscritti previsto dall'Avviso pubblico del 19.12.2019 per il conseguimento della qualifica professionale di operatore, anche attraverso la destinazione di ulteriori euro 3.000.000 da rinvenirsi all'interno del quadro finanziario del POR Sardegna 2014-2020, obiettivo specifico 10.1

Con determinazione n. 3021 prot. n. 38220 del 25/09/2020 è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle Domande di Partecipazione ai percorsi formativi di cui alla determinazione n.

27904/2271 del 28.07.2020, ammessi a finanziamento ma che non avevano ancora raggiunto il numero massimo di iscritti, nonché ai rimanenti percorsi inseriti nell'elenco provvisorio, di cui alla determinazione n. 4/281 del 07.01.2020. Le DPT potevano essere presentate a partire dalle ore 10.00 del 28.09.2020 e fino alle 18.00 del 19.10.2020, tramite l'apposito applicativo disponibile sul SIL Sardegna.

A seguito della determinazione n.3848 prot. n.47563 del 06/11/2020, con la quale è stata disposta l'ammissione a finanziamento di ulteriori sei percorsi che avevano raggiunto i 14 iscritti entro il termine fissato dalla determinazione n. 38220/3021 del 25.09.2020 ed è stato approvato il nuovo elenco definitivo dei percorsi formativi, con la determinazione n.4338 prot. n. 52058 del 24/11/2020 è stata autorizzata la riapertura dei termini per la presentazione delle Domanda di Partecipazione Telematica (DPT). Le DPT potevano essere presentate dalle ore 9.00 del 25.11.2020 alle ore 13.00 del 1.12.2020 da coloro che avevano già presentato la DPT e che non si erano classificati in posizione utile in graduatoria a seguito dell'applicazione delle priorità previste dall'Avviso da parte delle Agenzie formative; da coloro che avevano già presentato la DPT e che erano iscritti a percorsi formativi che ancora non avevano raggiunto il numero minimo di iscritti per poter essere inclusi nell' Elenco definitivo; da coloro che non avevano già presentato una DPT.

OGO 20202474 - ODR 20200247 - CdR 00.10.01.03 Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Pubblicazione avviso triennali 2021-2024

Con Determinazione n. 4720 prot. n. 54974 del 4 dicembre 2020 è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per percorsi di istruzione e formazione professionale in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 226/2005. Anni formativi 2021-2024.

Con il presente Avviso, la Regione Autonoma della Sardegna ha inteso promuovere la realizzazione e il finanziamento di percorsi formativi triennali di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per il conseguimento di un titolo di qualifica, per gli anni formativi 2021-2024, in coerenza con le direttrici di sviluppo economico e imprenditoriale del territorio, al fine di potenziarne l'attrattività.

I percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) oggetto del presente Avviso, destinati prioritariamente ai minori che concluderanno il primo ciclo di istruzione nel 2021, sono finalizzati all'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione ai sensi del D.Lgs. 226/2005 e prevedono il rilascio da parte della Regione della qualifica professionale triennale di Operatore, livello 3 EQF.

Al fine di innalzare i livelli di istruzione dei giovani, ridurre il fallimento formativo precoce e garantire un'offerta formativa unitaria, si intende far sì che le attività formative possano realizzarsi coerentemente con le attività svolte dal sistema scolastico, nell'ottica dell'allineamento dei tempi di erogazione delle attività di formazione professionale con il calendario scolastico regionale, nel rispetto di quanto definito nell'Accordo Territoriale (AT), prot. n. 53376/326 del 3 dicembre 2018, cui al precedente art. 1.

Le operazioni di cui al presente Avviso sono finanziate con le economie realizzate sui precedenti avvisi finanziati con le risorse assegnate dalla D.G.R. 41/25 del 07/08/2020 a valere sul POR Sardegna FSE 2014/2020, Asse prioritario 3 - Azione 10.1.7, pari a euro 535.044,00, e le risorse disponibili assegnate con i Decreti Direttoriali n. 2 del 18.03.2020 e n. 3 del 24.03.2020, pari a Euro 1.329.831,00, per un

importo complessivo pari a Euro 1.864.875,00. Tali risorse potranno essere ulteriormente integrate da finanziamenti regionali, comunitari e nazionali che dovessero rendersi disponibili.

3.2. Lo stato di attuazione dei fondi gestiti

Il conseguimento degli obiettivi individuati nel programma operativo annuale ha determinato anche l'avanzamento finanziario della spesa assegnata alla Direzione. Tale avanzamento non può, comunque, essere esplicitato per ciascun obiettivo, in quanto nessun obiettivo riporta l'associazione con i capitoli pertinenti.

4. ENTI, AZIENDE, ISTITUTI, AGENZIE E SOCIETÀ SUI QUALI LA DG ESERCITA DIRETTA SUPERVISIONE

4.1. ASPAL

L'ASPAL è un organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e di proprio personale, le cui funzioni e le attività sono esercitate in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi deliberati dalla Giunta regionale.

La Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, svolge le funzioni di controllo, vigilanza e tutela dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro, alla quale fornisce supporto alle funzioni di indirizzo sulle attività, che sono di competenza del livello politico.

Gli obiettivi annuali dell'ASPAL sono esplicitati nel Programma Annuale di Attività (PAA) 2020, approvato dal Direttore Generale dell'Agenzia con sua determinazione n.596 del 23.04.2020, sulla base degli indirizzi strategici forniti dalla Giunta ai sensi dell'articolo 14 della legge regionale n. 9 del 17 maggio 2016, con nota dell'Assessora del lavoro prot. ASPAL n.23589 del 17.04.2020.

4.2. INSAR

Nel 2011 la Regione Sardegna ha acquisito la maggioranza delle quote e IN.SAR. è diventata società *in house* congiunta tra Regione Sardegna e Italia Lavoro (attualmente Anpal Servizi).

Con la Deliberazione n. 23/1 del 25.6.2019 la Giunta regionale, al fine di razionalizzare la strumentazione di cui la Regione dispone nell'ambito del complessivo sistema dell'attuazione delle politiche del lavoro, ha disposto la messa in liquidazione della Società *in House* Iniziative Sardegna S.p.A. (IN.SAR S.p.A.) e, contestualmente, la nomina del liquidatore.

Al fine di stabilire determinati aspetti gestionali della Società, all'interno della quale operano e sono in carico ancora 15 dipendenti e un dirigente, con la Deliberazione n. 33/31 del 30.06.2020 "*Società in house Iniziative Sardegna S.p.A. (IN.SAR S.p.A.) in liquidazione. Deliberazione della Giunta regionale n. 23/1 del 25 giugno 2019. Adozione di ulteriori linee di indirizzo*" sono state adottate ulteriori linee guida.

In particolare, è stato dato mandato al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, e, per quanto di competenza al Direttore di Aspal, d'intesa con il referente di ANPAL SERVIZI S.p.A, di individuare, in raccordo con il liquidatore di INSAR S.p.A., le modalità di utilizzo del personale della medesima società più adeguate e coerenti con le rispettive professionalità possedute dai singoli lavoratori e, comunque, pertinenti alla materia delle politiche per il lavoro a copertura delle specifiche esigenze dell'Amministrazione regionale e/o di ANPAL SERVIZI S.p.A, fino a quando il quadro normativo vigente comporterà che i rispettivi oneri correlati al costo del lavoro del suddetto personale debbano gravare sul bilancio della Società in liquidazione, al fine di garantire un supporto operativo ai procedimenti man mano individuati nell'ambito di rispettiva competenza.

Con la medesima DGR è stato individuato, quale intervento prioritario su cui far convergere l'impiego tempestivo del personale di INSAR S.p.A. in liquidazione, anche al fine di immettere liquidità nel sistema delle politiche locali del lavoro a seguito del periodo emergenziale tuttora in corso, la "Misura Cantieri di nuova attivazione - Annualità 2018", finanziata all'interno del Programma Plurifondo LavoRas, di cui alla L. R. n. 1/2018.

Con la Deliberazione n. 47/58 del 24.09.2020 "*Società in House Iniziative Sardegna S.p.A. (IN.SAR S.p.A.) in liquidazione. Integrazione alla deliberazione della Giunta regionale n. 33/31 del 30.6.2020*", prendendo atto del quadro normativo delineato dall'art. 25 del D.Lgs n. 175 del 2016, così come modificato dall'art. 1, comma 10-novies, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con la legge 28 febbraio 2020, n. 8, e dalla Deliberazione della Giunta regionale n. 39/46 del 30.07.2020, avente ad oggetto "*Ricognizione del personale in servizio nelle società a controllo pubblico aventi sede legale nella Regione Sardegna. Indirizzi per la formazione e la gestione degli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti. Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, art. 25, come modificato dall'art. 1, comma 10-novies, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162*", considerata, inoltre, l'emergenza rappresentata dall'attuazione della L.R. n. 22 del 2020, sono state adottate ulteriori, straordinarie e urgenti misure organizzative per il personale di IN.SAR S.p.A. in liquidazione non direttamente impegnato nella procedura di liquidazione.

Nello specifico, si è dato mandato al liquidatore della società IN.SAR S.p.A. in liquidazione di individuare e mettere immediatamente a disposizione il personale non direttamente impegnato nella procedura di liquidazione, per l'attuazione delle linee di attività individuate dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, utilizzando le risorse rinvenienti nel bilancio di IN.SAR S.p.A. in liquidazione come rilevato in sede di approvazione dei relativi documenti contabili per la copertura dei relativi oneri fino al 31 dicembre 2020.

Si è dato mandato, altresì, al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di individuare le linee di attività per l'attuazione delle misure di cui alla richiamata L.R. n. 22/2020, ovvero di altre misure che dovessero rivestire analoghe caratteristiche emergenziali, per le quali è richiesta la collaborazione delle professionalità di IN.SAR S.p.A. in liquidazione.

