



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Allegato alla Delib.G.R. n. 29/3 del 8.9.2023

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Rapporto di Gestione Anno 2022
Assessorato del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale

Allegato B
10 di 13



ALLEGATO 10

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

INDICE ALLEGATO 10

	Introduzione		
10.01	D. G. del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale	pag.	1

INDICE DEGLI ALLEGATI

1	<i>Presidenza</i>
2	<i>Affari Generali, Personale e Riforma della Regione</i>
3	<i>Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio</i>
4	<i>Enti Locali, Finanze e Urbanistica</i>
5	<i>Difesa dell'Ambiente</i>
6	<i>Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale</i>
7	<i>Turismo, Artigianato e Commercio</i>
8	<i>Lavori Pubblici</i>
9	<i>Industria</i>
10	<i>Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale</i>
11	<i>Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport</i>
12	<i>Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale</i>
13	<i>Trasporti</i>

INTRODUZIONE

Al fine di descrivere in maggior dettaglio le informazioni generali rappresentate nel Rapporto di Gestione 2022, ciascuna Direzione generale/Partizione amministrativa ha provveduto a predisporre la sintesi delle attività svolte e dei risultati raggiunti, con il precipuo intento di evidenziare i fatti gestionali più significativi riconducibili all'esercizio oggetto di analisi. L'Ufficio del Controllo Interno di Gestione ha esaminato le relazioni di sintesi redatte dalle Direzioni Generali/Partizioni amministrative e, laddove necessario, ha proceduto sia all'*editing* dei testi, sia all'allineamento delle informazioni riportate con le note di riscontro emanate.

Per la redazione del documento è stato adottato il modello predisposto dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione.

Il quadro finanziario delle risorse complessivamente gestite dalle Direzioni generali, nel corso del 2022, è riportato nel volume "*Allegato A – Reportistica dati finanziari*".

Lo schema adottato per l'esposizione delle informazioni consente al lettore di ottenere una visione completa sulle competenze e sulle funzioni svolte dalle strutture. In particolare, risulta possibile mappare l'articolazione organizzativa delle Direzioni generali, le principali attività dei Centri di Responsabilità (CDR) e l'organico ripartito per inquadramento, la correlazione tra gli obiettivi strategici, gli obiettivi direzionali (ODR) e gli obiettivi gestionali operativi (OGO), nonché l'attribuzione di questi ultimi alle articolazioni organizzative dirigenziali e, infine, il relativo grado di conseguimento.

Le informazioni esposte sono articolate nei seguenti punti:

- la struttura organizzativa e le risorse umane;
- il quadro generale dell'attività programmata nell'esercizio 2022;
- le azioni e i risultati conseguiti nell'esercizio 2022.

In sintesi, le attività svolte nell'ambito del processo di controllo si basano:

1. sul ruolo dei referenti dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione operanti all'interno delle Direzioni generali/Partizioni amministrative, al fine di fornire un sistematico supporto ai centri decisionali e di assicurare il collegamento funzionale con l'Ufficio del Controllo Interno di Gestione;
2. sui monitoraggi periodici atti a supportare l'analisi degli scostamenti tra quanto pianificato e quanto realizzato o in via di realizzazione, attraverso lo strumento del Programma Operativo Annuale (POA). Ciò vale sia per gli obiettivi aventi natura finanziaria, sia per quelli più propriamente gestionali ed operativi;
3. su un unico schema di rappresentazione dei risultati adottato da tutte le Direzioni generali/Partizioni amministrative di cui all'"*Allegato B – I rapporti di gestione della Presidenza e degli Assessorati articolati per Direzione generale*";
4. sulla verifica dei contenuti da parte di ciascun Direttore generale/Dirigente apicale.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE
PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

**10.01 Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e
Sicurezza Sociale**

Direttore Generale:

Roberto Doneddu

Referente per il Controllo Interno di Gestione della D.G.:

Carla Tocco

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Commissione di direzione:

Graziano Boi

Iunio Fabio Botta

Ombretta Fanni

Indice

1.	LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE	3
1.1.	La struttura organizzativa della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.	3
1.2.	Composizione dell'organico della Direzione Generale	10
2.	IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' PROGRAMMATA NELL'ESERCIZIO 2022	12
2.1.	La correlazione tra gli obiettivi strategici ed il POA	12
2.2.	La correlazione tra la struttura organizzativa della Direzione Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza	29
3.	I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2022	30
3.1.	Le azioni ed i risultati conseguiti	30
3.2.	Lo stato di attuazione dei fondi gestiti	42
4.	ENTI, AZIENDE, ISTITUTI, AGENZIE E SOCIETÀ SUI QUALI LA DG ESERCITA DIRETTA SUPERVISIONE	43
4.1.	ASPAL	43
4.2.	INSAR	43

1. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE

1.1. La struttura organizzativa della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

L'incarico di Direttore Generale è attribuito al Dott. Roberto Doneddu, nominato con Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, personale e riforma della regione n. 2836/57 del 01.07.2020, previa deliberazione della Giunta Regionale n. 33/26 del 30 giugno 2020.

L'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale è stato formalizzato con Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 del 06.03.2020 in:

- n. 5 Servizi centrali le cui competenze sono di seguito illustrate;
- n. 1 Ufficio del Direttore generale.

SERVIZIO ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I CITTADINI

In materia di:

- identità regionale e cittadinanza globale (immigrazione, emigrazione, servizio civile);
- occupabilità e sviluppo professionale (orientamento professionale, istruzione e formazione professionale, formazione per l'occupazione, alta formazione professionale);
- promozione dell'autoimpiego e dell'imprenditorialità;

assicura:

- la programmazione di dettaglio e la gestione delle procedure di attivazione degli interventi programmati;
- la corretta attivazione e gestione delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisto di beni e servizi negli ambiti di competenza del Servizio;
- la corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti);
- la tempestiva comunicazione degli elementi di competenza e di conoscenza in materia di anticorruzione, *privacy*, contenzioso, trasparenza e, in generale, relativi a tutte le problematiche giuridiche trasversali che necessitano un coordinamento a livello di Direzione generale.
- la corretta progettazione e gestione degli strumenti volti a favorire l'accesso ai servizi dedicati ai cittadini;
- l'attività di monitoraggio quotidiano dei flussi documentali di interesse del Servizio e la corretta assegnazione dei medesimi ai diretti interessati;
- il corretto funzionamento di un sistema di *reporting* e la tempestiva segnalazione alla Direzione generale di criticità e altre istanze operative di qualsiasi genere che non possano essere affrontate autonomamente a livello di Servizio;
- il flusso continuo di informazioni verso il Direttore generale, l'Ufficio del Direttore generale e gli altri Servizi della Direzione generale per il continuo miglioramento delle politiche e dei processi di attuazione delle medesime.

SERVIZIO ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER LE PA, LE IMPRESE E GLI ENTI DEL TERZO SETTORE

In materia di:

- funzionamento e sviluppo del mercato del lavoro;
- promozione e difesa dell'occupazione;
- sostegno al reddito a favore dei lavoratori cessati;
- diritti dei lavoratori;
- regolarità del lavoro;
- promozione delle pari opportunità nel lavoro;
- previdenza e assistenza sociale;
- adattabilità;
- miglioramento e aggiornamento continuo delle competenze professionali dei lavoratori (formazione continua);
- inclusione lavorativa;
- promozione e rafforzamento della cooperazione;
- sviluppo dell'economia sociale;
- sostegno al funzionamento e allo sviluppo degli organismi della Società Civile Organizzata in tutti gli ambiti di competenza dell'Assessorato del lavoro;
- integrazione e potenziamento delle politiche sociali e del lavoro a favore di soggetti a rischio di esclusione e di licenziamento;
- finanza inclusiva;
- responsabilità sociale delle imprese;
- innovazione sociale;

assicura:

- la programmazione di dettaglio e la gestione delle procedure di attivazione degli interventi programmati;
- la corretta attivazione e gestione delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisto di beni e servizi negli ambiti di competenza del Servizio;
- la corretta progettazione e gestione:
 - o dei contributi alle Pubbliche Amministrazioni della Sardegna;
 - o degli Aiuti alle Imprese operanti in Sardegna in conformità alle disposizioni sugli Aiuti di Stato;
 - o dei sussidi e delle sovvenzioni di qualsiasi genere a favore di Enti del Terzo Settore (ETS);
 - o degli strumenti finanziari volti a favorire l'accesso al credito per la creazione e lo sviluppo di MPMI, il rafforzamento della struttura finanziaria delle MPMI, lo sviluppo dell'economia sociale con particolare riferimento al potenziamento di cooperative e imprese sociali, l'innovazione sociale;
- la corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti);
- la tempestiva comunicazione degli elementi di competenza e di conoscenza in materia di anticorruzione, *privacy*, contenzioso, trasparenza e, in generale, relativi a tutte le problematiche giuridiche trasversali che necessitano un coordinamento a livello di Direzione generale;
- l'attività di monitoraggio quotidiano dei flussi documentali di interesse del Servizio e la corretta assegnazione dei medesimi ai diretti interessati;
- il corretto funzionamento di un sistema di *reporting* e la tempestiva segnalazione alla Direzione generale di criticità e altre istanze operative di qualsiasi genere che non possano essere affrontate autonomamente a livello di Servizio;

- il flusso continuo di informazioni verso il Direttore generale, l'Ufficio del Direttore generale e gli altri Servizi della Direzione generale per il continuo miglioramento delle politiche e dei processi di attuazione delle medesime.

SERVIZIO BANCHE DATI, CONTROLLI, VALUTAZIONI E VIGILANZA

Provvede alla gestione di tutti i procedimenti connessi allo sviluppo ed all'aggiornamento continuo delle banche dati interne, quali:

- accreditamenti (agenzie formative, servizi per il lavoro, sedi formative, etc.),
- albi,
- anagrafiche,
- catalogo generale dell'offerta formativa integrata pubblico-privata,
- elenchi,
- registri ufficiali,
- repertori (Repertorio regionale dei profili di qualificazione, etc.).

Cura:

- le attività di consultazione e aggiornamento continuo delle banche dati esterne per tutte le articolazioni della Direzione generale;
- lo svolgimento delle verifiche amministrative, degli altri controlli e delle attività di vigilanza di competenza dell'Assessorato, comprese le verifiche ispettive *in loco*;
- il monitoraggio della programmazione triennale a scorrimento dell'offerta formativa in regime di autofinanziamento;
- le attività di valutazione *ex-ante*, *in itinere* ed *ex-post* di competenza dell'Assessorato;
- le attività connesse al coordinamento dei soggetti gestori degli interventi finanziati, nell'ambito dei programmi operativi per i quali la Direzione generale svolge il ruolo di organismo intermedio e/o a seguito di specifiche intese istituzionali, convenzioni, accordi procedurali, etc.

Assicura:

- il supporto operativo per la corretta gestione delle attività connesse alla vigilanza sugli enti strumentali di competenza dell'Assessorato;
- la corretta attivazione e gestione delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisto di beni e servizi negli ambiti di competenza del Servizio;
- la corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti);
- la tempestiva comunicazione degli elementi di competenza e di conoscenza in materia di anticorruzione, *privacy*, contenzioso, trasparenza e, in generale, relativi a tutte le problematiche giuridiche trasversali che necessitano un coordinamento a livello di Direzione generale;
- l'attività di monitoraggio quotidiano dei flussi documentali di interesse del Servizio e la corretta assegnazione dei medesimi ai diretti interessati;
- il corretto funzionamento di un sistema di *reporting* e la tempestiva segnalazione alla Direzione generale di criticità e altre istanze operative di qualsiasi genere che non possano essere affrontate autonomamente a livello di Servizio;
- il flusso continuo di informazioni verso il Direttore generale, l'Ufficio del Direttore generale e gli altri Servizi della Direzione generale per il continuo miglioramento delle politiche e dei processi di attuazione delle medesime.

SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE COMUNI

Garantisce supporto al Direttore generale:

- nell'ideazione, nella gestione e nello sviluppo di azioni, programmi e interventi finalizzati alla valorizzazione delle risorse umane in carico all'Assessorato, comprensive delle misure occorrenti per l'attuazione delle direttive in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro;
- nella cura della formazione, dell'aggiornamento e della riqualificazione professionale del personale;
- nell'individuazione di adeguate soluzioni individuali organizzative ed incentivanti per il personale in carico presso tutte le sedi della Direzione generale;
- nello svolgimento degli adempimenti amministrativi connessi all'organizzazione delle risorse umane in carico all'Assessorato;
- nello svolgimento degli adempimenti datoriali per il personale della lista speciale istituita dalla L. R. n. 3/2008;
- nella programmazione e nella gestione dei piani di formazione professionale dedicata al personale della lista speciale istituita dalla L. R. n. 3/2008;
- nella cura delle relazioni sindacali con le OO.SS. rappresentative del personale del comparto della formazione professionale.

Garantisce supporto al Direttore generale, all'Ufficio del Direttore generale e agli altri Servizi della Direzione generale per:

- le attività di supporto logistico in tutte le sedi operative nel territorio regionale;
- i trasferimenti dei contributi annui per il funzionamento degli enti della Regione di competenza della Direzione generale;
- la corretta attuazione degli adempimenti per la sicurezza dei luoghi di lavoro sul territorio regionale in stretto raccordo con la Direzione generale degli Enti locali;
- il coordinamento delle attività relative all'utilizzo dei mezzi di trasporto in carico all'Assessorato nel territorio regionale;
- la corretta gestione delle risorse tecnologiche a disposizione della Direzione generale;
- la corretta gestione degli archivi correnti e di deposito della Direzione generale;
- la corretta gestione degli adempimenti connessi con la tenuta degli inventari dei beni mobili in stretto raccordo con la Direzione generale degli Enti locali;
- la corretta gestione degli adempimenti in materia di valutazione delle risorse umane.

Assicura:

- la corretta attivazione e gestione delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisto di beni e servizi negli ambiti di competenza del Servizio;
- la corretta amministrazione e gestione contrattuale e finanziaria delle operazioni (ivi compresi gli adempimenti connessi al recupero crediti);
- la tempestiva comunicazione degli elementi di competenza e di conoscenza in materia di anticorruzione, *privacy*, contenzioso, trasparenza e, in generale, relativi a tutte le problematiche giuridiche trasversali che necessitano un coordinamento a livello di Direzione generale;
- l'attività di monitoraggio quotidiano dei flussi documentali di interesse del Servizio e la corretta assegnazione dei medesimi ai diretti interessati;
- il corretto funzionamento di un sistema di *reporting* e la tempestiva segnalazione alla Direzione generale di criticità e altre istanze operative di qualsiasi genere che non possano essere affrontate autonomamente a livello di Servizi;

- il flusso continuo di informazioni verso il Direttore generale, l'Ufficio del Direttore generale e gli altri Servizi della Direzione generale per il continuo miglioramento delle politiche e dei processi di attuazione delle medesime.

SERVIZIO DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE

- Programmazione generale;
- Nuova programmazione 2021-27;
- Coordinamento e riferimento sulle attività del FSE nei confronti dei Responsabili di Azione dei quattro Assi del POR 2014-20;
- Coordinamento degli strumenti finanziari;
- Scrittura e applicazione disposizioni e regolamenti del Programma;
- Segreteria del Comitato di Sorveglianza;
- Monitoraggio fisico e finanziario del Programma;
- Rapporti con le altre Autorità del PO, col Partenariato economico-sociale e con il Coordinamento FSE;
- *Governance* delle attività di comunicazione, valutazione, assistenza tecnica, controlli di primo livello;
- Istruttoria dei pareri di conformità dell'AdG;
- Esercizio del ruolo di Organismo Intermedio del PON Garanzia Giovani;
- *Governance* e contrattualizzazione del Sistema Informativo del Lavoro;
- Esercizio e coordinamento delle attività di controllo di competenza dell'AdG.

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE

L'Ufficio del Direttore generale assicura il supporto al Direttore generale per l'espletamento dei compiti che per vincoli normativi o organizzativi e/o per valutazioni di merito, non sono riconducibili alle linee di attività assegnate alle diverse articolazioni organizzative della Direzione generale.

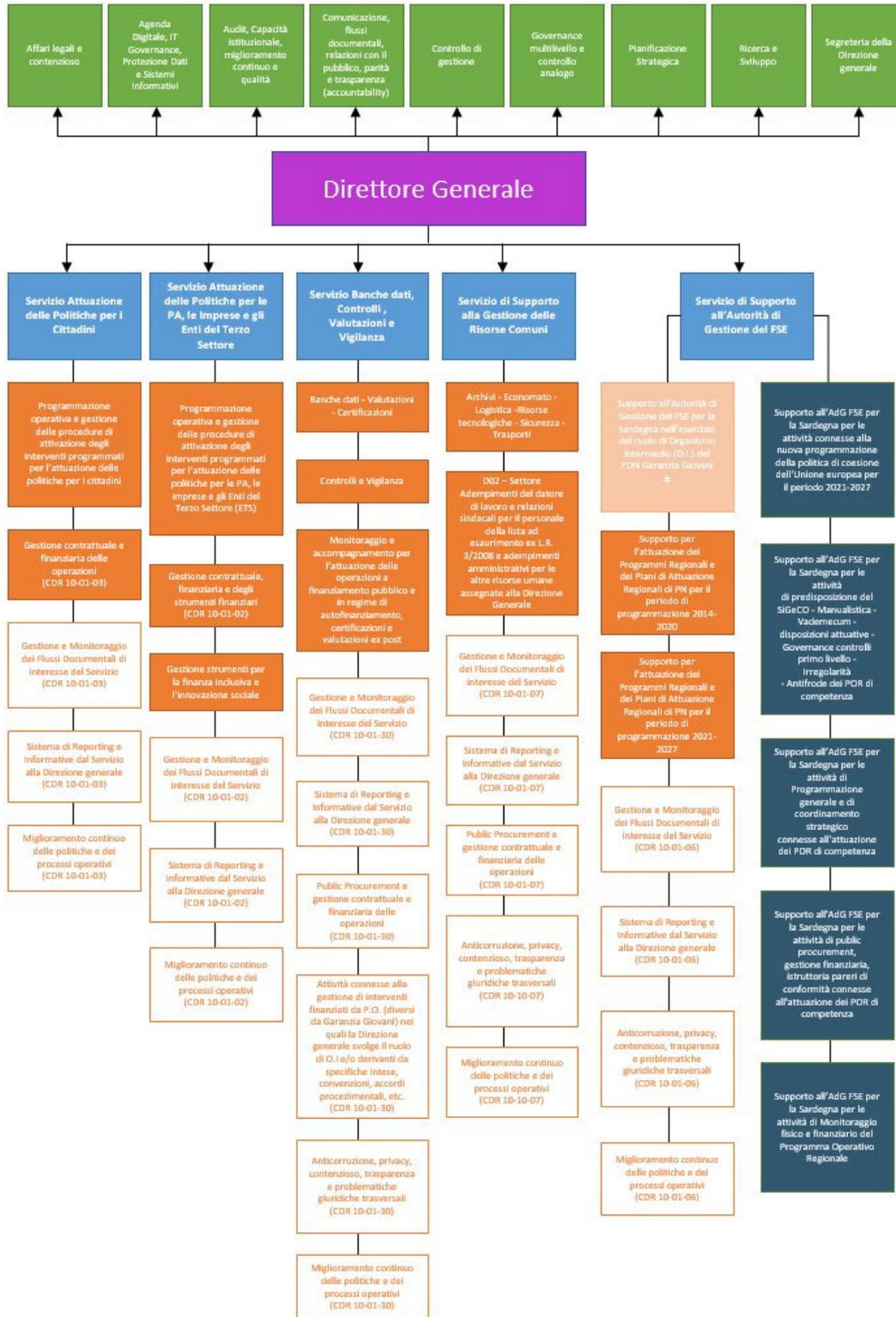
Fornisce supporto trasversale e consulenza a tutte le articolazioni organizzative della Direzione generale, attraverso le seguenti Aree Strategiche di Riferimento (ASR):

- Affari legali, e contenzioso
- Agenda Digitale, *IT Governance*, Protezione Dati e Sistemi Informativi
- *Audit*, capacità istituzionale, miglioramento continuo e qualità
- Comunicazione, flussi documentali, relazioni con il pubblico, parità e trasparenza (*accountability*)
- Controllo di gestione
- *Governance* multilivello e controllo analogo
- Pianificazione Strategica
- Ricerca e Sviluppo
- Segreteria della Direzione generale.

L'assetto organizzativo tiene conto delle peculiarità della Direzione Generale del Lavoro con riferimento, in particolare, al ruolo del Direttore generale in qualità di:

- Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014-2020 e 2021-2027 e delle complementari funzioni di Organismo intermedio per diversi Programmi Operativi Nazionali co-finanziati dal Fondo Sociale europeo;
- datore di lavoro del personale della Lista speciale ad esaurimento ex L.R. n. 3 /2008.

Di seguito lo schema della struttura organizzativa contenuta nell'Allegato A al Decreto dell'Assessore del Lavoro n. 1 del 06.03.2020, prot. n. 1077, Determinazione del Direttore Generale prot. n. 15381/1061 del 04/05/2020, Determinazione del Direttore Generale prot. n. 56488/2866 del 03/06/2021 e Determinazione prot. n. 70792/5166 del 4.11.2022, integrata con prot. n. 73012/5374 del 14.11.2022.



Legenda



Note:
 • Il Settore è in fase di soppressione

1.2. Composizione dell'organico della Direzione Generale

Si riporta di seguito la tabella di dettaglio che individua composizione dell'organico della Direzione Generale del Lavoro, suddiviso per Servizio e per qualifica alla data del 31.12.2022.

Tabella - Composizione dell'organico della Direzione Generale del Lavoro al 31.12.2022

	Articolazione del personale all'interno della DG						
	Totale DG	Ufficio del DG	Servizio attuazione delle politiche della PA, imprese, e gli enti del terzo settore	Servizio attuazione delle politiche per i cittadini	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE (1)	Servizio di supporto alla gestione delle risorse comuni	Servizio banche dati, controlli, valutazioni e vigilanza
Dirigenti	3	1	1				1
Responsabili di settore	9		2	2	1	2	2
Funzionari cat. D	56	17	5	7	18	4	5
Istruttori cat. C	34	8	7		1	6	12
Altro personale cat. B	19	2	2	2	1	10	2
Altro personale cat. A	4					4	
Unità interinali	0						
Unità comandate in	0						
Contratti atipici	0						
Personale lista	175	12	23	21	11	33	75
Totale a disposizione	300	40	40	32	32	59	97

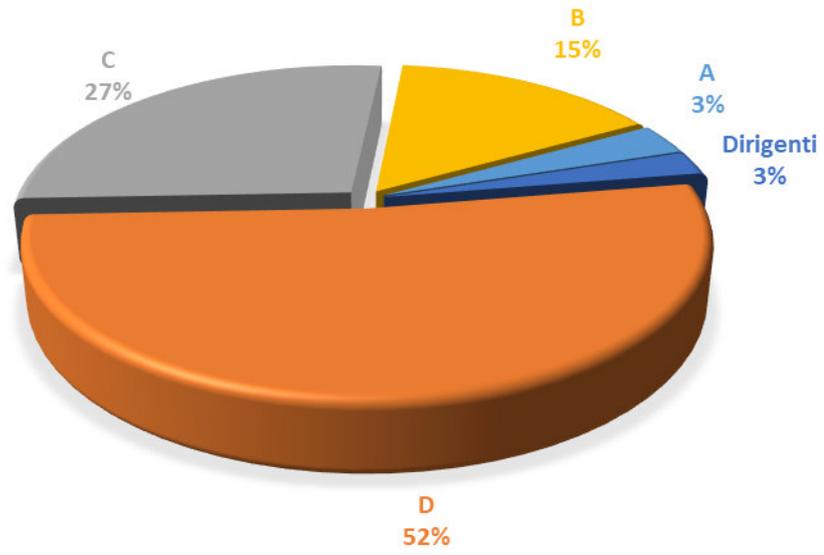
Unità c/o uffici di Gabinetto	2	2					
Unità comandate out	1	1					
Totale non disponibili	3	3					

Personale in organico	303	43	40	32	32	59	97
------------------------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

(1) Con il Decreto N.P. 5312/58 del 23.12.2022 dell'Assessore degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione a decorrere dal 21 dicembre 2022, data di pubblicazione della sentenza n. 255/2022 della Corte costituzionale sulla Gazzetta Ufficiale n. 51, è stato disposto il ritiro del decreto dell'Assessore degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione n.p. 365/5 del 31 gennaio 2022, con il quale, senza soluzione di continuità, per un periodo di anni due, dal 1° febbraio 2022 al 31 gennaio 2024, era stato prorogato l'incarico di direttore del Servizio di supporto all'Autorità di gestione del FSE presso la Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale, originariamente conferito al Dott. Sandro Ortu con il decreto n.p. 3170/8 del 31 gennaio 2019. È stato altresì disposto il ritiro del decreto n.p. 1725/21 del 27 aprile 2020, con il quale al Dott. Sandro Ortu erano state conferite le funzioni di direttore ad interim del Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini presso la Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale.

Dal 21 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 30, comma 4 della L.R. n. 31/98 le funzioni di direttore del Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE e del Servizio attuazione delle politiche della PA, imprese, e gli enti del terzo settore sono esercitate dal Dott. Piero Berritta, dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale di cui i servizi fanno parte.

Fonte dati ed informazioni: Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale



2. IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' PROGRAMMATA NELL'ESERCIZIO 2022

2.1. La correlazione tra gli obiettivi strategici ed il POA

Questa parte descrittiva rappresenta la correlazione/collegamento del programma operativo annuale (POA) con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione, con gli altri documenti di pianificazione – programmazione regionale (PRS – DEFR) e le interlocuzioni fra la direzione politica e amministrativa. La presente relazione integra le informazioni contenute nella matrice di correlazione e nelle schede obiettivo elaborate in formato SAP-PS (allegate alla presente relazione quale parte integrante).

La Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/57 del 30.06.2022, che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Sardegna per l'esercizio 2022, ha individuato per la Direzione generale del Lavoro quattro obiettivi strategici e dodici obiettivi direzionali (ODR), declinati in obiettivi gestionali operativi (OGO) assegnati ai servizi della Direzione.

ODR 20220156 (01.12.15.4) - "Revisione proposta D.L. di settore"

OGO 202201561 – CdR 00.10.01.00 - Direzione generale - Proposta di revisione D.L. di settore

L'obiettivo di revisione risultava particolarmente rilevante alla luce dei recenti interventi in ambito nazionale a valere sul PNRR che promuovono una riforma delle politiche attive del lavoro e la progressiva integrazione delle medesime con gli interventi della filiera della formazione professionale. Era necessaria una accelerazione nella revisione del quadro normativo regionale vigente nella prospettiva della sua armonizzazione con l'ordinamento giuridico nazionale, nonché di una puntuale revisione del design istituzionale nello specifico ambito di intervento e sul versante dell'integrazione tra politiche di cittadinanza, educative, di inclusione sociale e, più in generale, di apprendimento continuo e permanente e sviluppo professionale. Non è stato possibile dare seguito all'obiettivo a causa della discontinuità venutasi a creare con le dimissioni dell'organo politico di riferimento e conseguenti le tempistiche connesse alla ridefinizione degli assetti della Giunta Regionale per l'individuazione del nuovo Assessore, il tutto a ridosso della chiusura dell'anno solare.

ODR 20220157 (01.12.15.7) - "Adeguamento nuovo assetto organizzativo"

OGO 202201571 – CdR 00.10.01.00 Direzione generale - Adeguamento e revisione del nuovo Assetto Organizzativo

In continuità con quanto effettuato a partire dal 2020 e nell'ottica del miglioramento continuo, è stata predisposta e trasmessa all'Assessore, con prot. n. 57316 del 31.8.2022, una bozza di revisione del Decreto Assessoriale n. 1 prot. n. 1077 del 06.03.2020, che ha dato avvio alla riorganizzazione

dell'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

Tale proposta di graduale e ulteriore revisione dell'assetto organizzativo della Direzione Generale, discende, da un lato, dall'esigenza di poter onorare con efficacia e tempestività gli sfidanti impegni che l'organizzazione tutta ha preso in carico, sempre in un'ottica di leale collaborazione che deve necessariamente e consapevolmente tenere conto dell'attuale contesto e degli scenari di riferimento negli ambiti di competenza dell'Assessorato, seppure molto diversi da quanto si poteva immaginare in chiusura del 2020; dall'altro, l'ulteriore revisione dell'assetto organizzativo si è resa necessaria in quanto l'organizzazione ridefinita nel 2020, ad oggi risulta ormai inadeguata e insostenibile per portare avanti un'efficace azione della Direzione generale in materia di politiche del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

Nel merito, anche per accompagnare in questo processo le risorse umane che, di fatto, rappresentano il motore per l'attualizzazione della futura azione della struttura riorganizzata, tale revisione della DG Lavoro è stata declinata, come già realizzato precedentemente al Decreto del 2020, in più fasi.

La prima, di avvio del processo, ha previsto una determinazione di ridefinizione delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale che è stata adottata per il raggiungimento di alcune cogenti finalità prodromiche a un riassetto di più ampio respiro.

Con una visione costantemente focalizzata al miglioramento continuo e, così come anticipato nel primo report di autovalutazione della nuova riorganizzazione dell'Assessorato del Lavoro, datato 30.11.2020, in merito alla presenza di due settori separati per la gestione delle risorse umane del ruolo unico regionale e di quello appartenente alla c.d. lista speciale ex L.R. 3/2008, è maturata l'esigenza di accorpate in un unico settore le linee di attività correlate alla gestione del personale. Non si poteva più prescindere, infatti, da una visione complessiva delle risorse umane, anche nell'ottica dell'auspicata armonizzazione delle prestazioni lavorative del personale della Lista speciale ai contesti lavorativi di assegnazione, così come previsto dalla D.G.R. n. 51/14 del 18.12.2019; tale accorpamento, inoltre è funzionale a garantire un'ottimizzazione dei processi correlati alla gestione del personale ed una mirata valorizzazione dello stesso in relazione ai carichi di lavoro e della conseguente ripartizione in funzione delle specifiche competenze e delle esigenze scaturenti dalle disposizioni normative di volta in volta emanate.

Con Determinazione prot. n. 70792/5166 del 4.11.2022, integrata con prot. n. 73012/5374 del 14.11.2022, è stata disposta la soppressione di due settori in capo al Servizio di Supporto alla gestione delle risorse comuni *“Benessere organizzativo - Valorizzazione delle competenze professionali - Valutazione delle risorse umane”* e *“Adempimenti del datore di lavoro e relazioni sindacali per il personale della lista ad esaurimento ex L.R. 3/2008”* e la contestuale istituzione del settore denominato *“Adempimenti del datore di lavoro e relazioni sindacali per il personale della lista ad esaurimento ex L.R. 3/2008 e adempimenti amministrativi per le altre risorse umane assegnate alla Direzione Generale”*.

L'ulteriore revisione disposta col succitato atto ha avuto un impatto anche sul Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE, da un lato, attraverso la soppressione del settore *“Supporto all'Autorità*

di Gestione del FSE per la Sardegna nell'esercizio del ruolo di Organismo Intermedio (O.I.) del PON "Garanzia Giovani" che, per la consistenza numerica del personale assegnato, non rispondeva pienamente ai parametri dimensionali di cui alla D.G.R. n. 34/33 del 20.07.2009 e, dall'altro lato, attraverso l'istituzione di due nuovi settori che consentono la "separazione" del precedente ciclo di programmazione 2014-2020 dal nuovo settennio 2021-2027; il tutto al fine di garantire omogeneità e una *governance* di qualità sui rispettivi programmi/piani, sulla gestione dei rapporti con gli Organismi e le Autorità a vario titolo coinvolti nell'attuazione dei programmi nazionali o regionali co-finanziati dall'Unione europea e/o dall'Amministrazione centrale, e, in generale su tutti i conseguenti procedimenti e linee di attività ricadenti nell'uno (in via di conclusione) o nell'altro ciclo di programmazione che ora è ai nastri di partenza.

Con la sopraindicata Determinazione prot. n. 70792/5166 del 4.11.2022, integrata con prot. n. 73012/5374 del 14.11.2022, sono stati, quindi, istituiti il Settore "Supporto per l'attuazione dei Programmi Regionali e dei Piani di Attuazione Regionali di PN per il periodo di programmazione 2014-2020" e il Settore "Supporto per l'attuazione dei Programmi Regionali e dei Piani di Attuazione Regionali di PN per il periodo di programmazione 2021-2027".

La fase successiva del processo di riorganizzazione, scaturita nella proposta di Decreto trasmessa all'Assessore e sopra indicata (prot. n. 57316 del 31.8.2022), prevede una rivisitazione delle Aree strategiche di Riferimento dell'Ufficio del Direttore generale unitamente a qualche modifica nelle declaratorie e nelle competenze degli altri Servizi, ritenuta migliorativa in considerazione dell'esperienza maturata.

ODR 20220158 (01.12.15.8) – “Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del FSE”

OGO 202201581 – CdR 00.10.01.06 - Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del POR FSE

L'attività aveva come obiettivo il rafforzamento, l'aggiornamento ed "*empowerment*" delle competenze dell'Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE, del personale delle Aree Strategiche di Riferimento e del Servizio di Supporto all'Autorità di Gestione del FSE: maggiore conoscenza e competenza sui Fondi SIE, sui temi della nuova programmazione comunitaria 2021-2027, sui Programmi europei a finanziamento diretto e sulle reti europee, l'acquisizione di competenze teoriche e tecniche di *Project management* finalizzate alla presentazione e gestione di proposte progettuali di successo a valere su fondi europei, nazionali e/o internazionali.

A tal fine, nel corso del 2022 sono state attivati i seguenti moduli formativi:

- Rafforzamento delle competenze della lingua inglese, finalizzato al rafforzamento delle competenze di lingua inglese e articolato in due gruppi di partecipanti differenziati per livello linguistico d'ingresso: Lingua inglese corso base e Lingua inglese corso intermedio

- Formazione su tematiche internazionali ed europee, organizzata in 2 azioni a cui corrispondono 2 distinti moduli formativi, inerenti ai Programmi a finanziamento diretto e il *Project management*.

Le attività di formazione sono state erogate complessivamente a 46 dipendenti della Direzione generale del lavoro.

ODR 20220159 (01.12.15.9) – “SpRInt - Sportelli regionali integrati”

OGO 202201591 – CdR 00.10.01.00 – Direzione generale - Formazione personale Sportelli Regionali Integrati (Sp.R.Int.)

Come previsto dalle “Linee guida per l'erogazione dei servizi presso gli Sportelli Sp.R.Int.”, approvate con determinazione a firma congiunta del Direttore generale del lavoro e della Direttrice dell'ASPAL, tutto il personale coinvolto negli Sportelli Sp.R.Int dovrà essere interessato da un iniziale percorso di analisi delle competenze e, successivamente, da una formazione ad ampio spettro, prevalentemente in modalità FAD ed erogata da un fornitore esterno. L'attività di formazione ha subito uno slittamento temporale fisiologico all'adattamento delle sedi territoriali.

L'attivazione degli sportelli SpRInt è, infatti, strettamente condizionata dall'adattamento delle sedi territoriali dei Centri Polifunzionali Lavoro e Formazione Professionale, in quanto gli sportelli, considerate le finalità a cui sono preposti, dovranno essere dislocati e attivati in tutto il territorio regionale.

Al fine di rendere operativi gli sportelli, che rientrano in un progetto più ampio relativo all'uso integrato dei locali dei CPLF dislocati nel territorio regionale, sono stati siglati il giorno 15 novembre 2022 due Accordi procedurali tra la Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e la Direzione Generale degli enti locali: uno relativo al CPLF di Bosa e uno relativo ai CPLF di Sassari e Olbia.

Gli Accordi sopra richiamati hanno stabilito gli impegni e obblighi reciproci, al fine di dare attuazione alle Deliberazioni della Giunta regionale n. 23/19 del 09.05.2017 “Integrazione di attività fra ASPAL e Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro”, n.35/40 del 09.07.2020, “Perfezionamento D.G.R. 23/19 del 09.05.2017, integrazione di attività fra ASPAL e Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, in tutti i centri polifunzionali lavoro e formazione della Sardegna. Avvio del progetto strategico SP.R.INT. – PRS 2020-2024 – Aggiornamento Delibera G.R. n.23/7 del 29.04.2020”, e n. 37/18 del 09.09.2021.

OGO 202201592 – CdR 00.10.01.00 - Direzione generale - Progettazione SpRInt FSE Plus 2021-2027

L'obiettivo non è stato raggiunto in quanto non è stato predisposto un progetto con le specificità in chiave FSE+ come specifico strumento di supporto all'attuazione del nuovo PR Sardegna per il periodo 2021-2027.

ODR 20220160 (15.01.16.5) – “Adempimenti preliminari per l'attivazione del programma GOL”

OGO 202201601 – CdR 00.10.01.00 – Direzione generale - Adempimenti preliminari per attivazione programma GOL

Il programma GOL, con un orizzonte temporale che va dal 2021 al 2025, ha l'obiettivo di garantire un nuovo futuro per tutti i cittadini e per tutte le cittadine, da costruire attraverso l'innovazione del mercato del lavoro. Con la deliberazione della Giunta Regionale n. 6/9 del 25.02.2022 “*Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Indirizzi strategici per la predisposizione del Piano di Attuazione Regionale*” sono stati approvati gli indirizzi strategici per la definizione del Programma Attuativo regionale (PAR), inerente al programma di innovazione e riforma delle politiche attive del lavoro, denominato Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (di seguito anche GOL), approvato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 5 novembre 2021 (G.U. Serie Generale n. 306 del 27.12.2021), sotto la regia dell'Agenzia nazionale delle politiche attive per il lavoro (ANPAL) e del Ministero del Lavoro, in collaborazione con le competenti commissioni della Conferenza Stato-Regioni.

Con la nota n. 6325 del 12.05.2022, il Commissario straordinario dell'ANPAL, ha confermato l'approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) della Regione Autonoma della Sardegna, che prevede il coinvolgimento di n.22.380 beneficiari, di cui n.5.968 dovranno essere coinvolti in attività di formazione e di questi n.2.238 in attività di rafforzamento delle competenze digitali.

Con la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/33 del 19.05.2022 “*Piano attuativo regionale (PAR) per la Regione Autonoma della Sardegna. Programma nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato nel quadro del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”*” è stata disposta la pubblicazione nel BURAS del Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna) ed è stato dato mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con l'ASPAL, di dare avvio alla attuazione al Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna), in conformità alla base giuridica specifica di riferimento.

Con Determinazione n.3975 prot.n.58270 del 08.09.2022 la Direzione generale dell'Assessorato del lavoro ha pubblicato l'Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – *Next Generation* EU per la presentazione di candidature per la costituzione di un elenco di Soggetti realizzatori delle misure relative al Percorso 1 – “Reinserimento Occupazionale”, al Percorso 2 – “Aggiornamento (*Up-skilling*)”, al Percorso 3 – “Riqualficazione (*Re-skilling*)” e al Percorso 4 – “Lavoro e Inclusione”.

ODR 20220161 (15.03.69.1) – “Programmazione pluriennale risorse LavoRAS”

Il Programma Plurifondo LavoRAS, istituito dall'art. 2 della legge regionale n. 1 del 11 gennaio 2018, è destinato all'incremento e alla salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso politiche di attivazione, conciliazione, incentivi e altre misure di rafforzamento dell'occupabilità, nonché azioni di tutela dei soggetti a rischio di esclusione sociale con finalità di interventi socio-lavorativi e di sostenibilità occupazionale, idonei alla gestione della fase di transizione e di cambiamenti strutturali della normativa in tema di ammortizzatori sociali, rivolti ai soggetti che si trovano in oggettive e superiori difficoltà di accesso e reinserimento nel mercato del lavoro. Al fine di sostenere la ripresa del tessuto produttivo isolano e salvaguardare le posizioni di debolezza dei soggetti privi di occupazione o espulsi dalle imprese in crisi e privi di ammortizzatori sociali sono previste tre macro-tipologie d'intervento: cantieri occupazionali, politiche attive e della formazione e *bonus* occupazionali.

OGO 202201611 – CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore – Avviso Misura Cantieri nuova attivazione 2022

La Deliberazione di Giunta Regionale n. 19/28 del 21.06.2022, avente ad oggetto “*Programma pluriennale LavoRAS. L.R. n. 1/2018. Annualità 2022 - 2023 - 2024. Linee di indirizzo per la programmazione degli stanziamenti disponibili per macro-tipologia di intervento*”, richiama, in particolare, l'intervento Cantieri di Nuova Attivazione, che ha previsto sia nell'annualità 2018 (L.R. n. 1/2018, art. 2) sia nell'annualità 2019 (L.R. n. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. n. 20/2019, art. 3, comma 1) uno stanziamento rispettivamente di euro 45 milioni ed euro 37 milioni in favore dei Comuni della Sardegna, quali soggetti attuatori, per l'attivazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale. Il nuovo Avviso, con una modifica sostanziale rispetto al passato, intende premiare i Comuni più virtuosi che hanno programmato, gestito e rendicontato le risorse finanziarie relative alle precedenti annualità.

Con Determinazione del Direttore del Servizio Attuazione Delle Politiche Per Le Pa, Le Imprese E Gli Enti Del Terzo Settore n.4750 prot. n.65389 del 12.10.2022, è stato approvato l'Avviso pubblico per l'attuazione della Misura “Cantieri Nuova Attivazione - Annualità 2022” nell'ambito del Programma Plurifondo LavoRAS in favore dei Comuni della Sardegna per l'attivazione, la prosecuzione e l'ultimazione di cantieri finalizzati all'occupazione per disoccupati e disoccupate del territorio regionale. Al 31.12.2022 sono state istruite le Proposte Progettuali Telematiche pervenute e impegnate le somme destinate ai soggetti attuatori nei competenti capitoli del bilancio finanziario della RAS.

OGO 202201612 – CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - – Programma di politiche attive del lavoro e formazione professionale LavoRAS

Con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 37/13 del 14.12.2022 “*Sistema regionale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) di cui all'art. 17 del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Anni formativi 2022-2025. Incremento stanziamento a valere sulle risorse di cui al Programma pluriennale LavoRAS, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 49/6 del 17 dicembre 2021*” è stato disposto

di incrementare lo stanziamento a favore dei percorsi di leFP triennale per gli anni formativi 2022- 2025 e di utilizzare le eventuali economie eccedenti lo stesso stanziamento per il finanziamento dei percorsi di leFP per gli anni formativi 2023-2026 e per gli ulteriori percorsi della filiera leFP relativi al quarto anno e ai percorsi IFTS.

A seguito dell'approvazione della suddetta DGR, è stato pubblicato l'Avviso pubblico per la presentazione di percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del D.lgs. 226/2005. Terza apertura termini di presentazione delle domande di partecipazione telematica (DPT) attraverso l'applicativo SIL Sardegna. Ciclo formativo 2022-2025.

ODR 20220162 (15.03.69.12) - “Avanzamento Fondo RESISTO”

OGO 202201621 – CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore - Avanzamento Fondo Resisto

Il Fondo (R)ESISTO si pone come strumento di politica anticongiunturale per sostenere le imprese nell'adattarsi al cambiamento imposto e attenuare l'impatto dello shock causato dalla pandemia da COVID-19, al fine di contribuire alla salvaguardia dei livelli occupazionali nella Regione e non disperdere il capitale umano di cui la Regione disponeva prima della pandemia, favorendo lo sviluppo economico e il mantenimento dell'occupazione nell'Isola. Il presente Avviso, pertanto, mira alla salvaguardia dei livelli occupazionali, attraverso l'erogazione di sovvenzioni a soggetti particolarmente colpiti dalla pandemia da COVID-19, in particolare alle Microimprese, alle piccole e medie imprese (MPMI), ai lavoratori e lavoratrici titolari di Partita IVA residenti in Sardegna senza dipendenti ed alle Grandi imprese secondo la Raccomandazione della Commissione Europea n. 2003/361/CE del 6 maggio 2003. L'attuazione della misura ha richiesto al Servizio competente un imponente sforzo organizzativo, concretizzato in procedimenti e processi incardinati tra di loro in una sequenza logico temporale, che ha visto tutto il Servizio coinvolto per la corretta e tempestiva spendita delle ingenti risorse finanziarie in campo, secondo le indicazioni presenti nei Regolamenti comunitari della programmazione 2014/2020, le quali precisano che una operazione è conclusa quando il Beneficiario ha sostenuto la spesa e il RdA ha assicurato che il beneficiario abbia ricevuto l'importo totale della spesa pubblica ammissibile entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento.

L'obiettivo era istruire ovvero rendere ammissibili, entro il 30.06.2022, attraverso la predisposizione delle Determinazioni di concessione con registrazione dei singoli codici COR nel Registro Nazionale Aiuti di Stato, le istanze correttamente inoltrate nel sistema informativo del lavoro attraverso la Domanda di Aiuto Telematica, (DAT) sino alla concorrenza delle risorse stanziare disponibili al 31.12.2021, al fine di garantire la concessione dell'aiuto in conformità alle disposizioni del c.d. Regime Quadro, non più applicabile a far data dal 30.06.2022, e senza intaccare il plafond del Regime “de minimis” (Reg. (UE) n. 1407/2013).

La Direzione Generale del Lavoro, così come richiesto dal Segretario Regionale, con nota Prot. n. 63392 del 03.10.2022, ha comunicato lo stato di avanzamento delle istruttorie e ha trasmesso successivamente l'elenco delle DAT per la linea MPMI e per la linea lavoratori e lavoratrici titolari di Partita IVA residenti in Sardegna senza dipendenti, per le quali si è provveduto, entro il 30 giugno 2022, a predisporre gli atti di concessione, registrando gli aiuti stessi nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato, pari al 100% della dotazione finanziaria messa a disposizione dal legislatore regionale entro tale termine.

ODR 20220163 (15.03.69.11) - “Riprogrammazione Strumenti Finanziari”

OGO 202201631 – CdR 00.10.01.06 – Servizio di supporto all’Autorità di Gestione del FSE - Riprogrammazione Strumenti Finanziari

Nel corso del 2022 è stata elaborata la proposta di DGR dal titolo "Programma Regionale Fondo sociale europeo Plus (FSE+) Sardegna 2021-2027 al servizio della dignità" approvato con Decisione Comunitaria C(2022) 6166 del 25.8.2022 - Linee di indirizzo per la programmazione degli Strumenti Finanziari". La bozza di delibera è stata trasmessa in data 21/11/2022 al Direttore Generale, il quale ha provveduto alla sua registrazione su Borsa di Giunta digitale in data 20/12/2022.

ODR 20220164 (15.02.17.2) - “Programmazione pluriennale filiere leFP”

OGO 202201641 – CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Programmazione pluriennale filiera leFP

Con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 17/32 del 19.05.2022 “*Sistema regionale dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) di cui al Capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Programmazione dell'offerta formativa*” è stata definita la programmazione della nuova offerta dei percorsi relativi alla filiera di Istruzione e Formazione Professionale per il ciclo formativo 2023-2026. Inoltre, è stato disposto l'incremento dello stanziamento a favore dei percorsi di leFP triennali per gli anni formativi 2022-2025 e lo stanziamento delle risorse a valere sul POR FSE 2014-2020 per il finanziamento dei percorsi di quarto anno.

OGO 202201642 - CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Avviso IFTS 2022-2023

In esecuzione della Deliberazione di Giunta regionale n. 17/32 del 19.05.2022 “*Sistema regionale dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) di cui al Capo III del D.Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226. Programmazione dell'offerta formativa*” è stata avviata la sperimentazione di percorsi formativi di quinto anno in sistema duale per il conseguimento della Certificazione di specializzazione tecnica superiore, finanziati con le risorse del PR FSE+ 2021-2027, nell'ambito della Priorità 4 – Occupazione giovanile. Gli interventi che saranno selezionati dovranno concorrere a qualificare e rafforzare

ulteriormente l'infrastruttura educativa e formativa regionale per realizzare una società della conoscenza e dei saperi.

Con Determinazione del Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini n. 6764 prot. 85069 del 29.12.2022 è stato approvato "l'Avviso pubblico per la presentazione e realizzazione di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) di quinto anno in sistema duale per il conseguimento della certificazione IFTS di cui all'art. 9, Capo III, del DPCM del 25.01.2008 – Anno formativo 2023-2024". Si tratta di percorsi *extra* diritto-dovere facenti parte del secondo ciclo di istruzione, il cui obiettivo è la formazione di Tecnici Specializzati in grado di soddisfare la domanda di competenze tecnico-professionali specialistiche provenienti dal mondo del lavoro, per facilitare l'accesso al mercato del lavoro in tempi brevi come tecnici/responsabili di funzione/processo e rispondere alla domanda delle imprese di tecnici in possesso di competenze di base, tecniche specifiche e specialistiche, proprie dei processi lavorativi che caratterizzano l'economia regionale.

I percorsi di IFTS sono studiati per consentire a giovani fino ai 35 anni di età, occupati o disoccupati, residenti o domiciliati in Sardegna, di continuare un percorso di specializzazione professionale, in un'ottica di un personale aggiornamento professionale e un possibile inserimento lavorativo, con il conseguimento di una certificazione di specializzazione tecnica superiore di livello 4EQF.

ODR 20220165 (15.02.17.10) - "Programma Sardegna Duale"

OGO 202201651 - CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Definizione Programma Sardegna Duale

Con la Deliberazione di Giunta regionale n. 24/13 del 29.07.2022 è stato approvato il Documento di programmazione regionale dell'offerta formativa "Sistema duale", finanziata a valere sul PNRR, anno finanziario 2021, approvato da parte della Direzione Generale delle Politiche attive del Lavoro con nota prot. N. 2546 del 1.08.2022.

Con Determinazione del Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini n.5751 prot. n. 76422 del 28.11.2022 sono state approvate le disposizioni per la presentazione e la realizzazione di percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale di cui all'art. 17, comma 1, lett. A) del D.Lgs 226/2005 adeguate alla nuova regolamentazione prevista per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Sulla base delle disposizioni di cui sopra, è stato pubblicato, con Determinazione del Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini n. 5904 prot. n. 77962 del 02/12/2022, un Avviso pubblico per la presentazione, da parte delle Agenzie accreditate, dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) in sistema duale per il conseguimento della qualifica professionale per gli anni formativi 2023-2026 e 2024-2027, nel quadro della nuova regolamentazione prevista per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Ciascun percorso formativo ha una durata pari a tre annualità. I destinatari dell'offerta formativa sono giovani residenti o domiciliati in Sardegna che non hanno assolto l'obbligo di istruzione e formazione in possesso della licenza media e di un'età inferiore ai 17 anni (ovvero 16 anni e 364 giorni) alla data del 14 settembre 2023 per il triennio 2023-2026 e al 14 settembre 2024 per il triennio 2024-2027.

OGO 202201652 – CdR 00.10.01.00 - Direzione generale - Progettazione campagna di comunicazione Programma Sardegna Duale

L'obiettivo consisteva nella progettazione di una campagna di comunicazione efficace per veicolare le opportunità del Sistema Duale.

Per promuovere la nuova edizione dei percorsi leFP della Regione Autonoma della Sardegna, in prossimità della pubblicazione dell'“Avviso per la presentazione e la realizzazione di percorsi di Istruzione e Formazione Professionale in sistema duale”, sono stati realizzati i seguenti prodotti:

- nuova versione dello *spot* TV da 30” (programmazione dei passaggi nel corso del mese di gennaio 2023 sulle emittenti regionali L.R. 3/2015)
- *web banner* statici e animati per quotidiani regionali on line con la migliore penetrazione nelle singole aree geografiche della Sardegna
- attività di promozione social (FB e IG POR FSE)
- *dépliant* “leFP / Qualifica di Operatore Professionale, Livello EQF3”.

Inoltre, nel quadro delle attività finanziate dalla Legge n. 3/2015, sono state realizzate dall'emittente regionale TCS:

- puntata n. 21 - della trasmissione “Europa: dai Fondi alle idee”, dedicata all'Evento annuale 2022 e ai percorsi “leFP”
- TCS Magazine del 17 novembre 2022, con spazio dedicato a “leFP”, “*Green&Blue Economy*” e “Destinazione Sardegna Lavoro/Turismo”.

Inoltre, nell'ambito della Conferenza Regionale 2022 “SARDEGNALAVORA. *Capire il presente per disegnare il futuro: le nuove culture del lavoro*”, promossa dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con il supporto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), tenutasi a Cagliari il 13.12.2022, il Direttore Generale è intervenuto sul tema “Formazione professionale e Apprendimento nei Contesti Lavorativi (WBL): verso una Sardegna più duale”.

OGO 202201653 - CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore - Attivazione *Job Account* nella promozione dell'Apprendistato

L'apprendistato professionalizzante per il conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali è rivolto a:

- giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- giovani di 17 anni se in possesso di una qualifica professionale.

I contratti collettivi o gli accordi interconfederali a livello nazionale definiscono:

- la durata e le modalità di erogazione della formazione per l'acquisizione delle competenze tecnico-professionali e specialistiche, in ragione dell'età dell'apprendista e del tipo di qualificazione contrattuale da conseguire;
- la durata massima del contratto di apprendistato che non può superare i tre anni o cinque per le figure professionali dell'artigianato e di altri settori equipollenti, individuate dalla contrattazione collettiva di riferimento.

L'obiettivo consisteva nell'utilizzare la rete *dei job account* quali punti di riferimento delle aziende nei CPI del territorio ai fini della divulgazione dello strumento dell'apprendistato in tutte le aziende sarde, il cui indicatore era la sottoscrizione di un accordo procedimentale con ASPAL.

La mancata "sottoscrizione" di un accordo procedimentale con ASPAL in merito alla promozione dell'Apprendistato, in parte determinato anche dal disallineamento tra la pubblicazione dell'Avviso, la sua protratta sospensione, l'avvento della pandemia da covid-19, gli interventi *ad hoc* che il Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore ha dovuto attuare in favore del tessuto imprenditoriale, non ha impedito ai funzionari del Servizio di organizzare degli incontri con i referenti dei Centri per l'impiego dell'ASPAL per promuovere nel territorio regionale la misura dell'Apprendistato professionalizzante insieme alla modalità di utilizzo dell'implementazione dei dati sulla piattaforma messa a disposizione per un corretto monitoraggio dell'avvio e dell'attuazione dell'intervento. Se formalmente l'accordo non è stato sottoscritto, i risultati sono stati, comunque, raggiunti. Le risorse finanziarie messe a disposizione dall'Avviso sono state impiegate, per intero, a favore dei soggetti beneficiari, per un valore pari ad euro 2.015.595.

OGO 202201654 - CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore - Webinar su Sardegna Duale

L'obiettivo era dare continuità alle attività di comunicazione attivate con la Conferenza Regionale per il lavoro del 2021 nel solco delle iniziative nazionali per promuovere lo sviluppo di un sistema nazionale in grado di favorire la formazione professionale in assetto lavorativo (WBL) quale leva per la riduzione del *mismatch* tra domanda e offerta di competenze professionali nel mercato del lavoro regionale e per promuovere la partecipazione attiva dei diversi portatori di interesse per la definizione e attuazione in Sardegna di uno specifico programma di intervento integrato con quanto previsto nel PNRR.

Il 13 dicembre si è tenuta a Cagliari la Conferenza Regionale 2022 "SARDEGNALAVORO. "Capire il presente per disegnare il futuro: le nuove culture del lavoro", promossa dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con il supporto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). L'incontro annuale, previsto dalla L. R. n. 9 del 2016, è stato un'occasione di confronto e partecipazione delle rappresentanze istituzionali ed economico-sociali alla formulazione di orientamenti e proposte in merito alla strategia regionale in materia di lavoro. La Conferenza si è svolta, a partire dalle ore 9.00 e fino alle 18.30, in presenza, con la partecipazione di

104 persone, e da remoto (diretta *streaming* sulla pagina *Facebook* della Regione Autonoma della Sardegna <https://www.facebook.com/regioneautonomasardegna/> e sul portale *SardegnaLavoro.it*) con 262 utenti.

OGO 202201655 - CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini - Webinar su Sardegna Duale

In data 29.09.2022 è stato realizzato un *webinar* online rivolto alle agenzie formative per illustrare le nuove opportunità offerte dal sistema duale finanziato dal PNRR - *Webinar* sul nuovo “Sistema duale” - Investimento 1.4 - Componente 1 - Missione 5 - del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Durante il *webinar* sono state illustrate e discusse con i soggetti attuatori le principali novità introdotte dalle Linee guida riguardanti, in particolare, i nuovi livelli essenziali delle prestazioni in termini di articolazione oraria dei percorsi triennali di leFP e l'individuazione di una nuova categoria di destinatari non più soggetti al diritto-dovere di istruzione e formazione (destinatari *extra* obbligo) che potranno frequentare percorsi formativi finalizzati alla certificazione di una o più unità di competenze del Repertorio leFP.

ODR 20220166 (15.02.17.3) - “Programma HVET - Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori”

OGO 202201661 - CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini – Programma HVET – Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori.

L'intento del Programma Sardinia HVET è quello di promuovere una Formazione Professionale di Alto Livello (HVET) per consentire, a lavoratori e disoccupati, l'acquisizione di conoscenze e competenze per il raggiungimento di elevati livelli di specializzazione corrispondenti ai livelli EQF 6, 7 e 8 del Quadro Europeo di qualificazione.

Con la Deliberazione di Giunta regionale n. 26/8 del 11.08.2022 è stato disposto di articolare i nuovi interventi di alta formazione professionale secondo la formula degli *executive master*, negli ambiti ritenuti prioritari secondo due direttrici: - Linea a), rivolta a partecipanti che intendono migliorare le prospettive di inserimento lavorativo presso grandi e medie imprese operanti nel territorio regionale; - Linea b), rivolta congiuntamente ai dirigenti e dipendenti del Sistema regione ed alle figure di sistema delle Agenzie accreditate in Sardegna per l'erogazione di servizi per il lavoro e percorsi di formazione professionale e degli altri attori chiave, pubblici e privati, operanti in tale contesto.

Secondo quanto disposto dalla suddetta DGR, è stata predisposta la bozza di “*Avviso Pubblico per la realizzazione di interventi di Alta formazione professionale per disoccupati, finalizzati all'inserimento lavorativo presso grandi e medie imprese operanti nel territorio regionale. Programma per la Formazione Professionale di alto livello in Sardegna (Sardinia HVET 2021-2023).*” La bozza prevede che i Soggetti accreditati nel sistema regionale della formazione professionale, in partenariato strategico con grandi e/o medie imprese operanti nel territorio regionale che manifestino l'interesse ad assumere i

partecipanti che concluderanno con successo i percorsi formativi e con eventuali ulteriori soggetti pubblici/privati, possano presentare i *Dossier* di Candidatura Telematica (DCT) per la realizzazione di interventi di alta formazione professionale di cui alla Linea a) della D.G.R. n. 26/8 del 11.08.2022 "*Programma per la formazione professionale di alto livello in Sardegna denominato "Sardinia HJET 2022-2022". Indirizzi per il finanziamento di executive master negli ambiti di intervento ritenuti prioritari*", ossia di percorsi formativi di alto livello che consentano ai partecipanti di raggiungere i livelli di qualificazione più elevati (6, 7 e 8) del Quadro europeo delle qualificazioni (EQF).

I percorsi di alta formazione dovranno essere rivolti a soggetti che intendono migliorare le prospettive di inserimento lavorativo presso le grandi e/o medie imprese che aderiscono ai partenariati strategici, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati nella Regione Autonoma della Sardegna;
- essere disoccupati;
- avere un titolo di studio adeguato all'accesso al percorso formativo che non potrà essere inferiore al livello immediatamente precedente a quello in uscita del profilo.

La bozza dell'Avviso è stata inviata dal Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini alla Direzione in una prima versione in data 28.10.2022 e successivamente nel mese di dicembre per la condivisione di alcune problematiche la cui soluzione, talvolta di competenza di altri Uffici, è propedeutica alla pubblicazione dello stesso. Pertanto, al momento l'obiettivo non è stato totalmente raggiunto, in quanto si tratta di un avviso sperimentale e molto articolato che ha necessitato di alcuni approfondimenti circa le modalità di certificazione delle competenze sui percorsi di Alta formazione e la verifica di esclusione della formazione con impegno all'assunzione rivolta a disoccupati dalle norme sugli aiuti di stato, per la quale è stato chiesto anche un supporto consulenziale esterno.

ODR 20220167 (12.04.14.6) - "Potenziamento delle politiche per gli emigrati sardi all'estero"

OGO 202201671 – CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini – Organizzazione sessione nuova migrazione e prospettive all'interno della Conferenza Regionale per l'Emigrazione

L'Obiettivo consisteva nel potenziamento della rete dei circoli sardi ai fini della promozione culturale ed economica del territorio regionale, attraverso la valorizzazione delle eccellenze della Sardegna. L'obiettivo prevedeva la realizzazione di una specifica sessione incentrata sui giovani nella Conferenza dell'Emigrazione sarda (Nuove Migrazione e nuove prospettive).

La realizzazione della Conferenza è stata posticipata al 2023, in considerazione dell'elevato numero di persone che probabilmente vi prenderanno parte e del maggior tempo per l'organizzazione, considerati gli importanti obiettivi che la stessa si propone, quali, a titolo esemplificativo, rafforzare i rapporti con i sardi nel mondo, coltivando il senso di appartenenza e consolidando i rapporti umani e le relazioni interpersonali. La decisione è stata adottata nell'ambito della riunione della Consulta regionale Emigrazione del 09.11.2022, a seguito di consultazione on line realizzata con comunicazione inviata

dall'Ufficio di Gabinetto il 28.10.2022, tramite la quale tutti i Circoli, in Italia e nel resto del Mondo, sono stati invitati a esprimere la loro preferenza in merito al miglior periodo per la realizzazione della stessa.

OGO 202201672 – CdR 00.10.01.03 - Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini – Progetto per la creazione di un *network* studentesco e professionale di supporto alla migrazione giovanile qualificata.

Nel corso del 2022, vista la coerenza con gli obiettivi definiti nel PAE (Programma Annuale per l'Emigrazione) 2022 e, in particolare, con il perseguimento degli obiettivi di sostegno alle giovani generazioni, è stato valutato positivamente e finanziato il progetto presentato dal Coordinamento Giovani della FASI. Con tale progetto si intende offrire un valido servizio di sostegno e di assistenza ai giovani sardi, attualmente residenti nel territorio della Regione, che intendano, anche solo temporaneamente, svolgere un periodo di formazione in Italia, attraverso la creazione di un *network* professionale e studentesco gestito dalla Federazione dei Circoli sardi in Italia (FASI), favorendo così anche una maggiore presenza di *under* 30 nelle relative associazioni sarde. Per i giovani che si trovino a valutare la possibilità di una esperienza in Italia la FASI, tramite il suo Coordinamento Giovani, offrirà dapprima, in base alla città di programmata emigrazione, un supporto informativo, finalizzato a fornire indicazioni utili sul diritto allo studio, la logistica, gli adempimenti necessari per una prima sistemazione ma anche sulle caratteristiche del locale mercato del lavoro. Successivamente, una volta trasferiti, i giovani potranno essere coinvolti nella vita dei circoli, favorendo così una loro migliore integrazione nel nuovo territorio di residenza.

Per raggiungere l'obiettivo nel 2022 è stato finanziato il Progetto ad indirizzo Assessoriale FASI Coordinamento Giovani "NEXT GENERATION", a favore della F.A.S.I FEDERAZIONE ASSOCIAZIONI SARDE IN ITALIA. Il progetto favorirà l'inserimento dei giovani sardi che intendano fare un'esperienza in Italia ma in particolare in quattro Comuni (sedi di Circoli) e cioè Torino, Roma, Padova, Milano).

OGO NON CORRELATI A ODR

OGO 20220190 – CdR 00.10.01.07 - Servizio di supporto alla Gestione delle risorse comuni - Gestione convenzioni personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento L.R. n. 3/2008

L'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale è la struttura dell'Amministrazione regionale competente all'espletamento degli adempimenti gestionali relativi al personale iscritto alla lista speciale di cui alla L.R. n.3/2008.

È stato siglato un accordo, tra Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e le OO.SS. del comparto F.P., per l'erogazione al personale della lista speciale dell'incremento aggiuntivo di fascia A (retribuzione di rendimento), ai sensi dell'art. 25 del CCNL. F.P. 2007-2010, da corrispondere secondo le procedure valutative, le modalità e le tempistiche in uso per il

personale dell'Amministrazione regionale e finalizzato a sostenere l'armonizzazione tra il personale della lista speciale e il personale regionale.

L'obiettivo era di corrispondere ad almeno il 90% dei dipendenti della lista in mobilità presso altri Enti pubblici l'incremento aggiuntivo di fascia A, che a seguito delle notevoli problematiche relative alle procedure valutative previste presso le Amministrazioni di assegnazione, veniva erogato quasi sempre con forte ritardo originando notevoli contenziosi tra dipendenti e Amministrazioni interessate.

Nell'anno 2022 l'incremento aggiuntivo di Fascia A (retribuzione di rendimento) corrisposto ai dipendenti della Lista speciale in mobilità presso altri Enti Pubblici è stato pari al 91%.

OGO 20220192 - CdR 00.10.01.030 - Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza – Revisione sistema di accreditamento

Nel corso del 2022 il Direttore del Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza ha formalizzato una proposta di revisione del sistema di accreditamento regionale delle Agenzie e delle sedi formative ex D.G.R. del 22.02.2005 n. 7/10 e D.A. del 12/04/2005, n.10/05.

È stato svolto un lavoro di analisi e mappatura del Sistema di accreditamento vigente, e successivamente è stato fatto un raffronto con i sistemi di accreditamento di diverse altre regioni, al fine di individuare opportuni ambiti di evoluzione ed eventuali soluzioni migliorative volte a risolvere gli aspetti di maggior criticità.

Il lavoro di analisi e verifica è stato sviluppato con l'ausilio di strumenti informatici (tabelle di Microsoft *Excel*), utilizzando rimandi ipertestuali ai documenti a supporto, e sintetizzato infine in un documento che descrive e ricostruisce il flusso di gestione del processo in essere.

L'obiettivo principale e contingente è rendere il Sistema SIL ancora più centrale nelle fasi di scambio di documenti con le Agenzie Formative, come già avviene per la parte relativa ai Servizi per il Lavoro, cercando così di limitare la trasmissione di documentazione che attualmente avviene, principalmente, "extra SIL", attraverso PEC che transitano sul sistema SIBAR.

Inoltre, a seguito di apposite verifiche in merito alle criticità del Sistema SIL da parte dell'Ufficio Accreditamenti, è stata formalizzata una richiesta urgente di adeguamento finalizzata alla semplificazione della gestione delle istanze, sia per l'Amministrazione che per le Agenzie.

A tale proposito si è svolta una riunione con l'AT SIL a febbraio 2022, che si è conclusa con una richiesta puntuale di tutte le modifiche urgenti da effettuarsi al fine ottimizzare le procedure di cui sopra e di ricontestualizzare il sistema SIL.

OGO 20220214 – CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore - Destinazione Sardegna Lavoro

In continuità con le annualità precedenti l'intervento aveva come obiettivo il sostegno delle imprese e degli addetti della filiera turistica, intesa come l'insieme delle unità locali site nel territorio regionale che offrono beni o servizi in prevalenza ai turisti o che svolgono attività legate alla produzione e alla

commercializzazione di servizi turistici operanti con i codici della classificazione delle attività economiche ATECO 2007, attraverso l'erogazione di un aiuto sotto forma di sovvenzione parametrata sulla retribuzione mensile lorda dei neo-assunti giovani *under 35*, disoccupati *over 35*, donne *over 35*.

L'Avviso pubblico "Destinazione Sardegna Lavoro – Annualità 2021" è stato pubblicato con Determinazione n. 283 prot. n. 3616 del 25/01/2022. L'aiuto è stato concesso per le assunzioni effettuate a far data dal 1° febbraio 2021 fino al 31 dicembre 2021, per un numero di mensilità compreso da 1 a 11 continuative, in funzione della data di assunzione, nel periodo ricompreso tra il mese di febbraio e il mese di dicembre 2021. La dotazione finanziaria era pari, complessivamente, ad euro 8.310.888,00, ripartita in due azioni con *target* "giovani *under 35*" (euro 3.324.355,00) e "disoccupati *over 35*" (euro 4.986.533,00).

Con successive Determinazioni del competente sono stati disposti i provvedimenti di ammissibilità e di concessione fino alla concorrenza del 100% della dotazione delle risorse finanziarie stanziare. Le medesime risorse finanziarie sono state, quindi, impegnate nei competenti capitoli del bilancio finanziario della Regione per l'anno 2022.

OGO 20220215 – CdR 00.10.01.02 - Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore – Attuazione interventi Fondo Lavoro in Sardegna

L'obiettivo consisteva nell'attivazione di procedure di evidenza pubblica per dare attuazione agli interventi previsti dall'art 10, commi 1 e 7 della Legge Regionale 22 novembre 2021, n. 17 "*Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale*", la cui dotazione è stata incrementata dalla Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3. Il fondo "Lavoro in Sardegna" opera attraverso l'erogazione di sovvenzioni dirette alle imprese operanti nel territorio regionale finalizzate alla riduzione del costo del lavoro, alla salvaguardia e mantenimento della forza lavoro degli effettivi in servizio. La Regione sostiene il trasferimento delle conoscenze tra lavoratori e il passaggio generazionale nelle imprese con strumenti adeguati a rafforzare le competenze del personale coinvolto, per accrescere la competitività aziendale, valorizzare le competenze maturate dalle imprese e favorire il trasferimento dei processi di innovazione a tutti i componenti delle filiere produttive.

Con Determinazione n. 2904 Prot. n. 45294 del 22.06.2022, del Direttore del Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore, è stato approvato e pubblicato l'Avviso pubblico a sportello per la concessione di sovvenzioni a favore delle imprese sportive professionistiche operanti in Sardegna. Le sovvenzioni erano volte a sostenere la ripresa delle attività delle imprese sportive professionistiche registrate presso il Registro delle imprese, fortemente danneggiate dalla sospensione o riduzione delle attività dovute all'emergenza da COVID 19. La sovvenzione diretta, per l'anno 2022, era parametrata fino al 60 per cento della retribuzione lorda del personale mantenuto in servizio nell'anno 2021 e, comunque, ancora in servizio, con un contratto di lavoro subordinato, al momento dell'invio della domanda di aiuto e all'atto della concessione. I beneficiari dell'aiuto erano le imprese del settore sportivo operanti nel territorio regionale che partecipano alle competizioni a livello

professionistico, ai massimi livelli in ambito nazionale. La sovvenzione complessivamente spettante per singola impresa beneficiaria non poteva superare il massimale di 600 mila euro.

L'Assessorato Regionale del Lavoro, in attuazione dell'art. 10, comma 16, lett. e), della L.R. 17/2021, e delle D.G.R. n. 49/12 del 17.12.2021 e n. 6/10 del 25.2.2022, ha pubblicato l'Avviso pubblico per l'erogazione di sovvenzioni alle imprese operanti in Sardegna per l'organizzazione e la gestione, anche per il tramite di *Academy* aziendali, in collaborazione con agenzie formative accreditate o Istituti Tecnologici Superiori *Academy* (ITS *Academy*) operanti in Sardegna, di percorsi formativi sperimentali, volti a promuovere il rafforzamento e l'aggiornamento continuo delle competenze di lavoratori operanti nelle unità locali site nel territorio regionale e l'acquisizione di competenze professionali da parte di giovani *under 35* disoccupati e donne, senza limite di età, disoccupate, partecipanti ai medesimi percorsi in misura non superiore ad 1/3 del numero complessivo di partecipanti medesimi. La finalità dell'intervento era di sostenere i programmi tesi all'aggiornamento e allo sviluppo delle conoscenze tecniche, professionali e specialistiche rivolte al personale, interno ed esterno delle imprese, le quali mettono a disposizione, oltre alla formazione specifica, anche il loro know-how distintivo che concorre a formare l'utente di riferimento, occupato o disoccupato. L'Avviso si colloca all'interno dei molteplici interventi attuativi della norma di cui all'art. 10, comma 1, della L.R. 17/2021, che ha istituito il Fondo "Lavoro in Sardegna", e si pone in linea con l'investimento per il Sistema Duale in Italia e nel quadro degli interventi della missione 5 del PNRR, nonché in continuità con il Programma per la Formazione Professionale di Alto Livello "Sardinia HVET" (*Higher Vocational Education & Training*) il quale prende spunto dall'esigenza di investimento in un'offerta formativa di Alta Specializzazione, negli ambiti indicati dalla Strategia di specializzazione intelligente S3 (ICT, Turismo, cultura e ambiente, Reti intelligenti per la gestione efficiente dell'Energia, Agroindustria, Biomedicina, Aerospazio), nel *Made in Sardinia* e nell'Economia circolare. Le sovvenzioni sono destinate alle grandi imprese, alle medie imprese e alle reti di piccole e microimprese, operanti in Sardegna nei settori strategici dell'accoglienza turistica e dell'enogastronomia, dei trasporti e della mobilità, dell'innovazione tecnologica, negli ambiti più innovativi del settore energetico, quali l'efficienza energetica e le energie rinnovabili.

Tabella di sintesi degli obiettivi (direzionali e gestionali operativi) della struttura e grado di correlazione con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione per l'esercizio 2022

Obiettivi Direzionali complessivi		
TOTALE ODR	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
12	5	7

Obiettivi Direzionali correlati al PIAO		
TOTALE ODR	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
12	5	7

Obiettivi gestionali operativi complessivi		
TOTALE OGO	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
24	20	4

Obiettivi gestionali operativi correlati al PIAO		
TOTALE OGO	SI VALUTAZIONE	NO VALUTAZIONE
20	16	4

2.2. La correlazione tra la struttura organizzativa della Direzione Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza

Si riporta, nella tabella che segue, l'elenco degli obiettivi di direzione (ODR) del Direttore Generale e degli obiettivi gestionali operativi (OGO), questi ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio.

	ODR	Codice ODR	Valut. (SI/NO)	Servizio Competente	OGO Per Servizio	Codice OGO	Valut. (SI/NO)
Direzione generale del Lavoro	ODR 1	20220156	NO	Direzione generale	1	202201561	NO
	ODR 2	20220157	NO	Direzione generale	1	202201571	NO
	ODR 3	20220158	SI	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	1	202201581	SI
	ODR 4	20220159	NO	Direzione generale	2	202201591	NO
						202201592	NO
	ODR 5	20220160	SI	Direzione generale	1	202201601	SI
	ODR 6	20220161	SI	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	202201611	SI
				Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini		202201612	SI
	ODR 7	20220162	NO	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	1	202201621	SI
	ODR 8	20220163	NO	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	1	202201631	SI
	ODR 9	20220164	SI	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201641	SI
						202201642	SI
	ODR 10	20220165	SI	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201651 202201655	SI SI
				Direzione generale	1	202201652	SI
				Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	202201653 202201654	SI SI
ODR 11	20220166	NO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	1	202201661	SI	
ODR 12	20220167	NO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201671	SI	
					202201672	SI	
	<i>Non correlati ad ODR</i>			Servizio di supporto alla Gestione delle risorse comuni	1	20220190	SI
	<i>Non correlati ad ODR</i>			Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza	1	20220192	SI
	<i>Non correlati ad ODR</i>			Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	20220214 20220215	SI SI

ODR Valutazione: 5
ODR NO Valutazione: 7
Totale ODR: 12

OGO Valutazione: 20
OGO NO Valutazione: 4
Totale OGO: 24

3. I RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ESERCIZIO 2022

3.1. Le azioni ed i risultati conseguiti

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi del grado di conseguimento degli obiettivi di direzione (ODR) e degli obiettivi gestionali operativi (OGO) (Cfr. note: *, **).

Obiettivi Direzionali RAGGIUNTI			Obiettivi Direzionali correlati al PIAO RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
8	5	3	8	5	3
Obiettivi Direzionali NON RAGGIUNTI			Obiettivi direzionali correlati al PIAO NON RAGGIUNTI		
TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE ODR	SI Valutazione	NO Valutazione
4	0	4	4	0	4
Obiettivi gestionali operativi RAGGIUNTI			Obiettivi gestionali operativi correlati al PIAO RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
18	17	1	14	13	1
Obiettivi gestionali operativi NON RAGGIUNTI			Obiettivi gestionali operativi correlati al PIAO NON RAGGIUNTI		
TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione	TOTALE OGO	SI Valutazione	NO Valutazione
6	3	3	6	3	3

Si riporta, nella tabella che segue, il grado di raggiungimento degli obiettivi di direzione (ODR) e degli obiettivi gestionali operativi (OGO), questi ultimi assegnati ai singoli Direttori di Servizio, con i relativi codici di riferimento.

	ODR	Codice ODR	Valut. (SI/NO)	Grado Ragg.to ODR	Servizio Competente	OGO Per Servizio	Codice OGO	Valut. (SI/NO)	Grado Ragg.to OGO/FASE
Direzione generale del Lavoro	ODR 1	20220156	NO	NON RAGGIUNTO	Direzione generale	1	202201561	NO	NON RAGGIUNTO
	ODR 2	20220157	NO	RAGGIUNTO	Direzione generale	1	202201571	NO	RAGGIUNTO
	ODR 3	20220158	SI	RAGGIUNTO	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	1	202201581	SI	RAGGIUNTO
	ODR 4	20220159	NO	NON RAGGIUNTO	Direzione generale	2	202201591	NO	NON RAGGIUNTO
							202201592	NO	NON RAGGIUNTO
	ODR 5	20220160	SI	RAGGIUNTO	Direzione generale	1	202201601	SI	RAGGIUNTO
	ODR 6	20220161	SI	RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	202201611	SI	RAGGIUNTO
							202201612	SI	RAGGIUNTO
	ODR 7	20220162	NO	RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	1	202201621	SI	RAGGIUNTO
ODR 8	20220163	NO	RAGGIUNTO	Servizio di supporto all'Autorità di	1	202201631	SI	RAGGIUNTO	

					Gestione del FSE				
ODR 9	20220164	SI	RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201641	SI	RAGGIUNTO	
						202201642	SI	RAGGIUNTO	
ODR 10	20220165	SI	RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201651	SI	RAGGIUNTO	
						202201655	SI	RAGGIUNTO	
						Direzione generale	1	202201652	SI
				Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	202201653 202201654	SI SI	NON RAGGIUNTO* (VEDI NOTA) RAGGIUNTO	
ODR 11	20220166	NO	NON RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	1	202201661	SI	NON RAGGIUNTO (PARZIALMENTE)	
ODR 12	20220167	NO	NON RAGGIUNTO	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	2	202201671 202201672	SI SI	NON RAGGIUNTO RAGGIUNTO	
<i>Non correlati ad ODR</i>				Servizio di supporto alla Gestione delle risorse comuni	1	20220190	SI	RAGGIUNTO	
<i>Non correlati ad ODR</i>				Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza	1	20220192	SI	RAGGIUNTO	
<i>Non correlati ad ODR</i>				Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore	2	20220214 20220215	SI SI	RAGGIUNTO RAGGIUNTO	

In relazione al mancato raggiungimento del *target* di sei obiettivi gestionali operativi si segnala quanto segue.

OGO 202201561 - Proposta di revisione D.L. di settore.

Non è stato possibile dare seguito all'obiettivo a causa della discontinuità venutasi a creare con le dimissioni dell'organo politico di riferimento e le conseguenti tempistiche connesse alla ridefinizione degli assetti della Giunta Regionale per l'individuazione del nuovo Assessore di riferimento, il tutto a ridosso della chiusura dell'anno solare.

OGO 202201591 e OGO 202201592 - Sportelli Regionali Integrati (Sp.R.Int.)

L'attività di formazione (202201591) e la Progettazione SpRInt FSE Plus 2021-2027 (202201592) hanno subito uno slittamento temporale fisiologico correlato all'adattamento delle sedi territoriali dei Centri Polifunzionali Lavoro e Formazione Professionale, in quanto gli sportelli, considerate le finalità a cui sono preposti, dovranno essere dislocati e attivati in tutto il territorio regionale.

OGO 202201653 - Attivazione Job Account nella promozione dell'Apprendistato

La mancata sottoscrizione di un accordo procedimentale con ASPAL in merito alla promozione dell'Apprendistato, in parte determinato anche dal disallineamento tra la pubblicazione dell'Avviso, la sua protratta sospensione, l'avvento della pandemia da covid-19 e gli interventi *ad hoc* che il Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore ha dovuto attuare in favore del tessuto imprenditoriale, non ha impedito ai funzionari del Servizio di organizzare alcuni incontri con i referenti dei Centri per l'impiego dell'ASPAL per promuovere nel territorio regionale la misura

dell'Apprendistato professionalizzante unitamente alla modalità di utilizzo dell'implementazione dei dati sulla piattaforma messa a disposizione per un corretto monitoraggio dell'avvio e dell'attuazione dell'intervento. Seppure formalmente l'accordo non è stato sottoscritto, i risultati sono stati, comunque, raggiunti. Le risorse finanziarie messe a disposizione dall'Avviso sono state impiegate per intero, per un valore pari ad euro 2.015.595, a favore dei soggetti beneficiari.

OGO 202201661 - Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori.

L'obiettivo non è stato totalmente raggiunto in quanto non è stato pubblicato l'avviso pubblico. Si tratta di un avviso sperimentale e molto articolato che ha necessitato di approfondimenti rispetto alle modalità di certificazione delle competenze sui percorsi di Alta formazione e alla verifica di esclusione della formazione con impegno all'assunzione rivolta a disoccupati dalle norme sugli aiuti di stato, per la quale è stato chiesto anche un supporto consulenziale esterno.

OGO 202201671 – Organizzazione sessione nuova migrazione e prospettive all'interno della Conferenza Regionale per l'Emigrazione

La realizzazione della Conferenza è stata posticipata al 2023, in considerazione dell'elevato numero di persone che probabilmente vi prenderanno parte, con la necessità di maggior tempo per l'organizzazione, e degli importanti obiettivi che la stessa si propone, in particolare rafforzare i rapporti con i sardi nel mondo, coltivando il senso di appartenenza e consolidando i rapporti umani e le relazioni interpersonali. La decisione è stata adottata nell'ambito della riunione della Consulta regionale Emigrazione del 09.11.2022, a seguito di consultazione on line realizzata con comunicazione inviata dall'Ufficio di Gabinetto il 28.10.2022, tramite la quale tutti i Circoli, in Italia e nel resto del Mondo, sono stati invitati a esprimere la loro preferenza in merito al miglior periodo per la realizzazione della stessa.

Conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio

ODR/OGO/ FASE	Codice SAP-PS	Denominazione ODR/OGO/FASE	Conseguimento	Note/commenti dell'eventuale mancato raggiungimento
ODR 1	20220156	Revisione proposta D.L. di settore	NON RAGGIUNTO	
OGO 1	202201561	Proposta di revisione D.L. di settore	NON RAGGIUNTO	
ODR 2	20220157	Adeguamento nuovo assetto organizzativo	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201571	Adeguamento e revisione del nuovo Assetto Organizzativo	RAGGIUNTO	
ODR 3	20220158	Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del FSE	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201581	Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del POR FSE	RAGGIUNTO	
ODR 4	20220159	SpRint - Sportelli regionali integrati	NON RAGGIUNTO	
OGO 1	202201591	Formazione personale Sportelli Regionali Integrati (Sp.R.Int.)	NON RAGGIUNTO	
OGO 2	202201592	Progettazione SpRint FSE Plus 2021-2027	NON RAGGIUNTO	
ODR 5	20220160	Adempimenti preliminari per l'attivazione del programma GOL	RAGGIUNTO	

OGO 1	202201601	Adempimenti preliminari per attivazione programma GOL	RAGGIUNTO	
ODR 6	20220161	Programmazione pluriennale risorse LavoRAS	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201611	Avviso Misura Cantieri nuova attivazione 2022	RAGGIUNTO	
OGO 2	202201612	Programma di politiche attive del lavoro e formazione professionale LavoRAS	RAGGIUNTO	
ODR 7	20220162	Avanzamento Fondo RESISTO	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201621	Avanzamento Fondo Resisto	RAGGIUNTO	
ODR 8	20220163	Riprogrammazione Strumenti Finanziari	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201631	Riprogrammazione Strumenti Finanziari	RAGGIUNTO	
ODR 9	20220164	Programmazione pluriennale filiere leFP	RAGGIUNTO	
OGO 1	202201641	Programmazione pluriennale filiera leFP	RAGGIUNTO	
OGO 2	202201642	Avviso IFTS 2022-2023	RAGGIUNTO	
ODR 10	20220165*	Programma Sardegna Duale	RAGGIUNTO	VEDERE NOTA*
OGO 1	202201651	Definizione Programma Sardegna Duale	RAGGIUNTO	
OGO 2	202201652	Progettazione campagna di comunicazione Programma Sardegna Duale	RAGGIUNTO	
OGO 3	202201653	Attivazione <i>Job Account</i> nella promozione dell'Apprendistato	NON RAGGIUNTO*	VEDERE NOTA*
OGO 4	202201654	<i>Webinar</i> su Sardegna Duale	RAGGIUNTO	
OGO 5	202201655	<i>Webinar</i> su Sardegna Duale	RAGGIUNTO	
ODR 11	20220166**	Programma HVET - Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori	NON RAGGIUNTO**	VEDERE NOTA**
OGO 1	202201661	Programma HVET – Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori	NON RAGGIUNTO	
ODR 12	20220167	Potenziamento delle politiche per gli emigrati sardi all'estero"	NON RAGGIUNTO	
OGO 1	202201671	Organizzazione sessione nuova migrazione e prospettive all'interno della Conferenza Regionale per l'Emigrazione	NON RAGGIUNTO	
OGO 2	202201672	Progetto per la creazione di un <i>network</i> studentesco e professionale di supporto alla migrazione giovanile qualificata.	RAGGIUNTO	
OGO	20220190	Gestione convenzioni personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento L.R. n. 3/2008	RAGGIUNTO	
OGO	20220192	Revisione sistema di accreditamento	RAGGIUNTO	
OGO	20220214	Destinazione Sardegna Lavoro	RAGGIUNTO	
OGO	20220215	Attuazione interventi Fondo Lavoro in Sardegna	RAGGIUNTO	

Nota: *La Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale ha considerato raggiunto l'ODR oggetto a valutazione n. 20220165, nonostante uno degli OGO sottesi a ciascuno degli ODR, sia risultato "non raggiunto" (nota n. 6109 del 31.01.2023). Secondo quanto precisato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 (pag. 124), affinché un ODR possa considerarsi pienamente raggiunto è necessario che gli OGO ad esso sottesi siano pienamente conseguiti. Tuttavia, poiché la Direzione generale del Lavoro ha evidenziato, nella nota n. 8030 del

09.02.2023, un mero errore materiale nell'architettura dell'obiettivo direzionale 20220165, si ritiene che tale ODR possa considerarsi conseguito (Note UCIdG: n. 127 del 06.02.2023 e n. 260 del 10.03.2023).

Nota: **Con riferimento all'ODR n. 20220166 della Direzione Generale del Lavoro, non soggetto a valutazione, e denominato "Programma HVET – Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori", si prende atto che il *target* attribuito all'indicatore statistico contemplato nel citato ODR, corrispondente a quello riportato nell'ODR di cui alla codifica PIAO n. 15.02.17.03, è stato conseguito dalla Struttura e che la medesima consideri tale ODR "raggiunto". Tuttavia, con riferimento al sotteso OGO 202201661, avente il medesimo oggetto dell'ODR, si rileva la presenza di due indicatori dei quali il primo, denominato "Pubblicazione avviso", è stato dichiarato "non raggiunto", inficiando il pieno conseguimento dell'OGO e, conseguentemente, quello dell'ODR sovraordinato, secondo quanto precisato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 (pag. 124). Ciò, peraltro, in coerenza con quanto affermato nella relazione di consuntivazione della DG del Lavoro trasmessa all'Ufficio unitamente alla Determinazione 561/6405 del 31.01.2023. (Cfr. Note DG n. 13480 e 13695 dell'8.3.2023; nota UCIdG n. 260 del 10.03.2023 inviata all'OIV).

3.1.1 – Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore

Il Servizio nel corso del 2022 ha programmato e gestito, anche attraverso gli strumenti per la finanza inclusiva, misure a favore delle Imprese e gli Enti del Terzo settore, operanti in Sardegna, in conformità alle disposizioni sugli Aiuti di Stato.

Di seguito le principali attività non comprese all'interno di specifici obiettivi gestionali operativi (OGO).

Avviso pubblico per la concessione di contributi in conto occupazione a favore delle cooperative sociali di tipo "B", in attuazione della Legge regionale 22 aprile 1997, n. 16.

Il contributo consiste in un aiuto in conto occupazione a favore delle Cooperative Sociali di tipo "B" per il rimborso delle retribuzioni erogate e liquidate (fino ad un massimo di 18 mensilità) dal soggetto proponente a ciascun socio lavoratore svantaggiato e non svantaggiato, ancora in forza nell'organico della Cooperativa alla data di pubblicazione dell'avviso. Il contributo è concesso nella misura massima del 50% della retribuzione ordinaria per ciascun socio lavoratore o dell'80% per ciascun socio lavoratore appartenente alle categorie di persone svantaggiate di cui all'art. 4, c. 1, della Legge 381/1991, mutuato dalla Legge regionale n. 16/1997.

Le risorse finanziarie per l'erogazione del contributo, inizialmente pari ad euro 1.500.000, sono state incrementate, ai sensi dell'art. 3, co. 6, Legge regionale n. 22/2022, con una dotazione finale di euro 3.100.000. Rispetto alle 95 domande pervenute sono state autorizzate n. 84 concessioni per un totale complessivo pari ad euro 2.549.988,00.

Avviso Pubblico per la concessione di contributi a favore delle associazioni cooperativistiche. Legge Regionale 27 febbraio 1957, n. 5. Legge Regionale 7 agosto 2009, n. 3, art. 2 comma 39. Deliberazione Della Giunta Regionale n. 4/44 del 22 gennaio 2019. Annualità 2022.

L'intervento, di cui l'Avviso costituisce attuazione, disciplina il procedimento di erogazione dei contributi previsti dalla L.R. 5/57, in particolare dall'art. 4, alle Associazioni Cooperativistiche, giuridicamente riconosciute ai sensi del D. Lgs. n. 220/2002 ed operanti in Sardegna, al dichiarato fine, tra gli altri, di promuovere e favorire lo sviluppo dell'attività cooperativistica nel territorio sardo.

Il contributo viene erogato a saldo, una volta effettuata la rendicontazione delle spese sostenute.

Avviso pubblico per la concessione dei contributi per il potenziamento economico delle cooperative e dei consorzi di cooperative - Annualità 2022.

La Legge Regionale n. 5/1957 prevede un Aiuto in conto capitale a favore delle Cooperative e dei Consorzi di Cooperative a mutualità prevalente destinate a finanziare lo sviluppo ed il potenziamento dell'attività cooperativistica in Sardegna. L'intervento opera nell'ambito del Regime di Aiuto "de minimis", di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108, come modificato con il Regolamento (UE) 2020/972 del 2 luglio 2020. L'Avviso, con una dotazione finanziaria di euro 2.000.000, prevede l'erogazione di contributi per l'attuazione di piani di investimento nei termini e con le modalità disciplinate dallo stesso. Sono pervenute n. 253 domande, di cui n.122 ammesse e contributi concessi per un totale di euro 2.000.000.

Avviso pubblico a sportello per la concessione di una indennità *una tantum* a compensazione del mancato reddito a favore di ditte e soggetti lavoratori autonomi - L.R. 17/2021, art. 10, comma 12 - D.G.R. n.48/27 del 10 dicembre 2021 – D.G.R. n. 13/52 del 15 aprile 2022 – Annualità 2022.

Avviso finalizzato alla concessione di una indennità *una tantum* a favore di ditte e lavoratori autonomi, con o senza partita IVA (soggetti giuridici esistenti alla data del 31.12. 2019 e attivi al momento della pubblicazione dell'avviso 17.06.2022 e della presentazione della domanda di indennità telematica) a compensazione del mancato reddito nell'anno 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID_19.

La dotazione finanziaria complessiva di euro 9.000.000,00, come previsto dall'art. 10, comma 12, della Legge Regionale n. 17 del 22.11.2021, è stata successivamente suddivisa, con la D.G.R. n. 13/52 del 15.4.2022, nelle due macro-tipologie:

- euro 8.000.000,00: Soggetti a) che operano nel settore armatoriale di navi minori a scopo turistico; b) che operano nel commercio al dettaglio di armi, munizioni; d) che rientrano tra le libere professioni; e) che operano nel settore degli studi tecnici professionali di progettazione; f) collaboratori sportivi impiegati, con rapporto di collaborazione e altre forme contrattuali, presso le federazioni e associazioni sportive che hanno dovuto sospendere o cessare le attività; g) giornalisti e pubblicisti iscritti al relativo albo professionale; h) operatori degli spettacoli pirotecnici e soggetti operanti in Sardegna nel settore del *Wedding planner*- INDENNITA': € 7.000,00
- euro 1.000.000,00: Soggetti che gestiscono attività occasionali di B&B senza partita IVA, purché rientranti nell'ambito di applicazione dell'articolo 16 della L.R. n. 16/2017 - INDENNITA': € 3.000,00.

L'atto di concessione dell'indennità, entro i limiti della dotazione finanziaria, è rappresentato da una specifica determinazione di concessione in capo al Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le

Imprese e gli Enti del Terzo settore. Alla concessione faranno seguito gli atti con i quali si procederà all'impegno di spesa a favore dei beneficiari ammessi e con successiva determinazione si darà seguito alle Determinazioni di liquidazione e pagamento. Tali ultimi adempimenti sono in capo ad ASPAL, come da Accordo procedimentale stipulato con ASPAL

Sono pervenute n.1976 domande (da istruire in base al *budget* n.1149) ed istruite n.827, di cui n.417 ammissibili: 417 e n.410 non ammissibili.

Legge Regionale n. 17 del 23.11.2021 – Tabella A - Allegato 1, in prosecuzione dell'intervento di cui all'art. 11, comma 1, lett. b) della Legge Regionale 23 luglio 2020, n. 22 “Legge quadro sulle azioni di sostegno al sistema economico della Sardegna e a salvaguardia del lavoro a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19” - Misure a favore della formazione professionale”.

L'Avviso si pone in continuità con l'intervento di cui all'art. 11, comma 1, lett. b), della L.R. 22/2020 e, pertanto, intende offrire un ulteriore strumento volto a sostenere le Agenzie Formative accreditate in Sardegna, con sede operativa e unità locali site nel territorio regionale, nell'adattamento al cambiamento imposto dalla pandemia da COVID-19 e sue conseguenze, tramite la concessione di sovvenzioni per sostenere la ripresa in conseguenza della sospensione o ridotta attività dovuta all'emergenza da COVID-19 oggettivamente verificatasi anche nell'anno 2021. Dotazione Finanziaria di euro 2.500.000,00. Domande Pervenute n. 70. Importo concesso euro 2.498.653,93 per 41 domande ritenute ammissibili. La L.R. 22/2022 ha stanziato un'ulteriore dotazione finanziaria di euro 1.038.778,59, rendendo pertanto possibile la valutazione delle ulteriori istanze pervenute che non hanno trovato capienza nel precedente stanziamento.

Avviso pubblico “T.V.B. - Bonus Occupazionali” - procedura “a sportello” per la concessione di incentivi occupazionali alle imprese che assumono giovani, disoccupati e donne con contratti a tempo indeterminato e determinato - POR FSE 2014/2020 Sardegna - Asse I Occupazione - Azione 8.1.5 – Azione 8.5.1.

L'Avviso si inserisce nell'ambito della programmazione avviata dalla Regione Sardegna con la DGR 36/57 del 12.09.2019 “TVB Sardegna LavORO” (la cui approvazione definitiva è stata disposta con DGR n.38/30 del 26.09.2019) per favorire la ripresa del mondo del lavoro attraverso una strategia integrata, fondata su un'articolata serie di strumenti quali il tirocinio, il sostegno alla formazione mirata e l'incentivo occupazionale per le imprese, creando le condizioni per l'inserimento nel mondo del lavoro di giovani, disoccupati e inoccupati, operando a tale fine sul fronte dell'offerta (attraverso percorsi di qualificazione degli aspiranti lavoratori coerenti col fabbisogno delle aziende) e sul fronte della domanda, incentivando nuovi inserimenti e trasformazioni dei rapporti attraverso una riduzione dei costi del lavoro che gravano sulle imprese.

L'Avviso prevede l'erogazione di un *bonus* occupazionale alle imprese per l'assunzione di giovani *under* 35, disoccupati *over* 35 e donne *over* 35 con le seguenti tipologie contrattuali: contratti a tempo determinato per 12 mesi o contratti a tempo indeterminato.

Il protrarsi della grave situazione epidemiologica da Covid-19, nell'arco temporale previsto per il riconoscimento della sovvenzione, ha impedito il corretto svolgimento delle procedure previste dall'Avviso ed in particolare il realizzarsi delle attività istruttorie ed il rispetto delle tempistiche in esso indicate. Inoltre, le misure emergenziali per fronteggiare la grave crisi socio-economica da Covid-19, introdotte successivamente alla pubblicazione dell'Avviso TVB – *Bonus* occupazionali, hanno comportato la necessità di rivalutare attentamente gli interventi e di definire gli aggiustamenti di carattere finanziario e procedurale tali da evitare il riconoscimento di Aiuti non più spettanti ai potenziali Beneficiari in quanto gli stessi non avrebbero sostenuto il costo del lavoro relativamente al/i destinatario/i sospeso/i, dall'attività lavorativa, a causa dell'emergenza epidemiologica.

Le risorse finanziarie per le annualità 2020, 2021 e 2022 sono state rimodulate fino all'attuale dotazione ripartita per le due Linee di intervento: euro 6.899.700,00 - *Target under 35* ed euro 3.999.210,00 - *Target over 35*

Per il *Target under 35* sono pervenute n.554 istanze, di cui n. 382 concesse mentre per il *Target over 35* sono pervenute n. 616 istanze, di cui n.423 concesse.

Avviso pubblico per la Concessione di *VOUCHER* DI CONCILIAZIONE a favore di donne imprenditrici, lavoratrici autonome, libere professioniste. POR Sardegna FSE 2014/2020 - Asse I Occupazione - Azione 8.2.1

L'Avviso finanzia un intervento a valere sull'Asse I "Occupazione", Priorità di investimento 8iv del Programma Operativo FSE Sardegna 2014-2020, a sostegno dell'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione della vita professionale con la vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore. Nell'ambito dell'Obiettivo Specifico 8.2, "Aumentare l'occupazione femminile", l'operazione di cui al presente Avviso trova coerenza con la linea di Azione 8.2.1 "*Voucher* e altri interventi per la conciliazione (*women and men inclusive*)".

L'intervento è rivolto a donne imprenditrici, lavoratrici autonome, libere professioniste, come meglio identificate all'art. 6, con figli/e minori, di età non superiore a 16 anni (15 anni e 364 giorni), nonché affetti da disabilità senza limiti di età, e consiste nell'erogazione di un *Voucher* di Conciliazione, quale contributo economico *una tantum* a rimborso delle spese sostenute per l'acquisto di servizi di assistenza per i figli minori, di età non superiore a 16 anni (15 anni e 364 giorni), e/o delle spese sostenute per l'acquisto di servizi di assistenza per figli non autosufficienti e/o affetti da disabilità di qualunque età, la cui cura risulti direttamente a carico delle lavoratrici autonome proponenti la richiesta di *Voucher*, comunque in possesso dei requisiti di cui all'art. 6.

Il *Voucher* di Conciliazione è concesso per l'acquisizione di prestazioni di supporto ed assistenza da parte di madri lavoratrici autonome con esigenze di conciliazione dei tempi di vita.

La dotazione finanziaria complessiva dell'Avviso di euro 4.000.000 è ripartita in euro 1.000.000,00 riservato alle destinatarie che presentano la Domanda Telematica per il/i figlio/i affetti da disabilità ed

euro 3.000.000,00 riservato alle destinatarie che presentano la Domanda Telematica per uno o più figli/e.

Sono state presentate n.1036 Domande Telematiche per complessivi euro 4.641.000, di cui n. 824 ammissibili per complessivi euro 3.620.000,00 (di cui euro 324.000,00 per figli con disabilità).

3.1.2 – Servizio di supporto all’Autorità di Gestione del FSE

Nel corso del 2022 il servizio ha svolto le seguenti attività:

- aggiornamento PAR (Piano di Attuazione Regionale) Sardegna II Fase con particolare riferimento alle schede misura;
- aggiornamento del Si.Ge.Co (Sistema di Gestione e Controllo) (v. 6.0), del manuale delle procedure (v. 3.0) e del quadro procedurale;
- monitoraggio strategico del PAR Sardegna II Fase Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG) ed elaborazione di analisi e *report*;
- predisposizioni di circolari per la corretta applicazione delle procedure P20 e P20_bis;
- proposte di adeguamento del sistema informativo con riferimento ai progetti evolutivi e predisposizione dei testi del sito ai fini della comunicazione;
- predisposizione di note di indirizzo rivolte ai Responsabili di Scheda (RdS) e supporto operativo;
- approvazione del Piano dei Controlli Garanzia Giovani II Fase;
- gestione rapporti con l’Autorità di Gestione (AdG), con l’Autorità di Audit (AdA) e con l’Autorità di Certificazione (AdC) ai fini degli adempimenti regolamentari;
- attività formativa e informativa ai RdS a valere sul Piano Formativo di cui all’Allegato 5 del Si.Ge.Co;
- supporto per la gestione contratto assistenza tecnica all’Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale (PON) “Iniziativa Occupazione Giovani” 2014-2020.
- affidamento degli appalti dei servizi di competenza, tra cui l’appalto avente ad oggetto i servizi di supporto specialistico e di assistenza tecnica all’OI del PON “Iniziativa Occupazione Giovani” 2014-2020, l’appalto specifico in adesione all’Accordo quadro CONSIP per l’affidamento di servizi di *digital transformation* per le Pubbliche Amministrazioni, i servizi analoghi per la trasformazione digitale dei servizi per il lavoro nell’ecosistema del *welfare* regionale;
- gestione dei diversi contratti d’appalto e degli incarichi *in house* di competenza, compresa la liquidazione delle fatture nel rispetto dei termini di legge e la rendicontazione sul Sistema Informativo del Lavoro ai fini della certificazione della spesa FSE 2014/2020;
- avvio della nuova programmazione PR FSE + 2021/2027, compresa la redazione dei criteri di selezione, della circolare n. 1 dell’Autorità di gestione e delle *check list* pareri di conformità;

- istruttorie finalizzate al rilascio dei pareri di conformità dell'Autorità di gestione del FSE;
- programmazione e attuazione controlli di primo livello a titolarità regionale e procedurali a regia, in tempo utile ad evitare il disimpegno automatico delle somme POR FSE 2014-2020;
- supporto all'AdG nelle attività di revisione del Si.Ge.Co POR FSE 2014-2020 versione 5.0, approvato con determinazione nr 9332/472 del 04.02.2022 e del manuale ad uso dell'Autorità di Gestione adottato con determinazione n. 1713 prot. n.29328 del 27.04.2022;
- attività connesse al ruolo di referente degli aiuti di stato nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro veicolando tutte le richieste della Presidenza in materia di aiuti; es, SARI, censimento MISE, SANI e altre raccolte di dati sul tema; gestite direttamente le comunicazioni sul sistema SANI 2 in coordinamento con il Responsabile di Azione (RdA), nonché formulazione di quesiti al *DISTINCT BODY*;
- il coordinamento, la supervisione di tutte le attività di monitoraggio fisico e finanziario del POR 2014/2020 e del PR FSE+ 2021-2027 e la trasmissione delle informazioni necessarie alle Autorità del PO (AdC, AdA), alla Commissione Europea, ai Ministeri e agli altri organismi coinvolti nei programmi, secondo le tempistiche definite dai regolamenti del Fondo Sociale Europeo (FSE) per il periodo di programmazione 2014-2020 (n. 303/2013 e n.1304/2013) e per il periodo di programmazione 2021/2027 (n.2021/1057 e 2021/1060);
- il coordinamento delle attività inerenti alla raccolta degli elementi di informazione necessari per l'elaborazione della Relazione di Attuazione Annuale entro i termini di cui all'art. 50 del Regolamento (UE) 1303/2013;
- la *governance* dei flussi informativi e dell'integrazione tra banche dati regionali, nazionali e comunitarie (SIL, BDU, FSC, ecc.) del P.O.R. FSE 2014-2020 e del PR FSE+ 2021-2027. A tal fine, tutti i dati implementati sul SIL FSE da parte dei RdA e dei Beneficiari sono stati sottoposti periodicamente a Controlli di Validazione con la finalità di individuare eventuali situazioni di incoerenza/incongruenza delle informazioni con quanto definito dal Protocollo Unico di Colloquio (PUC) dell'IGRUE;
- il supporto allo svolgimento su FSC 2014 e FSC 2021 delle attività di competenza dell'AdG (caricamento RAA, Stati avanzamento spesa, previsioni di spesa di cui all'art. 112 del Reg. UE 1303/2013 e all'art. 42 del Reg. (UE) 1060/2021);
- il raccordo con gli organismi regionali, nazionali ed europei coinvolti nelle attività di monitoraggio dei programmi FSE;
- il coordinamento delle attività di monitoraggio inerenti alla chiusura e alla riprogrammazione del P.O.R. 2014-2020.

Il servizio ha raggiunto l'obiettivo previsto nel POR FSE 2014/2020, approvato in data 17.12.2014 con Decisione della Commissione C(2014)10096, che prevedeva il primo *target* n+3 per l'annualità 2017.

Dal 2017 fino al 31.12.2022 il *target* indicato è sempre stato non solo rispettato, ma ampiamente superato.

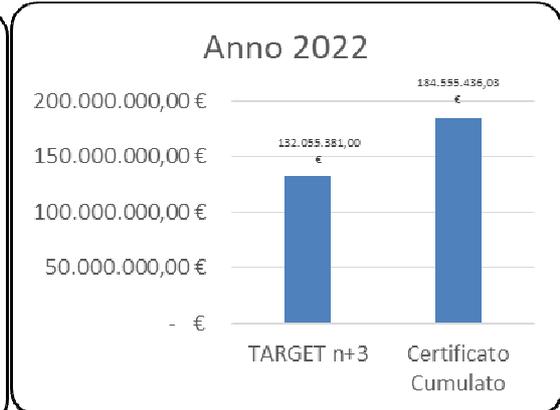
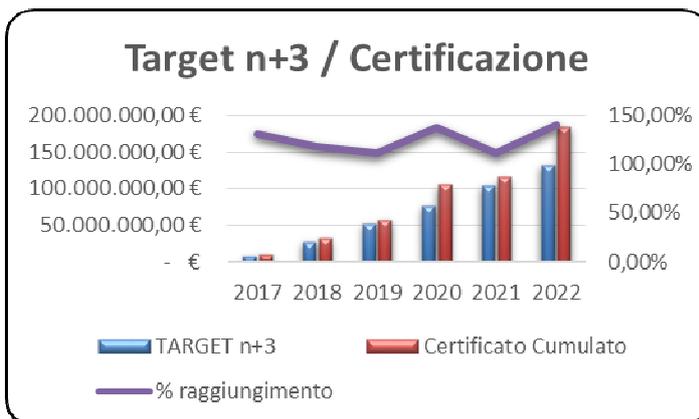
In media, negli anni si è superato il *target* affidato di circa il 124% con un picco di circa il 139% per l'anno 2022 (vedi grafici sotto).

In valore assoluto, in quota UE, per l'anno 2022 registra un superamento del *target* pari a euro 52.500.055,03; a fronte di un *target* assegnato pari a euro 132.055.381,00; l'importo certificato cumulato è stato pari a euro 184.555.436,03.

Nell'anno solare 2022 sono state inviate tre Domande di Pagamento all'UE per un valore totale complessivo di euro 85.662.151,51.

FSE 2014/2020	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TARGET n+3	7.664.555,00	27.371.961,00	51.897.983,00	76.773.825,00	104.096.700,00	132.055.381,0
Certificato cumulato	10.058.003,92	32.152.448,80	57.528.590,44	105.449.257,96	115.373.890,78	184.555.436,03
Eccedenza	2.393.448,92	4.780.487,80	5.630.607,44	28.675.432,96	11.277.190,78	52.500.055,03
% raggiungimento	131,23%	117,46%	110,85%	137,35%	110,83%	139,76%
MEDIA						124,58

(importi in Quota UE)



3.1.3 – Servizio di supporto alla Gestione delle risorse comuni

Nel corso del 2022 il servizio è stato impegnato nella gestione contrattuale e finanziaria del personale della Lista speciale ad esaurimento ex L.R. 3/2008 (di cui il Direttore generale dell'Assessorato del lavoro è il datore di lavoro), delle relazioni sindacali con le OO.SS regionali della FP, sottoscrivendo alcuni importanti accordi in materia di armonizzazione delle prestazioni del personale della lista con quelle del personale di ruolo (accordi in materia di lavoro agile, gravi motivi personali e familiari, ferie solidali, pagamento della 13^a mensilità etc.).

Si segnala, inoltre, l'attività svolta in materia di gestione del personale di ruolo dei dipendenti e dei dirigenti dell'Assessorato (SAP-HR) e dell'Ufficio di Gabinetto.

Nell'ambito della valorizzazione delle risorse umane di ruolo e della lista speciale ha previsto la partecipazione a numerosi corsi di formazione (prevenzione della corruzione, codice di comportamento del personale regionale, *cyber security* etc.) svolti prevalentemente in FAD.

Il Servizio si è anche occupato della gestione degli archivi e delle risorse tecnologiche, nonché delle problematiche riguardanti la logistica, in particolare in alcune sedi decentrate (Carbonia e Olbia) tutt'ora parzialmente inagibili e con evidenti rischi in materia di sicurezza dei dipendenti.

3.1.4 – Servizio Banche dati, Controlli, Valutazione e Vigilanza

Nel corso del 2022 il Servizio Banche Dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza ha istruito complessivamente n. 177 procedimenti di accreditamento di agenzie formative e n. 53 procedimenti di accreditamento Servizi per il Lavoro. Per quanto concerne l'accREDITamento delle sedi formative sono state avviate n.892 procedure di accreditamento e n.112 procedure di riabilitazione formulari. Complessivamente sono state istruite, con adozione dei relativi provvedimenti, n. 694 istanze.

Con riferimento ai percorsi formativi in regime di autofinanziamento, nel corso del 2022 sono pervenute n. 360 istanze di riconoscimento, di cui n. 337 approvate, con autorizzazione di n. 645 percorsi formativi. La richiesta rilevante ha riguardato percorsi per fronteggiare il fabbisogno formativo per servizi alle persone, in particolare per i servizi territoriali di prossimità. Numerose, inoltre, sono state le istanze presentate da diverse Agenzie regionali (Laore, Ente Forestas) e, non meno rilevanti, sono state le istanze per l'attuazione di percorsi di formazione teorico-pratici, con relativo esame finale per la certificazione delle competenze, rivolti a detenuti degli Istituti Penitenziari di Cagliari-Uta, Nuoro, Sassari e delle Colonie Penali presenti nell'Isola in ambito agricolo e nel settore dell'edilizia.

Il Servizio ha svolto l'attività di consultazione, interrogazione e trasmissione dei certificati acquisiti dalle banche dati esterne, richiesti dai responsabili dei procedimenti della DG Lavoro nell'ambito dei procedimenti amministrativi da essi presieduti.

Il Servizio, inoltre, ha gestito l'Albo delle Cooperative sociali. Tramite la piattaforma SIL, il gruppo di lavoro ha effettuato n. 47 istruttorie, concluse con n.41 determinazioni di iscrizione, n.1 determinazione di cancellazione e n. 5 istanze archiviate per mancanza di requisiti.

La suddetta attività comprende anche l'invio delle certificazioni di iscrizione alle Cooperative che ne hanno fatto richiesta.

Quanto all'attività di Manutenzione e aggiornamento del Repertorio Regionale Dei Profili di Qualificazione, sono stati verificati e/o valutati dal gruppo competente, in autonomia e/o col supporto di un esperto individuato all'interno dell'amministrazione regionale, previa elaborazione di sintesi comparative tra PPQ di diverse regioni, 14 nuovi profili di qualificazione, dei quali 3 in attesa di individuazione esperto, 2 rigettati e 9 inseriti nel RRPQ. È stata, altresì, effettuata una rilevazione dei punti di miglioramento del sistema finalizzata alla revisione della procedura di aggiornamento del RRPQ.

Il gruppo competenze ha partecipato attivamente anche alle attività di GT SIV (Gruppo Tecnico Per Il Servizio Di Individuazione e Validazione Delle Competenze), costituito tra RAS e ASPAL per la costruzione dei processi indispensabili alla messa a sistema del SIVaC (Servizio di individuazione, validazione e certificazione delle competenze) nell'ambito del SRCC (Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze).

3.2. Lo stato di attuazione dei fondi gestiti

Il conseguimento degli obiettivi individuati nel programma operativo annuale ha determinato anche l'avanzamento finanziario della spesa assegnata alla Direzione. Tale avanzamento non può, comunque, essere esplicitato per ciascun obiettivo, in quanto nessun obiettivo riporta l'associazione con i capitoli pertinenti.

4. ENTI, AZIENDE, ISTITUTI, AGENZIE E SOCIETÀ SUI QUALI LA DG ESERCITA DIRETTA SUPERVISIONE

4.1. ASPAL

L'ASPAL è un organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e di proprio personale, le cui funzioni e le attività sono esercitate in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi deliberati dalla Giunta regionale.

L'attività è regolata dalla legge istitutiva, L.R. 17 maggio 2016 n. 9, dallo Statuto, approvato con DGR 37/11 del 21.6.2016, dai principi e dalle norme della L.R. 13 novembre 1998, n. 31, e s.m.i., dagli atti di indirizzo approvati dalla Giunta regionale e dai provvedimenti di gestione e di organizzazione emanati nell'esercizio della propria autonomia.

L'ASPAL svolge la propria attività in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi deliberati dalla Giunta regionale ed è soggetta al controllo e alla vigilanza. Sulla base degli indirizzi della Giunta l'Assessore competente in materia di lavoro assegna all'Agenzia, con proprio decreto, gli obiettivi e le risorse e definisce le modalità di verifica del raggiungimento dei risultati.

All'ASPAL è attribuita l'erogazione dei servizi per il lavoro e la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione disciplinati dalla L.R. 17 maggio 2016 n. 9, nonché, tutti gli altri compiti in materia di lavoro a essa affidati dalla Giunta regionale.

Con Determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 2028 del 11-08-2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, nel quale è confluito il Programma annuale delle attività (PAA), documento di Programmazione annuale dell'ASPAL, ai sensi dell'art. 14 della L.R. 9 del 17 maggio 2016.

L'ASPAL ha approvato la relazione a consuntivo del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) con Determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 300 del 31.01.2023.

4.2. INSAR

La Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale effettua il controllo analogo su IN.SAR. - Iniziative Sardegna S.P.A, costituita con l'emanazione del D.L. 9 dicembre 1981 n. 721 (successivamente convertito con la Legge del 5 febbraio 1982 n. 25) per la realizzazione di un programma di rioccupazione di lavoratori provenienti dal Gruppo SIR, posti in Cassa Integrazione Guadagni. Nel 2011 la società *in house* registrava un assetto delle partecipazioni per il 55,39 % in capo alla Regione Autonoma della Sardegna e per il 44,61% in capo a ANPAL Servizi

S.p.A. (già Italia Lavoro S.p.A.), società a sua volta interamente controllata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Ai sensi dello statuto vigente, IN.SAR. S.p.A. opera, su affidamento dei soci in base al D.Lgs. 50/2016, in qualsiasi settore economico, per interventi ed attività nel campo delle politiche attive del lavoro e per la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale. Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/39 del 28.11.2017 è stato approvato il Documento di indirizzo politico- amministrativo rivolto al Consiglio di Amministrazione della Società IN.SAR. S.p.A., volto a conseguire una riorganizzazione della struttura della medesima Società e ad assegnare gli obiettivi in materia di politiche del lavoro, per supportare le iniziative poste dal Governo regionale e per affiancare l'attività dello stesso Assessorato del Lavoro e dell'Agenzia ASPAL;

Con la Deliberazione n. 23/1 del 25.6.2019 la Giunta regionale, al fine di razionalizzare la strumentazione di cui la Regione dispone nell'ambito del complessivo sistema dell'attuazione delle politiche del lavoro, ha disposto la messa in liquidazione della Società in House Iniziative Sardegna S.p.A. (IN.SAR S.p.A.) e, contestualmente, la nomina del liquidatore.

Al fine di stabilire determinati aspetti gestionali della Società, all'interno della quale operano e sono in carico ancora 15 dipendenti e un dirigente, con la Deliberazione n. 33/31 del 30.06.2020 "*Società in house Iniziative Sardegna S.p.A. (IN.SAR S.p.A.) in liquidazione. Deliberazione della Giunta regionale n. 23/1 del 25 giugno 2019. Adozione di ulteriori linee di indirizzo*", sono state adottate ulteriori linee guida.

In particolare, è stato individuato, quale intervento prioritario su cui far convergere l'impiego tempestivo del personale di INSAR S.p.A. in liquidazione, anche al fine di immettere liquidità nel sistema delle politiche locali del lavoro a seguito del periodo emergenziale tuttora in corso, la "Misura Cantieri di nuova attivazione - Annualità 2018", finanziata all'interno del Programma Plurifondo LavoRas, di cui alla L. R. n. 1/2018.

Con la Deliberazione della Giunta regionale n. 3/2 del 28.1.2021 recante "Piano di razionalizzazione delle partecipazioni, dirette e indirette, detenute dalla Regione al 31 dicembre 2019 e relazione sull'attuazione delle misure di razionalizzazione. Art. 20 D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (TUSP)" nella sezione dedicata ad IN.SAR. S.p.A. è stata motivatamente evidenziata la necessità di riportare *in bonis* la Società medesima previa revoca della DGR n. 23/1 del 25.06.2019, nonché espressa la volontà circa il mantenimento della quota societaria della Regione e l'acquisizione della quota del socio ANPAL Servizi.

Con successiva deliberazione della Giunta regionale n. 11/24 del 24.03.2021 sono state avviate le procedure per lo scioglimento congiunto del vincolo societario, senza esborso monetario da parte della Regione Autonoma della Sardegna, al termine della quale la quota sociale di IN.SAR S.p.A. in liquidazione risulta totalmente posseduta dalla Regione.

Nel corso del 2022 IN.SAR., secondo le istruzioni dell'Assessorato del Lavoro, ha proseguito con le erogazioni ai Comuni beneficiari del programma LavoRas "Misura Cantieri di nuova attivazione 2018" delle somme spettanti, fino all'importo del 95%, al netto delle economie e degli anticipi.

Alla data del 31.12.2022 resta ancora da perfezionare la revoca dello stato di liquidazione volontaria, disposta, ex art. 2484 del cod. civ., con la deliberazione della Giunta regionale n. 23/1 del 25.6.2019, ai fini del ripristino della sua ordinaria attività. Il ripristino dell'attività ordinaria è previsto per l'anno 2023.

Matrice di correlazione

Missione	Programma	Obiettivo strategico PIAO 2022	OBIETTIVI DIREZIONALI					OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI					Cdr	OGO Reggiunto
			Codice PIAO-PDO ODR e Descrizione	Valid. S/NO	Peso %	CODICE SAP	ODR Reggiunto	Valid. S/NO	Peso %	codice SAP	CDR COMPETENTE (descrizione)			
01. Servizi istituzionali, generali e di gestione	01.12. Politica regionale unitaria per i servizi istituzionali, generali e di gestione	01.12.15 - Proseguire con le azioni di miglioramento e semplificazione	01.12.15.4 - Revisione proposta D.L. di settore.	NO	0,00%	20220156	NO	Proposta di revisione D.L. di settore	NO	0%	202201651	Direzione generale del Lavoro	00.10.01.00	NO
			01.12.15.7 - Adeguamento nuovo assetto organizzativo	NO	0,00%	20220157	SI	Adeguamento e revisione del nuovo Assetto Organizzativo	NO	0%	202201671	Direzione generale del Lavoro	00.10.01.00	SI
			01.12.15.8 - Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del FSE	SI	20,00%	20220158	SI	Formazione continua del personale dell'Autorità di Gestione del FSE	SI	80%	202201681	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	00.10.01.06	SI
15	15.01	15.01.16 - Potenziare la rete dei servizi territoriali per il lavoro al fine di erogare servizi di qualità e avviare nuovi strumenti per il rilancio dell'occupazione	01.12.15.9 - SpRint - Sportelli regionali integrati	NO	0,00%	20220159	NO	Formazione personale Sportelli Regionali Integrati (S.P.R.I.N.T.)	NO	0%	202201691	Direzione generale del Lavoro	00.10.01.00	NO
			15.01.16.5 - Adempimenti preliminari per l'attivazione del programma GOL	SI	25,00%	20220160	SI	Adempimenti preliminari per attivazione programma GOL	SI	60%	202201601	Direzione generale del Lavoro	00.10.01.00	SI
15	15.03	15.3.69 - Favorire l'ingresso e consolidare la permanenza nel mercato del lavoro in particolare dei soggetti fragili	15.03.69.1 - Programmazione pluriennale risorse LavorAS	SI	25,00%	20220161	SI	Misura Cantieri nuova attivazione 2022	SI	30%	202201611	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le imprese e gli Enti del Terzo settore	00.10.01.02	SI
			15.03.69.12 - Avanzamento Fondo RESISTO	NO	0,00%	20220162	SI	Programma di politiche attive del lavoro e formazione professionale LavorAS	SI	15%	202201612	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	00.10.01.03	SI
15.	15.02. Formazione professionale	15.02.17 - Attivare politiche attive per il lavoro finalizzate ad abbattere il disallineamento crescente tra le competenze degli occupati e delle esigenze delle imprese in cerca di occupazione e le esigenze delle imprese: attraverso il rafforzamento della filiera della formazione professionale - con il sostegno delle Academy aziendali.	15.02.17.1 - Riprogrammazione Strumenti Finanziari	NO	0,00%	20220163	SI	Riprogrammazione Strumenti Finanziari	SI	20%	202201631	Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del FSE	00.10.01.06	SI
			15.02.17.2 - Programmazione pluriennale filiere le FP	SI	15,00%	20220164	SI	Programmazione pluriennale filiera leFP	SI	20%	202201641	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	00.10.01.03	SI
			15.02.17.10 - Programma Sardegna Duale	SI	15,00%	20220165	SI	Definizione Programma Sardegna Duale	SI	15%	202201651	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	00.10.01.03	SI
			15.02.17.10 - Programma Sardegna Duale	SI	15,00%	20220165	SI	Progettazione campagna di comunicazione Programma Sardegna Duale	SI	40%	202201652	Direzione generale del Lavoro	00.10.01.00	SI
			15.02.17.3 - Programma HVET - Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori	NO	0,00%	20220166	SI	Programma HVET - Formazione continua degli occupati e Alta formazione lavoratori	SI	5%	202201661	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	00.10.01.03	NO
12	12.04	12.04.14 - Potenziamento delle politiche per gli emigrati sardi all'estero	12.04.14.6 - Potenziamento delle politiche per gli emigrati sardi all'estero	NO	0,00%	20220167	NO	Organizzazione sessione nuova migrazione e prospettive all'interno della Conferenza Regionale per l'Emigrazione	SI	5%	202201671	Servizio Attuazione delle Politiche per i Cittadini	00.10.01.03	NO
			OGO non correlato a ODR	OGO non correlato a ODR	SI	100%	20220190	SI	Costruzione convenzioni personale della lista speciale ex L.R. 3/2008	SI	100%	20220190	Servizio di supporto alla Gestione delle risorse comunitarie	00.10.01.07
			OGO non correlato a ODR	OGO non correlato a ODR	SI	100%	20220192	Revisione sistema di accreditamento	SI	100%	20220192	Servizio Banche dati, Controlli, Valutazioni e Vigilanza	00.10.01.30	SI
			OGO non correlato a ODR	OGO non correlato a ODR	SI	10%	20220214	Destinazione Sardegna Lavoro	SI	10%	20220214	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le imprese e gli Enti del Terzo settore	00.10.01.02	SI
			OGO non correlato a ODR	OGO non correlato a ODR	SI	10%	20220215	Attuazione interventi Fondo Lavoro in Sardegna	SI	10%	20220215	Servizio Attuazione delle Politiche per la PA, le imprese e gli Enti del Terzo settore	00.10.01.02	SI