



ANNALISA BELLINO
26.06.2023 10:00:58
GMT+01:00

 <p>REGIONE PUGLIA</p>	<p>Scheda Valutazione impatto di genere</p>	<p>Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023</p>
--	--	---

Sezione I – Dati di identificazione dell'atto

Dipartimento/Sezione Responsabile*

Titolo*

Inserire il Titolo dell'atto presente nel frontespizio della proposta di delibera o della determinazione dirigenziale.

Codice Cifra e Data*

Inserire il codice cifra e la data presente nel frontespizio della proposta di delibera o della proposta di determinazione dirigenziale (esprimere come da esempio APG_DEL_2023_0000X e/o 195_DIR_2023_0000x)

Tipologia*

- Deliberazione di Giunta (DGR)
- Determinazione Dirigenziale (DD)

Contenuto*

Tale campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponda ad alcuna tipologia già presente.

- Direttive/Linee Guida/Atti di Regolazione
- Atti di Programmazione/Pianificazione
- Avvisi/Bandi
- Convenzioni/contratti
- Intese/Accordi
- Conferimenti incarichi/nomine
- Contenuto specifico (come da par. 3: impegni, accertamenti, liquidazioni, variazioni; atti recanti rettifiche, modifiche, integrazioni, proroghe, decadenze; provvedimenti finali di autorizzazione e concessione, approvazione di graduatorie ed altri contenuti equiparabili)
- Altro (specificare): _____

Sezione II – Atti a contenuto specifico

(da compilare solo nel caso di atti a contenuto specifico)

Identificazione Atto pregresso collegato a quello specifico

Indicare il numero di repertoriazione della DGR o AD e la sua data (es. N.12345 della AOO N.999 del 01/01/2023)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

Indicare la rilevanza atto collegato*

- Diretta (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità). **(la valutazione termina qui)**
- Indiretta (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Neutra (L'azione non incide su alcun gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(la valutazione termina qui)**
- Non sottoposto a VIG **(la valutazione termina qui)**

Sezione I – Dati di identificazione dell'atto (seconda parte)
Descrizione e Obiettivo*

Inserire breve descrizione dell'atto e dell'obiettivo principale che si intende raggiungere.

Fonte finanziaria*

Il campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponde ad alcuna fonte finanziaria già presente.. Nel caso di "Fondo vincolato", riportarlo in "altro".

- FESR
- FSE
- FSC
- FEAMP
- Nazionale
- Autonomo
- Misto (cofinanziamento)
- Altro (specificare): _____

Risorse finanziarie complessive (spese previste)*

Il campo deve essere compilato inserendo l'importo complessivo ovvero la spesa prevista.

Durata

Il campo deve essere compilato per quegli atti che prevedono un orizzonte temporale di realizzazione dell'intervento. In caso di investimento pluriennale è opportuno indicare la ripartizione dell'impegno per esercizio finanziario. in caso di investimento pluriennale indicare la ripartizione dell'impegno per e.f.

Esiste un eventuale atto collegato pregresso?*

- Sì (vai alla sezione III)
- No (vai alla sezione IV valutazione di impatto)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

Sezione III - Dati di identificazione dell'Atto collegato

(da compilare solo nel caso di risposta affermativa alla precedente domanda. In caso contrario, andare alla Sezione IV)

Atto collegato*

Indicare il numero di repertoriazione della DGR o AD e la sua data (es. N.12345 della AOO N.999 del 01/01/2023)

L'atto in esame ha la stessa rilevanza dell'atto collegato?*

- Sì (rispondi alla domanda successiva sulla rilevanza dell'atto collegato)
- No (vai alla sezione IV)

Indicare la rilevanza atto collegato*

- Diretta (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità). **(la valutazione termina qui)**
- Indiretta (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Neutra (L'azione non incide su alcun gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(vai alla sezione IV)**
- Non sottoposta a VIG **(vai alla sezione IV)**

Sezione IV- Valutazione dell'impatto di genere

Indicare una o più banche dati consultate

Verificare che nel processo di costruzione della misura siano state consultate banche dati (ufficiali, istituzionali e/o meno note) per valutare la ricaduta degli indicatori di genere nel territorio pugliese.

- Ufficio Statistico di Regione Puglia (consultabile al link <https://www.regione.puglia.it/web/ufficio-statistico/attivita-e-report/indicatori-di-genere>)
- Altro (Specificare): _____

a) Rilevanza di Genere*

Il campo prevede il flag di una delle quattro voci già precompilate secondo la definizione esplicitata. A titolo meramente esemplificativo un'azione di incentivo all'imprenditoria femminile ha un impatto diretto. Un'azione di intervento edilizio su asilo nido o un intervento di trasporto pubblico ha un impatto indiretto.

- Diretto (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità)
- Indiretto (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere)
- Neutro (L'azione non incide su alcun gap di genere) **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(la valutazione termina qui)**

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

b) Analisi delle disuguaglianze di genere

Compilare solo in caso di rilevanza diretta o indiretta, indicando se l'atto proposto incide su uno (o più) dei seguenti ambiti di disparità

Lavoro

- Difficoltà di accesso all'occupazione (1)
- Precarietà del lavoro (es. part time (involontario), tempo determinato, ecc) (2)
- Concentrazione di donne in un ristretto numero di occupazioni/settori (3)
- Ridotta flessibilità del lavoro (orari, permessi, ecc) (4)
- Minore diffusione imprenditoria femminile (5)
- Altro (specificare): _____

Reddito

- inferiore retribuzione delle donne (mensilità media) (6)
- presenza di donne occupate sovra-istruite (7)
- Altro (specificare): _____

Competenze

- Minore presenza di donne nello studio delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering e Mathematics)(8)
- Inferiore livello di competenza numerica (9)
- Inferiore livello di competenza digitale (10)
- Altro (specificare): _____

Tempo

- Maggiore impegno in attività di assistenza per i minori (11)
- Maggiore impegno in attività di assistenza per soggetti anziani (11)
- Maggiore impegno in attività di assistenza per soggetti disabili (11)
- Maggiore impegno nei lavori domestici quotidiani (12)
- Difficoltà di accesso a condizioni di mobilità efficiente (13)
- Minore partecipazione alle attività culturali, sociali, ricreative e sportive
- Altro (specificare): _____

Rappresentanza (Potere)

- Minore presenza in cariche politiche (14)
- Minore presenza in organi decisionali di Enti pubblici e Privati (15)
- Minore presenza nei livelli gerarchici superiori delle attività produttive (16)
- Altro (specificare): _____

Salute

- Difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale (17)
- Difficoltà di accesso a percorsi clinici di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione (18)
- Altro (specificare): _____

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

c) Contesto di riferimento (dati qualitativi e/o quantitativi e indicatori disaggregati per sesso)*

In riferimento all'atto sottoposto a VIG, descrivere brevemente la situazione di partenza inserendo dati qualitativi e/o quantitativi ed eventuali indicatori di contesto

d) Valutazione dell'impatto previsto in termini di parità di genere*

Descrivere brevemente in che modo l'atto proposto riduce il gap indicato. Esplicitare in termini quantitativi e/o qualitativi i risultati attesi dopo l'attuazione dell'intervento

Sezione V- Attuazione dell'Agenda di Genere

Connessione o non connessione con Agenda di Genere*

Il campo prevede il flag Si/No in base alla presenza o meno di quell'atto nel documento di programmazione Agenda. Nel caso affermativo è necessario indicare la scheda e l'obiettivo strategico operativo cui si riferisce, nel caso negativo va specificato il documento programmatico al quale l'atto deve essere ricondotto.

- SI (vai alla successiva)
- No (Descrittori sulla NON connessione con l'Agenda di Genere)

Descrittori sulla connessione con l'Agenda di Genere

(Compilare solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda)

Selezionare scheda ed obiettivo strategico operativo*

- [1] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (asili nido pubblici e privati)
- [2] - Rafforzare l'offerta didattica ed educativa per il contrasto delle povertà educative (Poli infanzia- 0-6)
- [3] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (voucher prima infanzia- adolescenza)
- [4] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (buoni servizio prima infanzia)
- [5] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (buoni servizio fragili, disabili, anziani)
- [6] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (centri polifunzionali)
- [7] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (donne in condizioni di emarginazione e povertà estrema)
- [8] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (reddito di dignità per donne)
- [9] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (co-housing)
- [10] - Creare e potenziare reti in grado di rispondere ai bisogni delle persone e di offrire servizi alle famiglie (hub per coworking)
- [11] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (mixite sociale)
- [12] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale ([PRO.VI](#))
- [13] - Promuovere la Medicina di Genere (servizio non autosufficienze)
- [14] - Promuovere la Medicina di Genere (PDTA differenziati per genere)
- [15] - Promuovere la Medicina di Genere (SSR)
- [16] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (Ambulatori Donne)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

- [17] - Promuovere la Medicina di Genere (percorsi per donne vittime di violenza e persone in transizione di genere)
- [18] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (percorsi di life long learning)
- [19] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (reti domanda-offerta per donne)
- [20] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (discipline stem)
- [21] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (orientamento formativo e professionale per donne)
- [22] - Promuovere l'adeguamento del sistema formativo per la parità di genere nell'accesso e nella partecipazione alle attività formative (discipline STEAM- Lab)
- [23] - Promuovere l'adeguamento del sistema formativo per la parità di genere nell'accesso e nella partecipazione alle attività formative (kit apprendimento contrasto stereotipi)
- [24] - Aumentare l'occupazione femminile - Sostenere azioni volte all'emersione dal lavoro sommerso
- [25] - Integrare i sistemi dell'istruzione, della formazione e della ricerca
- [26] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (offerta turistica per famiglie con figli)
- [27] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (azioni di ricerca, sviluppo e innovazione)
- [28] - Capacity building (GRPP)
- [29] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (artigianato femminile)
- [30] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (women economics)
- [31] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (Tecno Nidi Donna)
- [32] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (Nidi Donna)
- [33] - Sensibilizzare il mondo del credito alla definizione di strumenti finanziari per l'impresa femminile
- [34] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (internazionalizzazione imprenditoria femminile)
- [35] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (qualità lavoro in aree rurali)
- [36] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (contrasto all sfruttamento femminile/emersione lavoro sommerso)
- [37] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (PMI artigiane)
- [38] - Migliorare le condizioni di lavoro e l'accesso a servizi per la conciliazione delle donne con lavoro autonomo (flessibilità e conciliazione)
- [39] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (piani di welfare aziendale)
- [40] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (welfare aziendale settore turistico- culturale)
- [41] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (welfare aziendale settore agricolo)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

- [42] - Promuovere azioni di sostegno a favore di donne occupate con modalità contrattuali atipiche e/o discontinue Promuovere azioni di sostegno previdenziale e la transizione verso un lavoro stabile - Promuovere la Parità salariale
- [43] - Promuovere incentivi e/o criteri preferenziali nell'accesso a finanziamenti pubblici per aziende che adottino un'organizzazione del lavoro gender oriented (piani gestione condivisa di carichi di cura)
- [44] - Contrastare il lavoro sommerso e irregolare in tutti i settori di attività economica, con specifico riferimento a quelli a maggiore intensità di lavoro femminile - Parità salariale (riqualificazione e aggiornamento donne con contratti atipici)
- [45] - Sensibilizzare l'opinione pubblica sul rispetto di ogni orientamento sessuale e dell'identità di genere di ciascuno (campagne di comunicazione)
- [46] - Sostenere le reti anti violenza e qualificare i servizi dei Centri anti violenza e delle case rifugio (Triage pronto soccorso)
- [47] - Sostenere le reti anti violenza e qualificare i servizi dei Centri anti violenza e delle case rifugio (Servizi anti-violenza)
- [48] - Sostenere le donne vittime di violenza fuoriuscite dal mercato del lavoro per rientrarvi con percorsi dedicati di reinserimento - Promuovere l'autonomia economica e abitativa e contrastare l'instabilità finanziaria delle donne vittime di violenza o estromesse dai nuclei familiari
- [49] - Sostenere percorsi di accoglienza e inclusione delle persone LGBTI espulse dai rispettivi nuclei familiari o marginalizzate nel proprio contesto sociale
- [50] - Sensibilizzare l'opinione pubblica sul rispetto di ogni orientamento sessuale e dell'identità di genere di ciascuno (formazione)
- [51] - Produzioni culturali per l'educazione alla parità di genere e per la rimozione degli stereotipi nei luoghi di vita economica, sociale, politica
- [52] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (Bilancio di Genere)
- [53] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (VIG)
- [54] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (Gender Index)
- [55] - Migliorare l'azione amministrativa degli Enti pubblici committenti (GRPP) per favorire la crescita delle imprese in ottica di genere (Formazione dipendenti PA)
- [56] - Migliorare la dotazione strutturale del sistema dei trasporti urbani e interurbani - Potenziare e sostenere i servizi, i piani degli orari e dei tempi, delle città
- [57] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Formazione)
- [58] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Rete delle esperte regionali)
- [59] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Osservatorio della Comunicazione di Genere)
- [60] - Potenziare e sostenere i servizi, i piani degli orari e dei tempi, delle città (Ufficio del Gender City Manager)

Descrittori sulla NON connessione con l'Agenda di Genere

(Da compilare solo se hai risposto negativamente alla prima domanda della sezione IV. In caso contrario, la valutazione è terminata)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

Indicare la connessione con altre politiche e azioni regionali e/o con altri Enti

(Da compilare solo se hai risposto negativamente alla prima domanda della sezione IV. In caso contrario, la valutazione è terminata)

 REGIONE PUGLIA	Scheda Valutazione impatto di genere	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

Appendice

1. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accedere al mercato del lavoro da parte delle donne. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incentivare l'occupazione femminile.
2. L'ambito di disparità rileva che le donne hanno difficoltà ad essere contrattualizzate a tempo indeterminato.
3. L'ambito di disparità rileva la presenza di donne solo in determinati settori. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incrementare l'occupazione femminile nei settori in crescita e/o di favorire l'occupazione delle donne in settori tradizionalmente maschili.
4. L'ambito di disparità consiste nella carenza di flessibilità in ambito lavorativo. L'atto dovrebbe pertanto prevedere interventi su congedi parentali, piani orari, lavoro agile ecc. al fine di facilitare la conciliazione vita-lavoro.
5. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di creare imprenditoria femminile. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di prevedere strumenti di incentivazione e sostegno alla creazione di impresa femminile.
6. L'ambito di disparità consiste nella differenza tra retribuzione media femminile e maschile a discapito della donna. L'atto dovrebbe incentivare la parità salariale.
7. L'ambito di disparità consiste nell'impiego di donne sovra-istruite in profili inferiori. L'atto dovrebbe prevedere incentivi all'impiego di donne in profili coerenti con il percorso di studi e i titoli conseguiti.
8. L'ambito di disparità rileva una inferiore presenza di donne nei percorsi di studio STEM. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di orientare al meglio le scelte scolastiche e universitarie delle giovani donne.
9. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza numerica a discapito delle donne. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza numerica delle alunne.
10. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza digitale a discapito delle donne. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza digitale delle alunne.
11. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne ai servizi di cura. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di migliorare i servizi di cura, i servizi di prossimità e le politiche family friendly e/o nel promuovere la partecipazione degli uomini nei settori dei servizi.
12. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne nei lavori domestici quotidiani.
13. L'ambito di disparità consiste nel diverso accesso e controllo della risorsa mezzo di trasporto determinando, per la donna, un uso meno efficiente del tempo.
14. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in cariche politiche quali sindaco, vicesindaco, assessore, consigliere ecc.
15. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in Organi decisionali di supporto agli enti pubblici e privati quali ad esempio i Consigli di amministrazione (CDA), ecc.
16. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne manager e imprenditrici nei settori di sviluppo strategico.
17. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale.
18. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso a percorsi clinici anche in riferimento a patologie specificatamente femminili. Es. L'atto può prevedere percorsi clinici di presa in carico della donna dallo screening alla riabilitazione.