

REGIONE
LIGURIA

RELAZIONE INTEGRATA 2023

documento di rendicontazione annuale del PIAO 2023-2025, anno 2023

(comprende la Relazione sulla performance 2023 (art. 10 c. 1 lett. b)

d.lgs. 150/2009 e art. 42 R.L. n° 4/2022)

Sommario

Sommario	2
PREMESSA.....	4
Il monitoraggio e la rendicontazione degli strumenti di programmazione del PIAO.....	6
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA.....	10
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	11
Sottosezione 2.1 Valore Pubblico	11
2.1.1 Valore Pubblico.....	11
2.1.2 Obiettivi e indicatori di Valore Pubblico	13
2.1.3 La Rete del Valore Pubblico.....	23
2.1.4 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	28
Sottosezione 2.2 Obiettivi strategici e di performance.....	54
Relazione sulla performance 2023	55
Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance	55
Performance Organizzativa (risultati complessivi).....	58
Performance Individuale (obiettivi + comportamenti).....	58
Gli esiti della Valutazione esterna e ascolto degli Stakeholder.....	61
Gli esiti della Performance Organizzativa.....	72
Piano degli obiettivi 2023-2025.....	79
2.2.1 Obiettivi strategici	84
2.2.2 Obiettivi di performance	100
La misurazione e valutazione della Performance Individuale	124
Le prospettive di sviluppo e le criticità.....	127

2.2.3 Semplificazione.....	128
2.2.4 Digitalizzazione.....	135
2.2.5 Accessibilità digitale	148
2.2.6 Accessibilità fisica.....	155
2.2.7 Pari opportunità ed equilibrio di genere.....	163
Piano triennale delle Azioni Positive (PAP) 2023-2025	164
Gender Plan	167
Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	178
Misure Generali di prevenzione	180
Rispetto dei tempi procedurali.....	182
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	184
Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa	184
3.1.1 Organigramma.....	186
3.1.2 Consistenza del personale.....	187
Sottosezione 3.2 Organizzazione del Lavoro Agile	189
Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	195
Sottosezione 3.4 Formazione del personale	201
I risultati complessivi	205

PREMESSA

Nell'attesa che intervengano disposizioni normative e linee guida in relazione alle modalità di rendicontazione degli strumenti programmatori assorbiti dal PIAO, Regione Liguria ha previsto, già a partire dal 2022, la redazione di una **Relazione integrata annuale** estesa a tutti gli ambiti oggetto del Piano, in modo da mantenere, anche in fase di consuntivazione, l'approccio integrato che contraddistingue il nuovo strumento di programmazione e governance.

Richiamando le finalità del PIAO, ovvero:

- consentire un **maggior coordinamento dell'attività programmatoria** delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una **migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi** ai cittadini e alle imprese

si è considerato opportuno fornire agli stakeholder dati facilmente accessibili e di immediata lettura, adottando una modalità di rappresentazione dei risultati il più possibile sintetica, privilegiando la rappresentazione grafica e tabellare, rimandando ai documenti di rendicontazione eventualmente previsti dai singoli strumenti per una contestualizzazione più approfondita delle informazioni.

Così come nel PIAO 2023-2025, i **risultati annuali** degli obiettivi, delle azioni e delle attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, col fine ultimo della creazione di **Valore Pubblico (VP)** in termini di **benessere ambientale, economico e sociale**.

Lo scopo è quello di fornire uno strumento che risponda, da un lato, ai criteri di **trasparenza e accountability** e, dall'altro, che abbia un forte **valore comunicativo** verso la collettività dei risultati ottenuti rispetto alle aspettative programmate nel PIAO. Tale apporto viene misurato, in coerenza con i documenti di programmazione economica e finanziaria e di altre programmazioni regionali, attraverso il monitoraggio dell'andamento degli **obiettivi di Valore Pubblico** e dei relativi indicatori di impatto individuati a misura degli effetti finali dell'azione, anche con riferimento all'Agenda ONU 2030 e agli indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL.

Grazie alla esplicitezza della convergenza di ciascuna azione e obiettivo definito nelle diverse sezioni del PIAO negli obiettivi di Valore Pubblico di riferimento, è possibile, in sede di **rendicontazione**, evidenziare l'efficacia del contributo di ciascun ambito di programmazione del documento alla crescita di benessere collettivo, fornendone una lettura complessiva agli **stakeholder**.

Per facilitare la lettura delle informazioni, la Relazione integrata mantiene la **stessa articolazione in sezioni del PIAO**, nelle quali, oltre all'indicazione dell'andamento annuale degli obiettivi e indicatori di Valore Pubblico nell'apposita sezione, sono rendicontati i risultati annuali degli obiettivi/azioni previste dai singoli strumenti di programmazione assorbiti dal Piano integrato.

La Sottosezione 2.2 Obiettivi strategici e di performance presenta i contenuti della **Relazione annuale sulla performance 2023** (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009 e art. 42 R.L. n°4/2022), e va letta in un'ottica integrata con il resto del documento, sia in senso verticale - in quanto gli obiettivi strategici e di performance concorrono alla realizzazione degli obiettivi di Valore Pubblico cui sono correlati, sia in senso orizzontale, con gli obiettivi e le azioni degli ambiti specifici di programmazione dell'Ente.

Per ciascuna sezione viene illustrato il grado di rispetto delle attese, il quale nel paragrafo conclusivo della Relazione viene rappresentato in forma aggregata, fornendo una lettura a **matrice del Valore Pubblico**.

Il monitoraggio e la rendicontazione degli strumenti di programmazione del PIAO

Di seguito vengono riportate le modalità di rendicontazione attualmente implementate per i diversi ambiti del PIAO, per i quali si è previsto inoltre una rappresentazione tramite **cruscotto digitale**, in modo da agevolarne una lettura anche ai non addetti ai lavori e favorirne la diffusione.

Il monitoraggio degli **indicatori di impatto** SDGs nell'ambito della strategia di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 e degli indicatori BES (Benessere Equo e Sostenibile) avviene da parte di Istat, nell'ambito del *Rapporto annuale SDGs* e del *Rapporto Istat sul BES*. La struttura referente è il *Settore Valutazione impatto ambientale e sviluppo sostenibile*. Gli indicatori di fonte regionale sono invece rilevati da osservatori e istituti regionali indicati nella tabella di sintesi (es. ISPRA, Osservatorio turistico, ecc.) e raccolti presso le strutture della Giunta competenti per materia.

Il monitoraggio dell'attuazione degli **obiettivi strategici** avviene a cadenza trimestrale, secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dalla Legge Regionale 6 aprile 2022, n. 4, art. 43, c. 5 e dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* adottato dalla Regione Liguria, in ultimo modificato con D.G.R. n. 146 del 25 febbraio 2021. In occasione del monitoraggio del III trimestre dell'anno, viene svolta una verifica intermedia volta a individuare eventuali criticità che richiedono l'attivazione di correttivi in itinere, di cui viene redatto un apposito report informativo. La rendicontazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici avviene nell'ambito della *Relazione sulla performance* prevista dal suddetto decreto. Il processo è presidiato dall'*Unità Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza*. La rendicontazione è effettuata tramite rilevazione presso Direttori delle strutture competenti. La struttura che supporta il processo di programmazione e monitoraggio del DEFR da cui derivano la maggior parte degli obiettivi specifici è il *Settore Programmazione finanziaria e statistica*.

Il monitoraggio dell'attuazione degli **obiettivi di performance** avviene a cadenza trimestrale, secondo le modalità stabilite dai sopracitati articoli 6 e 10 del D.lgs. n. 150/20021, art. 43 della L.R. 4/2022 e dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* adottato da Regione Liguria, in ultimo modificato con D.G.R. n. 146 del 25 febbraio 2021. Analogamente agli obiettivi strategici, in occasione del monitoraggio del III trimestre dell'anno, viene svolta una verifica intermedia volta a individuare eventuali criticità che richiedono l'attivazione di correttivi in itinere, di cui viene redatto un apposito report informativo. La rendicontazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance avviene nell'ambito della *Relazione sulla performance* prevista dal suddetto decreto. L'attività di monitoraggio e rendicontazione è gestita dal dall'*Unità Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza*.

[Digitare qui]

Il monitoraggio degli indicatori quantitativi e qualitativi della **Valutazione partecipativa**, che prevede rilevazioni di soddisfazione degli utenti su una selezione di servizi all'utenza erogati dalla Regione avviene annualmente. Gli esiti di dettaglio della rilevazione vengono rendicontati in appositi report, mentre i risultati aggregati sono presentati nell'ambito della *Relazione sulla performance* prevista dal d.lgs. n.150/2009. Il processo è presidiato dall'Unità Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza.

Il monitoraggio degli **obiettivi di digitalizzazione** che costituiscono obiettivi specifici sono soggetti a rilevazione almeno semestrale in occasione del monitoraggio semestrale del DEFR da parte dell'Unità Organizzativa sistemi Informativi e del Settore Programmazione finanziaria e statistica.

Gli obiettivi di **accessibilità digitale** sono soggetti a obbligo di pubblicazione entro il 31 marzo di ogni anno, secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i., di competenza dell'Unità Organizzativa sistemi Informativi, che fornisce anche statistiche di utilizzo dei servizi in rete e dati di accesso ai fini della trasparenza.

Con riferimento all'**accessibilità fisica**, gli interventi volti all'eliminazione delle barriere architettoniche, di competenza del Settore Amministrazione Generale, sono inseriti nel Piano annuale dei lavori e soggetti alla normativa in materia di opere pubbliche.

Per gli **obiettivi di semplificazione** relativi al "Progetto 1000 esperti", il Piano Territoriale definisce tempi e risultati attesi, tramite il monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività specificate attraverso l'individuazione di *milestone* comuni e *milestone* specifiche e la definizione dei target intermedi al 31.12.2023 e finali al 30.06.2025. L'attività è coordinata dalle strutture competenti per i processi oggetto di semplificazione.

Il monitoraggio della Sottosezione **Rischi corruttivi e trasparenza** avviene secondo le indicazioni di ANAC e con le modalità previste nel *Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza*. In particolare, è previsto un monitoraggio intermedio e finale sull'attuazione delle misure specifiche e sull'osservanza degli obblighi di pubblicazione da parte delle Strutture. È effettuato, inoltre, un monitoraggio trimestrale sulla misura relativa al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi (L. 241/1990). Annualmente, secondo le scadenze indicate da ANAC, viene pubblicata la *Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza*. Sempre annualmente, viene inoltre attestato dall'OIV l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. Il processo è presidiato dall'Unità Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza, che cura anche il complessivo monitoraggio sulle misure generali la cui realizzazione non sia di sua immediata e diretta competenza.

Per quanto riguarda la sezione **Organizzazione e Capitale umano**, il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione previsto dall'articolo 44 della Legge Regionale n.4/2022.

Attualmente, il monitoraggio annuale del **Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)** avviene nell'ambito della *Relazione sulla performance* prevista dal d.lgs. n.150/2009. Il processo è presidiato dall'Unità *Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza*.

I risultati annuali dell'attività formativa sono rendicontati nel **Piano della formazione** per l'anno successivo. Il processo è presidiato dall'Unità *Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza*.

Il monitoraggio del **Piano di azioni positive** avviene annualmente nell'ambito della Relazione CUG, inserita sul portale dedicato presso il Dipartimento della Funzione Pubblica. Il processo è presidiato dal *Comitato Unico di Garanzia (Cug) della Regione Liguria*, dalla Consiglieria di parità e dal *Settore Risorse Umane*. L'attuazione delle **misure del Gender Plan** sono verificate dal *Settore Risorse Umane, Settore Affari Europei e Internazionali, Settore Politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità*, CUG e Consiglieria di Parità.

Il monitoraggio degli **indicatori di impatto** SDGs nell'ambito della strategia di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 e degli indicatori BES (Benessere Equo e Sostenibile) avviene da parte di Istat, nell'ambito del *Rapporto annuale SDGs* e del *Rapporto Istat sul BES*. La struttura referente è il *Settore Valutazione impatto ambientale e sviluppo sostenibile*. Gli indicatori di fonte regionale sono invece rilevati da osservatori e istituti regionali indicati nel PIAO (es. ISPRA, Osservatorio turistico, ecc.) e raccolti presso le strutture della Giunta competenti per materia.

Il monitoraggio dell'attuazione degli **obiettivi strategici** avviene a cadenza trimestrale, secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dalla Legge Regionale 6 aprile 2022, n. 4, art. 43, c. 5 e dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* adottato dalla Regione Liguria, in ultimo modificato con D.G.R. n. 146 del 25 febbraio 2021. In occasione del monitoraggio del III trimestre dell'anno, viene svolta una verifica intermedia volta a individuare eventuali criticità che richiedano l'attivazione di correttivi in itinere, di cui viene redatto un apposito report informativo. La rendicontazione annuale del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici avviene nell'ambito della *Relazione sulla performance* prevista dal suddetto decreto. Il processo è presidiato dal *Settore Performance, Trasparenza e Anticorruzione*. La rendicontazione è effettuata tramite rilevazione presso Direttori delle strutture competenti. La struttura che supporta il processo di programmazione e monitoraggio del DEFR da cui derivano la maggior parte degli obiettivi specifici è il *Settore Programmazione finanziaria e statistica*.

Lo stato di avanzamento del **PNRR** e i progressi compiuti nella sua attuazione è monitorato dalla Cabina di Regia per il PNRR istituita con DGR n. 541/2021 e ss.mm.ii. presso la Presidenza della Regione Liguria e composta dal Presidente della Giunta regionale e dagli Assessori regionali competenti per materia. Sono inoltre state istituite una Struttura di Missione Coordinamento Centrale PNRR e n. 6 Strutture di Missione competenti per ciascuna Missione del PNRR, con compiti di coordinamento, gestione e monitoraggio. Sono previste relazioni sullo stato di

[Digitare qui]

raggiungimento degli obiettivi e dei compiti affidati, al termine di ogni trimestre di attività delle strutture e comunque al termine della loro durata. Il supporto amministrativo è fornito dal Servizio *Indirizzo, controllo strategico e partecipazioni societarie*.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA

ENTE	REGIONE LIGURIA
SEDE DI RAPPRESENTANZA	Piazza De Ferrari 1 - 16121 Genova
SEDE LEGALE	Via Fieschi, 15 – 16121 Genova
SITO INTERNET ISTITUZIONALE	https://www.regione.liguria.it/
TELEFONO (CENTRALINO)	+39 010 54851
NUMERO VERDE	800 445 445
FAX	+39 010 548.8742
EMAIL URP:	liguriainforma@regione.liguria.it
EMAIL PEC:	protocollo@pec.regione.liguria.it
CODICE FISCALE:	00849050109
PARTITA IVA:	00849050109

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 Valore Pubblico

2.1.1 Valore Pubblico

Un'amministrazione crea Valore Pubblico quando le sue politiche – e le azioni messe in campo per realizzarle – contribuiscono ad aumentare il livello di **benessere ambientale, economico e sociale** della società e del territorio in cui opera. Tale finalità deve rappresentare la guida per tutti i livelli di programmazione dell'Ente, a partire dalla definizione degli obiettivi strategici, che individuano le finalità dell'azione pubblica e le **risorse** destinate a ciascuna di esse, in modo da permettere la realizzazione delle priorità politiche di intervento dirigendole alla produzione di un risultato comune in termini di valore aggiunto per la società.

Per verificare la capacità dell'Ente di produrre Valore Pubblico, occorre misurare qualitativamente e quantitativamente l'impatto sulla collettività e sul territorio delle azioni messe in campo in termini di effetti provocati, intenzionali e non intenzionali, e cambiamenti ottenuti grazie ad esse sulla comunità di riferimento. Esigenza centrale di tale valutazione, il cui scopo è quello di misurare l'efficacia delle azioni e delle politiche e di apportare gli eventuali correttivi necessari, è quella di individuare, innanzitutto, gli **stakeholder** di riferimento, ossia tutti i soggetti, individui e/o organizzazioni (es. cittadini, famiglie, imprese, ecc.), il cui benessere è, in ultima istanza, negativamente o positivamente influenzato dal risultato delle azioni intraprese dalla Regione e, in generale, dai soggetti pubblici e privati coinvolti.

Propedeuticamente all'elaborazione del PIAO è stata, quindi, svolta un'**analisi del contesto interno ed esterno** dell'Ente, che ha evidenziato, per ciascun ambito di competenza, i punti di forza e le debolezze dell'organizzazione e le opportunità e gli ostacoli esterni nel contesto in cui essa opera, che costituiscono un quadro di riferimento per la definizione degli orientamenti strategici.

Sulla base delle analisi di contesto sono poi stati definiti gli **Obiettivi di Valore Pubblico** finalizzati a generare valore aggiunto nei diversi ambiti di azione dell'Ente e a produrre, quindi, un impatto positivo **ambientale**, sulle varie componenti del contesto geo-morfologico in cui opera l'amministrazione e sulle relative condizioni ambientali, in ambito **economico**, sui molteplici soggetti dell'economia (altre istituzioni, imprese,

terzo settore, ecc.) e sulle relative condizioni economiche dei cittadini, e in ambito **sociale**, sui diversi membri della società (giovani, anziani, famiglie ecc.) e sulle relative condizioni sociali, anche in termini di tutela della salute e di potenziamento del sistema sanitario¹.

Si sono quindi individuati, per tali ambiti, **indicatori di impatto** validi, misurabili, attendibili e sensibili, in grado di rappresentare il grado di raggiungimento degli **Obiettivi di Valore Pubblico**, anche tenuto conto che questo spesso è riscontrabile solo nel medio-lungo periodo.

L'introduzione nel nostro ordinamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha comportato necessariamente che le amministrazioni pubbliche condividano alcuni principi fondamentali per l'efficace e non formale applicazione delle azioni di programmazione da esso previste e, più in generale, da tutti i documenti di programmazione delle politiche pubbliche.

Tali concetti, strettamente interconnessi tra loro, possono essere individuati nel concetto di **Rete del Valore Pubblico** che rappresenta la realtà complessa, multidimensionale e dinamica in cui si pongono gli attori pubblici e privati e le diverse azioni da essi individuate per l'attuazione delle politiche pubbliche volte alla creazione di valore collettivo. Una rete di soggetti e una rete di azioni che interagiscono e si condizionano reciprocamente in un sistema complesso e non necessariamente sequenziale (*per approfondimenti si veda la sezione 2.1.3 della Relazione*).

Corollario al concetto della rete è quello di **performance di filiera**, che si riferisce al contributo su più livelli di tutti i soggetti in gioco, pubblici e privati, nel raggiungimento degli obiettivi di benessere collettivo (*per approfondimenti si veda la sezione 2.1.1.2. del PIAO*).

Questi due concetti dovrebbero essere auspicabilmente attraversati dalla logica del **Governo Aperto**, che vede nell'apertura e condivisione verso i cittadini e gli stakeholder un aspetto fondamentale della conoscenza, creazione e attuazione delle politiche pubbliche (*per approfondimenti si veda la sezione 2.1.1.3 del PIAO*).

¹ Dipartimento della Funzione Pubblica, Linee guida per il Piano della performance – Ministeri, N. 1, giugno 2017.

2.1.2 Obiettivi e indicatori di Valore Pubblico

Sezione PIAO	Sezione 2	 VALORE PUBBLICO
	2.1.3 Obiettivi e indicatori di Valore Pubblico	
Riferimento PIAO	Pag. 26 e segg.	

Abstract

Di seguito è illustrato, dove disponibile, l'andamento annuale degli indicatori correlati agli Obiettivi di Valore Pubblico, indici di *outcome* con i quali si intende misurare l'impatto finale delle politiche e delle azioni della Regione Liguria sulla società e il territorio, in concorso con altri attori pubblici e privati. Molti degli indici selezionati fanno parte degli indicatori utilizzati nell'ambito della Strategia per lo Sviluppo sostenibile (SDGs) e del Benessere Equo e Sostenibile (BES), cui la Regione aderisce

Per ciascun Obiettivo di Valore Pubblico individuato, a seguito di confronto con i Direttori generali delle strutture della Giunta responsabili delle attività ad essa riferibili, sono stati selezionati gli indicatori di impatto ritenuti più coerenti e significativi della misura in cui l'azione regionale produce Valore Pubblico, tra i quali alcuni rilevati da ISTAT anche con riferimento all'Agenda ONU 2030 (SDGs) e al Benessere Equo e Sostenibile (BES) e altri da osservatori e istituti regionali (es. ISPRA, Osservatorio turistico, ecc).

Occorre tenere presente che al raggiungimento degli indicatori di impatto selezionati, in quanto riferibili al Valore Pubblico finale che si genera a favore della collettività e dei territori, concorrono una pluralità di soggetti nazionali, territoriali e locali, pubblici e privati. Gli effetti delle azioni sono spesso rilevabili solamente nel medio-lungo periodo, e possono essere evidentemente condizionati da variabili non prevedibili e situazioni contingenti locali, nazionali e internazionali.

La Rete del Valore Pubblico di Regione Liguria									
Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
BENESSERE AMBIENTALE									
Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01	● cittadini ● associazioni ambientaliste ● imprese agricole ● associazioni di categoria ● associazioni del territorio ● mondo della ricerca e della conoscenza	Aree Protette con Piano di Gestione	Zone speciale di conservazione (ZSC) dotate di Piano di Gestione	%	Regione Liguria	29,9% (2021)	↑	100% (78 piani di Gestione relativi a 99/99 ZSC - 2024)	In linea
		Numero di osservazioni di entità sistematiche aliene invasive	Numero di osservazioni puntuali riferite a entità sistematiche aliene invasive (IAS) pervenute all'Osservatorio della Biodiversità Ligure	numero	Regione Liguria RSA - Relazione sullo Stato dell'Ambiente	3-142 (2020)	↑	5-819 (2022)	In linea
		NO2 Biossido di azoto	NO2 Biossido di azoto. Concentrazione media annuale nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana	(µg/m3)	ISTAT SDGs	28 Savona 57 Genova 40 La Spezia (2019)	↓	24 Savona 51 Genova 32 La Spezia (2021)	In linea
		Certificazioni energetiche degli edifici	Numero di attestati di certificazione energetica degli edifici trasmessi alla banca dati regionale	numero	Regione Liguria RSA - Relazione sullo Stato dell'Ambiente	40-077 (2019)	↑	45-802 (2023)	In linea
Sostenere la transizione ecologica ed energetica VP02	● cittadini ● imprese ● istituzioni	Percentuale di veicoli del trasporto pubblico a basse emissioni (EURO 5-6, EEV, ZEV, IBRIDO)	Numero di veicoli a basse emissioni (EURO 5-6, EEV, ZEV, IBRIDO) sul numero di autobus del trasporto pubblico che compongono il parco circolante complessivo ligure	%	Regione Liguria	53-4 (2020)	↑	67,6 (2023)	In linea
		Emissioni di CO2 e altri gas clima alteranti	CO2 equivalente per abitante in tonnellate	tonnellate di CO2eq pro capite	Regione Liguria RSA e ISTAT	8,28 (2016)	↓	6,33 (2021)	In linea
Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03	● cittadini ● istituzioni ● associazioni ambientaliste	Percentuale di popolazione raggiunta dai sistemi informativi	Percentuale di popolazione raggiunta dai sistemi informativi	%	Regione Liguria	80 (2021)	↑	90 (2023)	In linea
Sviluppare l'economia circolare VP04	● cittadini ● imprese ● istituzioni	Raccolta differenziata dei rifiuti urbani	Percentuale di rifiuti urbani oggetto di raccolta differenziata sul totale dei rifiuti urbani raccolti	%	ISPRA BES/SDGs	53-4 (2019)	↑	55,2 (2021) Target 2020: 65 non raggiunto	Parzialmente in linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05	• cittadini • turisti • comitati e associazioni • istituzioni	Incidenza delle aree di verde urbano sulla superficie urbanizzata delle città	Rapporto tra le aree verdi urbane e le aree urbanizzate delle città; calcolato sommando tutte le "aree verdi urbane" rispetto alla superficie urbanizzata. Sono considerate "aree verdi urbane" le aree verdi gestite da enti pubblici e fruibili per i cittadini, che si trovano nel territorio comunale dei capoluoghi di provincia (escluse le aree naturali protette, le aree boschive e le aree verdi incolte), e aree urbanizzate delle città" le superfici delle località classificate come "centro", "nucleo" o "località produttiva" dal Censimento della popolazione (2011)	m² per 100 m² di area urbanizzata	ISTAT BES/SDGs	4,3 (2019)	↑	4,3 (2021)	Parzialmente in linea
		Popolazione residente nei comuni dell'entroterra	Rapporto tra la popolazione residente nei comuni dell'entroterra e il totale della popolazione residente in Liguria	%	ISTAT	19,46% (2022)	=/↑	19,48% (2024)	In linea
		Chilometri di pista ciclabile realizzata in sede propria	Chilometri di pista ciclabile realizzata in sede propria sul territorio regionale	Km	Regione Liguria	107,7 (2019)	↑	111,47 (2023)	In linea
BENESSERE ECONOMICO									
Sostenere le imprese VP06	• imprese • istituzioni • associazioni di categoria	Reddito disponibile pro capite	reddito annuo per persona	euro	ISTAT BES/SDGs	21.899,9 (2019)	=/↑	22.347,9 (2021)	In linea
		Tasso di crescita annuo del PIL reale per abitante	percentuale di crescita del PIL reale per abitante	%	ISTAT SDGs	0,4 (2019)	=/↑	7,1 (2022)	In linea
Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07	• famiglie • cittadini • imprese • istituzioni	Tempi di percorrenza negli spostamenti casa-scuola	Percentuale di bambini dell'asilo, della scuola d'infanzia e studenti fino a 34 anni che impiegano un tempo uguale o superiore a 31 minuti nello spostamento da casa per raggiungere la scuola e l'università in Liguria	%	ISTAT	15,6 (2021)	↓	9,6 (2023)	In linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8	• cittadini • imprese • enti di ricerca e distretti • cittadini • imprese • istituzioni	Tempi di percorrenza negli spostamenti casa-lavoro	Percentuale di occupati maggiori di 15 anni che impiegano un tempo uguale o superiore a 31 minuti nello spostamento abituale da casa al luogo di lavoro in Liguria	%	ISTAT	17 (2021)	↓	16,3 (2023)	In linea
		Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VPo7 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VPo7, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	100% (4/4)	In linea
		Competenze digitali elevate	Persone di 16-74 anni che hanno competenze avanzate per tutti e 4 i domini individuati dal digital competence framework. I domini considerati sono informazione, comunicazione, creazione di contenuti, problem solving. Per ogni dominio sono state selezionate un numero di attività (da 4 a 7) e viene attribuito un livello di competenza a seconda del numero di attività svolte 0= nessuna competenza 1= livello base 2 =livello sovrabase: Hanno quindi competenze avanzate le persone di 16-74 anni che per tutti i domini hanno livello 2.i ini hanno livello 2)"	%	ISTAT SDGS	22 (2019)	↑	Nell'ambito degli SDGS, l'indicatore è stato sostituito con il seguente: <i>Competenze digitali almeno di base: 49,1 % (2021)</i>	ND
		Imprese con almeno 10 addetti con vendite via web alle imprese e alle istituzioni pubbliche	Percentuale di imprese (con almeno 10 addetti) dei settori Industria e Servizi con vendite via web alle imprese e alle istituzioni pubbliche	%	ISTAT SDGs	17,6 (2020)	↑	6,2 (2022)	Sotto le attese
		Imprese con attività innovative di prodotto e/o processo (per 100 imprese)	Percentuale di imprese (con almeno 10 addetti) che hanno introdotto innovazioni di prodotto e/o processo nel triennio di riferimento sul totale delle imprese (con almeno 10 addetti)	%	ISTAT BES/SDGs	47,5 (2016/18)	↑	46,5 (2018/20)	Parzialmente in linea
		Ricercatori (in equivalente tempo pieno)	Ricercatori (espressi in equivalente tempo pieno) per 10,000 abitanti	n./10.000 abitanti	ISTAT SDGs	26,3 (2018)	↑	28,9 (2021)	In linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09	• turisti • imprese e operatori economici • istituzioni	Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP08 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP08, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	100% (8/8)	In linea
		Indice di intensità turistica	Presenze (numero di notti trascorse) nelle strutture ricettive per 1.000 abitanti, per regione	n. pers. / 1.000 ab. a.s.	ISTAT SDGS	9.834 (2019)	↑	10.250 (2022)	In linea
		Presenze turistiche (entroterra)	Presenze turistiche nelle strutture dell'ospitalità dei Comuni dell'entroterra (numero)	numero	Osservatorio Turistico Regionale	918.372 (*) (2021)	↑	1.110.011 (2023)	In linea
		Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP09 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP09, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	NV	NV
Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) VP10	• cittadini • imprese • istituzioni	Numero denominazione DOP, IGP e STG	Numero di prodotti agroalimentari a denominazione di origine protetta, a indicazione geografica protetta e specialità tradizionale garantita	numero	Mipaaf - Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali	17 (*) (2021)	↑	18 (2024)	In linea
		Quota di superficie agricola utilizzata (SAU) investita da coltivazioni biologiche	Rapporto tra la superficie delle coltivazioni condotte con metodo di produzione biologica (conforme agli standard e alle norme specificate nel Regolamento n. 834/2007/Ce) e la superficie agricola utilizzata	%	ISTAT SDGS	11,5 (2019)	↑	16,1 (2022)	In linea
BENESSERE SOCIALE									
Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11	• cittadini • aziende sanitarie • enti accreditati • università	Speranza di vita senza limitazioni nelle attività a 65 anni	Esprime il numero medio di anni che una persona di 65 anni può aspettarsi di vivere senza subire limitazioni nelle attività per problemi di salute, utilizzando la	numero medio di anni	ISTAT BES	11,2 (2018)	↑	10,5 (2022)	Parzialmente in linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12	• cittadini (famiglie, donne, minori, persone con disabilità) • associazioni di volontariato • terzo settore		quota di persone che hanno risposto di avere delle limitazioni, da almeno 6 mesi, a causa di problemi di salute nel compiere le attività che abitualmente le persone svolgono						
		Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP11 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP11, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	100% (90/90)	In linea
		Numero domande per l'eliminazione delle barriere architettoniche in alloggi privati finanziate rispetto al numero di domande ammissibili	Numero di domande finanziate (L. 13/1989 e l.r. 15/1989 s.m.) per favorire il superamento e l'eliminazione delle barriere architettoniche negli edifici privati sul totale delle domande ammissibili	numero	Regione Liguria	100% (2022)	=	100% (56) (2023)	In linea
		Anziani trattati in assistenza domiciliare integrata	Percentuale di anziani trattati in Assistenza domiciliare integrata sul totale della popolazione anziana (65 anni e più)	%	ISTAT BES	2,8 (2020)	↑	3,4 (2022)	In linea
		Interventi e servizi sociali dei comuni - Famiglie e minori	Risorse economiche per le politiche di welfare gestite a livello locale, garantendo così il monitoraggio delle risorse impiegate e delle attività realizzate nell'ambito della rete integrata di servizi sociali territoriali. La rilevazione dei dati viene condotta in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle finanze (MEF), con diverse Regioni e con le Province Autonome di Bolzano e Trento	milioni di euro	ISTAT	103 (2018)	=/↑	102,2 (2021)	Parzialmente in linea
		Rischio di povertà o di esclusione sociale (dal 2022)	Percentuale di persone che si trovano in almeno una delle seguenti tre condizioni: 1) vivono in famiglie a rischio di povertà; 2) vivono in famiglie in condizioni di grave deprivazione materiale e sociale (indicatore Europa 2030);	%	ISTAT	21,6 (2021)	↓	24,3 (2022)	Parzialmente in linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Rafforzare le politiche attive del lavoro 	• cittadini (disoccupati, non occupati, lavoratori) • imprese • istituzioni • enti accreditati al lavoro		3) vivono in famiglie a bassa intensità di lavoro (indicatore Europa 2030).						
		Grave deprivazione abitativa	% di persone che vivono in abitazioni sovraffollate e che presentano almeno uno dei seguenti problemi: a) problemi strutturali b) non avere bagno/doccia con acqua corrente c) problemi di luminosità	%	ISTAT BES	4,8 (2019)	↓	3,9 (2022)	In linea
		Alloggi ERP riqualificati rispetto al numero totale di richieste	Numero di interventi in risposta ai bandi per richiesta di riqualificazione di alloggi ERP (Edilizia Residenziale Pubblica) rispetto al numero totale di richieste ammissibili	%	Regione Liguria	10% (2021)	↑	10% (2023)	In linea
		Giovani che non lavorano e non studiano (NEET)	Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni	%	ISTAT BES/SDGs	20,1 (2020)	↓	14,8 (2022)	In linea
		Tasso di disoccupazione	Rapporto tra i disoccupati e le corrispondenti forze di lavoro (somma degli occupati e disoccupati)	%	ISTAT SDGs	8,3 (2020)	↓	7,0 (2022)	In linea
Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione 	• cittadini (famiglie, studenti, lavoratori) • imprese • istituti scolastici • università	Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP13 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP13, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	NV	NV
		Laureati e altri titoli terziari (30-34 anni)	Percentuale di persone di 30-34 anni che hanno conseguito un titolo universitario (ISCED 5, 6, 7 o 8) sul totale delle persone di 30-34 anni	%	ISTAT BES/SDGs	27,4 (2020)	↑	25,2 (2022)	Parzialmente in linea
		Numero edifici scolastici messi a norma	Numero di nuovi edifici e edifici sottoposti a interventi di miglioramento e messa in sicurezza nell'anno solare	numero	Regione Liguria	11 (2021)	=	10 (2023)	In linea

Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Indicatore	Descrizione	Unità di misura	Fonte	Baseline Regione	Target 2023-2025	Ultimo valore disponibile	In linea con le attese
Promuovere lo sport e il tempo libero 	• cittadini • turisti • imprese • associazioni e società sportive • istituzioni e federazioni	Tasso di partecipazione ad un percorso strutturato di apprendimento (un anno prima dell'inizio ufficiale della primaria)	Tasso di partecipazione alle attività educative (scuola dell'infanzia e primo anno della primaria) per i 5-enni	%	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca	95,9 (2018)	↑	96,12% (2020)	In linea
		Persone che svolgono attività sportiva	Persone di 3 anni e più che svolgono pratica sportiva (in modo continuativo, saltuario o solo qualche attività fisica) per 100 persone con le stesse caratteristiche	n. persone su 100 abitanti	ISTAT	74,1 (2020)	=/↑	69,0 (2022)	Parzialmente in linea
Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone 	• cittadini • forze dell'ordine • istituzioni	Centri antiviolenza: tasso sulle donne di 14 anni e più	Tasso di centri antiviolenza per 100.000 donne di 14 anni e più	numero per 100000 abitanti	ISTAT BES/SDGs	1,25 (2019)	=/↑	1,40 (2022) Crescita troppo lenta per il target 2030: 10	Parzialmente in linea
		Borseggi	Percentuale di borseggi per abitante	% per 1000 abitanti	BES	3,6 (2020)	↓	4,6 (2023)	Parzialmente in linea
		Furti in abitazione	Numero di furti in abitazione per 1.000 famiglie	Numero per 1.000 famiglie	BES	5,3 (2020)	↓	5,5 (2023)	Parzialmente in linea
Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale 	• cittadini • turisti • enti e fondazioni culturali • terzo settore	Partecipazione culturale (mostre e musei)	Persone di 6 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno visitato musei o mostre almeno 1 volta, per 100 persone con le stesse caratteristiche	n. persone su 100 abitanti	ISTAT	29,3 (2020)	↑	22,3 (2022)	Sotto le attese
		Partecipazione culturale (siti archeologici e monumenti)	Persone di 6 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno visitato siti archeologici e monumenti almeno 1 volta, per 100 persone con le stesse caratteristiche	n. persone su 100 abitanti	ISTAT	26,3 (2020)	↑	17,5 (2022)	Sotto le attese
		Interventi correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP17 in linea con le attese (*)	Percentuale di interventi di cui Regione Liguria è soggetto attuatore, correlati all'obiettivo di Valore Pubblico VP17, che rispettano i relativi target/milestone	%	Regione Liguria	ND	↑	NV	NV

(*) inserito con DGR n. 682 del 14/07/2023.

(**) il valore di baseline è così rettificato.

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese				Parzialment e in linea con le attese		Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
		n.	%	n.	%	n.	%			
VP01 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	3	3	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP02 - Sostenere la transizione ecologica ed energetica	3	3	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	1	1	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP04 - Sviluppare l'economia circolare	1	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	-
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	3	2	66,7%	1	33,3%	0	0%	0	0%	-
VP06 - Sostenere le imprese	2	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	3	3	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	5	2	50%	1	25%	1	25%	1	25%	1
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica	3	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1
VP10 - Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca)	2	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	-
VP11 - Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario	2	1	50%	1	50%	1	50%	0	0%	-

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese				Parzialment e in linea con le attese		Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
		n.	%	n.	%	n.	%			
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	6	4	66,7%	2	33,3%	0	0%	0	0%	-
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro	3	2	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione	3	2	66,7%	1	33,3%	0	0%	0	0%	-
VP15 – Promuovere lo sport e il tempo libero	1	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	-
VP16 - Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone	3	0	0%	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale	3	0	0%	0	0%	2	100%	2	100%	1
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	47 (43)	29	67,4%	11	25,6%	3	7,0%	3	7,0%	4

2.1.3 La Rete del Valore Pubblico

Sezione PIAO	Sezione 2
Riferimento PIAO	2.1.1.1 La rete del Valore Pubblico Pag. 15 e segg.

Abstract

Nel paragrafo viene riportata la **Rete del Valore Pubblico** del sistema regionale definita nel PIAO 2023-2025 che contiene, per ciascuno dei tre ambiti - *ambientale, economico e sociale* del benessere collettivo:

- gli obiettivi di Valore Pubblico correlati dagli indicatori di misurazione
- le strategie/azioni/obiettivi delle diverse sezioni del PIAO che concorrono al Valore Pubblico
- gli stakeholders finali ai quali il valore pubblico e le azioni strumentali allo stesso si rivolgono
- i soggetti che contribuiscono alla **performance di filiera**.

Per raffigurare uno dei principi di fondo del PIAO, il concetto di integrazione e interdipendenza tra il benessere della collettività – declinato in obiettivi di Valore Pubblico – e le strategie, le azioni, gli interventi e gli obiettivi finalizzati al suo perseguimento, si è scelta l’immagine della **rete**.

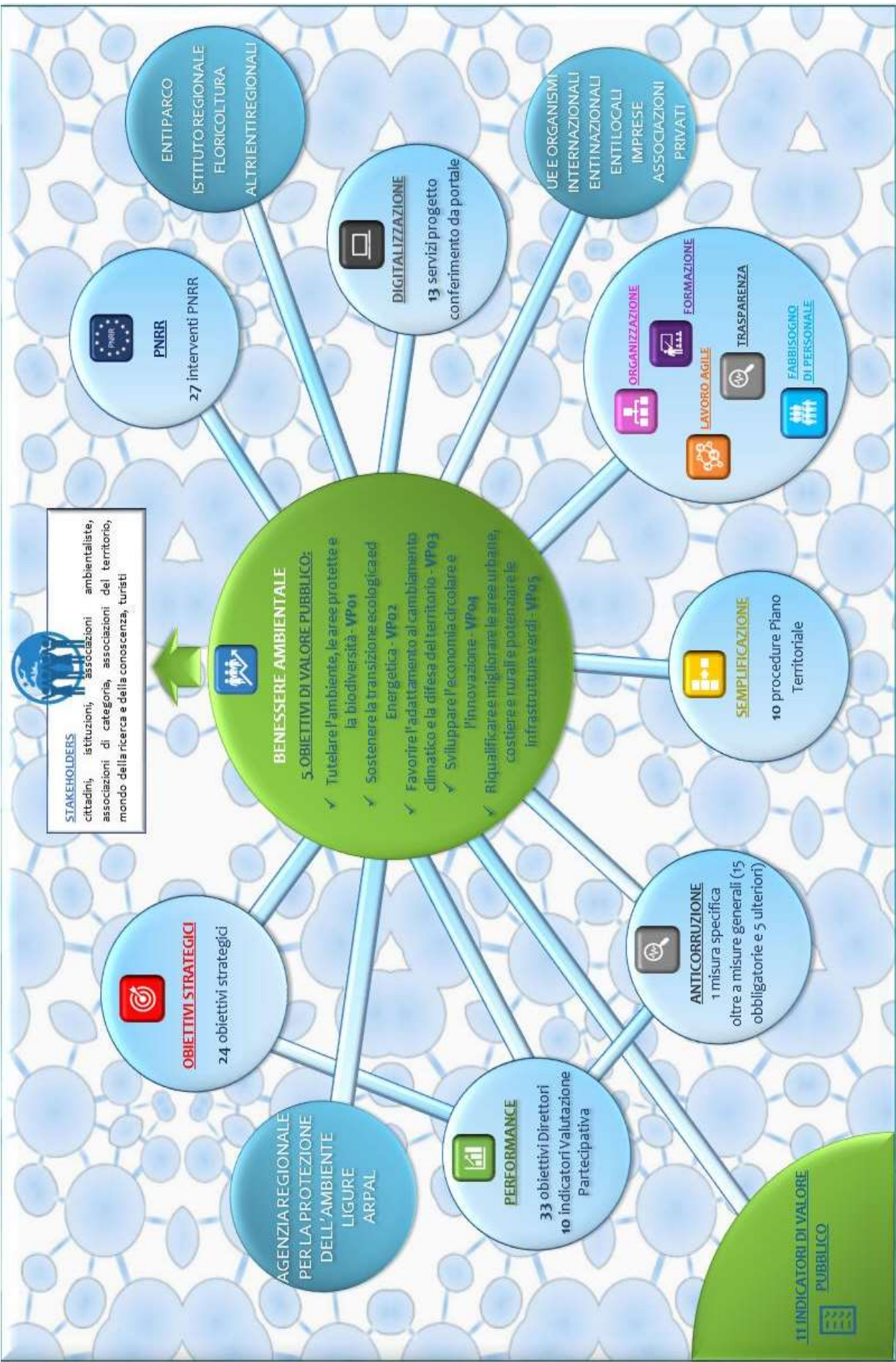
La **rete**, con le sue interconnessioni e snodi multidimensionali, infatti, è la rappresentazione più aderente alla **realtà complessa** e al **contesto in continuo mutamento** in cui operano le pubbliche amministrazioni e al quale esse devono continuamente adattarsi nell’esercizio delle funzioni istituzionali.

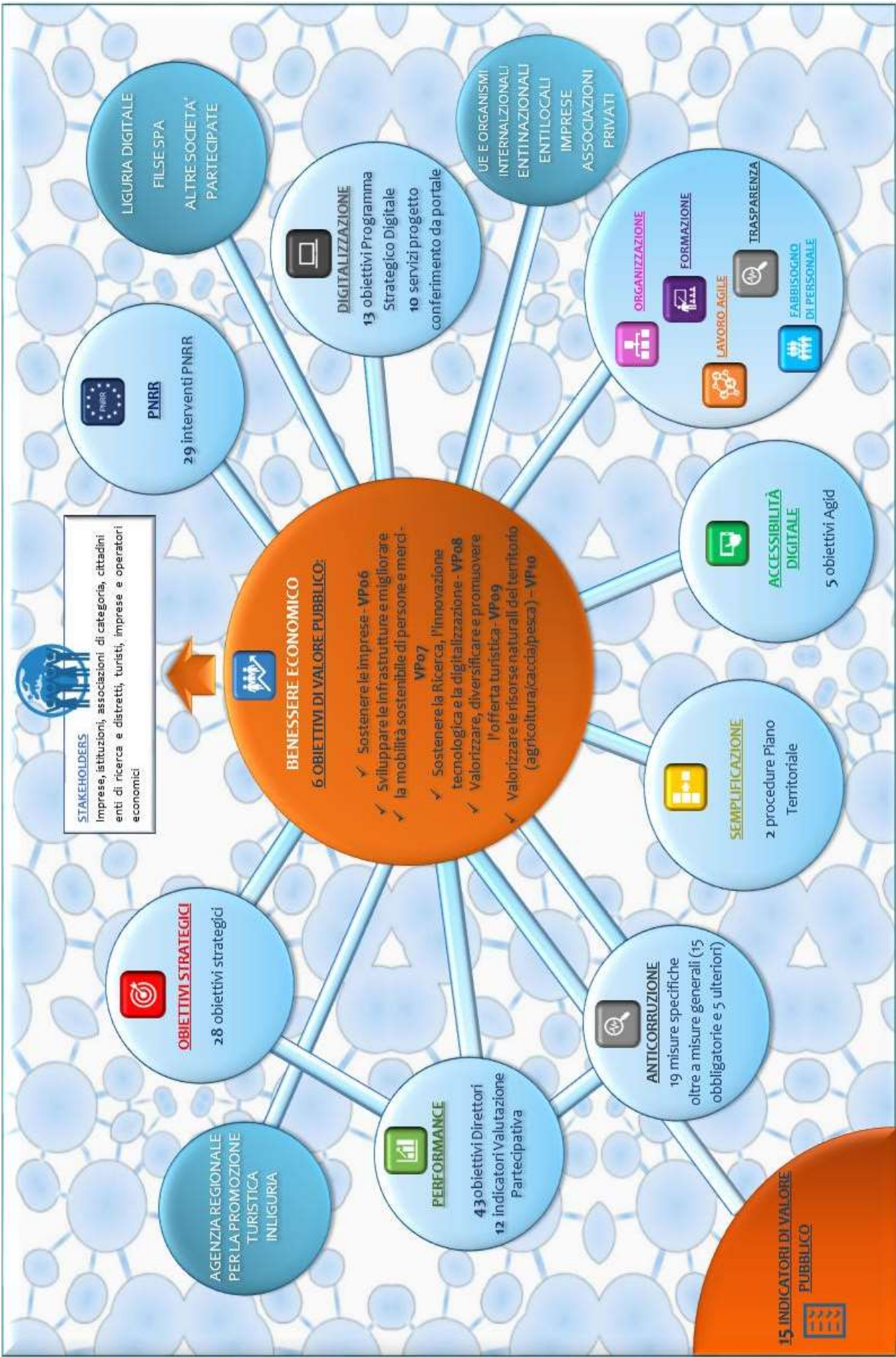
Il PIAO rappresenta, infatti, un **documento di programmazione di nuova generazione** rispetto al concetto tradizionale di programmazione piramidale e trova nella rete la sua trasposizione più efficace.

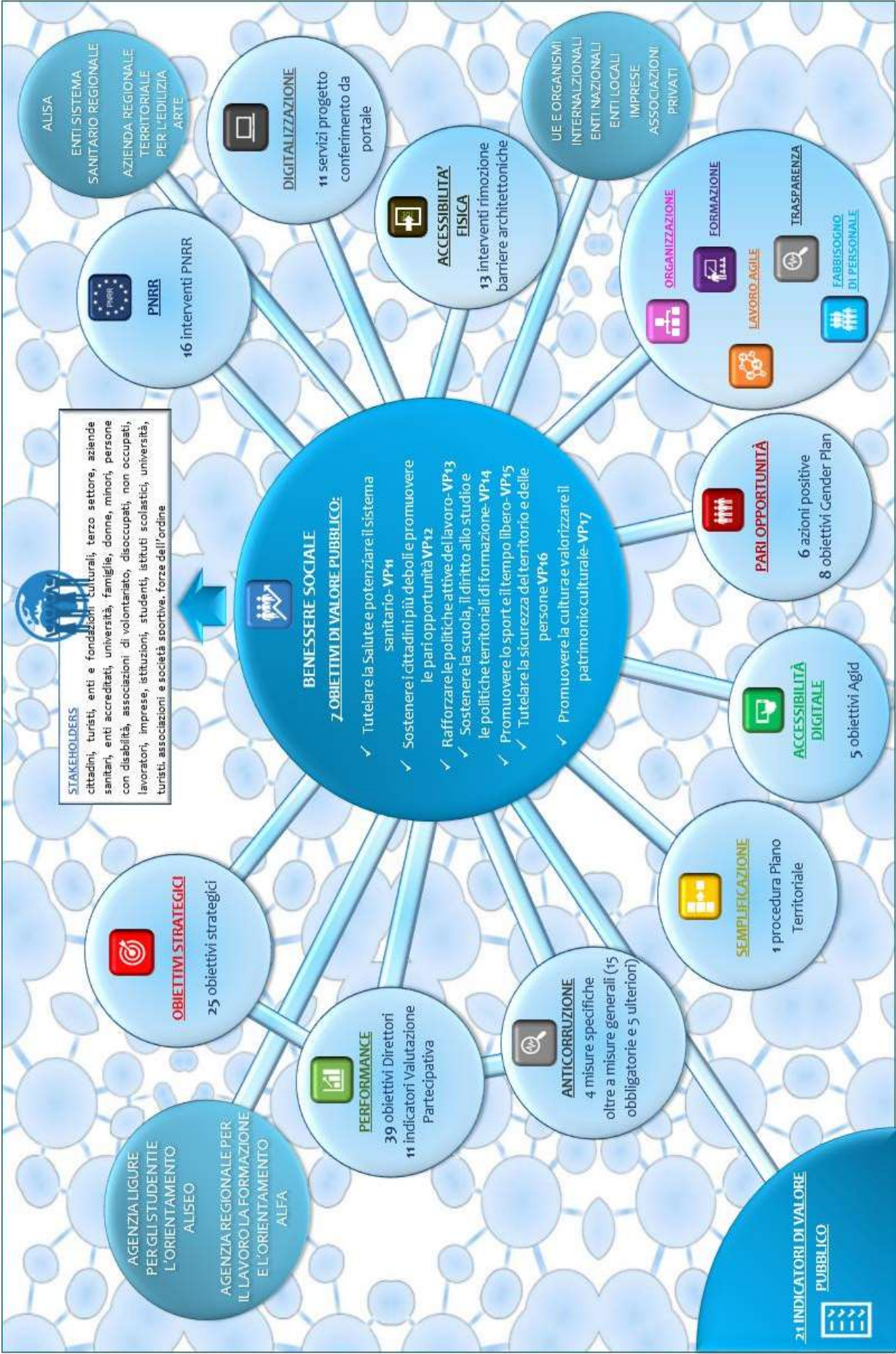
La convergenza e l'integrazione delle azioni programmate nei diversi ambiti previsti dal PIAO verso la realizzazione del fine comune di creazione di Valore Pubblico e la misura di efficacia delle stesse in termini di impatto è sintetizzabile nelle raffigurazioni alle pagine seguenti.

A conclusione della Relazione viene presentato uno schema a matrice in cui viene riportato, per ciascun obiettivo di VP riconducibile ai 3 ambiti di benessere, il risultato complessivo e convergente di azioni e obiettivi dei diversi ambiti di programmazione del PIAO in termini di rispetto delle attese.

La Rete del Valore Pubblico di Regione Liguria







2.1.4 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Sezione PIAO	Sezione 2 2.1.4 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	
Riferimento PIAO	Pag. 39 e segg.	

Abstract

Nella sezione viene riportato lo stato di avanzamento per i progetti ed interventi PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)/PNC (Piano nazionale per gli investimenti complementari) di cui la Regione Liguria risulta “Soggetto beneficiario/attuatore/sub-attuatore” nonché, a puro titolo informativo e limitatamente alle conoscenze possedute dalle strutture regionali, gli aggiornamenti e i dati maggiormente rilevanti relativi agli interventi e ai progetti PNRR/PNC di cui la Regione Liguria non è “Soggetto attuatore” ma che ricadono sul territorio ligure. Lo stato di avanzamento è definito rispetto alle Milestone e target previsti dal Piano con riferimento al 31.12.2023.

Per un approfondimento delle informazioni si rinvia alle Relazioni trimestrali approvate dalla Giunta e trasmesse alla competente Commissione consiliare.

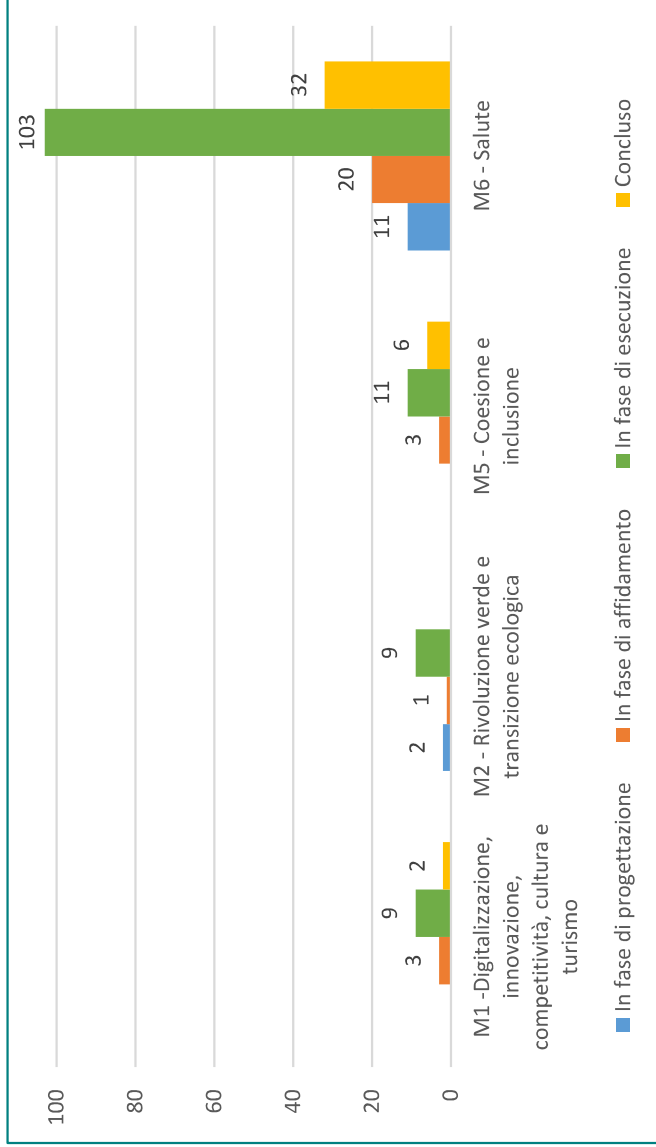
I dati di dettaglio del monitoraggio sono inoltre fruibili in una dashboard disponibile sul sito istituzionale di Regione Liguria, al link <https://pnrr.regione.liguria.it/> che viene aggiornata trimestralmente.

Sintesi risultati 2023

Lo stato di attuazione al 31.12.2023 degli interventi e dei progetti PNRR/PNC di cui la Regione Liguria risulta “Soggetto beneficiario/attuatore/sub-attuatore” - e di altri Soggetti attuatori ma con importanti ricadute sul territorio ligure, **212** interventi in totale, vede 13 interventi in fase di progettazione, 27 interventi in fase di affidamento, 132 in fase di esecuzione e 40 conclusi. Si evidenzia come dato positivo il numero di interventi in fase di esecuzione e già conclusi, che risultano la maggior parte.

Sintesi risultati 2023

Di seguito la rappresentazione grafica dello stato di attuazione al 31.12.2023 dei suddetti interventi, per Missione PNRR:



Stato attuazione interventi PNRR/PNC

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.3.1 Dati e interoperabilità	Piattaforma nazionale digitale dei dati	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.3.2 Dati e interoperabilità	Single Digital Gateway (SDG)	Regione Liguria (sub-attuatore) Agid	Concluso	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.4.2 Servizi digitali e cittadinanza digitale	Citizen Inclusion	Regione Liguria (sub-attuatore) Agid	Affidamento	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.4.3 Servizi digitali e cittadinanza digitale	Adozione app IO Altri Enti	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.4.3 Servizi digitali e cittadinanza digitale	Adozione piattaforma PagoPA Altri Enti	Regione Liguria	Concluso	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.4.4 Servizi digitali e cittadinanza digitale	Estensione dell'Utilizzo delle piattaforme d'Identità Digitali - SPID e CIE e dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.5 Cybersecurity	Progetto 1-Infrastruttura per bilanciamento workload e protezione applicativa	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.5 Cybersecurity	Progetto 2- Adeguamento dell'infrastruttura firewall e verifica policy di sicurezza con firewall orchestrator	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.5 Cybersecurity	Progetto Csirt Liguria	Regione Liguria	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 1.7.2 Competenze digitali di base	Servizi di facilitazione digitale	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I 2.2.1 Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance	Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C3 Turismo e cultura 4.0	I 1.1.5 Digitalizzazione del patrimonio culturale	Digitale Digitalizzazione del patrimonio culturale	Regione Liguria	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09 Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale VP17
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C3 Turismo e cultura 4.0	I 2.2 Tutela e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale	Tutela e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09 Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale VP17
M1 Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	M1.C3 Turismo e cultura 4.0	I 2.3 Programmi per valorizzare l'identità dei luoghi: parchi e giardini storici	Attività di formazione professionale per "Giardinieri d'Arte"	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09 Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale VP17
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C2 Transizione energetica e mobilità sostenibile	I 4.1 Rafforzamento mobilità ciclistica	Ciclovia Turistica Tirrenica, tratto ligure, realizzazione lotto prioritario	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C2 Transizione energetica e mobilità sostenibile	I 4.4.1 Rinnovo flotte bus, treni verdi	Bus	AMT S.p.A.	Esecuzione	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C2 Transizione energetica e mobilità sostenibile	I 4.4.1 Rinnovo flotte bus, treni verdi	PNC PNRR decreto-legge n. 59 del 6 maggio 2021 Rinnovo delle flotte di bus, treni e navi - bus	AMT S.p.A. ATC Esercizio S.p.A. TPL Linea S.r.l. RT S.p.A.	Esecuzione	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C2 Transizione energetica e mobilità sostenibile	I 4.4.1 Rinnovo flotte bus, treni verdi	Treni	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1a Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Realizzazione delle gallerie scolmatrici dei torrenti Bisagno e Fereggiano: interventi relativi ai rii Noce e Rovare	Commissario di Governo per il contrasto del dissesto idrogeologico nella Regione Liguria	Progettazione	NV (intervento escluso dal finanziamento PNRR)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1a Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Impianto idrovoro Canal Grande in Comune di Ameglia	Commissario di Governo per il contrasto del dissesto idrogeologico nella Regione Liguria	Esecuzione	NV (intervento escluso dal finanziamento PNRR)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Lavori di messa in sicurezza del tratto focivo del Torrente Argentina a valle del Ponte della Via Aurelia (1° Lotto – 2 Stralcio)	Commissario di Governo per il contrasto del dissesto idrogeologico ai sensi dell'articolo 36-ter comma 1 del DL 31/05/2021, n. 77	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Intervento di messa in sicurezza del Fiume Vara in sponda sinistra nel tratto compreso tra il Ponte di Ceparana e la confluenza con il Fiume Magra (2 Lotto)	Commissario di Governo per il contrasto del dissesto idrogeologico ai sensi dell'articolo 36-ter comma 1 del DL 31/05/2021, n. 77	Progettazione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Lavori di messa in sicurezza del tratto focivo del Torrente Argentina a valle del Ponte della Via Aurelia (1° Lotto – 1° Stralcio)	Presidente Regione in qualità di soggetto responsabile ex Ord. 835/2022 per l'attuazione interventi Ord. 558/2018	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Lavori di sottomurazione di un tratto di arginatura in sponda destra del	Presidente Regione in qualità di soggetto responsabile ex Ord.	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	riduzione del rischio idrogeologico	torrente Argentina compreso tra il ponte romanico e l'ex mercato coperto	835/2022 per l'attuazione interventi Ord. 558/2018			VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Intervento strutturale urgente di sistemazione argine dissestato in sponda sinistra del fiume Centa in fregio a Via Lungocenta Croce Bianca compreso tra Piazza Petrarca e Via XXV Aprile	Presidente Regione in qualità di soggetto responsabile ex Ord. 835/2022 per l'attuazione interventi Ord. 558/2018	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M2 Rivoluzione verde e transizione ecologica	M2.C4 Tutela del territorio e della risorsa idrica	I 2.1b Misure per la gestione del rischio di alluvione e per la riduzione del rischio idrogeologico	Realizzazione ed adeguamento di opere di difesa idraulica in sponda destra del fiume Vara	Presidente Regione in qualità di soggetto responsabile ex Ord. 835/2022 per l'attuazione interventi Ord. 558/2018	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 21RLLA21 Potenziamento del Sistema Informativo del Lavoro di Regione Liguria fase 1	Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 21RLLA25 Progettazione e supporto per il layout infrastrutturale dei Centri per l'impiego	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 21RLLA81 Acquisizione Beni per i Centri per l'impiego Liguri in regime di potenziamento	Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 21RLS107 Upgrade Centrale telefonica di Regione Liguria	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 22RLLA81 Acquisizione Hardware e attrezzature finalizzate alla connettività in fibra in regime di potenziamento per i Centri per l'impiego Liguri	Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 23RLLA21 Manutenzione evolutiva del software "Sistema Informativo del Lavoro" di Regione Liguria (fase 2)	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 23RLLA81 Acquisizioni Hardware	Regione Liguria	Concluso	NV	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
			finalizzate al potenziamento dell'infrastruttura VDI per i Centri per l'Impiego Liguri			(no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Fornitura 23RLLA83 Comunicazione coordinata sulle politiche attive del lavoro e sui servizi offerti	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Potenziamento dell'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro e contestuale incarico alla Società in house Liguria Ricerche S.p.A.	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Progettazione e acquisto di materiali di divulgazione e comunicazione coordinata per i Centri per l'Impiego	Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Rafforzamento formativo degli operatori dei Centri per l'impiego tramite percorsi di aggiornamento personalizzati	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Servizio di formazione e supervisione di gruppo degli operatori dei C.P.I. e del Collocamento Mirato (area territoriale di Genova)	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Servizio di formazione e supervisione di gruppo degli operatori dei C.P.I. e del Collocamento Mirato (area territoriale di Savona/Imperia)	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.1 Potenziamento dei Centri per l'impiego	Servizio di formazione e supervisione di gruppo degli operatori dei C.P.I. e del Collocamento Mirato (area territoriale di Spezia/Tigullio)	Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.4 Sistema duale	Sistema Duale	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	I 1.4 Sistema duale	Sistema Duale (anno formativo 2023/2024)	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C1 Politiche per il lavoro	Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione	Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)	Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
M5 Inclusione e coesione	M5.C2 Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I 2.3 Programma Innovativo della qualità dell'abitare	Attuazione disposizioni ex DM n. 383/21 - Sanremo(IM) - La Pigna UP riattiviamo il centro storico	Comune di Sanremo, ARTE Imperia	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
M5 Inclusione e coesione	M5.C2 Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I 2.3 Programma Innovativo della qualità dell'abitare	Attuazione disposizioni ex DM n. 383/21 - Sarzana(SP) - "Borgo di Marinella di Sarzana"	Comune di Sarzana, ARTE La Spezia	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
M5 Inclusione e coesione	M5.C2 Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I 2.3 Programma Innovativo della qualità dell'abitare	Attuazione disposizioni ex DM n. 383/21 - Genova "Quartiere di Begato"	ARTE Genova	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa di Comunità Distretto SAVONESE Via alla Costa - VADO LIGURE	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi su P.O. S.M. della Misericordia nel Distretto Albenganese	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Ristrutturazione casa di comunità Distretto Finalese	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa di comunità Distretto Savonese	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi su P.O. Santa Corona di Pietra Ligure Distretto Finalese	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi su P.O. San Giuseppe di Cairo Montenotte Distretto Bormide	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione della Casa di Comunità del Distretto 17 Bolano	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Ristrutturazione del Palasalute di Sanremo Regione Baragallo	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Ristrutturazione di fabbricato ex capannone ferroviario all'interno dell'area ferroviaria di Ventimiglia	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione Casa della Salute del Distretto 18 La Spezia Via Sardegna	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione della Casa della Comunità del Distretto 18 La Spezia Via XXIV Maggio	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione della Casa della comunità del Distretto 19 Sarzana	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Ristrutturazione del Palasalute di Imperia	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione di casa di comunità all'interno della stazione ferroviaria di Arma di Taggia	Regione Liguria	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Intervento su Casa di Comunità della Valle Arroscia	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Realizzazione della Casa della Salute presso il Distretto 19 Poliambulatorio di Luni	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della Salute del Distretto 11 Genova Centro	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Adeguamento casa della comunità Distretto 10 Borgo Fornari (Ge)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della Salute della Valpolcevera Distretto 10 Genova Bolzaneto	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi sul Palazzo della Salute del Distretto 9 Genova Fiumara	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi sul Palazzo della Salute del Distretto 12 Genova Struppa	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della Comunità di Genova Via Archimede Distretto 12	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della comunità del Distretto 13 Genova Quarto	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della Comunità del Distretto 8 Genova Voltri (ex Tecsaldo Coproma)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della comunità Martinez Distretto 8 di Genova Pegli	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della comunità Distretto 9 di Genova Sestri Ponente (ex Manifatture Tabacchi)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Ristrutturazione della Casa di Comunità Celestia Distretto 10 Genova Rivarolo	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della comunità Distretto 8 Campo Ligure	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Casa della Salute del Distretto 13 Recco	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi su "Villa Laura" e PO di Sestri Levante Distretto 16	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Intervento su ex P.O. di Chiavari Distretto 15	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 - Case della comunità e presa in carico della persona	Interventi su P.O. di Rapallo Distretto 16	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.1 Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di SNPS-SNPA a livello nazionale, regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e tecnologiche e la ricerca applicata	Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di SNPS-SNPA	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT Device 070105 ASL 5	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 10 Genova Bolzaneto	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Interconnessione COT ASL3	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretti 14 e 16 Sestri Levante	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT Device 070102 ASL 2	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto Finalese	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretto Savonese	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Interconnessione COT ASL2	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretto Bormide	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT Device 070001 Presidio Ospedaliero Unificato	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Interconnessione COT ASL1	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto Sanremo e Intemello	Regione Liguria	Concluso	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretto 18 La Spezia Via XXIV Maggio	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 17 Riviera Val di Vara	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Lavori di adeguamento della struttura ambulatoriale di Imperia per la realizzazione di una COT	Regione Liguria	Concluso	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT Interconnessione aziendale	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 19 Val di Magra	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretto 8 Genova Voltri	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 9 Genova Fiumara	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale Operativa Territoriale Distretto 11 Genova Centro	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 12 Genova Struppa	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 13 Genova Quarto	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT-Device 070301 Presidio Ospedaliero Metropolitan	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Centrale operativa territoriale Distretto 15 Chiavari	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	COT Device 070104 ASL4	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.2.2 Casa come primo luogo di cura e telemedicina	Interconnessione COT ASL4	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Adeguamento dell'ospedale di comunità di Albenga	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 

Missione PNRR	Componente	Investimento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I 1.3 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
M6 Salute	M6.C1 Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale	I1.2.1.1 Casa come primo luogo di cura (Adi)	Assistenza Domiciliare Integrata (Adi)	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione IRCCS AOU San Martino IST Genova	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Adeguamento dei Sistemi Informativi del presidio sede di DEA e interoperabilità e integrazioni delle Radiologie e dei Laboratori Analisi P.O. San Paolo di Savona	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Adeguamento dei Sistemi Informativi dei presidi sede di DEA e interoperabilità e integrazioni delle Radiologie e dei Laboratori Analisi P.O. Santa Corona di Pietra Ligure	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione S.O. di Sanremo sede di DEA	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione P.O. Sant'Andrea La Spezia sede DEA	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione Istituto Giannina Gaslini	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione Villa Scassi Genova Sampierdarena	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Digitalizzazione strutture ospedaliere Ospedali riuniti Leonardi e Riboli	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Affidamento	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
			Lavagna sede DEA del presidio unico ospedaliero				
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	TAC a 128 STRATI	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	TAC a 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	RMN a 1,5 T	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Gammacamera CT	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	PET CT	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Angiografo cardiologico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecografo Multidisciplinare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema Polifunzionale per Radiologia Digitale Diretta	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema polifunzionale per radiologia digitale diretta (DR)	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema polifunzionale per radiologia digitale diretta (DR)	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 RMN 1,5 T	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n.1 angiografo cardiologico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n.1 ecografo multidisciplinare/ internistico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n.1 Sistema polifunzionali per radiologia digitale diretta DR Pronto Soccorso	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 gamma camera	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 PET-TC	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n.1 angiografo vascolare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione n. 1 TAC 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecotomografo Multidisciplinare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione Tomografo a Risonanza Magnetica	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione Angiografo cardiovascolare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Tomografi computerizzati (CT Scans) - 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Tomografo computerizzato (CT Scan) - 128 strati per Radiologia	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Angiografo cardiologico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecografi Multidisciplinari/ Internistici	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Tavolo radiologico telecomandato digitale per esami di reparto	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema per radiologia diretta	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sostituzione TACA 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Tomografo a risonanza magnetica (MRI) - 1.5 TESLA	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	CT SCAN a 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecotomografo Multidisciplinare/ Internistico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecotomografo Multidisciplinare/ Internistico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale per Pronto Soccorso	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 1	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 2	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 3	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 4	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 5	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema radiologico DR polifunzionale 6	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Fornitura ed installazione, in sostituzione di quello esistente, di un Tomografo Computerizzato a 128 strati	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Fornitura ed installazione apparecchio radiologico digitale diretto	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecotomografo multidisciplinare/ internistico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Fornitura di sistema telecomandato	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Risonanza Magnetica sostituzione 1.5T	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Angiografo vascolare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Angiografo cardiologico	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema DR polifunzionale 07 sistemi radiologici fissi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Mammografo con tomosintesi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Sistema polifunzionale per radiologia digitale diretta (DR)	AZIENDE ED ENTI DEL SSR soggetto delegato da Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Tomografi Computerizzati (CT Scans) - 128 strati	AZIENDE ED ENTI DEL SSR soggetto delegato da Regione Liguria	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Angiografo cardiologico	AZIENDE ED ENTI DEL SSR soggetto delegato da Regione Liguria	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecografo multidisciplinare	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	TAC A 128 STRATI	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	TAC A 128 STRATI	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Ecotomografi	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero	Apparecchiature radiologiche	Aziende ed Enti del SSR soggetto delegato da RL	Concluso	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Miglioramento antisismico su IRCCS San Martino IST di Genova	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Miglioramento antisismico su IRCCS San Martino IST di Genova	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Miglioramento antisismico su IRCCS San Martino IST di Genova	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Miglioramento antisismico su IRCCS San Martino IST di Genova	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico P.O. Santa Corona di Pietra Ligure	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su P.O. San Giuseppe di Cairo Montenotte	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su P.O. Imperia	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Adeguamento antisismico ex P.O. San Nicolò di Levanto	Regione Liguria	Esecuzione	NV (dato non disponibile)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su P.O. Villa Scassi di Genova Sampierdarena	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale						VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico ex P.O. Celesia di Genova Rivarolo	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Interventi su Padiglione 4 (Psichiatria) Istituto Giannina Gaslini	Regione Liguria	Esecuzione	NV (dato non disponibile)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Interventi su Padiglioni 17-18-DEA e realizzazione Padiglione 0 Istituto Giannina Gaslini	Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su ex P.S.S. Genova Quarto	Regione Liguria	Affidamento	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su PO La Colletta di Arenzano	Regione Liguria	Affidamento	NV (dato non disponibile)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su P.O. Sestri Levante	Regione Liguria	Progettazione	NV (dato non disponibile)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico su P.O. Lavagna	Regione Liguria	Esecuzione	NV (dato non disponibile)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 1.2 Verso un nuovo ospedale sicuro e sostenibile	Intervento antisismico P.O. Lavagna e ex P.O. Chiavari	Regione Liguria	Progettazione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 2.2 (a) Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario	Borse aggiuntive in formazione medicina generale	ASL3 sistema sanitario regione Liguria (soggetto delegato da RL)	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 2.2 (a) Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e	Borse aggiuntive in formazione medicina generale	ASL3 sistema sanitario regione Liguria (soggetto delegato da RL)	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario

Missione PNRR	Componente	Investimento	Titolo intervento	Soggetto attuatore	Stato avanzamento al 31/12/2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	del servizio sanitario nazionale	manageriali del personale del sistema sanitario					VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 2.2 (a) Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario	Borse aggiuntive in formazione di medicina generale	ASL3 sistema sanitario regione Liguria (soggetto delegato da RL)	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I 2.2 (b) Sviluppo delle competenze tecniche, professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario	Corso di formazione	IRCCS Ospedale Policlinico San Martino	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I1.3.1 Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione (Fascicolo sanitario elettronico)	Fascicolo sanitario elettronico - competenze digitali	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Esecuzione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I1.3.1 Rafforzamento dell'infrastruttura tecnologica e degli strumenti per la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la simulazione (Fascicolo sanitario elettronico)	Fascicolo sanitario elettronico	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Progettazione	NV (no target e/o milestone entro il 31.12.2023)	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I1.3.2.1.3.2.2.1 Infrastruttura tecnologica del MdS e analisi dei dati, modello predittivo per la vigilanza LEA – Reingegnerizzazione NSIS a livello locale - Adozione da parte delle Regioni di 4 nuovi flussi informativi nazionali	Adozione da parte delle Regioni di 4 nuovi flussi informativi nazionali	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN	Progetto malattie croniche non trasmissibili (MCNT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali	E.O. Ospedali Galliera soggetto delegato da Regione Liguria	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
M6 Salute	M6.C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale	I2.2.3 Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario (c)	Corso di formazione manageriale	A.Li.Sa. soggetto delegato da RL	Esecuzione	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero interventi	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialment e in linea con le attese n.	Parzialment e in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	8	-	-	-	-	-	-	8
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	3	-	-	-	-	-	-	3
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	4	4	100%	0	0%	0	0%	-
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	11	8	100%	0	0%	0	0%	3
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica	1,5	-	-	0	0%	0	0%	1,5
VP11 – Tutelare la Salute e potenziare il sistema Sanitario	166	90	100%	0	0%	0	0%	76
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro	16	-	-	-	-	-	-	16
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione	1	-	-	-	-	-	-	1
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale	1,5	-	-	-	-	-	-	1,5
Totale / Percentuale (su interventi valutabili)	212	102	100%	0	0%	0	0%	110

Sottosezione 2.2 Obiettivi strategici e di performance

Abstract

La presente sottosezione contiene e costituisce la **Relazione annuale sulla performance 2023** (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009 e art. 42 R.L. n°4/2022), ed è stata redatta secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018). La sezione va letta in un’ottica integrata con il resto del documento, sia in senso verticale, in quanto gli obiettivi di strategici e di performance concorrono alla realizzazione degli obiettivi di Valore Pubblico secondo la Rete del Valore Pubblico rappresentata nella sezione precedente, sia in senso orizzontale, con gli obiettivi e le azioni degli ambiti specifici di programmazione dell’Ente.

La Relazione sulla performance viene approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo indipendente di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Relazione sulla performance 2023

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente per il 2023², approvato con Dgr n. 146 del 25 febbraio 2021 e confermato per il 2023 con Dgr n. 214/2023, prevede:

- La sistemática misurazione e valutazione della performance e dei risultati dell'organizzazione nel suo insieme e dei dirigenti, finalizzata al miglioramento continuo
- La misurazione e la valutazione della performance finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento
- La previsione del ciclo di gestione della performance con l'adozione del Piano della Performance (dal 2022 confluito nel Piano Integrazione di attività e organizzazione– PIAO) e della Relazione sulla Performance
- I principi e i criteri per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- La nomina del Nucleo di Valutazione quale garante del processo di misurazione e valutazione della performance.

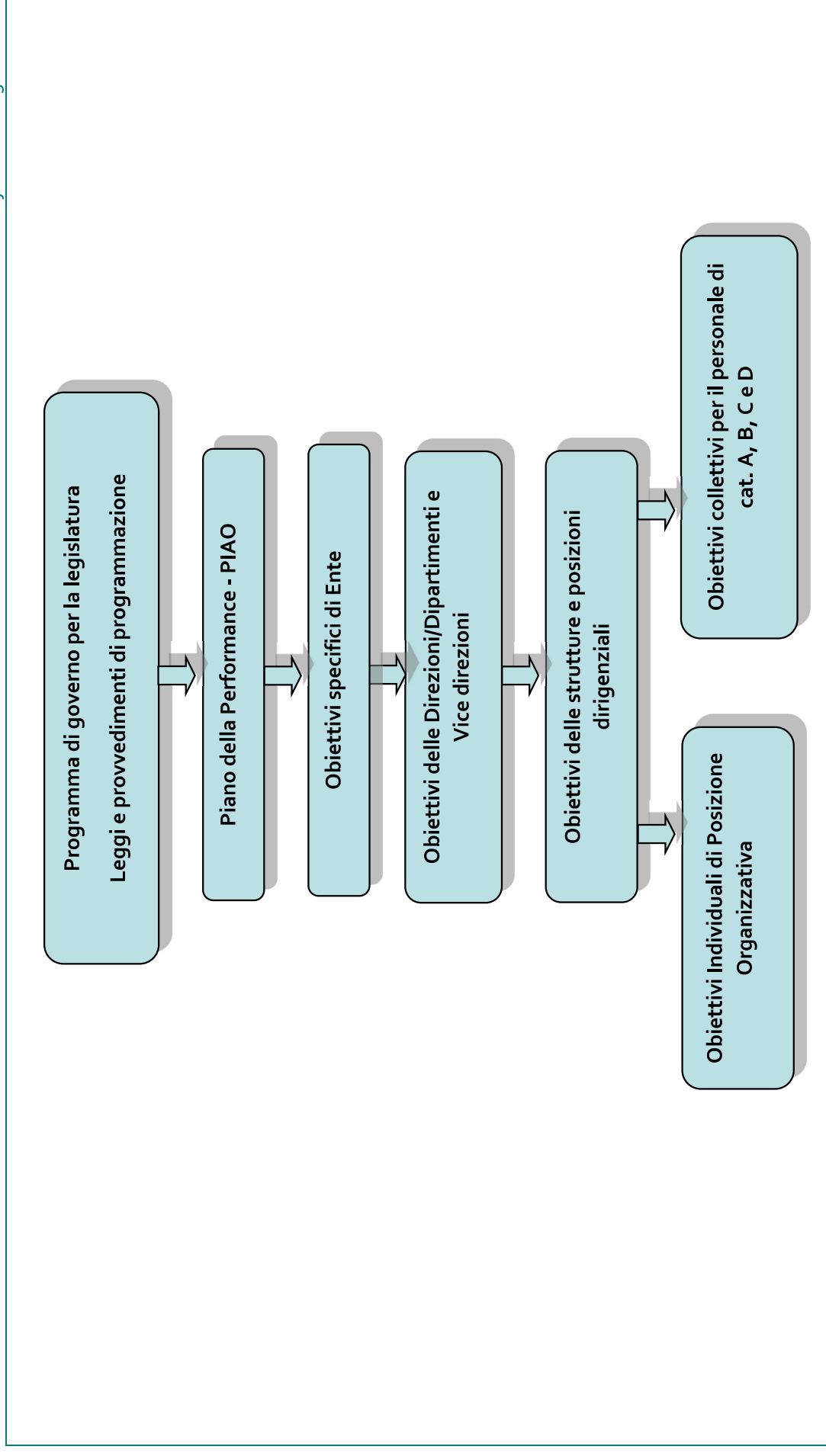
Il Piano della Performance, documento programmatico triennale ora assorbito dal PIAO, contiene gli obiettivi della Regione e la loro articolazione in obiettivi operativi annuali delle Direzioni Centrali, dei Dipartimenti e delle Vice Direzioni³.

La definizione degli obiettivi avviene “a cascata”, dagli obiettivi specifici triennali (di cui all'art. 5 , c. 1 lett b) del D. Lgs n. 150/2009) individuati nel Piano della Performance a quelli annuali delle direzioni/dipartimenti, a quelli delle strutture regionali, fino ad arrivare agli obiettivi individuali dei responsabili di posizione organizzativa (a partire dal CCNL 2019/2021 funzionari con incarico di Elevata Qualificazione) e al collegamento dei dipendenti di categoria A, B, C e D (funzionari, istruttori, operatori esperti e operatori dal CCNL 2029/2021) a un obiettivo della struttura di appartenenza, come rappresentato nello schema seguente:

² Con DGR n. 216 dell'8 marzo 2024 la Giunta regionale, previo parere del Nucleo di Valutazione, ha approvato l'aggiornamento annuale del SMVP.

³ Con Legge Regionale n. 4/2022 è stato previsto un nuovo assetto organizzativo, in vigore dall'1 gennaio 2024, che prevede un'articolazione dell'amministrazione regionale basata su Direzioni Generali, Direzioni Generali di Area e Direzioni Generali Centrali.

Processo di definizione degli obiettivi

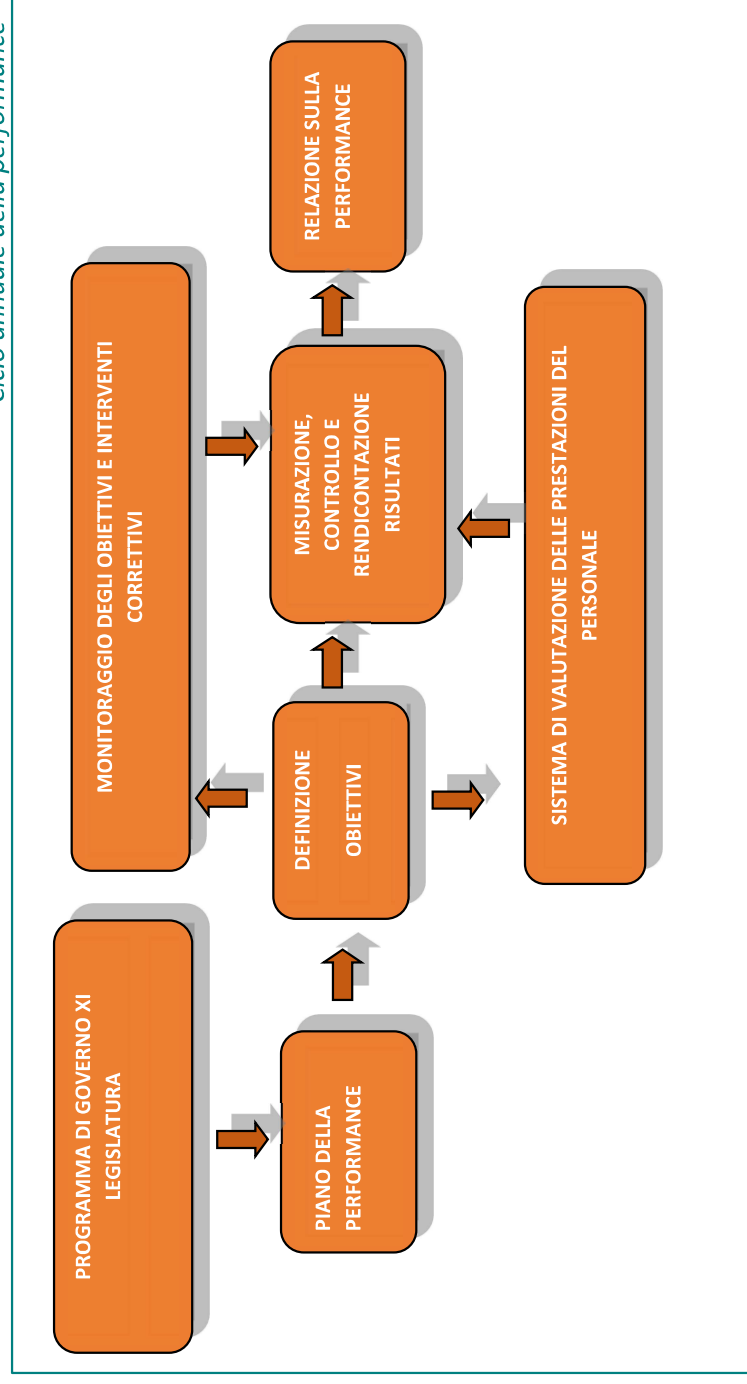


Il concetto di misurabilità dell'obiettivo è fondamentale per consentire una reale e oggettiva valutazione dello stesso.

Per ogni obiettivo annuale viene definito l'indicatore di misurazione, un indice di realizzazione dell'obiettivo. Insieme all'indicatore viene previsto il target da raggiungere, cioè il valore atteso in termini quantitativi, qualitativi o di tempo dell'indicatore prescelto.

Il ciclo annuale della performance si svolge secondo le modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, riassumibile nello schema seguente e illustrato nei paragrafi successivi:

Ciclo annuale della performance



Performance Organizzativa (risultati complessivi)

In questo ambito vengono misurati i risultati complessivi delle varie articolazioni organizzative (Ente, Dipartimento/Direzione, Struttura) senza quindi un diretto collegamento con la prestazione individuale del singolo dipendente. In concreto si misura la media di raggiungimento degli obiettivi riferiti ai vari livelli organizzativi. In tale ambito, a decorrere dal 2021, è stata introdotta una rilevante novità consistente nella misurazione della performance organizzativa sulla base di un panel di indicatori su varie dimensioni come previsto dal citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Dopo la fase di sperimentazione avviata nel 2020, dal 2021 la valutazione partecipativa rappresenta una delle dimensioni della performance organizzativa a livello dipartimentale, con riferimento a due fattori di valutazione:

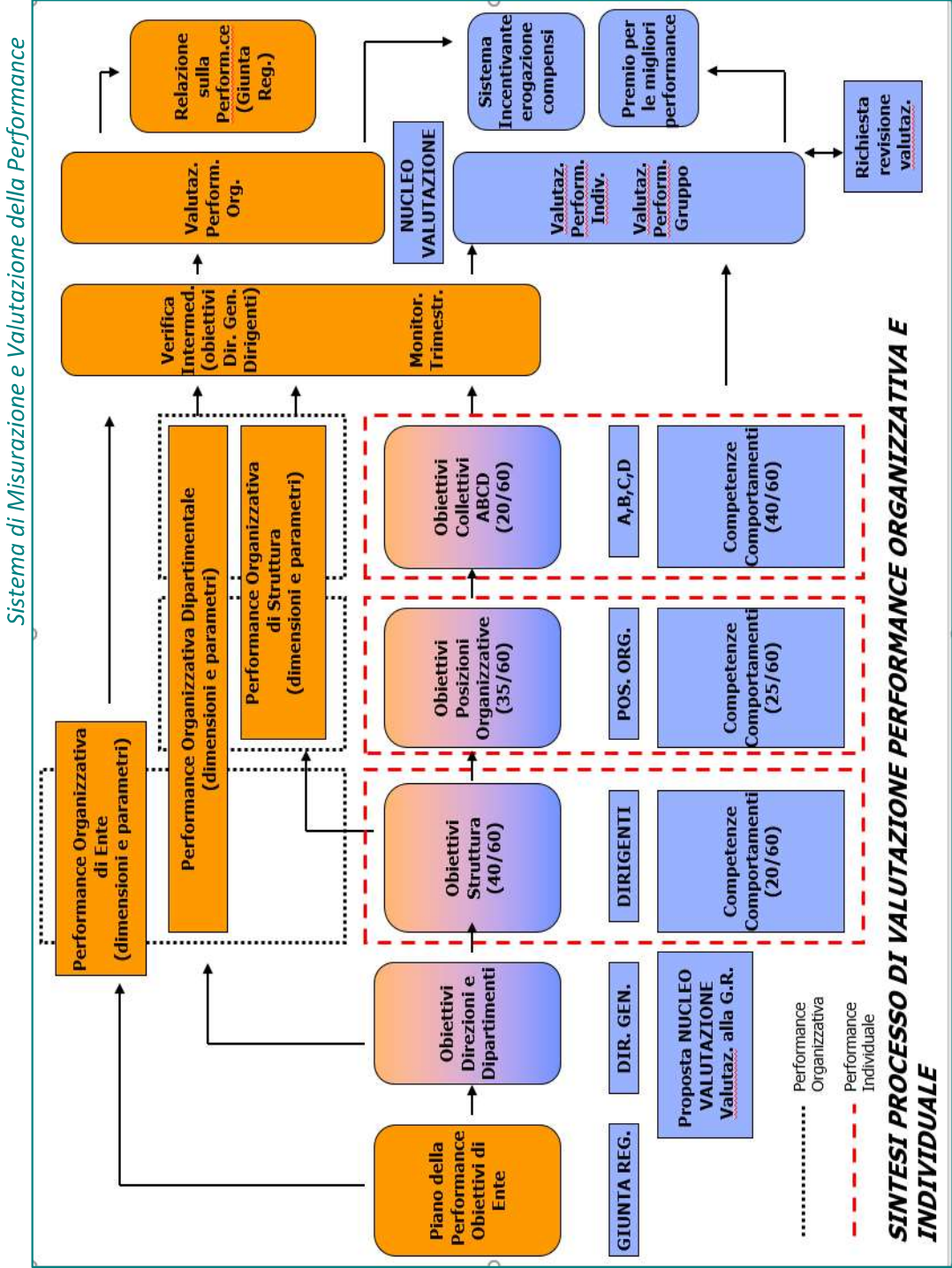
- la CS – customer satisfaction di utenti/stakeholder sul livello complessivo di soddisfazione e su alcune dimensioni di qualità definite in modo standard per tutto l’Ente
- l’IQ - misurazione di uno o più indicatori di qualità oggettivi e misurabili, correlati all’attività/servizio su cui si effettua la CS.

Performance Individuale (obiettivi + comportamenti)

In questo ambito vengono valutati:

- A) il grado di raggiungimento di specifici obiettivi individuali predeterminati o il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi collettivi della struttura di appartenenza.
- B) l’adeguatezza delle competenze e dei comportamenti organizzativi dimostrati nell’espletamento delle attività e/o compiti assegnati, in relazione alla categoria ed al profilo professionale posseduto e all’eventuale incarico ricoperto.

In sintesi il ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni sono così articolati:



Il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che si svolga un monitoraggio costante dell'andamento degli obiettivi e a tal fine la Regione verifica, almeno trimestralmente, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi dell'anno di riferimento; inoltre, entro il 30 settembre di ogni anno, viene effettuata la c.d. verifica intermedia dell'andamento della performance organizzativa dell'Ente, degli obiettivi strategici triennali e degli obiettivi annuali dei Direttori e Vice Direttori Generali e dei Dirigenti.

Nel corso del periodo di ciclo in analisi si sono svolti i quattro monitoraggi previsti, tutti supportati dalla predisposizione e invio dell'apposita circolare contenente le istruzioni e le scadenze.

Il terzo monitoraggio, avviato con circolare Prot-2023-1326469 del 25/09/2023 corrisponde alla fase della verifica intermedia degli obiettivi strategici e degli obiettivi assegnati ai Direttori, Vice Direttori Generali e ai Dirigenti, effettuata nell'ambito delle strutture regionali e delle Agenzie regionali. In tale fase, il Nucleo di Valutazione (NdV) ha:

- effettuato la necessaria istruttoria sui dati pervenuti da parte di ogni Direttore/Vice Direttore Generale e il conseguente esame dell'andamento degli obiettivi;
- concordato, in sede di confronto tenutosi in data 23 - 24 ottobre 2023 e 20 - 23 - 30 novembre 2023, con i Direttori e Vice Direttori Generali le modifiche o le integrazioni di alcuni obiettivi, indicatori e/o target contenuti nella sezione performance del PIAO 2023-2025, come da verbali conservati agli atti della struttura regionale competente.

La Giunta regionale con DGR n. 682 del 14 luglio 2023 ha approvato alcune modifiche agli obiettivi che sono state recepite nel PIAO.

La Giunta regionale ha successivamente preso atto degli esiti della verifica intermedia sui predetti obiettivi strategici e obiettivi assegnati ai Direttori e Vice Direttori Generali e Dirigenti, deliberando di dare mandato agli uffici competenti di aggiornare conseguentemente la sezione Performance del PIAO 2023-2025 (DGR n. 1164 del 1.12.2023).

Successivamente (quindi nel corso del 2024) si è provveduto alla misurazione dei risultati raggiunti relativamente alla performance organizzativa di ente e agli obiettivi dei direttori generali, effettuata dal Nucleo di Valutazione con il supporto della struttura competente in materia di misurazione e valutazione delle prestazioni, sulla base della documentazione messa a disposizione dalle strutture e approfondita nel corso di specifici incontri individuali tra NdV e Direttori (24 aprile 2024, 8 maggio 2024, 11 e 18 giugno 2024 e successive verifiche delle integrazioni documentali richieste).

La performance individuale è stata misurata e valutata da ogni Direttore Generale e Vice Direttore generale per i Dirigenti della propria Direzione, Vice Direzione e Dipartimento e, infine, da ogni Dirigente per i dipendenti della propria struttura.

Il Nucleo di Valutazione formula la proposta tecnica alla Giunta per la valutazione annuale del Segretario Generale, dei Direttori Generali relativa all’attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato.

Infine, entro il 31 luglio 2024 la Giunta Regionale approva la relazione sulla Performance riferita all’anno 2023, predisposta dal Segretario Generale con il supporto della struttura competente in materia di misurazione e valutazione delle prestazioni e validata dal NdV.

La performance individuale è stata misurata e valutata da ogni Direttore Generale e Vice Direttore generale per i Dirigenti della propria Direzione, Vice Direzione e Dipartimento e, infine, da ogni Dirigente per i dipendenti della propria struttura.

Il Nucleo di Valutazione formula la proposta tecnica alla Giunta per la valutazione annuale del Segretario Generale, dei Direttori Generali relativa all’attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato.

Infine, entro il 31 luglio 2024 la Giunta Regionale approva la relazione sulla Performance riferita all’anno 2023, predisposta dal Segretario Generale con il supporto della struttura competente in materia di misurazione e valutazione delle prestazioni e validata dal NdV.

Gli esiti della Valutazione esterna e ascolto degli Stakeholder

Nel 2023 sono state sottoposte alla valutazione esterna da parte degli utenti esterni e interni 23 funzioni e ambiti di performance, coinvolgendo tutte le Direzioni/Dipartimenti e Vice Direzioni della Giunta regionale.

Complessivamente sono stati inviati 23 questionari (Q), uno per ciascun ambito.

STAKEHOLDERS

Sono stati contattati i seguenti gruppi di stakeholder, così distribuiti per classe:

CLASSI DI STAKEHOLDER		
	n.	%
Associazioni ed enti privati	3	13,0%
Cittadini	2	8,7%
Società (anche a partecipazione pubblica), imprese, artigiani e professionisti	7	30,4%
Enti pubblici (anche a carattere associativo)	9	39,1%
Strutture Regione Liguria	1	4,3%
Dipendenti regionali	1	4,3%
Totale	23	100%

Nel 91% dei casi (21) ci si è rivolti a stakeholder esterni a Regione Liguria; 2 questionari sono stati indirizzati invece a stakeholder interni:

STAKEHOLDER INTERNI 2023	NATURA
Strutture della Giunta che elaborano DDL	strutture Regione Liguria
Dipendenti regionali cessati dal servizio con diritto al pagamento dell'indennità nel corso del 2023	Dipendenti regionali

QUESTIONARI

Sono stati somministrati complessivamente 3.401 questionari, che hanno generato 940 risposte, con un indice di risposta pari al 27,6%.

INDICE DI RISPOSTA AI QUESTIONARI 2023	
num. questionari inviati	3.401
num. questionari compilati	940
indice di risposta complessivo	27,6%
indice di risposta minimo	26,1 %
indice di risposta massimo	95,6%

L’invio dei questionari è avvenuto nel corso di tutto il 2023, con code di invio a inizio 2024, valutando, per ciascun ambito di performance, di procedere con la modalità ritenuta più opportuna tra diverse opzioni: invio contestuale all’erogazione del servizio, invio alla conclusione del servizio oggetto di rilevazione oppure in macro contingenti periodici.

La struttura del questionario è standard, con un numero di domande chiuse compreso tra 7 e 10, volte ad approfondire le 5 Dimensioni di Qualità oggetto dell’indagine. L’ultima domanda chiusa è definita “domanda di riepilogo” o “di efficacia”, perché approfondisce l’adeguatezza del servizio reso alle necessità/aspettative.

Inoltre, vi è sempre una domanda aperta, con risposta non obbligatoria ma a disposizione per raccogliere commenti dell’utente, dai quali si possono trarre ulteriori indicazioni di miglioramento.

In media, i questionari somministrati sono composti da 7,6 domande chiuse.

NUM DOMANDE CHIUSE PER QUESTIONARIO	
num. questionari con 7 domande	56,5%
num. questionari con 8 domande	34,8%
num. questionari con 10 domande	8,7%
TOTALE	100%

La domanda aperta, facoltativa, è stata redatta in media nel 23,3% dei questionari compilati, raccogliendo complessivamente 219 risposte aperte sui 940 Q compilati.

LE DIMENSIONI DELLA QUALITA'

Le domande del Questionario sono state predisposte per raccogliere il feedback degli stakeholder su 5 dimensioni prioritarie della Qualità:

DIMENSIONI DI QUALITA'	
1 Accessibilità al servizio	da intendersi come notorietà/esistenza, complessità della procedura, partecipazione più o meno agevole alla procedura
2 Tempestività	da intendersi correlata al lasso di tempo intercorrente tra la richiesta/domanda/avvio procedura e il momento dell'erogazione del servizio. Si procede con un'eventuale depurazione statistica qualora il lungo periodo trascorso sia negativamente valutabile ma collegabile a tempi tecnici interni
3 Trasparenza	da intendersi come la disponibilità di un insieme predefinito di informazioni che consentono, a colui che richiede il servizio o la prestazione, di conoscere chiaramente a chi, come e cosa richiedere e con quali eventuali spese poterlo ricevere
4 Professionalità ed empatia	da intendersi come disponibilità, competenza, capacità di ascolto e comprensione dei problemi
5 Efficacia	intesa come l'adeguatezza del servizio reso alle necessità/aspettative

Il punteggio medio ottenuto dall'analisi delle domande relative alle 5 dimensioni di Qualità:

DIMENSIONI QUALITÀ	PUNTEGGIO MEDIO
Accessibilità al servizio	7,95 / 10
Tempestività	8,27 / 10
Trasparenza	8,25 / 10
Professionalità ed empatia	8,87 / 10
Efficacia	8,49 / 10

Si evidenzia l’elevato punteggio complessivamente ottenuto dalla dimensione “professionalità ed empatia”.

INDICATORI DI QUALITA’

L’indagine di Customer satisfaction (qualità percepita) di ogni servizio è stata accompagnata dalla misurazione di un indicatore di qualità oggettivo per il quale, a priori, era stato definito un target/standard di qualità da raggiungere o mantenere.

Complessivamente sono stati utilizzati 23 indicatori, così tipizzati:

INDICATORI DI QUALITA’		
TIPOLOGIA	N.	%
Mantenimento standard di qualità/tempi del servizio	1	4,4%
Qualità del servizio offerto	3	13,0%
Quantità del servizio offerto	7	30,4%
Tempi del servizio offerto	12	52,2%
TOTALE	23	100%

ESITI COMPLESSIVI DELLA MISURAZIONE DELLA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA 2023

Lo score complessivo (media Score IQ e Score CS) è calcolato in base al seguente grading:

score CS	score IQ
uguale o maggiore a 7 = 100%	uguale o maggiore a 90 = 100%
tra 6 e 6,9 = 90%	tra 77 e 89 = 90%
tra 4,9 e 5,9 = 60%	tra 63 e 76 = 60%
minore di 4,9 = 0%	minore di 63 = 0%

Gli esiti aggregati di Regione Liguria sono i seguenti:

CS – Customer Service:

La media del punteggio CS complessivo **di Ente** (scala 1-10): 8,4.

Applicando la tabella di grading prevista, il punteggio raggiunto si colloca nella fascia alta (punteggio ≥ 7 ; score 100)

IQ Indicatore Qualità:

La media IQ complessiva di Ente (scala 1-100): 100

Applicando la tabella di grading prevista, il punteggio raggiunto si colloca nella fascia alta (punteggio ≥ 90 score 100)

INDICE DI VALUTAZIONE PARTECIPATIVA 2023:

Media complessiva di Ente = (punteggio CS ente + punteggio IQ Ente) / 2 = 100%

ESITI PER DIREZIONE / DIPARTIMENTO/VICE DIREZIONE

Nel corso del 2023 la valutazione esterna ha rappresentato uno dei parametri misurati nell'ambito della Performance Organizzativa, il cui esito costituiva un obiettivo trasversale per i direttori e vicedirettori generali nell'ambito della loro performance annuale (Performance Organizzativa di Ente (50%) + Performance Organizzativa Dipartimentale (50%).

Lo score complessivo 2023 per Dipartimento / Direzione / Vice Direzione (media Score IQ e Score CS), calcolato in base al suddetto grading, è rappresentato nella seguente tabella:

Valutazione Partecipativa – score per Dipartimento / Direzione / VDG

FUNZIONE 2023	AMBITO DI PERFORMANCE	RISULTATO IQ per ambito	SCORE IQ per dg/dip/vdg (media)	RISULTATO CS per ambito	RISULTATO CS per dg/dip/vdg (media)	SCORE CS per dg/dip/vdg	SCORE COMPLESSIVO (media IQ e CS)	IN LINEA RISPETTO ALLE ATTESE	DIPARTIMENTO DIREZIONE VICE DIREZIONE	OBIETTIVI DI VP CORRELATI
EUROPROGETTAZIONE	Organizzazione di seminari (formativi e/o informativi) anche presso ufficio Bruxelles	100%	100%	8,7	8,7	100%	100%	In linea	VDG PRESIDENZA	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	Assistenza per la predisposizione dei DDL su istanza dei Dipartimenti	100%	100%	9,3	9,3	100%	100%	In linea	VDG AFFARI LEGISLATIVI, ISTITUZIONALI E LEGALI	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
RIGENERAZIONE URBANA	Finanziamento progetti di rigenerazione urbana – piano interventi anno 2023 a valere sui fondi di cui alla l. 145/2018	100%	100%	8,6	8,4	100%	100%	In linea	VDG TERRITORIO	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
	L.R. 13/1999 art. 16bis finanziamenti per ripascimenti e difesa costa	100%		8,2				In linea		Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
MIGLIORAMENTO DELLA VIABILITÀ LIGURE	Creazione di un piano triennale/annuale delle infrastrutture al fine di finanziare opere necessarie al miglioramento della circolazione e all'incremento delle infrastrutture mediante il finanziamento di progetti cantierabili.	100%	100%	7,4	7,4	100%	100%	In linea	VDG INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
	Controlli in loco o a distanza su beneficiari di fondi europei FESR nella fase precedente all'emanazione del rapporto finale									Sostenere le imprese VP06
AUDIT SU FONDI UE		100%	100%	8,4	8,4	100%	100%	In linea	DIREZIONE CENTRALE FINANZA, BILANCIO E CONTROLLI	
SERVIZI GENERALI	Assistenza appalti SUAR	100%	100%	8,5	8,8	100%	100%	In linea	DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

FUNZIONE 2023	AMBITO DI PERFORMANCE	RISULTATO IQ per ambito	SCORE IQ per dg/dip/vdg (media)	RISULTATO CS per ambito	RISULTATO CS per dg/dip/vdg (media)	SCORE CS per dg/dip/vdg	SCORE COMPLESSIVO (media IQ e CS)	IN LINEA RISPETTO ALLE ATTESE	DIPARTIMENTO DIREZIONE VICE DIREZIONE	OBIETTIVI DI VP CORRELATI
RISORSE UMANE	Liquidazione dell'indennità regionale prevista dalla l.r. 26/1980	100%		9,5				In linea		trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)	100%		8,4				In linea		trasversale a tutti gli obiettivi di VP
ISTRUZIONE	Erogazione contributi alle scuole dell'infanzia	100%	100%	7,6	7,6	100%	100%	In linea	VDG FORMAZIONE ED ISTRUZIONE	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
	Finanziamento corsi ITS (Istituti Tecnici Superiori)	100%		7,6						Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
PREDISPOSIZIONE DELLA NORMATIVA INERENTE LE STRUTTURE RICETTIVE	Attribuzione della classificazione di strutture ricettive di cui alla l.r. 32/2014	100%	100%	8,8			100%	In linea	VDG LAVORO E TURISMO	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09
	Erogazione Servizi alle aziende per la realizzazione del collocamento Mirato per persone con disabilità critica ai sensi della Legge 68/99	100%		8,1				In linea		Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
GESTIONE FAUNISTICO VENATORIA	Rilascio autorizzazione caccia da appostamento fisso	100%	100%	9,4	8,4	100%	100%	In linea	VDG AGRICOLTURA, RISORSE NATURALI, AREE PROTETTE E MARKETING TERRITORIALE	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) VP10

FUNZIONE 2023	AMBITO DI PERFORMANCE	RISULTATO IQ per ambito	SCORE IQ per dg/dip/vdg (media)	RISULTATO CS per ambito	RISULTATO CS per dg/dip/vdg (media)	SCORE CS per dg/dip/vdg	SCORE COMPLESSIVO (media IQ e CS)	IN LINEA RISPETTO ALLE ATTESE	DIPARTIMENTO DIREZIONE VICE DIREZIONE	OBIETTIVI DI VP CORRELATI
VALORIZZAZIONE DELL'OLIVICOLTURA - TUTELA DEL PAESAGGIO LIGURE	Disciplina dell'abbattimento di alberi di olivo - rilascio di autorizzazioni	100%		8,4				In linea		Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) VP10
	Erogazione contributi per interventi nel settore della pesca e dell'acquacoltura all'interno del Fondo Europeo per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'acquacoltura (FEAMP 21-27)	100%		7,5				In linea		Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) VP10
PROGETTI PNRR	Supporto ai Comuni per l'avvio dei progetti di difesa suolo e di difesa costa a finanziamento PNRR	100%	100%	8,1		100%	100%	In linea	VDG SVILUPPO PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
	Programma "Formazione Comune" sulla pianificazione di Prot Civile e gestione emergenze	100%		8,5				In linea		Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
SVILUPPO SOSTENIBILE: CONDIVISIONE STRATEGIE, PIANI E AZIONI	Evento del Forum regionale per lo sviluppo sostenibile su nuova Strategia Regionale Adattamento Cambiamenti Climatici	100%	100%	8,2		100%	100%	In linea		Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
	Incontri informativi e formativi per aspiranti genitori adottivi	100%		8,7				In linea		Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
POLITICHE SOCIALI (MINORI)									DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SOCIALI	

FUNZIONE 2023	AMBITO DI PERFORMANCE	RISULTATO IQ per ambito	SCORE IQ per dg/dip/vdg (media)	RISULTATO CS per ambito	RISULTATO CS per dg/dip/vdg (media)	SCORE CS per dg/dip/vdg	SCORE COMPLESSIVO (media IQ e CS)	IN LINEA RISPETTO ALLE ATTESE	DIPARTIMENTO DIREZIONE VICE DIREZIONE	OGGETTIVI DI VP CORRELATI
SPORT	Servizio di concessione contributi per manifestazioni sportive	100%		8,2				In linea		Promuovere lo sport e il tempo libero VP15
	SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE PROMOZIONALI	100%		8,5				In linea		Sostenere le imprese VP66
TENUTA DELL'ELENCO REGIONALE DELLE ASSOCIAZIONI REGIONALI DEI CONSUMATORI E DEGLI UTENTI	Aggiornamento annuale dell'Elenco regionale delle Associazioni dei Consumatori e degli Utenti	100%	100%	8,1	8,3	100%	100%	In linea	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori		In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio		4		4	100%	0	0%	0	0%	0
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi		1		1	100%	0	0%	0	0%	0
VP06 - Sostenere le imprese		2		2	100%	0	0%	0	0%	0
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci		1		1	100%	0	0%	0	0%	0
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica		1		1	100%	0	0%	0	0%	0
VP10 - Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca)		3		3	100%	0	0%	0	0%	0
VP12 - Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità		2		2	100%	0	0%	0	0%	0
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro		1		1	100%	0	0%	0	0%	0
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione		2		2	100%	0	0%	0	0%	0
VP15 - Promuovere lo sport e il tempo libero		1		1	100%	0	0%	0	0%	0
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP		5		5	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)		23		23	100%	0	0%	0	0%	0

Gli esiti della valutazione partecipativa (CS e IQ) contribuiscono alla misurazione della performance organizzativa, come evidenziato nella seguente sezione.

Gli esiti della Performance Organizzativa

La misurazione della performance organizzativa avviene secondo diverse modalità relativamente agli ambiti interessati e a cinque diverse dimensioni (Politiche/impatti; Piani/Programmi e risultati; Qualità/Customer satisfaction; Stato di salute Ente; Organizzazione e processi interni Ente). Il Nucleo di Valutazione ha un ruolo proattivo nella programmazione della performance organizzativa e dei suoi indicatori nei vari livelli organizzativi in base ai quali essa è declinata; a tal fine propone all'Amministrazione la configurazione e gli indicatori della performance organizzativa da definire nell'ambito del Piano della Performance di ciascun anno. La configurazione per il 2023 è la seguente:

Configurazione Performance Organizzativa 2023

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIENTE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIPARTIMENTALE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (*)		
	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading
1) POLITICHE / IMPATTI	Non utilizzabile nel 2023			Non utilizzabile nel 2023			Non utilizzabile nel 2023		
2) PIANI/PROGRAMMI e RISULTATI	Media livello raggiungimento obiettivi strategici PIAO 2023-2025	90%	maggiore di 90=100 tra 81 e 90=90 tra 71 e 80=80 tra 61 e 70=70 tra 51 e 60=60 minore di 51=0 (art. 24 SMVP vigente)	Media livello raggiungimento obiettivi dipartimentali PIAO 2023 (valido solo per il personale dirigente e del comparto)	90%	maggiore di 90=100 tra 81 e 90=90 tra 71 e 80=80 tra 61 e 70=70 tra 51 e 60=60 minore di 51=0 (art. 24 SMVP vigente)	Media livello raggiungimento obiettivi dirigenziali di struttura (valido solo per personale non dirigente)	90%	maggiore di 90=100 tra 81 e 90=90 tra 71 e 80=80 tra 61 e 70=70 tra 51 e 60=60 minore di 51=0 (art. 24 SMVP vigente)

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIENTE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIPARTIMENTALE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (*)		
	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading
3) QUALITA' / CUSTOMER SATISFACTION	Media di Ente livello di customer satisfaction rilevato su servizi previsti dal PIAO 2023	7/10	maggiore o uguale 7=100 tra 6 e 6,9= 90 tra 4,9 e 5,9= 60 minore di 4,9=0	Media dipartimentale livello di customer satisfaction rilevato su servizi previsti dal PIAO 2023	7/10	maggiore o uguale 7=100 tra 6 e 6,9= 90 tra 4,9 e 5,9= 60 minore di 4,9=0	Non utilizzabile nel 2023		
	Media di Ente livello indice di qualità previsto dal PIAO 2023	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore di 63=0	Media dipartimentale livello indice di qualità previsto dal PIAO 2023	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore di 63=0			
4) STATO DI SALUTE ENTE	Livello tempestività pagamenti (media ente)	nessun giorno di ritardo	nessun giorno di ritardo= 100 da 1 a 5 gg di ritardo=90 da 6 a 9 gg di ritardo=60 maggiore di 9 gg ritardo=0	Livello tempestività pagamenti (media dipartimento)	nessun giorno di ritardo	nessun giorno di ritardo= 100 da 1 a 5 gg di ritardo=90 da 6 a 9 gg di ritardo=60 maggiore di 9 gg ritardo=0	Non utilizzabile nel 2023		

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIENTE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIPARTIMENTALE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (*)		
	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading
5) ORGANIZZAZIONE E PROCESSI INTERNI ENTE	Media rispetto tempi procedurali (ente)	80%	maggiore o uguale 80=100 tra 68 e 79= 90 tra 56 e 67= 60 minore di 56=0	Media rispetto tempi procedurali (dip)	80%	maggiore o uguale 80=100 tra 68 e 79= 90 tra 56 e 67= 60 minore di 56=0			
	Formazione RU (media Ente partecipazione personale ad eventi formativi)	70%	maggiore o uguale 70=100 tra 60 e 69= 90 tra 49 e 59= 60 minore di 49=0	Formazione RU (media dipartimentale partecipazione personale ad eventi formativi)	70%	maggiore o uguale 70=100 tra 60 e 69= 90 tra 49 e 59= 60 minore di 49=0	Non utilizzabile nel 2023		
	Media Ente livello applicazione misure anticorruzione previste dal PIAO 2023-2025	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore 63=0	Media Dipartimento livello applicazione misure anticorruzione previste dal PIAO 2023-2025	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore 63=0	Media struttura livello applicazione misure anticorruzione previste dal PIAO 2023-2025 (per le strutture che hanno misure)	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore 63=0

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIPARTIMENTALE			PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA (*)		
	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading	descrizione	target 2023	grading
	Media Ente livello di rispetto obblighi trasparenza (attestazione OIV su griglia ANAC 2023)	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore di 63=0	Non utilizzabile nel 2023			Non utilizzabile nel 2023		
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									
Non utilizzabile nel 2023									

I risultati 2023 della performance organizzativa di Ente sono i seguenti:

Esiti Performance Organizzativa di Ente 2023

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE				
	descrizione	target 2023	grading	risultato 2023	punteggio
1) POLITICHE / IMPATTI			Non utilizzabile nel 2023		
2) PIANI/PROGRAMMI e RISULTATI	Media livello raggiungimento obiettivi strategici PIAO 2023-2025	90%	maggiore di 90=100 tra 81 e 90=90 tra 71 e 80=80 tra 61 e 70=70 tra 51 e 60=60 minore di 51=0 (art. 24 SMVP vigente)	99,1%	100
	Media di Ente livello di customer satisfaction rilevato su servizi previsti dal PIAO 2023	7/10	maggiore o uguale 7=100 tra 6 e 6,9= 90 tra 4,9 e 5,9= 60 minore di 4,9=0	8,4/10	100
3) QUALITA' / CUSTOMER SATISFACTION	Media di Ente livello indice di qualità previsto dal PIAO 2023	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore di 63=0	100%	100
	Livello tempestività pagamenti (media ente)	nessun giorno di ritardo	nessun giorno di ritardo= 100 da 1 a 5 gg di ritardo=90 da 6 a 9 gg di ritardo=60 maggiore di 9 gg ritardo=0	- 26,71 giorni	100
4) STATO DI SALUTE ENTE	Media rispetto tempi procedurali (ente)	80%	maggiore o uguale 80=100 tra 68 e 79= 90 tra 56 e 67= 60 minore di 56=0	98,7%	100
	Formazione RU (media Ente partecipazione personale ad eventi formativi)	70%	maggiore o uguale 70=100 tra 60 e 69= 90 tra 49 e 59= 60 minore di 49=0	90,5%	100

DIMENSIONI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE					
	descrizione	target 2023	grading	risultato 2023	punteggio	in linea con le attese
	Media Ente livello applicazione misure anticorruzione previste dal PIAO 2023-2025	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore 63=0	99,4%	100	In linea
	Media Ente livello di rispetto obblighi trasparenza (attestazione OIV su griglia ANAC 2023)	90%	maggiore o uguale 90=100 tra 77 e 89=90 tra 63 e 76=60 minore di 63=0	100%	100	In linea

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	8	8	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	8	8	100%	0	0%	0	0%	0

I risultati 2023 della **performance organizzativa Dipartimentale** sono i seguenti:

Dipartimento / Direzione / Vice Direzione		Punteggio complessivo (/100)
Segreteria Generale		100
Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e Legali		100
Vice Direzione Generale Presidenza		100
Vice Direzione Generale Territorio		100
Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti		100
Direzione Centrale Finanza, Bilancio e Controlli		100
Direzione Centrale Organizzazione		100
Dipartimento Agricoltura, Turismo, Formazione e Lavoro		100
Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione		100
Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo		100
Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Marketing Territoriale		98,8
Dipartimento Ambiente e Protezione Civile		100
Dipartimento Salute e Servizi Sociali		97,5
Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica		100
Dipartimento Sviluppo Economico		100

Piano degli obiettivi 2023-2025

Al fine di garantire una sempre maggiore integrazione tra ciclo della performance e programmazione finanziaria, nel Piano degli Obiettivi 2023 - 2025 sono riportati anche gli obiettivi approvati nel DEFR 2023 - 2025, quali obiettivi strategici triennali.

Come già evidenziato, a cascata, dopo la definizione degli obiettivi strategici triennali, sono stati collocati i relativi obiettivi annuali delle direzioni e dipartimenti regionali, delle strutture dirigenziali, delle posizioni organizzative e il collegamento del personale agli obiettivi della propria struttura di appartenenza. In conformità alle indicazioni del Dipartimento Funzione Pubblica, il Piano della Performance di Regione Liguria ha natura selettiva e non omnicomprensiva, vale a dire che non necessariamente esaurisce l'intero panorama delle attività e delle funzioni che vengono svolte dagli uffici regionali e che in alcuni casi non si traducono in obiettivi assegnati.

Obiettivi performance 2023 – per Dipartimento/Direzione e tipologia

Dipartimento / Direzione / Vice Direzione	n. ob. Strategici	% ob. Strategici	n. ob. Direttori	% ob. Direttori	n. ob. Strutture	% ob. Strutture	n. ob. PO	% ob. PO	Totale Strat. + Dip + Strut. + PO (n)	Totale Strat. + Dip + Strut. + PO (%)	Colleg. ad Ob. di struttura o di PO	Colleg. ad Ob. di struttura o di PO (%)
Segreteria Generale	0	0,0%	5	7,9%	9	3,2%	19	3,4%	33	3,4%	27	2,1%
Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e Legali	2	3,0%	4	6,3%	13	4,6%	16	2,9%	35	3,6%	17	1,3%
Vice Direzione Generale Presidenza	6	9,0%	5	7,9%	20	7,1%	36	6,5%	67	6,9%	36	2,8%
Vice Direzione Generale Territorio	5	7,5%	4	6,3%	17	6,0%	41	7,4%	67	6,9%	35	2,7%
Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	6	9,0%	5	7,9%	12	4,2%	41	7,4%	64	6,6%	23	1,8%
Direzione Centrale Finanza, Bilancio e Controlli	0	0,0%	4	6,3%	18	6,4%	65	11,8%	87	9,0%	47	3,7%

Dipartimento /Direzione / Vice Direzione	n. ob. Strategici	% ob. Strategici	n. ob. Direttori	% ob. Direttori	n. ob. Struttura	% ob. Struttura	n. ob. PO	% ob. PO	Totale Strat. + Dip + Strut. + PO (n)	Totale Strat. + Dip + Strut. + PO (%)	Colleg. ad Ob. di struttur a o di PO (%)
Direzione Centrale Organizzazione	3	4,5%	4	6,3%	31	11,0%	60	10,8%	98	10,1%	12,0%
Dipartimento Agricoltura, turismo, formazione e lavoro	0	0,0%	0	0,0%	4	1,4%	8	1,4%	12	1,2%	0,5%
Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	3	4,5%	4	6,3%	11	3,9%	21	3,8%	39	4,0%	2,7%
Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	3	4,5%	4	6,3%	24	8,5%	54	9,8%	85	8,8%	30,1%
Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne e marketing territoriale	4	6,0%	5	7,9%	31	11,0%	55	9,9%	95	9,8%	17,1%
Dipartimento Ambiente e Protezione Civile	0	0,0%	5	7,9%	4	1,4%	7	1,3%	16	1,7%	0,8%
Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	10	14,9%	5	7,9%	36	12,7%	59	10,7%	110	11,4%	14,8%
Dipartimento Salute e Servizi Sociali	15	22,4%	4	6,3%	30	10,6%	36	6,5%	85	8,8%	4,9%
Dipartimento Sviluppo Economico	10	14,9%	5	7,9%	23	8,1%	35	6,3%	73	7,6%	2,7%
Totale	67	100%	63	100%	283	100%	553	100%	966	100%	100%

Dati al 31.12.2023.

SISTEMA DEGLI OBIETTIVI 2023	N. obiettivi (*):	
	al 30.9.2023	al 31.12.2023
Obiettivi strategici triennali	68	67 (**)
Obiettivi Annuali di Direzione/Dipartimento /Vice Direzione	63	63 (***)
Obiettivi Annuali di Struttura dirigenziale	283	283
Obiettivi Annuali di Posizione Organizzativa	557	553
TOT	971	966

(*) Gli obiettivi sono stati oggetto di nuovo inserimento/ eliminazione/modifica con DGR n. 682 del 14/07/2023 e DGR n. 1164 del 01/12/2023.

(**) di questi due non prevedono target annuali per il 2023, 2 sono risultati sovrapponibili quindi considerati 1.

(***) esclusi gli obiettivi delle Agenzie regionali che sono 18, compresa ARLIR costituita in corso d’anno.

I dati relativi al monitoraggio intermedio effettuato nel mese di settembre 2023 mostravano il seguente andamento della performance:

MEDIA ANDAMENTO OBIETTIVI 2023	al 30.9.2023	
	sotto le attese	in linea con le attese sopra le attese
Obiettivi strategici triennali	1,5%	88,1% 10,4%
Obiettivi Annuali di Direzione/Dipartimento/Vice Direzione e Agenzie regionali	1,6%	79,4% 19,0%
Obiettivi Annuali di Struttura dirigenziale	1,4%	80,2% 18,4%

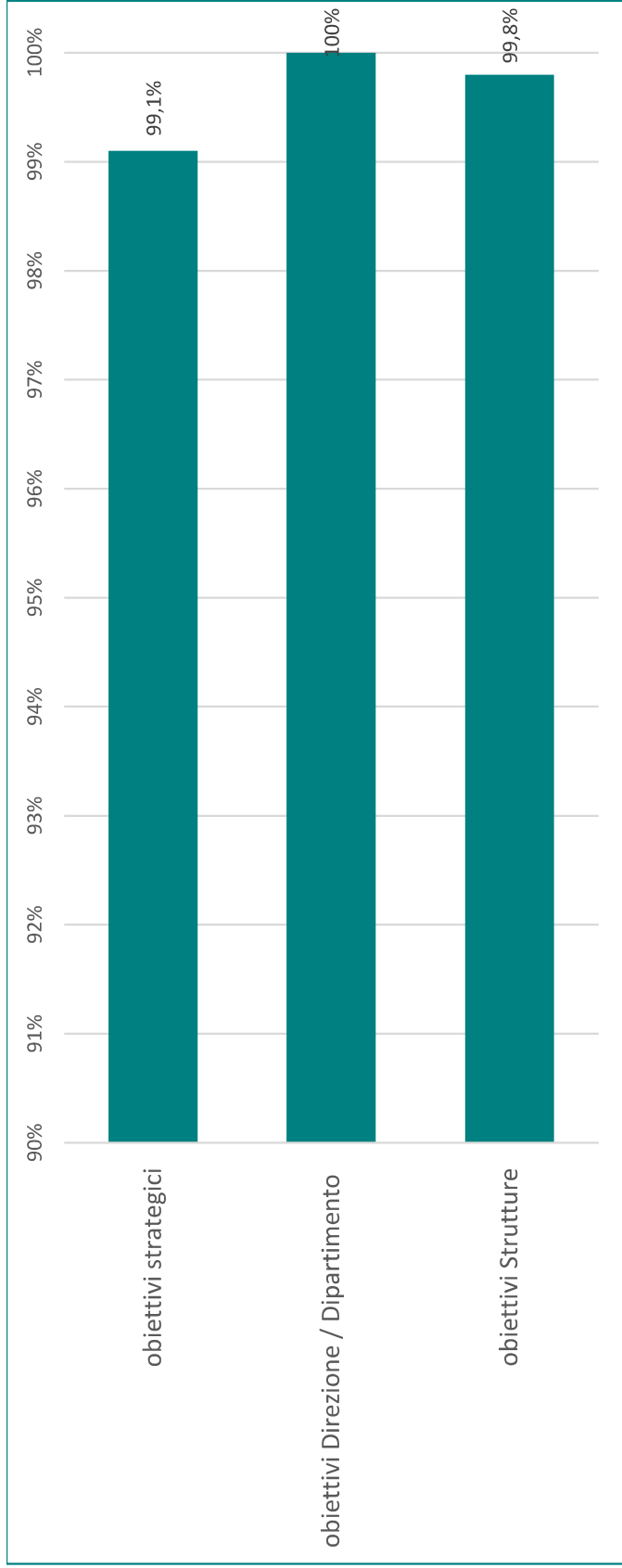
La Verifica Intermedia 2023 ha generato le seguenti modifiche:

:MODIFICHE IN VERIFICA INTERMEDIA 2023	
Strutture interessate	31 strutture
Obiettivi interessati	36
Soppressione Obiettivi	1 obiettivo strategico
Inserimento obiettivi	nessuno
Modifica obiettivi	5 obiettivi
Modifica indicatore	21 indicatori
Modifica target	26 target

Per quanto riguarda la **misurazione del grado di raggiungimento annuale 2023 degli obiettivi**, indicato nel dettaglio nei paragrafi successivi, i risultati di sintesi sono i seguenti:

- gli obiettivi strategici triennali (target 2023) sono stati raggiunti in media al **99,1%**.
- gli obiettivi annuali di Direzione / Dipartimento sono stati raggiunti in media al **100%**.
- gli obiettivi annuali delle Strutture regionali sono stati raggiunti in media al **99,8%**.

Esiti misurazione obiettivi 2023 per tipologia



2.2.1 Obiettivi strategici

Sezione PIAO	Sezione 2	 OBIETTIVI STRATEGICI
	2.2.1 Obiettivi strategici	
Riferimento PIAO	Pag. 57 e segg.	

Abstract

Nel presente paragrafo sono rappresentati i risultati annuali degli **obiettivi strategici** della Regione Liguria, che traducono la strategia pluriennale dell'Ente e presentano un elevato grado di rilevanza, richiedendo uno sforzo di pianificazione di medio periodo (triennale). Gli obiettivi strategici sono riconducibili a Dipartimenti, Direzioni e Vice Direzioni della Giunta Regionale, e sono poi declinati negli obiettivi di natura operativo- gestionale, a partire dagli obiettivi di performance.

SINTESI RISULTATI 2023

L'andamento annuale del grado di attuazione degli **obiettivi strategici triennali 2023** è molto positivo, essendo stati raggiunti in media al **99,1%**.

Di seguito i risultati di ciascun obiettivo:

Esiti Obiettivi Strategici 2023

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento Obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Migliorare l'attrattività turistica ed economica della Regione Liguria (Mo1Po1OB01)	Numero campagne di promozione e comunicazione	2	3	7	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09
Semplificare i processi e le procedure amministrative e gestionali delle strutture regionali (Mo1Po1OB02)	Numero procedure digitalizzate/dematerializzate	0	1	21	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	Percentuale digitalizzazione fase avvio dei procedimenti amministrativi regionali ad istanza di parte (fase presentazione istanze)	0	100	100	100%				
Efficientamento delle azioni di supporto giuridico-amministrativo alle strutture regionali in tema di semplificazione delle procedure amministrative in attuazione dell'Agenda 2020-2026 (Mo1Po1OB03)	Numero tavoli di confronto con strutture regionali ed extra regionali	0	3	3	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e legali	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
Efficientamento del sistema interno di trasferimento di informazioni alle strutture regionali a seguito dell'azione di confronto con le altre istituzioni (Mo1Po2OB01)	Numero delle Informative alle strutture regionali e azioni di confronto	3	6	6	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e legali	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
Migliorare l'efficienza energetica degli immobili di proprietà: razionalizzare e ridurre i consumi energetici mediante la ristrutturazione degli immobili di proprietà siti in Genova, via Fieschi, n. 15 e n. 17 (Mo1Po5OB01)	Definizione e approvazione del Quadro Esigenziale e Documento di Fattibilità delle Alternative Progettuali dell'intervento di efficientamento energetico e miglioramento prestazionale, comprensivo del rifacimento corticale delle facciate, delle sedi regionali site in Genova, via Fieschi civ. 15 e via Fieschi civ. 17 (*)	-		Definizione e approvazione del Quadro Esigenziale e Documento di Fattibilità delle Alternative Progettuali dell'intervento di efficientamento energetico e miglioramento prestazionale, comprensivo del rifacimento corticale delle facciate, delle sedi regionali site in Genova, via Fieschi civ. 15 e via Fieschi civ. 17 (*)	100%	100%	In linea	Direzione Centrale Organizzazione	Sostenere la transizione ecologica ed energetica VP02

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento o Obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Potenziamento dell'europrogettazione del sistema regionale allargato su fondi europei (Mo1Po5OB02)	Numero di eventi informativi o formativi per potenziare l'europrogettazione	1	3	6	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	Numero progetti presentati	1	2	11	100%				
Attuare l'agenda digitale e potenziare la diffusione delle reti intelligenti (Mo1Po8OB02)	Lig-X - Nr. di sedi connesse in fibra ottica alla dorsale regionale	12	15	15	100%	99,9%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 
	Numero di enti SJIR e autonomie locali censite nell'ambito dell'Osservatorio regionale della digitalizzazione	60	100	101	100%				
	Numero di processi - procedimenti dematerializzati su n.° complessivo procedimenti/processi regionali censiti su registri ufficiali dell'Ente	14	50	49,7	99,4%				
	Numero Enti migrati nel perimetro sicuro del Data Center di RL	3	5	5	100%				
	Numero pagamenti elettronici effettuati nell'anno tramite il polo regionale (pagoPA)	220000	240000	240000	100%				
	Numero servizi digitali di enti pubblici liguri accessibili via SPID attraverso l'infrastruttura regionale	70	80	80	100%				

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
	Numero totale di azioni digitali di interoperabilità tra i sistemi interni a Regione e tra Regioni, Enti SIIIR, enti Locali e Nazionali	15	20	20	100%				
	Percentuale di cittadini raggiunti dai servizi della misura PNRR 1.7.2	0	25	NV (target posticipato da Dipartimento Trasformazioni e Digitale)	NV				
	Percentuale nodi da attivare	0	75	75	100%				
Infrastrutture digitali per il territorio (M01P08OB06)	Numero totale Comuni con copertura banda ultra larga nelle aree a fallimento di mercato	100	150	166	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
	Realizzazione di interventi e azioni finalizzate al miglioramento degli strumenti di programmazione e controllo	-	A) Progettazione ed elaborazione della Relazione integrata a consuntivazione del PIAO B) Progettazione cruscotto digitale per il reporting del sistema dei controlli interni C) Implementazione dei processi reingegnerizzati e semplificati	A) Approvata Relazione integrata sul PIAO 2022 comprensiva della relazione sulla performance 2022 con DGR N° 655 del 07/07/2023 B) Progettato cruscotto direzionale, ultimata elaborazione e trasmesso al Settore Informatica per il controllo di accessibilità preliminare alla pubblicazione in data 30/08/2023 C) Prosecuzione integrazione	100%	100%	In linea	Direzione Centrale Organizzazione	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
				mappatura processi, prosecuzione progetto 'conferimento da portale', attività di promozione in collaborazione con Settore Performance e Settore Informatica					
Proteggere il Valore Pubblico con il sistema di risk management correlato alla prevenzione della corruzione (M01P11OB01)	Promuovere la cultura della legalità all'interno dell'Ente e nei confronti degli enti regionali e attuare efficacemente le misure di prevenzione stabilite dai Piani Anticorruzione	-	A) Livello di realizzazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione (almeno 80%); B) Realizzazione di azioni di promozione della legalità all'interno e all'esterno dell'Ente (almeno 7 tra atti, direttive ed eventi); C) Implementazione di misure di prevenzione e anticorruzione per quanto riguarda il PNRR	a) 99,4% realizzate sul totale delle misure applicabili b) Realizzati 7 eventi/interventi formativi - Corso anticorruzione base (avvio on line 1 trimestre 2023) - Evento Etica e motivazione al servizio pubblico (24.5.23) - Forum Integrità Sanità (5.10.23) - Incontro formativo referenti anticorruzione (25.10.23) - Corso anticorruzione DTM (23/24.11.23) - Corso Anticorruzione Lattanzio (avvio on line 4 trimestre 2023) - Giornata Trasparenza	100%	100%	In linea	Direzione Centrale Organizzazione	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
				(20.12.23) c) Definizione dei nuovi modelli di dichiarazione per conflitto di interessi e titolare effettivo (comunicazioni in data 24 maggio 2023 e 28 giugno 2023) Emanate circolari su anticiciclaggio n. 1362199 in data 3.10.2023 e titolare effettivo n. 1361820 in data 3.10.2023					
Migliorare il monitoraggio degli interventi del PNRR di cui Regione Liguria è soggetto attuatore (MoIP11OB02) (*)	N. Report trimestrali sullo stato di realizzazione degli interventi del PNRR di cui Regione Liguria è soggetto attuatore predisposti entro 2 mesi dalla fine del trimestre di riferimento	-	4	4	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Presidenza	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci  Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione  Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica  Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
									Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13 Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale VP17
Aumentare la sicurezza urbana garantendo continuità al percorso formativo degli operatori di polizia locale (Mo3Po2OB04)	Numero operatori P.L. che frequentano corsi di formazione	0	500	722	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone VP16
Attuazione del Piano di azione nazionale pluriennale per la promozione del Sistema integrato di educazione e istruzione (Mo4Po1OB01)	Numero di servizi coinvolti nell'erogazione dei finanziamenti	-	120	228	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
Miglioramento del patrimonio di edilizia scolastica (Mo4Po3OB01)	Numeri edifici scolastici messi a norma	5	10	35	100%	NV	In linea	Vice Direzione Generale Territorio	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
	Nuovi edifici scolastici	5	10	NV accorpato con il precedente indicatore	NV				
Potenziamento del sistema regionale d'istruzione tecnica superiore (Mo4Po5OB01)	Titolari di un diploma di istruzione terziaria (ISCED da 5 a 8)	0	150	364	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
Ampliare l'offerta di impianti sportivi sicuri, sostenibili e moderni per la cittadinanza (Mo6Po1OB03)	Impianti sportivi finanziati per interventi	20%	100%	100%	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Promuovere lo sport e il tempo libero VP15
Coinvolgimento del territorio e dei cittadini della Regione sul valore dello sport, ospitando atleti ed eventi sportivi (Mo6Po1OB04)	Numero di manifestazioni sportive di rilievo finanziate da Regione	5	10	73	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Promuovere lo sport e il tempo libero VP15

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
	Numero eventi sportivi finanziati	20	60	73	100%				
Promuovere il ruolo e l'attività del tutore volontario dei minori stranieri non accompagnati (Mo6Po2OB01)	Tutori volontari formati	10	35	65	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 
Incremento di forme di turismo sostenibile in Liguria (Mo7Po1OB01)	n. presenze turistiche nei comuni classificati come "non costieri"	1.155.445	1.090.000 (**)	1.110.011	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica 
Miglioramento qualità urbana, recupero di volumi e spazi degradati (Mo8Po1OB02)	Interventi di rigenerazione urbana avviati (spazi urbani riqualificati)	11	22	50	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Territorio	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi 
	Interventi di rigenerazione urbana avviati (PRRU)	0	30	30	100%				
	Interventi di rigenerazione urbana avviati (PINQUA)	0	3	3	100%				
Miglioramento delle condizioni abitative dei cittadini che non possono accedere alle abitazioni in libero mercato. (Mo8Po2OB01)	Interventi di riqualificazione avviati (Comuni-Arte)	12	25	35	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Territorio	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 
	Interventi di riqualificazione avviati (fondo complementare PNRR)	0	10	10	100%				
Riqualificare il territorio attraverso interventi sul patrimonio pubblico regionale, volti all'ammodernamento in chiave digitale della P.A., all'efficiamento energetico degli edifici e dell'illuminazione pubblica, alla messa in sicurezza del territorio (Mo8Po3OB01)	Numero di interventi di riqualificazione o messa in sicurezza avviati dalle Autorità Urbane	14	26	27	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Mitigazione del rischio idrogeologico (Mo9Po1OB01)	Estensione di aree che beneficino di una riduzione del livello di rischio	3	6	14,28	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
Perseguire la riduzione delle aree contaminate incentivando gli Enti locali ad intervenire anche con azioni in danno (Mo9Po2OB03)	Percentuale di siti con bonifica e messa in sicurezza completata rispetto al totale dei siti in anagrafe	5	10	40%	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
Superare la frammentarietà conseguente agli ATO provinciali per consentire l'autosufficienza della gestione a livello regionale (Mo9Po2OB04)	Percentuale di rifiuti trattati all'interno della Regione rispetto a quelli prodotti	50	60	60,1	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Sviluppare l'economia circolare VP04
Garantire una funzione unitaria del governo del settore rifiuti della Regione Liguria (Mo9Po2OB05)	Livello operatività nuova autorità in tema di rifiuti e acque	0	50	50%	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Sviluppare l'economia circolare VP04
Ridurre la produzione di rifiuti urbani residui (Mo9Po3OB01)	Rifiuto urbano residuo da gestire	98	96	95	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Sviluppare l'economia circolare VP04
Conservazione attiva degli ecosistemi e tutela della biodiversità (Mo9Po5OB02)	ZSC (zone speciali di conservazione)	40	100	100% (99/99 ZSC nel 2023). Gli atti di adozione dei piani sono complessivamente 78 e coprono tutte le 99 ZSC (il 60% coperte nel 2023)	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Pervenire alla gestione del ciclo integrato delle risorse idriche a livello regionale (Mo9Po6OB01)	Percentuale di scarichi urbani adeguati	63	65	76	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Migliorare la qualità dell'aria (M09P08OB01)	Riduzione del valore medio di biossido di azoto sul territorio	46	45	39	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Perseguire le riduzioni delle aree contaminate incentivando gli Enti Locali anche con azioni a danno (M09P08OB02) (*)	Percentuale di siti con bonifica e messa in sicurezza completata rispetto al totale dei siti in anagrafe	5	10	NV (coincide con l'obiettivo M09P02OB03)	NV	NV	NV	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Migliorare la qualità del trasporto ferroviario regionale (M10P01OB01)	Numero di controlli annuali effettivi realizzati	2500	2600	6114	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Ottimizzare il servizio di trasporto ferroviario regionale attraverso lo svecchiamento del parco rotabile (M10P01OB02)	Diminuzione età media parco rotabile	12	5	8,6	48,6%	48,6%	Sotto le attese	Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Minimizzare l'impatto ambientale con particolare riferimento alle emissioni climateranti degli autobus (M10P02OB01)	Numero di bus	100	125	133	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Migliorare l'impatto sociale connesso con le grandi opere infrastrutturali (M10P05OB02)	Percentuale di attivazione delle procedure PRIS rispetto al totale delle relative richieste pervenute nell'anno di riferimento	0	90	100	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Miglioramento della viabilità ligure. (M10P05OB04)	Percentuale di finanziamenti erogati annualmente in proporzione alla % di finanziamenti stanziati	0	90	100	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Realizzazione di un polo lineare attrattivo che svolga il ruolo di promozione delle singole località turistiche. (M10P05OB05)	Percentuale di finanziamenti erogati rispetto ai finanziamenti stanziati	0	90	100	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Infra strutture e Trasporti	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
Tutela e salvaguardia della popolazione da danni calamitosi (M11P01OB01)	Percentuale di informazioni preventive rivolte alla popolazione, rispetto agli eventi verificatesi, attraverso i mezzi di comunicazione	80	85	90%	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
Potenziamento delle reti regionali a servizio del territorio. Reti P.C. AIB e OMIRL del Settore Protezione Civile (M11P01OB02)	Percentuale di dispiegamento delle infrastrutture della nuova rete radio per la gestione delle emergenze	0	40	NV	NV	NV	NV	Vice Direzione Generale Sviluppo per la Transizione Ecologica	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
Fornire sostegno alle persone non auto sufficienti garantendo in modo prioritario la permanenza al domicilio (M12P02OB01)	N. di persone che ad oggi risiedono presso le proprie abitazioni e che, a fine 2022 - 2023 - 2024 risiederanno presso le proprie abitazioni	3600	3700	3914	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Miglioramento della qualità della vita delle persone disabili (M12P02OB02)	Alloggi messi a norma	100	200	56 (100% istanze ricevute)	100% (erronea formulazione target)	100%	In linea	Vice Direzione Generale Territorio	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Inclusione sociale delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria. (M12P04OB01)	Persone sottoposte a provvedimenti di autorità giudiziaria	1	1	300	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Rafforzamento del sistema di interventi diretti alle persone senza fissa dimora (M12P04OB02)	Persone senza dimora	6000	5900	ND	NV	NV	NV	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Sensibilizzazione della cittadinanza sul tema della violenza di genere e coordinamento dell'attività dei centri anti violenza (M12Po5OB01)	Numero di campagne di sensibilizzazione	1	1	2	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone VP16
Miglioramento della qualità dei servizi specialistici per le donne vittime di violenza (M12Po5OB02)	Ampliamento dei centri anti violenza	12	15	21	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone VP16
Riduzione del disagio abitativo (M12Po6OB01)	Famiglie beneficiarie sostegno affitti	12000	25000	400 (100% dei fondi regionali destinati al sostegno statale FFA)	100% (mancato finanziamento statale FFA)	100%	In linea	Vice Direzione Generale Territorio	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Garantire e migliorare la qualità di vita delle persone anziane nel proprio contesto famigliare (M12Po7OB01)	Anziani assistiti al proprio domicilio	300	300	1047	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Contributo agli enti nazionali che perseguono a livello regionale la tutela e la promozione sociale dei mutilati e degli invalidi e delle persone diversamente abili (M12Po7OB03)	Associazioni sostenute	10	10	10	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Sostenere l'estensione dell'apertura estiva dei servizi dedicati ai bambini della fascia d'età da 3 mesi ai 36 mesi (M12Po7OB04)	Bambini d'età da 3 mesi a 36 mesi	196	210	7681	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
Miglioramento della qualità dei servizi della prima infanzia dai 3 mesi ai 36 mesi (M12Po7OB05)	Numero Coordinatori pedagogici distrettuali	19	19	19	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
Rafforzamento del sistema di interventi mirati al superamento delle difficoltà che ostacolano l'inclusione sociale delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria (M12Po7OB06)	Persone sottoposte a provvedimenti di autorità giudiziaria	56	156	1124	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Aumento dei progetti diretti alle persone senza fissa dimora e in grave emarginazione sociale (M12Po7OB07)	Persone senza dimora	5500	6000	9249	100%	100%	In linea	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP13
Potenziamento della rete Regionale a servizio del territorio per l'emergenza sanitaria (servizio 118) (M13Po8OB01)	Dispiegamento delle infrastrutture della nuova rete radio per la gestione delle emergenze	0	40	ND	NV	NV	NV	Dipartimento Salute e Servizi Sociali	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11
Sostenere l'internazionalizzazione delle imprese liguri (M14Po1OB01)	Valore delle esportazioni	7.800	7.800	10.644	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere le imprese VP06
Accrescere la competitività delle imprese liguri, tramite misure di sostegno economico e di incentivazione dirette al finanziamento di interventi realizzati dalle imprese artigiane (M14Po1OB02)	Numero di progetti di investimento	6	12	16	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
Accrescere la competitività delle imprese liguri, tramite misure di sostegno economico e di incentivazione dirette al finanziamento di interventi realizzati dalle imprese (M14Po2OB01)	Numero di progetti di investimento	10	120	123	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
Avanzamento della spesa certificata per investimenti produttivi (M14Po2OB02)	Avanzamento della spesa certificata per investimenti produttivi	273 milioni	330 milioni (**)	332, 1 milioni	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
Rafforzamento delle piccole e medie imprese con particolare attenzione alle produzioni tipiche liguri e agli esercizi commerciali e/o loro aggregazioni, di cui alla L.R. n.1/2007 e s.m.i. attraverso azioni dirette e di promozione commerciale. (M14Po2OB03)	Numero delle piccole e medie imprese che beneficiano degli incentivi derivanti dai progetti realizzati	680	748	883	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere le imprese VP06
Accrescere la propensione alla ricerca delle imprese liguri (M14Po3OB02)	Imprese con attività innovative di prodotto o di processo	47	48	83	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Realizzare il Piano di attuazione regionale del Programma G.O.L. (PNRR) mediante azioni di sistema per il rafforzamento delle reti pubblico-private di servizi per il lavoro, sociali, socio-sanitarie. (M15P03OB01)	Numero di azioni di sistema realizzate da Regione Liguria per l'attuazione del Programma G.O.L.	-	Costituzione tavolo per le linee guida presa in carico integrata; 2 Costituzione della rete informativa di G.O.L.; 3 Istituzione di Coordinamenti territoriali provinciali tra Centri per l'impiego, stakeholder e soggetti privati accreditati, quale luogo di scambio e raccordo per migliorare la cooperazione tra soggetti del sistema, ivi compresi i rappresentanti di imprese e lavoratori	1. tavolo costituito e riunito in data 20 dicembre 2023 2. rete informativa di G.O.L. è stata costituita entro il 2023 (vedi nota) 3. in occasione della Cabina di Regia GOL del 29/05/2023 sono stati costituiti i Coordinamenti territoriali provinciali.	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
Migliorare l'occupabilità dei giovani Neet residenti o domiciliati in Liguria (M15P03OB03)	Numero di giovani Neet avviati ai percorsi di politica attiva	2555	3555	3925	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
Potenziamento dell'accesso alla formazione professionale (M15P04OB02)	Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo	0	500	6640	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione VP14
Favorire lo sviluppo di servizi tecnici specialistici di supporto alle imprese agricole regionali al fine di applicare pratiche agricole sostenibili (M16P01OB01)	Agricoltori che hanno ricevuto formazione/consulenza	4000	4200	4925	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pe sca) VP10

Obiettivo strategico 2023/2025	Indicatore	Baseline	Target 2023	Risultato 2023	Raggiungimento target 2023	Raggiungimento obiettivo 2023	In linea con le attese	Dipartimento – Direzione - VDG	Obiettivi di Valore Pubblico
Promozione e Valorizzazione delle produzioni agricole, enogastronomiche e ittiche della Liguria (M16P01OB02)	Numero denominazione DOP, IGP e STG	16	17	17	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) VP10
Innovazione di prodotto e di processo dell'agricoltura ligure. (M16P01OB05)	Gruppi operativi PEI	13	19	20	100%	100%	In linea	Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
Assicurare elevate prestazioni ambientali di edifici pubblici e imprese (M17P01OB03)	Numero delle imprese coinvolte	20	35	43	100%	93,5%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la transizione ecologica ed energetica VP02
	Numero dei condomini coinvolti	20	23	20	87,0%				
Aumentare la competitività delle imprese del territorio transfrontaliero sviluppando un ecosistema transfrontaliero dell'innovazione (M19P02OB01)	Imprese che usufruiscono del servizio	500	520	531	100%	100%	In linea	Dipartimento Sviluppo Economico	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08

(*) inserito/modificato con DGR n. 682 del 14/07/2023; (**) modificato con DGR n. 1164 del 01/12/2023; con DGR n. 1164 del 01/12/2023 è stato eliminato l'obiettivo M09P03OB02.

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero obiettivi	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP01 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	4	3	100%	0	0%	0	0%	1
VP02 - Sostenere la transizione ecologica ed energetica	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	4	3	100%	0	0%	0	0%	1
VP04 - Sviluppare l'economia circolare	3	3	100%	0	0%	0	0%	0
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP06 - Sostenere le imprese	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	5	4	80%	0	0%	1	20%	0
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	8	8	100%	0	0%	0	0%	0
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP10 - Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca)	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP11 - Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	12	11	100%	0	0%	0	0%	1
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione	6	6	100%	0	0%	0	0%	0
VP15 – Promuovere lo sport e il tempo libero	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VP16 - Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone	3	3	100%	0	0%	0	0%	0
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	7	7	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su obiettivi valutabili)	67 (64)	63	98,4%	0	0%	1	1,6%	3

2.2.2 Obiettivi di performance

Sezione PIAO	Sezione 2	 PERFORMANCE
	2.2.2 Obiettivi di performance	
Riferimento PIAO	Pag. 67 e segg.	
Abstract		

Questo paragrafo contiene gli esiti annuali degli **obiettivi della performance 2023**, che discendono in gran parte dagli Obiettivi strategici dell’Ente. Essi hanno natura operativo-gestionale e sono assegnati annualmente, attraverso il Piano della performance, ai Direttori, ai Vice Direttori generali e ai Direttori delle Agenzie regionali.

SINTESI RISULTATI 2023

L'andamento annuale del grado di attuazione degli **obiettivi annuali di Direzione / Dipartimento 2023** è molto positivo, essendo stati raggiunti in media al 100 %.

Nella seguente tabella sono riportati i risultati annuali di ciascun obiettivo.

Esiti Obiettivi di Dipartimento / Direzione 2023

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
SEGRETERIA GENERALE	1. Garantire un costante coordinamento, monitoraggio ed impulso al processo di attuazione delle riforme programmate dalla Giunta Regionale.	Report semestrali delle iniziative, proposte e attività delle Direzioni/Dipartimenti regionali per il raggiungimento del programma di governo, con particolare riferimento alle azioni inserite nel Growth Act (attuazione legge regionale 1/2016)	1) a) 1 semestre entro 31/08/2023 b) 2 semestre entro 28/02/2024 o) oltre	-	a) relazione I semestre inviata con nota Prot-2023-1221466 del 31/08/2023; b) relazione II semestre inviata con nota Prot-2024-0241421 del 29/02/2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	2. Migliorare l'organizzazione interna e la performance dell'Ente anche attraverso una maggiore integrazione e coordinamento tra Direzioni e Dipartimenti regionali (*)	1) n. Comitati di direzione 2) Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%) (*)	1) 1) 10 0,8) 8 0,6) 6 o) inf a 6 2) 1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) <60% (*)	-	a) numero 11 sedute del Comitato di Direzione (23 gennaio, 17 febbraio, 24 marzo, 26 aprile, 26 maggio, 14 luglio, 4 agosto, 26 settembre, 25 ottobre, 10 novembre, 14 dicembre 2023); b) 100%	a) 100% b) 100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	3. Favorire l'attuazione e la condivisione delle riforme programmate dalla Giunta Regionale mediante l'ascolto ed il coinvolgimento degli stakeholders con particolare riferimento all'attività di problem solving	Incontri ed eventi con gli stakeholders nazionali, internazionali e locali con particolare riferimento a: a) N. incontri del Presidente b) n. eventi di promozione e comunicazione istituzionale di concerto con la Vice Direzione Presidenza .	1) a)+b) 20 0,8) meno di 20 0,6) meno di 10 o) meno di 5	-	a) + b) = 204 incontri e eventi con gli stakeholders: - I trimestre 57; - II trimestre 54; - III trimestre 44; - IV trimestre 49.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	4. Implementazione e aggiornamento di funzioni trasversali della intranet regionale e del sistema ACD per gli aspetti di competenza di strutture della Segreteria generale al fine di migliorare la comunicazione istituzionale interna e le procedure amministrative.	Trasmissione al Settore Informatica della proposta di aggiornamento dei servizi di pertinenza per la successiva messa in funzione, elaborata dal Settore Staff Affari Giunta	1) 31.12.2023 o) oltre	-	Trasmissione effettuata a mezzo prot 2023- 1544557 del 20 novembre 2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
VICE DIREZIONE GENERALE PRESIDENZ A	5. Aumentare il patrimonio e le risorse culturali digitali disponibili nelle piattaforme e moltiplicare così l'informazione culturale e la fruizione dei beni culturali da parte dei cittadini attraverso la digitalizzazione delle collezioni in proprietà pubblica di musei, archivi, biblioteche e luoghi di cultura. Attuazione dell'intervento di digitalizzazione del patrimonio culturale ligure su risorse PNRR (M1C1 subinvestimento 1.1.5) (risorse assegnate alla Liguria: 2.090.692,33 - Decreto del Ministro della Cultura n. 258 del 25 luglio 2022)	pubblicazione della gara o delle gare per la digitalizzazione con la quota dei fondi assegnata alla Liguria (attività, istruttoria, procedimento in capo al Settore Cultura e Spettacolo)	1) entro il 30 settembre 2023 o,8) entro il 31 ottobre o,6) entro il 30 novembre o) oltre	-	Le due gare, una per il materiale museale e una per carta/foto sono state pubblicate sul sito di Invitalia il 27 giugno 2023.	100%	In linea	Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale  Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 
	1. Promuovere e accrescere la cultura della progettazione europea anche attraverso il potenziamento dell'Ufficio di Bruxelles.	Realizzazione di n. 4 workshop ed eventi dedicati e del Concorso per le scuole sulle tematiche legate alle politiche europee (viaggio - studio a Bruxelles)	1) 31.12.2023 o,8) 15.1.2024 o,6) 31.1.2024 o) oltre	-	Eventi realizzati nel 2023: -Workshop New Eu Bauhaus NEB Challenge 2023: Storia di una sfida europea territoriale 1. Savona, 25-05-2023; 2. La Spezia, 23-06-2023; 3. Imperia, 05-10-2023; 4. Genova, 09-11-2023; 5. Bruxelles, 06-12-2023 Evento finale di presentazione alle istituzioni europee 6. Bruxelles, 05-12-2023 Meeting con studenti vincitori Hackathon.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	2. Potenziare la transizione al digitale dell'Ente aumentando il numero dei procedimenti amministrativi dematerializzati e digitalizzati.	Aumento dei procedimenti dematerializzati (rispetto all'anno 2022 - n. 25)	1) Aumento >= 35% dei procedimenti dematerializzati o,8) aumento >= 30% dei procedimenti dematerializzati o,6) aumento >= 25% dei procedimenti dematerializzati o) aumento < 25% dei procedimenti dematerializzati	-	+ 81% procedimenti/servizi pubblicati su sportellonline.regione.liguria.it (46 al 31.12.2023).	100%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
VICE DIREZIONE GENERALE AFFARI LEGISLATIVI, ISTITUZION ALI E LEGALI	3. Rafforzare il supporto tecnico operativo alle strutture di missione regionali anche attraverso l'assistenza tecnica, migliorare la collaborazione ed i rapporti con i Comuni liguri per il monitoraggio e l'attuazione degli interventi PNRR e aumentare la formazione del personale interno dedicato.	a) Coordinamento della segreteria tecnica e gestione dei rapporti con le strutture di missione PNRR; b) Definizione Convenzione con ANCI sul tema del PNRR.	1) 31.12.2023 o,8) gennaio 2024 o,6) febbraio 2024 o) oltre	-	a) Relazioni trimestrali attività strutture di missione del PNRR: - DGR 195/2023; - DGR 468/2023; - DGR 847/2023; - DGR 1134/2023. Coordinamento della segreteria tecnica e gestione rapporti strutture di missione, supporto cabina di regia e altre attività come risultanti agli atti. b) Convenzione ANCI approvata con DGR N.121 del 17 febbraio 2023.	a) 100% b) 100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	4. Conclusione del procedimento di ratifica dell'Intesa ai sensi dell'art. 117 comma 8 costituzione - ratifica Intesa e Esecuzione nelle forme previste	a) Approvazione del DDL di ratifica ed esecuzione dell'Intesa ai sensi dell'art. 117, comma 8, della Costituzione; b) Partecipazione a n. incontri istituzionali con stakeholder (Riunioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, riunioni a livello nazionale e territoriale)	1) a) 30/04/2023 b) n. 5 o,8) a) 31/05/2023 b) n. 4 o,6) a) 30/06/2023 b) n. 3 o) a) oltre b) n. meno di 3	-	a) Il disegno di legge di ratifica è stato approvato dalla Giunta regionale nella seduta del 17/1/2023 (ddl n.45/2023); b) 5 incontri istituzionali con gli stakeholders: 1. incontro con il Min. Calderoli e il Viceministro Rixi del 21/2/2023; 2-3. Commissione Affari Istituzionali e Generali del 28/2/2023 e 13/04/2023; 4-5. Coordinamento tecnico della Commissione Affari Istituzionali e Generali del 13/4/2023 e 25/7/2023.	a) 100% b) 100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% o,8) >=80% o,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Definizione del cronoprogramma e raccolta delle best practices e degli adempimenti per l'organizzazione ottimale delle elezioni regionali in conseguenza delle modifiche approvate al processo elettorale dalla legge regionale 21 luglio 2020, n. 18 'Disposizioni in materia di elezione del Presidente della Giunta	Predisposizione ed invio al Segretario Generale del 'Manuale elettorale: procedure per le elezioni regionali'.	1) entro il 30 novembre 2023 o,8) entro il 31 dicembre 2023 o,6) entro il 31 gennaio 2024 o) oltre il 31 gennaio 2024	-	Il "Manuale elettorale: procedure per le elezioni regionali" è stato trasmesso al Segretario Generale in data 30 novembre con nota prot. 1640363.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	regionale e del Consiglio regionale Assemblea legislativa della Liguria'.							
	2. Revisione della legge regionale 8 giugno 2011, n. 13 'Norme sulla qualità della regolazione e sulla semplificazione amministrativa', ai fini dell'efficientamento del processo legislativo, degli strumenti per la qualità della regolazione e del potenziamento degli strumenti di coordinamento tra Giunta e Consiglio regionale.	Predisposizione ed invio al Segretario Generale del testo del disegno di legge di revisione della legge regionale 8 giugno 2011, n. 13 'Norme sulla qualità della regolazione e sulla semplificazione amministrativa'.	1) entro il 30 novembre 2023 0,8) entro il 15 dicembre 2023 0,6) entro il 31 dicembre 2023 o) oltre il 31 dicembre 2023	-	Con prot. 1640262 del 30 novembre 2023 il testo del disegno di legge di revisione della l.r. 8 giugno 2011, n. 13 "norme sulla qualità della regolazione e sulla semplificazione amministrativa" è stato inviato al Segretario Generale della Giunta regionale.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	3. Supporto giuridico amministrativo al Segretario Generale per le funzioni di coordinamento delle attività relative al Programma 1000 Esperti nell'ambito del PNRR, di cui al DPCM 12 novembre 2021.	Numero relazioni quadrimestrali sull'attività svolta sottoposte al Segretario Generale entro 30 giorni dalla fine dei quadrimestre	1) 3 relazioni entro 30 giorni 0,8) 2 relazioni entro 30 giorni 0,6) 1 relazione entro 30 giorni o) Nessuna relazione entro 30 giorni	-	Invio al Segretario con note Prot. n: - 2023-407654 del 29/05/2023; - 2023-1331731 del 26/09/2023; - 2024-75224 del 22/01/2024.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
VICE DIREZIONE GENERALE TERRITORIO	1. Supporto strategico agli Enti Locali nell'applicazione della normativa regionale di settore per tragarde l'applicazione con finalità di ottimizzazione dei servizi resi alla cittadinanza. (attraverso l'indizione di riunioni convocate su temi strategici complessi ovvero mediante il rilascio di pareri brevi su richieste degli Enti locali	Percentuale dei pareri ammessi e rilasciati entro 60 giorni decorrenti dalla data di completezza documentale e/o di perfezionamento delle informazioni necessarie. (Il giudizio di ammissibilità delle richieste viene effettuato in conformità ai principi predeterminati, a monte dell'avvio della procedura di espressione regionale)	1) >=90% dei pareri 0,8) >=70% dei pareri 0,6) >=50% dei pareri o) <50% dei pareri	-	Sono stati rilasciati 68 (sessantotto) pareri su 68 richieste di supporto ammissibili, nel termine di 60 giorni dalla richiesta (determinato al netto delle richieste documentali integrative e delle informazioni richieste). Sono stati rilasciati o (zero) pareri su 68 richieste ammissibili, oltre il termine di 60 giorni dalla richiesta (determinato al netto delle richieste documentali integrative e delle informazioni richieste).	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	affidenti a temi strategici complessi)							
	2. Redazione di un fascicolo recante la proposta di istituzione dell'Osservatorio del Paesaggio previsto dall'art. 3, comma 1, lett. b-bis) della Legge regionale 6 giugno 2014, n. 13 'Testo unico della normativa regionale in materia di Paesaggio', con la valutazione strategica delle funzioni articolate secondo le sue componenti costitutive.	Tempo di redazione	1) redatto entro il 31 dicembre 2023 o,8) redatto entro il 31 gennaio 2024 o,6) redatto entro il 28 febbraio 2024 o) redatto oltre il 28 febbraio 2024	-	L'obiettivo è da considerarsi raggiunto alla data del 20 dicembre scorso, con la trasmissione della nota all'Assessore prot. 1859182.	100%	In linea	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
	3. Redazione di un fascicolo indirizzato prevalentemente agli Enti Locali ed agli operatori, finalizzato all'ottimizzazione dell'attività degli Sportelli Unici delle Attività Produttive (SUAP), comprensiva della stesura di un fascicolo recante la modulistica unificata per tutti gli Sportelli per lo svolgimento delle procedure di Valutazione Ambientale Strategica (VAS) in ottica di razionalizzazione e semplificazione delle procedure	Tempo di redazione	1) redatto entro il 31 dicembre 2023 o,8) redatto entro il 31 gennaio 2024 o,6) redatto entro il 28 febbraio 2024 o) redatto oltre il 28 febbraio 2024	-	L'obiettivo è da considerarsi raggiunto alla data del 20 dicembre scorso, con la trasmissione della nota all'Assessore prot. 1859182.	100%	In linea	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% o,8) >=80% o,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
VICE DIREZIONE GENERALE INFRASTRU- TURE E TRASPORTI	1. Redazione del Progetto di PRIIMT, del Rapporto ambientale e della Sintesi non tecnica per la presentazione agli stakeholder.	Predisposizione della variazione integrativa del progetto di PRIIMT e della deliberazione di approvazione per l'adozione da parte della Giunta.	1) entro il 30/9/2023 o,8) entro il 31/10/2023 o,6) entro il 30/11/2023 o) oltre il 30/11/2023	-	La variazione integrativa del progetto di PRIIMT è stata predisposta ed è stata adottata dalla Giunta con DGR n. 371 del 27/4/2023.	100%	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
	2. Realizzazione degli interventi infrastrutturali sul territorio, con particolare attenzione a quelli finanziati dalla Regione anche al fine del monitoraggio e avanzamento della spesa pubblica (applicazione in via sperimentale delle attività endo-procedimentali proposte nel 2022 per il supporto ai comuni liguri).	a) Avvio della procedura di richieste online b) Avvio del monitoraggio ex legge 10/2022	1) a) entro il 28/2/2023 b) entro il 31/12/2023 o,8) a) entro il 31/3/2023 b) entro il 31/1/2024 o,6) a) entro il 30/4/2023 b) entro il 29/02/2024 o) a) oltre il 30/4/2023 b) oltre il 29/2/2024	-	a) l'avvio della procedura di richiesta on line è stato attivato in data 01/01/2023; b) l'avvio del monitoraggio ex legge n. 10/2022, avvenuto nel corso dell'anno, è stato ulteriormente formalizzato con l'inserimento nel dispositivo (punto I) della DGR n. 1049 del 27/10/2023 del richiamo agli obblighi previsti dalla l.r. 10/2022 medesima.	a) NV (attività anticipata al 2022) b) 100%	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
	3. Aggiornamento del Piano Economico Finanziario sulla base dell'analisi degli scostamenti registrati negli anni 2018, 2019 e 2020 con particolare riferimento allo slittamento temporale di alcuni investimenti, dei dati di CER 2020, nonché delle conseguenze derivanti dalla emergenza epidemiologica sulla domanda, sul servizio e sulle politiche industriali. In particolare avvio del confronto PEF/CER 2020, anche tenuto della proposta di Trenitalia e della definizione della eventuale sovracompensazione degli indennizzi, attualmente ancora in corso di definizione	Relazione all'Assessore competente in merito allo stato di attuazione dell'analisi triennale, tenuto conto anche degli adempimenti non di competenza regionale che impattano sul risultato finale.	1) entro il 31/12/2023 o,8) entro il 31/1/2024 o,6) entro il 29/02/2024 o) oltre il 29/2/2024	-	In data 21/12/2023 con nota prot 1867445, è stata trasmessa all'assessore competente la relazione in merito all'avanzamento del confronto e dell'aggiornamento del Piano Economico Finanziario del Contratto di Servizio.	100%	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	presso gli organi competenti.							
	4. Attuazione degli interventi strategici, di rilevanza nazionale, inerenti alle infrastrutture stradali, ferrovie e di investimento nel settore dei trasporti e della mobilità, finanziati con le risorse di cui al PNRR o alle risorse nazionali collegate	Avvio degli atti di gara per la realizzazione del lotto della pista ciclabile tirrenica. Stralci 1-5.	1) entro il 31/12/2023 o,8) entro il 31/1/2024 o,6) entro il 29/2/2024 o) oltre il 29/2/2024	-	Il Settore Infrastrutture ha preso atto dell'avvenuta aggiudicazione dei singoli stralci con i decreti in nota emanati dal 14/09/2023 al 29/11/2023.	100%	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci 
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% o,8) >=80% o,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
DIREZIONE CENTRALE FINANZA, BILANCIO E CONTROLLI	1. Implementazione dei processi di produzione e programmazione dell'attività statistica a servizio della programmazione generale dell'Ente (modifica complessiva e aggiornamento dell'attività statistica regionale attraverso la revisione normativa della legge 7/2008)	Presentazione di proposta di disegno di legge di riforma della legge n. 7/2008	1) entro 30/11/2023 o,8) entro 31/12/2023 o,6) entro 31/01/2024 o) oltre 31/01/2024	-	Il disegno di legge di riforma della L. R. n. 7/2008 è stato approvato dalla Giunta Regionale con atto n. 61 del 23/11/2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	2. Agevolare il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica assegnati alla Regione per il triennio 2023 - 25 in termini di rilancio degli investimenti di cui ai commi 841 e segg. della Legge n. 145/2018 ed in termini di contributo alla finanza pubblica di cui ai commi 850 e segg. della Legge n. 178/2020	Presentazione di schema di delibera di giunta di definizione delle modalità applicative ed attuarie ed il relativo monitoraggio	1) entro 31/7/2023 o,8) entro 15/8/2023 o,6) entro 31/8/2023 o) oltre 31/8/2023	-	Lo schema di deliberazione Prot-2023-1010302 del 12/07/2023 è stato approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 14/07/2023 ed ha assunto il numero di D.G.R. 680/2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZA- ZIONE	3. Definizione, in collaborazione con Alisa ed il Dipartimento Salute, della reportistica necessaria per migliorare il processo di monitoraggio trimestrale dei CE correlati al budget 2023	Predisposizione e sperimentazione del format di report trimestrale	1) entro 31/10/2023 o,8) entro 30/11/2023 o,6) entro 31/12/2023 o) oltre 31/12/2023	-	Il format di report trimestrale predisposto è stato inviato alle Aziende e agli Enti del SSR con nota Prot-2023-1144454 del 07/08/2023.	100%	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% o,8) >=80% o,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Migliorare l'organizzazione e la gestione delle risorse umane mediante il nuovo sistema di classificazione dei profili professionali e la definizione del nuovo contratto decentrato, con particolare riferimento alla definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ e definizione delle procedure per le progressioni economiche	A) Comunicazione al personale dell'avvenuta riclassificazione nei nuovi profili professionali B) Sottoscrizione dell'ipotesi di nuovo contratto decentrato	1) a) entro 01/04/2023 b) entro 31/12/2023 o,8) a) entro 01/05/2023 b) entro 15/01/2024 o,6) a) entro 01/06/2023 b) entro 31/01/2024 o) a) oltre 01/06/2023 b) oltre 31/01/2024	-	a) comunicazione al personale effettuata nel I trimestre con nota Prot-2023-0314774 del 29/03/2023. b) Il Contratto Collettivo Integrativo è stato sottoscritto il 28/12/2023.	a) 100% b) 100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	2. Sviluppare il sistema di reporting dei controlli interni mediante il coordinamento delle attività organizzative e formative finalizzate alla progettazione di un cruscotto direzionale digitale	Presentazione del progetto al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione	1) 15.11.2023 o,8) 15.12.2023 o,6) 31.12.2023 o) oltre 31.12.2023	-	Il Progetto è stato presentato al Segretario Generale con nota prot. 1478803 del 7/11/2023 e al Nucleo di Valutazione con nota prot. 1478813 del 07/11/2023.	100%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 
	3. Miglioramento dell'efficienza delle procedure di gara mediante una convenzione Regione Liguria - INAIL - INPS 'Durc on line' finalizzata	Predisposizione schema convenzione (**)	1) 30.6.2023 o,8) 31.8.2023 o,6) 31.12.2023 o) oltre 31.12.2023	Modificato indicatore	La documentazione è stata predisposta nei tempi utili, come da nota prot. 0411294 del 30/05/2023 da parte del Dirigente Settore SUAR.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	alla verifica telematica della regolarità contributiva degli operatori commerciali							
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% 0) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Approvazione progetto di formazione dedicato a uno o più settori strategici dell'economia ligure	Approvazione bando settoriale per formazione professionale	1) entro 31/08/2023 0,8) entro 30/09/2023 0,6) entro 31/10/2023 0) oltre il 31/10/2023	-	Il bando è stato approvato con deliberazione di Giunta regionale 4 agosto 2023, n. 816.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 
	2. Incremento accesso dei giovani al sistema regionale d'istruzione tecnica superiore	Approvazione avviso di istruzione tecnologica superiore	1) Entro il 31/05/2023 0,8) Entro il 15/06/2023 0,6) Entro il 30/06/2023 0) oltre il 30/06/2023	-	L'avviso pubblico è stato approvato con deliberazione di Giunta regionale 27 aprile 2023, n. 383.	100%	In linea	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione 
VICE DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	3. Approvazione della Programmazione del Fondo Nazionale per la promozione, il consolidamento e il potenziamento del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino ai sei anni	approvazione dell'atto di Giunta di programmazione	1) entro il 15/11/2023 0,8) entro il 30/11/2023 0,6) entro il 15/12/2023 0) oltre il 15/12/2023	-	La programmazione è stata approvata con deliberazione di Giunta regionale 28 luglio 2023, n. 734.	100%	In linea	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione 
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% 0) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
VICE DIREZIONE GENERALE LAVORO E TURISMO	1. Diversificare l'offerta turistica della destinazione Liguria, potenziando la fruizione sostenibile dell'entroterra e del mare attraverso la delineazione di una strategia di sviluppo sostenibile, in linea con la programmazione	Presentazione all'Assessore competente di una Proposta di Argomento di Giunta, contenente le azioni di valorizzazione e di rilancio dell'offerta turistica ligure legata alla fruizione sostenibile dell'entroterra e del mare.	1) entro il 31/10/2023 0,8) entro il 30/11/2023 0,6) entro il 31/12/2023 0) oltre il 31/12/2023	-	In data 27 ottobre 2023, mediante nota prot. 2023-1443795, è stato trasmesso all'assessorato competente lo schema di argomento di Giunta.	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	nazionale ed europea 2021-2027.							
	2. Miglioramento della qualità delle strutture ricettive, attraverso controlli straordinari volti a verificare il possesso dei requisiti tecnici e delle caratteristiche di qualità per il mantenimento del livello di classificazione posseduto, anche in collaborazione con i Comitati tecnici provinciali.	Trasmissione all'Assessore competente, entro il 31/12/2023, di una relazione sui risultati raggiunti a seguito dell'attività di controllo straordinario relativa alla verifica della corrispondenza della classificazione attribuita alle strutture ricettive alberghiere del territorio regionale e la reale situazione qualitativa delle stesse. I controlli verranno effettuati su un campione di almeno 80 strutture ricettive selezionate utilizzando due parametri: 1) peggiori recensioni rilevate sulle principali piattaforme informatiche; 2) data dell'ultima classificazione attribuita.	1) almeno 80 strutture ricettive controllate o,8) almeno 60 strutture ricettive controllate o,6) almeno 50 strutture ricettive controllate o) meno di 50 strutture ricettive controllate	-	La relazione sui controlli effettuati sulle strutture ricettive al fine di migliorarne la qualità è stata condivisa con l'Assessore al Turismo mediante nota prot. 2023-1860118 del 20 dicembre 2023 e dalla stessa risulta che sono state controllate 90 strutture ricettive entro il 31/12/2023.	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica 
	3. Assicurare il raggiungimento dei Target e Milestones assegnati a Regione Liguria, in qualità di Soggetto attuatore del Programma G.O.L., M5, C.1, R.1.1. (PNRR), anche attraverso supporto specialistico da affidare a Società esterna selezionata mediante gara d'appalto europea.	Approvazione, con decreto del Vice Direttore Generale ai sensi dell'art. 23, commi 14 e 15, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, della progettazione relativa al servizio di assistenza tecnica a supporto del Soggetto attuatore Regione Liguria nell'attuazione del Programma G.O.L. - PNRR - M5 - C.1. R.1.1.	1) entro il 30/06/2023 o,8) entro il 15/07/2023 o,6) entro il 31/07/2023 o) entro il 31/07/2023	-	Con decreto direttoriale 13 febbraio 2023, n. 853 è stata approvata ai sensi dell'art. 23, commi 14 e 15, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, la progettazione relativa alla gara europea per il servizio di assistenza tecnica e supporto all'attuazione della Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.) in Regione Liguria.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% o,8) >=80% o,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
VICE DIREZIONE GENERALE AGRICOLTU- RA, RISORSE NATURALI, AREE PROTETTE E MARKETING TERRITORIA- LE	1. Conservazione attiva degli ecosistemi e tutela della biodiversità mediante la definizione degli obiettivi e delle misure di ZSC terrestri nel nuovo format Europeo ed invio al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.	Numero di ZSC oggetto di ridefinizione degli obiettivi e misure nel rispetto del nuovo format elaborato dal Ministero	1) >=50 ZSC o,8) >=40 ZSC o,6) >=30 ZSC o) <30 ZSC	-	Al 31.12.2023 sono stati definiti gli Obiettivi e Misure di conservazione di n. 50 ZSC.	100%	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità 
	2. Promozione e valorizzazione delle produzioni agricole, enogastronomiche e ittiche liguri tradizionali e di qualità nonché dell'offerta esperienziale rurale delle aziende agricole liguri.	Numero di attività completate tra le seguenti: A) Approvazione del Piano regionale per gli interventi di valorizzazione delle produzioni agricole, enogastronomiche e ittiche della Liguria, impegno delle relative risorse e perfezionamento degli atti convenzionali per la sua realizzazione entro il 30/04/2023. B) Partecipazione della Regione Liguria a Slow Fish 2023 tramite l'allestimento di uno stand dedicato alle produzioni agroalimentari e ittiche liguri di eccellenza entro il 30/6/2022. C) Partecipazione a Vinitaly 2023 attraverso uno stand dedicato alla valorizzazione delle produzioni vitivinicole DO e IG dell'intero territorio regionale entro il 31/5/2023. D) Adesione allo strumento di marketing territoriale 'etichette OLE' di almeno 40 aziende produttrici di beni ad alto valore	1) 4 attività completate o,8) 3 attività completate o,6) 2 attività completate o) Meno di 2 attività completate	-	a) il Piano e lo schema di accordo sono stati approvati con DGR 200 del 3/3/2023; b) partecipazione a Slow Fish 2023 tramite allestimento di uno stand dedicato alle produzioni agroalimentari e ittiche liguri di eccellenza (1-4 /6/2023); c) partecipazione a Vinitaly 2023 attraverso uno stand dedicato alla valorizzazione delle produzioni vitivinicole DO e IG dell'intero territorio regionale (2-5 /4/ 2023); d) Le aziende che al 31/12/2023 hanno aderito allo strumento etichetta OLE' sono 44.	100%	In linea	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	3. Coordinamento attuazione misure di contenimento per il contrasto alla diffusione della Peste Suina Africana (PSA) e gestione flusso dati cartografici con aggiornamento del geoportale regionale.	ambientale entro il 31/12/2023 a) Km di barriere di contenimento dei suidi selvatici installate entro il 31/12/2023 b) Presentazione relazione con reportistica al Vice Presidente sui monitoraggi attivi e inserimento sul geoportale cartografico di Regione Liguria.	1) a) barriere installate >=30 KM b) entro 30/06/23 0,8) a) barriere installate >=20 KM b) entro 30/09/23 0,6) a) barriere installate >=10 KM b) entro 30/11/23 o) a) barriere installate <10 KM b) oltre 30/11/23	-	a) le barriere di contenimento installate nel territorio ligure sommano 64,8 km; b) La relazione con reportistica sui monitoraggi attivi e inserimento sul geoportale cartografico di Regione Liguria è stata trasmessa in data 08/06/2023.	100%	In linea	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) 
	4. Sostegno allo sviluppo e al consolidamento dell'agricoltura attraverso l'avvio operativo del complemento di programmazione per lo sviluppo rurale 2023/2027, nell'ambito del piano strategico nazionale della PAC (politica agricola comune) 2023/2027.	Numero aperture di bandi entro il 31/12/2023	1) >=6 0,8) >=4 0,6) >=3 o) <3	-	Apertura di n. 7 bandi relativi al complemento regionale di programmazione per lo sviluppo rurale 2023/2027 entro il 31.12.2023.	100%	In linea	Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca) 
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) <60%	-	99,3% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 98,6%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. D.D.L recante il riordino delle disposizioni relative all'ambito ottimale ed organizzazione in materia di gestione integrata dei rifiuti riesaminato alla luce dell'emanando d. Lgs di riordino della materia dei servizi pubblici locali di rilevanza economica, ai sensi dell'articolo 8 della legge 5 agosto 2022, n. 118 (entro febbraio 2023)	Presentazione del DDL all'Assessore	1) 31/07/2023 0,8) 31/08/2023 0,6) 30/09/2023 o) oltre	-	Con Atto di Giunta n. 50-2023 del 14/04/2023 è stata approvata la proposta al Consiglio regionale. Il DDL è stato approvato come Legge regionale n.13 del 29 giugno 2023 entrata in vigore il 1 luglio 2023.	100%	In linea	Sviluppare l'economia circolare 
	DIPARTIME NTO AMBIENTE E PROTEZION E CIVILE							

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
VICE DIREZIONE GENERALE SVILUPPO PER LA TRANSIZION E ECOLOGICA	2. Aggiornamento del regolamento 28 dicembre 2017, n. 6 recante 'Regolamento norme per il rilascio delle concessioni di derivazioni d'acqua' da redigere in esito alla entrata in vigore del Collegato 2023 in ambito del quale è stato inserito apposito articolo per tale finalità.	Presentazione del Regolamento all'Assessore	1) entro il 31 dicembre 2023 0,8) entro il 15 gennaio 2024 0,6) entro il 31 gennaio 2024 o) oltre il 31 gennaio 2024 (**)	Modificato target	È stata conclusa l'elaborazione della proposta unitaria di aggiornamento del R.R. n. 6/2017 (Norme per il rilascio delle concessioni di derivazioni d'acqua), trasmessa con nota prot. 2023-1806513 del 15/12/2023 dalle strutture interessate al Direttore Generale Dipartimento Ambiente e Protezione Civile, al Settore Affari Giuridici Dipartimento Ambiente, Settore Difesa Suolo Imperia, Settore Difesa Suolo Savona e Settore Difesa Suolo La Spezia.	100%	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
	3. Aggiornamento delle procedure del Sistema Regionale di Protezione Civile. (**)	Relazione alla Giunta Regionale	1) entro il 30/11/2023 0,8) entro il 31/12/2023 0,6) entro il 31/01/2024 o) oltre il 31/01/2024 (**)	Modificato indicatore e target	Con deliberazione della Giunta Regionale n. 832 in data 04/08/2023 è stato approvato quanto disposto dall'art. 13, comma 3 sexies della legge regionale n. 9/2000.	100%	In linea	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
	4. Approvazione reticolo idrografico	Proposta alla Giunta Regionale	1) entro 30 novembre 2023 0,8) entro 15 dicembre 2023 0,6) entro 31 dicembre 2023 o) oltre	-	L'approvazione del provvedimento nell'ambito dell'iter relativo alla delibera di approvazione della cartografia del reticolo idrografico, avvenuta con DGR n. 1280 del 14 dicembre 2023 è stata effettuata in data 3/11/2023 dal Dirigente competente.	100%	In linea	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Aggiornamento del regolamento 28 dicembre 2017, n. 6 recante 'Regolamento norme per il rilascio delle concessioni di derivazioni d'acqua' da redigere in esito alla entrata in vigore del Collegato 2023 in ambito del quale è stato inserito apposito articolo per tale finalità.	Invio al Direttore Generale del Regolamento per adozione da parte della Giunta Regionale	1) entro il 18/12/2023 0,8) entro il 30/12/2023 0,6) entro il 15/01/2024 o) oltre il 15/01/2024	In sede di verifica intermedia è stata richiesta e approvata la modifica del target (come riportato in cella a sinistra) del Dirigente competente, che per analogia si applica anche al	Il testo aggiornato del regolamento prodotto dai Settori interessati è stato trasmesso al Direttore Generale con nota prot. 2023-1806513 del 15/12/2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimento	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SOCIALI			1) entro il 31 dicembre 2023 0,8) entro il 15 gennaio 2024 0,6) entro il 31 gennaio 2024 o) oltre il 31 gennaio 2024 (**)	presente obiettivo				
	2. Aggiornamento delle procedure del Sistema Regionale di Protezione Civile (**)	Invio al Direttore Generale del Documento redatto con il Settore Protezione Civile ed Emergenza		Modificato indicatore e target	La relazione sull'aggiornamento del Sistema di protezione civile è stata inviata dal Settore competente al Direttore Generale con nota prot. 2023-1458120 del 31/10/2023.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	3. PNRR - progetti 'nuovi' M2C4Inv2.1b Tutela del territorio e della risorsa idrica: stipula dell'Accordo tra regione e DPC e degli Accordi tra Regione e Soggetti Attuatori	Delibere di Giunta e/o Atti commissariali di approvazione degli Accordi (almeno 2)	1) Delibere/atti entro il 30/06/2023 0,8) Delibere/atti entro il 31/07/2023 0,6) Delibere/atti entro il 31/08/2023 o) Delibere/atti oltre il 31/08/2023	-	DGR n. 21 del 20/01/2023 di approvazione dell'Accordo Regione Liguria-DPC, n. 6 Decreti (n. 39-44) del 15/05/2023 di approvazione degli accordi tra Regione Liguria e Comuni.	100%	In linea	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio 
	4. Approvazione reticolo idrografico	Invio al Direttore Generale della proposta per adozione da parte della Giunta Regionale	1) entro il 15 novembre 2023 0,8) entro il 20 novembre 2023 0,6) entro il 1 dicembre 2023 o) oltre	-	Con nota prot.-2023-1431869 del 24/10/2023 è stata comunicata al Direttore Generale la proposta di DGR e relativi allegati, inerente alla Cartografia del Reticolo idrografico regionale da condividere con la Giunta regionale.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) <60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Predisposizione del documento di Piano socio-sanitario regionale per il triennio 2023-2025 contenente la ridefinizione della mission del territorio e dell'ospedale alla luce delle indicazioni contenute nel PNRR.	Presentazione all'Assessore di riferimento dello schema di provvedimento di proposta della Giunta al Consiglio	1) 01/12/2023 0,8) 15/12/2023 0,6) 31/12/2023 o) oltre	-	Proposta di atto amministrativo della Giunta Regionale al Consiglio Regionale n. 255 del 23 marzo 2023.	100%	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
	2. Predisposizione del documento di Piano sociale integrato regionale per il triennio 2023-2025 ai sensi degli articoli 25 e 26 della l.r. 12 del 24 maggio 2006 'Promozione del Sistema	Presentazione all'Assessore di riferimento dello schema di provvedimento di proposta della Giunta al Consiglio	1) 01/12/2023 0,8) 15/12/2023 0,6) 31/12/2023 o) oltre	-	Proposta di atto amministrativo della Giunta Regionale al Consiglio Regionale n. 934 del 29 settembre 2023.	100%	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungime nto	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	integrato di servizi sociali e sociosanitari'.							
	3. Predisposizione dello schema di Protocollo generale d'intesa tra Regione e Università per il triennio 2023-2025, elaborato con il coinvolgimento dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino, dell'IRCCS Gaslini, dell'EO Ospedali Galliera e della Asl 2.	Presentazione alla Giunta regionale dello schema di provvedimento di proposta al Consiglio.	1) entro il 30/09/2023 0,8) entro il 15/10/2023 0,6) entro il 31/10/2023 oltre il 31/10/2023 (*)	-	Proposta di atto amministrativo della Giunta Regionale al Consiglio Regionale n. 809 del 4 agosto 2023.	100%	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
	4. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% 0) <60%	-	98,6% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 97,1%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
DIPARTIME NTO SVILUPPO ECONOMIC O DIPARTIME NTO	1. Raggiungere un livello di certificazione di spesa sufficiente ad evitare l'applicazione del disimpegno automatico delle risorse del POR FESR Liguria 2014-2020 e la conseguente decurtazione della dotazione iniziale del Programma POR FESR.	Spesa certificata al 31/12/2023 sul Programma operativo regionale 2014-2020 del Fondo Europeo Sviluppo Regionale.	1) 330 MLN (**) 0,8) 320 MLN 0,6) 280 MLN 0) meno di 280 MLN	Modificato target	Spesa certificata al 31.12.2023: 332.079.893,30 euro.	100%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 
	2. Sostenere il tessuto produttivo ligure nell'ambito delle politiche di coesione indicate nel nuovo Programma regionale Fondo Europeo Sviluppo Regionale 2021-27, dando avvio alle misure relative ai seguenti obiettivi di policy: OP1 un'Europa più competitiva e intelligente, OP2 un'Europa resiliente, più verde e a basse emissioni di carbonio OP	Attivare almeno 1 misura per ciascun obiettivo di policy (OP 1, OP 2, OP 5) del nuovo PR FESR 2021-27.	1) 3 misure attivate, su OP diversi 0,8) 2 misure attivate, su OP diversi 0,6) 1 misura attivata 0) nessuna misura attivata	-	Sono state attivate 2 misure sull'OP1, 1 sull'OP2 e 1 su l'OP5 attraverso l'emanazione dei relativi bandi: - OP1: DGR 481 del 26/05/2023, DGR 574 del 22/06/2023, DGR 800 del 4/08/2023, DGR 1027 del 27/10/2023; - OP2: DGR 627 del 29/06/2023, DGR 850 del 8/09/2023; - OP5: DGR 79, 80, 81 e 86 del 2/02/2023, DGR 353 e 354 del 21/04/2023.	100%	In linea	Sostenere le imprese 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	5 un'Europa più vicina ai cittadini							
	3. Accrescere la competitività delle imprese liguri, tramite misure di sostegno economico e di incentivazione dirette al finanziamento di interventi realizzati dalle imprese, anche in attuazione della legge sulla crescita (Growth Act -l.r. 1/2016).	Numero progetti di investimento finanziati	1) 120 0,8) 80 0,6) 40 o) meno di 40	-	Sono stati finanziati 123 progetti di investimento, in materia di artigianato, commercio, energia, innovazione e ricerca.	100%	In linea	Sostenere le imprese VPo6
	4. Accrescere la propensione alla ricerca delle imprese liguri, tramite misure dirette al finanziamento di attività innovative di prodotto o di processo.	N. imprese che ricevono finanziamenti per attività innovative di prodotto o di processo	1) 48 0,8) 35 0,6) 20 o) meno di 20	-	N. 83 imprese beneficiarie di contributi per progetti di innovazione.	100%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
	5. Migliorare la performance organizzativa	Media risultato di performance organizzativa di Ente (peso 50%) e dipartimentale (peso 50%)	1) >=90% 0,8) >=80% 0,6) >=60% o) < 60%	-	100% (p.o. Ente: 100%; p.o. dip: 100%)	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Garantire un adeguato livello di presidio sull'ambiente e le funzioni a supporto della prevenzione collettiva, con volumi prestazionali in linea con il Piano Annuale delle Attività di Arpal per l'anno 2023 approvato da Regione	Realizzazione dei livelli di attività previsti nel Piano Annuale delle Attività per l'anno 2023 - N. Controlli Ambientali - N. Monitoraggi amb. Il su acque interne, mare, aria, suolo, agenti fisici - N. Monitoraggi finalizzati alla prevenzione collettiva (acque per consumo umano, balneazione, ...) - N. Campioni analizzati per controlli e monitoraggi ambientali e per prevenzione primaria (*) - N. Supporto per istruttorie, pareri ed altre valutazioni ambientali (*) (*) in base alle effettive richieste che perverranno	1) > 90% dei target conseguiti 0,8) < = 90% e > 80% dei target conseguiti 0,6) < = 80% e > = 70% dei target conseguiti o) < 70% dei target conseguiti	-	Al 31/12/2023 si è concluso il Piano annuale delle attività di controllo e monitoraggio ambientale di cui all'art.27 della L.R 20/06 e s.m.i. (registro ufficiale U.0008865) Attività PAA 2023 (Previsione/Consuntivo): - n. monitoraggi prevenzione collettiva (3839/3290) >100%; - n. monitoraggi ambientali (3624/2227) >100%; - n. controlli (1482/1333) >100%; - n. istruttorie (3295/1990) >100%; - n. laboratorio (25005/26025) = 96,08%.	100%	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VPo1

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimento	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	2. Proposta di estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale SPID e CIE	Erogazione di almeno un servizio on line	1) entro il 30/11/2023 0,8) entro il 15/12/2023 0,6) entro il 31/12/2023 0) oltre il 31/12/2023	-	Al 17 Novembre 2023 ARPAL ha attivato 3 servizi con doppia autenticazione SPID e CIE: - biodiversità; - impiantistico; - tararia.	100%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione 
	3. Redazione dell'atto organizzativo di definizione dei profili professionali del personale inquadrato nelle nuove Aree previste dal nuovo CCNL Sanità	Presentazione proposta ai sindacati	1) entro il 31/12/2023 0,8) entro il 31/01/2024 0,6) entro il 15/02/2024 0) oltre il 15/02/2024 (*)	-	Il 19 dicembre 2023 è stata inviata mail all'RSU, avente ad oggetto "documento di specifica dei ruoli" che mette in connessione i ruoli emersi dall'applicazione del CCNL 02.11.2022 con le specifiche mansioni del personale presente in Agenzia.	100%	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario 
	4. Individuazione degli ambiti di formulazione e delle modalità (o procedure) di espressione dei pareri di competenza ARPAL di supporto alle istruttorie di VIA e di procedimenti autorizzativi.	Proposta al direttore del Dipartimento Ambiente	1) entro il 30/11/2023 0,8) entro il 15/12/2023 0,6) entro il 31/12/2023 0) oltre il 31/12/2023	-	Il 23 novembre 2023 è stata trasmessa al Direttore generale la relazione e relativi allegati, contenente la proposta riguardante le modalità organizzative e procedurali (registro ufficiale n. .U.0032858).	100%	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità 
	5. Elaborazione di proposta organizzativa e metodologica di potenziamento del servizio sui temi di qualità dell'aria individuando strumenti, modalità di esercizio e risorse necessarie (*)	Trasmisione della proposta elaborata ai competenti uffici regionali (*)	1) entro il 31/10/2023 0,8) entro il 15/11/2023 0,6) entro il 31/12/2023 0) oltre il 31/12/2023	-	Il 27 ottobre 2023 è stata trasmessa ai competenti uffici regionali la Relazione contenente la proposta di potenziamento (registro ufficiale .U.0030237).	100%	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità 
	1. Garanzia di Occupabilità per i Lavoratori Aggiornamento dell'offerta formativa a Catalogo del Progetto Garanzia di Occupabilità per i Lavoratori (GOL)	Step 1: predisposizione prima proposta di aggiornamento del Catalogo entro il 31 marzo 2023 Step 2: predisposizione ulteriore proposta di aggiornamento del Catalogo entro il 30 settembre 2023 L'aggiornamento del Catalogo verrà effettuato utilizzando fonti varie (C.O., dati ISTAT, Excelsior- unioncamere, segnalazioni CPI, ATI/ATS,	1) 31 marzo/30 settembre 0,8) 15 aprile/31 ottobre 0,6) 30 aprile/30 novembre 0) oltre	-	Step 1: 31 marzo 2023 invio offerta formativa a Regione (Vicedirezioni Formazione e Lavoro). Utilizzati dati Excelsior_ Unioncamere, C.O., ISTAT + segnalazioni CPI e rappresentanze Enti di formazione e servizi per il lavoro. Step 2: 28 settembre 2023 invio offerta formativa a Regione aggiornata sulla base di 43 interviste agli stakeholder.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
		Stakeholders). Il secondo aggiornamento verrà predisposto anche attraverso interviste agli Stakeholders (n. minimo interviste 30)						
2. FSE - chiusura programmazione 2014-2020 Istituzione Tavolo Interistituzionale finalizzato all'organizzazione e al monitoraggio degli adempimenti necessari per la chiusura del P.O. 2014-2020		Numero convocazioni del tavolo nel 2023, con redazione della relativa reportistica sugli out-put degli incontri e successivi avanzamenti	1) 3 convocazioni 0,8) 2 convocazioni 0,6) 1 convocazione 0) 0 convocazioni	-	Alla data del 30 giugno 2023: - n. 4 tavoli con Assessorato e Settori regionali; - n. 1 tavolo con le rappresentanze degli Enti di formazione; - n. 24 tavoli con i singoli Enti di formazione.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 
3. Formazione per persone con disabilità Allineamento al calendario scolastico della formazione svolta dagli Enti accreditati a supporto delle persone con disabilità - primi anni		Aggiudicazione del bando entro il 15.06.2023	1) entro il 30.06.2023 0,8) entro il 15.07.2023 0,6) entro il 31.07.2023 0) oltre il 31.07.2023 (*)	-	Decreto del Dirigente 21 giugno 2023, n. 1526, inerente all'approvazione degli esiti della valutazione delle candidature pervenute in relazione all'Avviso pubblico per la presentazione di operazioni relative ad azioni finalizzate all'inserimento lavorativo di giovani con disabilità nel mercato del lavoro.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 
4. Orientamento Soggetti raggiunti da azioni di orientamento per La scelta del corso di studi o professionale		Al 31.12.2023 - numero studenti partecipanti (in presenza fisica/on-line) 200.000 - numero genitori partecipanti (in presenza fisica/on-line) 10.000 - numero insegnanti partecipanti (in presenza fisica/on-line) 6.000	1) >= Studenti 200.000 Genitori 10.000 Insegnanti 6.000 0,8) >= Studenti 175.000 Genitori 9.500 Insegnanti 5.750 0,6) >= Studenti 150.000 Genitori 9.000 Insegnanti 5.500 0) < Studenti 150.000 Genitori 9.000 Insegnanti 5.500	-	STUDENTI partecipanti 215.723, così dettagliati: - Ragazzi in Azienda 2173 - Relazione Confindustria; - OM Sport 9600 - Relazione Lo Sprint; - OM Scienza 4200 - Relazione Festival Scienza; - Improsafe IM 250 - CS; - Fiormenti - 300 - CS; - Sailor - 200 - CS; - OM Summer 3.000 - CS; - Festival 101.000 - CS; - Festival online 95.000 - CS. GENITORI partecipanti 14.500, così dettagliati: - CS maggio 8500; - Festival 4.000; - Festival Online 2000. INSEGNANTI partecipanti 8.000, così dettagliati: - Festival 5.000; - Festival Online 3.000.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 
5. Customer satisfaction Livello di gradimento delle iniziative di orientamento rilevato attraverso questionari		Almeno 800 questionari somministrati all'utenza entro il 31 dicembre 2023 Gradimento: >= 8/10	1) Almeno 800 questionari con gradimento >= 8/10 0,8) Almeno 700 questionari con gradimento >= 8/10	-	I questionari con gradimento pari o superiore a 8/10 sono stati 1024.	100%	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
AGENZIA REGIONALE PER LA PROMOZIONE TURISTICA - IN LIGURIA			o,6) Almeno 700 questionari con gradimento >= 7/10 o) Meno di 700 questionari o gradimento < 7/10					
	1. Portare l'attenzione sulla Liguria tramite evento con elevata cassa di risonanza mediatica	Numero di persone raggiunte attraverso media	1) Almeno 33 milioni o,8) Meno di 33 milioni, almeno 28 milioni o,6) Meno di 28 milioni, almeno 20 milioni o) Meno di 20 milioni	-	35.017.727 persone raggiunte attraverso i media. I dati auditel hanno rilevato i seguenti ascolti: 1° cartolina 7/2/2023 ore 00.08 share 64,16% ascolto 8.459.880; 2° cartolina 8/2/2022 ore 00.15 share 65,78% ascolto 7.636.300; 3° cartolina 9/2/2022 ore 00.02 share 56,946% ascolto 8.172.204; 4° cartolina 10/2/2022 ore 01.26 share 72,77% ascolto 5.267.574; 5° cartolina 11/2/2022 ore 01.20 share 73,12% ascolto 5.481.769.	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09
	2. Promo- commercializzazione della Liguria sui mercati nazionali e internazionali	Presenza e/o organizzazione fiere a carattere B2B, workshop, assistenza operatori	1) Almeno 5 azioni, 60 operatori o,8) Almeno 4 azioni, 45 operatori o,6) Almeno 2 azioni, 35 operatori o) Meno di 2 azioni, 35 operatori	-	Presenza e/o organizzazione complessiva di n. 7 fiere con 103 operatori, così dettagliate: - Salon du Randonneur, Lione a cui hanno presenziato n. 9 operatori; - Vakantiebeurs, Utrecht con la presenza di n.5 operatori; - Free, Monaco con un totale di n.10 operatori; - BIT, Milano con un totale di n.24 operatori; - TTG, Rimini con n. 35 operatori; - WTM, Londra con n. 10 operatori; - ILTM, Cannes con n.10 operatori.	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09
	3. Iniziative di marketing territoriale per presentare a operatori e giornalisti stranieri le eccellenze del territorio in occasione delle tappe di Ocean Race o di altri eventi	Numero iniziative realizzate, operatori e giornalisti incontrati	1) Almeno 4 iniziative e 70 operatori e/o giornalisti o,8) Almeno 3 iniziative e 50 operatori e/o giornalisti o,6) Almeno 2 iniziative e 25 operatori e/o giornalisti o) Meno di 2 iniziative e 25 operatori e/o giornalisti	-	Sono stati realizzati n.6 eventi con 385 operatori/giornalisti e più precisamente: - Vienna, marzo 2023 in cui si sono svolti incontri tra i nostri operatori food e i buyers (25); - Capetown, febbraio 2023 in cui si sono svolti incontri di valorizzazione della destinazione Liguria e delle eccellenze del nostro territorio (40); - Monaco di Baviera, febbraio 2023, incontro con giornalisti specializzati in outdoor travel (10); - New York, maggio 2023 in cui si sono svolti incontri di valorizzazione della destinazione Liguria e delle eccellenze del nostro territorio (75); - Miami, ottobre 2023, incontro di valorizzazione della destinazione e delle eccellenze del nostro territorio (101); - Londra, novembre 2023, incontro di valorizzazione della destinazione e delle eccellenze del nostro territorio (134).	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09
	4. Lancio portale web delle eccellenze liguri	Numero accessi	1) Almeno 500 utenti unici mese o,8) Almeno 250 utenti unici mese o,6) Almeno 100	-	5.341 visite uniche nel mese di dicembre. La sezione sulle eccellenze Liguria WOW è stata lanciata nel novembre 2023 e quindi i dati riportati sono del mese di dicembre 2023.	100%	In linea	Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica VP09

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimen- to	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
			utenti unici mese o) Meno di 100 utenti unici mese					
	5. Revisione e aggiornamento straordinario dell'inventario dell'Ente in seguito a uscita di produzione vecchio software e trasferimento in nuova sede arredata	Risultato aggiornamento	1) 100% aggiornamento fisico e informatico con nuovo programma dedicato o,8) 80% aggiornamento fisico e informatico con nuovo programma dedicato o,6) 60% aggiornamento fisico e informatico con nuovo programma dedicato o) Meno del 60%	-	Al 31 dicembre 2023 l'aggiornamento fisico e informatico dell'inventario dell'Ente è stato realizzato.	100%	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
	1. Adeguamento antincendio delle residenze universitarie di grandi dimensioni: Asiago, San Nicola, Garibaldi, Milano Terminus, Bligny (SV) (**)	Presentazione Pratiche ottenimento o rinnovo CPI	1) Almeno 4 pratiche o,8) Almeno 3 pratiche o,6) Almeno 2 pratiche o) 1 sola pratica	Modificato obiettivo	La presentazione pratiche ottenimento o rinnovo CPI è stato effettuato per le seguenti 4 residenze: Asiago (27/12/2023); San Nicola (20/12/2023); Garibaldi (presentato rinnovo in data 12/04/2023 limitatamente alle att. 66 e 74, per l'attività 72 la durata del cpi è di 10 anni - non era scaduta); Bligny (SV) presentato ad Unige con nota prot 9326 del 14/11/2023.	100%	In linea	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione 
AGENZIA LIGURE PER GLI STUDENTI E L'ORIENTA- MENTO - ALISEO	2. Realizzazione di processi di innovazione, prodotti digitali: - carta dei servizi; - disposizioni degli uffici e dei servizi; - disposizioni Gestione cespiti e ricognizione inventariale delle residenze Asiago, Gastaldi, Garibaldi, San Nicola e una struttura del polo Balbi. -dichiaratorie nuovi profili professionali; procedure digitali: - informatizzazione bando Arte; - dematerializzazione della tariffa agevolata mensa;	Approvazione dei relativi decreti	1) Entro il 31 dicembre 2023 o,8) entro il 31 gennaio 2024 o,6) entro il 31 marzo 2024 o) oltre il 31 marzo 2024	-	Con Decreto del Commissario Straordinario: - n. 305 del 14/12/2023 è stata approvata la carta dei Servizi; - n. 216 del 18/08/2023 sono state approvate Le disposizioni sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi; - n. 178 del 30/06/2023 sono state approvate le "Disposizioni per la gestione dell'inventario dei beni mobili; - n. 103 del 31/03/2023 è stato disposto il Recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; Con determina dirigenziale: - n. 309 del 26/11/2023 è stato approvato "l'Avviso pubblico per l'attribuzione di posti alloggio ARTE (presentazione domanda online); - n. 202 del 15/06/2023 sono state aggiornate le disposizioni per l'accesso al servizio di ristorazione. Dal 16/10/2023 al 20/10/2023 sono stati effettuati i test di sicurezza informatica e successivamente sono state messe in atto le misure di correzione.	100%	In linea	Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione 

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Verifica intermedia	Risultato 2023	Grado raggiungimento	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	implementazione delle misure di sicurezza in linea con il Piano Strategico Digitale				Ad agosto e settembre 2023 sono state fornite le credenziali per l'accesso ad una piattaforma di Elearning. Nel mese di settembre e ottobre sono stati realizzati n. 10 incontri di formazione.			

(*) modificato con DGR n. 682 del 14/07/2023; (**) modificato con DGR n. 1164 del 01/12/2023

(Si considera **In linea con le attese** un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, **parzialmente in linea con le attese** compreso tra il 50 e il 90%, **sotto le attese** inferiore al 50%).

Di seguito vengono riportati gli esiti della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 di ARLIR, l'Agenzia Ligure per i Rifiuti costituita con la legge regionale 29 giugno 2023 n.13, stabiliti dalla predetta L.R. e ricevuti con DGR n. 184 del 01/03/2024, consistenti nello svolgimento delle attività e negli adempimenti necessari all'avviamento ed alla piena operatività dell'Agenzia ai fini dell'esercizio delle funzioni ad essa assegnate:

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Grado raggiungimento	In linea con le attese
ARLIR	1. Adempimenti propedeutici necessari per l'avviamento e l'operatività dell'Agenzia in conformità a quanto previsto dalla L.r. 13/2023.	1. Adempimenti individuati all'articolo 1 della L.r. n. 13/2023, volti anche al trasferimento all'Agenzia delle funzioni già svolte dagli Enti individuati dalla citata L.r. n. 1/2014; 2. Avvio confronto con la Città Metropolitana di Genova e le Province ai sensi del comma 71 L.r. 13/23; 3. Avvio dell'elaborazione di documento tecnico scientifico per la valutazione degli aspetti tecnologici ed ambientali di impianto di fine ciclo vita di gestione dei rifiuti urbani così come previsto dal Piano di gestione dei rifiuti e bonifiche della Regione Liguria.,	1) a. ricognizione attività, rapporti attivi e passivi e contenzioso in corso, del personale, nonché dei beni e delle risorse finanziarie e strumentali necessarie per lo svolgimento delle funzioni assegnate (art. 1, c. 56); b. trasmissione, entro sessanta giorni dalla nomina, alla Giunta regionale, ai fini della relativa approvazione, di una relazione contenente gli esiti della ricognizione effettuata ai sensi del comma 56, nonché il cronoprogramma delle attività e degli adempimenti necessari per l'operatività a regime dell'Agenzia a far data dal 1° gennaio 2024, ivi compresa la stima delle acquisizioni di beni, servizi e prestazioni a tal fine necessarie entro i limiti delle disponibilità finanziarie assegnate (art. 1, c.59); c. invio, a cadenza trimestrale, alla Giunta regionale di una relazione contenente la rendicontazione delle spese sostenute e delle attività svolte (art. 1, c.60); d. adozione della dotazione organica provvisoria entro i limiti delle disponibilità finanziarie assegnate, da trasmettere entro il 31 dicembre 2023 alla Giunta regionale per il relativo controllo e conseguente avvio delle eventuali procedure per il reclutamento del personale entro i successivi quarantacinque giorni (art.1, c. c.64); e. redazione ed invio del budget economico dell'Agenzia entro il 31 dicembre 2023 alla Giunta regionale, ai fini del controllo (art. 1, c. 65). 2) L.r. 13/2023, art. 1, comma 71. Con uno o più accordi tra Regione, Città metropolitana di Genova, province, comuni delegati dalla provincia o dalla Città metropolitana ai sensi	1) L'attività svolta riguarda principalmente adempimenti propedeutici necessari per l'avviamento e l'operatività dell'Agenzia: sono state svolte le azioni amministrative e contabili, coordinate con il personale regionale come previsto dal comma 56 della L.R. 13/2023, che hanno permesso di traghettare nel mese di dicembre 2023 l'avviamento dell'Agenzia. In via principale, si è provveduto a formulare gli atti propedeutici all'operatività dell'Agenzia tra cui l'istanza di rilascio del codice fiscale e la sua attribuzione presso l'Agenzia delle Entrate; la richiesta di adesione alla convenzione tra Regione Liguria e Tesoreria per l'affidamento del servizio di cassa presso la banca di Tesoreria regionale BPER Banca Spa; la definizione delle caselle di posta elettronica e l'articolazione di un primo sistema di protocollo; l'apertura della pagina web attualmente attivata all'interno della pagina di Regione Liguria; l'iscrizione agli enti di coordinamento controllo vigilanza. E più precisamente: a e b) Relazione ricognitiva Arlir (agosto- settembre 2023) contenente anche il Budget economico dell'Agenzia (prot. n.17 del 5/10/2023); - Approvazione Convenzione per lo svolgimento del servizio di cassa (DEC/04/2023 del 26/10/2023); - Adozione Piano Triennale delle attività 2023/2025 (DEC/01/2023 del 11/9/2023); - Adozione Piano Triennale delle attività 2024/2026 (DEC/08/2023 del 22/12/2023); - Relazione sull'attività svolta dal Commissario di ARLIR ai sensi del comma 59, art.1 della L.r. n.13 del 29 giugno 2023 (prot. n. 74 del 15/4/2024); c) Rendicontazione spese sostenute e delle attività svolte dall'Agenzia, ai sensi dell'art.1, c.60, LR 13 giugno 2023-1 trimestre (prot n. 23 del 3/11/2023); d) Trasmissione decreto n. 3 del 19/09/2023 - Adozione Dotazione Organica provvisoria dell'Agenzia Regionale per i Rifiuti ARLIR (prot. n. 12 del 19/9/2023); - Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, della fornitura del servizio di elaborazione e gestione buste paga del personale (DEC/05/2023 del 6/12/2023); e) Adozione Budget economico triennale 2023/2025 approvato con decreto 02/2023 (Prot. n.17 del 5/10/2023);	100%	In linea

Direzione - VDG Dipartimento Agenzia	Obiettivo	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	Grado raggiung- imento	In linea con le attese
			dell'articolo 16, comma 1, della L.r. 1/2014 e ARLIR è effettuato il trasferimento di risorse umane, finanziarie e strumentali e dei rapporti attivi e passivi connessi all'esercizio delle funzioni di ARLIR a decorrere dal 1° gennaio 2025, così come modificato dalla L.r. n. 20 del 28 dicembre 2023. 3) L.r. 13/2023, art. 1 comma 77. In prima applicazione, nelle more dell'approvazione del programma degli interventi ai sensi dell'art. 15 della L.r. 1/2024, il Commissario o il Direttore di ARLIR può provvedere, sulla base di indirizzi approvati dal Comitato d'ambito, agli adempimenti necessari alla realizzazione di impianti d'ambito terminali del ciclo rifiuti in attuazione della pianificazione regionale vigente.	2) Nella prima fase di avviamento dell'Agenzia, al fine di coordinare le azioni e gli adempimenti in itinere delle singole Province, tenendo conto degli adempimenti connessi al sistema di bilancio e programmazione dei singoli Comuni, si è avviata una prima fase di ascolto e di confronto, attraverso riunioni dedicate, individuando alcuni temi prioritari da sviluppare nell'ultimo trimestre 2023 ed altri di programmazione a medio termine. Ciascuna Provincia sta provvedendo ad effettuare una ricognizione del personale attualmente impiegato nella specifica funzione ciclo rifiuti, propedeutica alla definizione di singoli accordi ai sensi dell'art 1 comma 71 della L.R. 13/23. Si è provveduto, inoltre, a trasmettere alle Province le schede contenenti gli elementi ricognitivi delle singole azioni legate agli affidamenti del servizio di raccolta e smaltimento ed allo stato di attuazione della programmazione e realizzazione impianti; alla luce di quanto emerso, l'Agenzia, supportata dal Dipartimento Ambiente, ha provveduto a coordinare un tavolo di lavoro con la Provincia della Spezia per la realizzazione dell'impianto trattamento Forsu di Saliceti, impianto per il quale la Provincia è destinataria del finanziamento pubblico a valere sui fondi PNRR per un contributo massimo erogabile di 40 ml di euro. Lo stato di avanzamento delle azioni amministrative degli ultimi mesi dell'anno 2023, quindi, ha permesso di traghettare nei primi mesi del 2024 l'avvio della cantierizzazione dell'opera, biogestore Saliceti, con rimodulazione del cronoprogramma che attesta fine lavori entro dicembre 2025. 3) Si è a tal fine si è anche affidato uno specifico incarico alla Società Rina Consulting Spa (DEC/06/2023 del 7/12/2023), definendo nel corso di alcune riunioni i contenuti dall'attività di supporto ed il cronoprogramma degli elaborati attesi. Dopo aver condiviso una prima bozza contenente le indicazioni formulate dall'Agenzia e coerente nei termini di quantificazione del fabbisogno regionale e definizione della potenziale taglia impiantistica, anche in linea prospettica rispetto agli obiettivi fissati dalla pianificazione regionale e alle attestazioni dati anni 2018-2022, Rina Consulting Spa, in data 22 dicembre 2023, ha trasmesso quale primo prodotto gli elementi base di quanto sopra descritto, che una volta consolidati come da contenuti del disciplinare di incarico, rappresenteranno un fondamento essenziale di una specifica Manifestazione di Interesse per l'impianto fine del Ciclo Rifiuti.		

(Si considera **In linea con le attese** un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, **parzialmente in linea con le attese** un grado di raggiungimento del target superiore al 50% e il 90%, **sotto le attese** inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero obiettivi (*)	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP01 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	5	5	100%	0	0%	0	0%	-
VP02 - Sostenere la transizione ecologica ed energetica	-	-	-	0	0%	0	0%	-
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	3	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP04 - Sviluppare l'economia circolare	1	1	100%	0	0%	0	0%	-
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	2	2	100%	0	0%	0	0%	-
VP06 - Sostenere le imprese	2	2	100%	0	0%	0	0%	-
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	4	4	100%	0	0%	0	0%	-
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	5,5	5,5	100%	0	0%	0	0%	-
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica	6	6	100%	0	0%	0	0%	-
VP10 - Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca)	3	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP11 - Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario	4	4	100%	0	0%	0	0%	-
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	1	1	100%	0	0%	0	0%	-
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro	9	9	100%	0	0%	0	0%	-
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione	2	2	100%	0	0%	0	0%	-
VP15 – Promuovere lo sport e il tempo libero	-	-	-	0	0%	0	0%	-
VP16 - Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone	-	-	-	0	0%	0	0%	-
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale	0,5	0,5	100%	0	0%	0	0%	-
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	32	32	100%	0	0%	0	0%	-
Totale / Percentuale (su obiettivi valutabili)	80	80	100%	0	0%	0	0%	0

(*) incluse le Agenzie, tranne ARLIR

La misurazione e valutazione della Performance Individuale

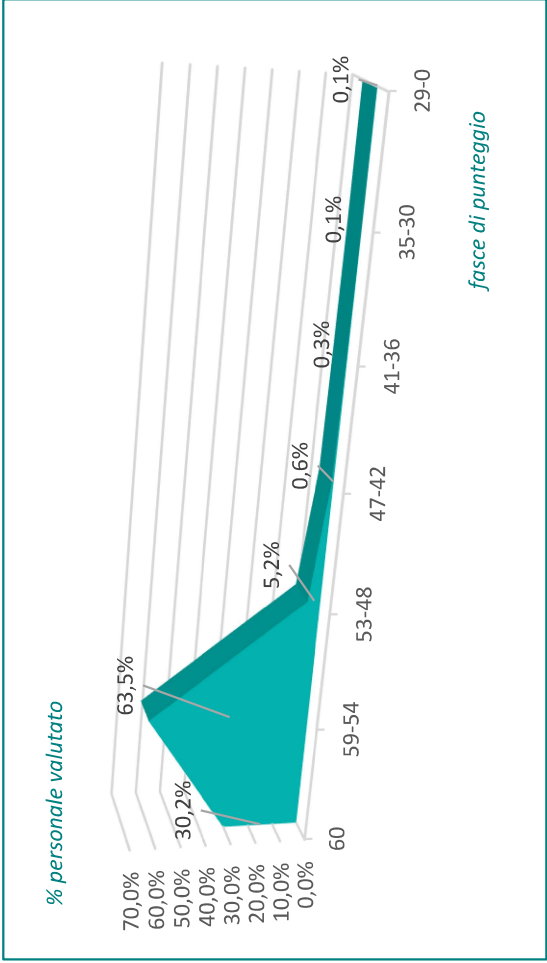
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

I seguenti grafici illustrano gli esiti del processo di valutazione effettuato sui risultati e sulle prestazioni riferite all’anno 2023 (valutazione obiettivi + valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi).

Distribuzione delle valutazioni del personale di categoria B, C, D per fasce di punteggio – 2023

fasce di punteggio	60	59-54	53-48	47-42	41-36	35-30	29-0
percentuale personale valutato	30,2%	63,5%	5,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,1%

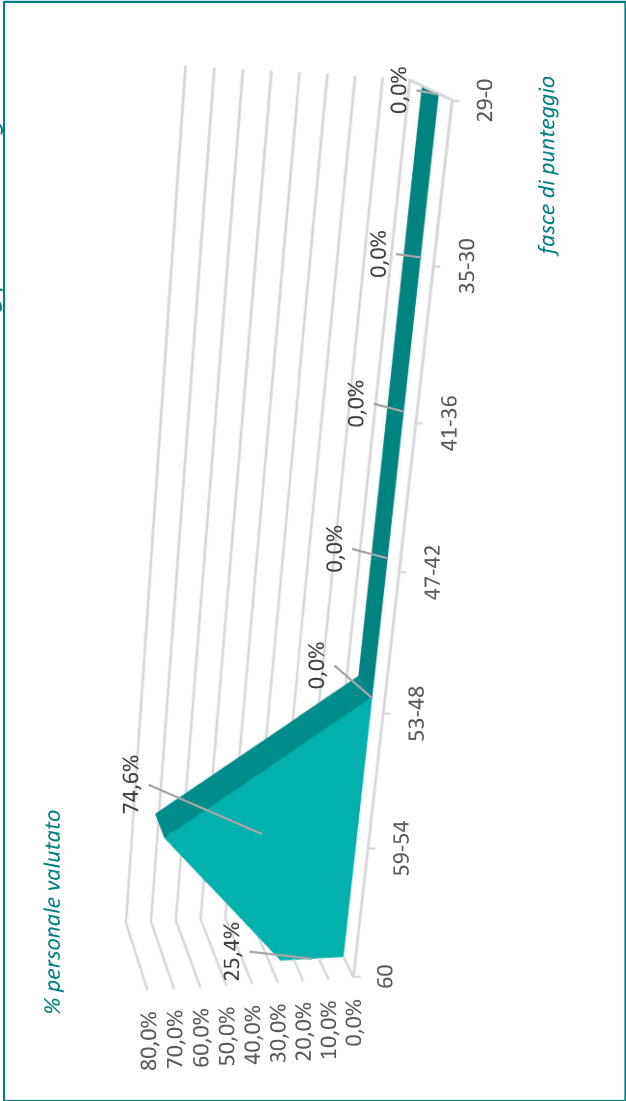
Valutazioni individuali 2023 personale categoria B,C,D



Distribuzione delle valutazioni del personale dirigente per fasce di punteggio – 2023

fasce di punteggio	60	59-54	53-48	47-42	41-36	35-30	29-0
percentuale personale valutato	25,4%	74,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Valutazioni individuali 2023 personale dirigente



I dati indicati sono quelli disponibili alla data del 31.05.2024, al lordo di eventuali modifiche a seguito dell’attivazione delle procedure conciliative previste dal SMVP.

LA DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE/PREMIO PER LE MIGLIORI PERFORMANCE

Nell’ambito di ciascuna Direzione o Dipartimento regionale è prevista la possibilità di attribuire ad una percentuale di dirigenti e di dipendenti di categoria A, B, C e D senza posizione organizzativa e responsabili di posizione organizzativa, un premio per le migliori performance secondo le modalità, i criteri e gli importi stabiliti in sede di contrattazione decentrata, in considerazione di elementi valutativi connessi al merito, alle prestazioni svolte ed ai risultati conseguiti.

Nel 2023 sono stati erogati complessivamente 187 premi (valutazione 2022) ai dirigenti e ai dipendenti più meritevoli di ogni struttura nell’ambito delle categorie B, C e D, e responsabili di posizione organizzativa così distribuiti:

Categoria		Numero
Dirigenti		6
Cat. D con Posizione Organizzativa		58
Cat. D		44
Cat. C		67
Cat. B		12
Totale		187

Le prospettive di sviluppo e le criticità

La presente relazione rendiconta il secondo anno di applicazione del nuovo strumento programmatico del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – previsto dall’art. 6 del DL 80/2021. La nuova logica di integrazione introdotta dal PIAO è finalizzata al valore pubblico caratterizzerà le prossime annualità in un graduale percorso di piena integrazione e finalizzazione di tutte le programmazioni assorbite dal PIAO.

Con riferimento alla parte delle performance si conferma la necessità di procedere alla revisione della metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale, in ottica evolutiva verso nuovi parametri maggiormente sensibili a cogliere la misurazione del risultato prodotto soprattutto in una logica di risultato collettivo.

Al fine del miglioramento del ciclo di gestione della performance si delineano le seguenti linee di attività:

- Proseguire nel miglioramento del nuovo strumento di pianificazione integrata Performance e Organizzazione (PIAO) anche con l’utilizzo di dashboard e in sinergia con gli enti regionali.
- Proseguire, in linea con i principi contenuti nella riforma del D.Lgs. n. 150/2009, nella direzione del cambiamento culturale verso una maggiore focalizzazione sui risultati e nell’affinamento degli strumenti manageriali per una corretta misurazione e valutazione delle prestazioni anche in un’ottica di maggiore valorizzazione del merito e delle competenze superando le criticità che si sono manifestate negli ultimi anni in quasi tutte le pubbliche amministrazioni.
- Accompagnare il percorso di cambiamento con appositi interventi formativi e di sviluppo rivolti al management e a tutto il personale, in coerenza con il modello manageriale dell’Ente.
- Promuovere lo sviluppo di una nuova organizzazione del lavoro per obiettivi e risultati in un’ottica di organizzazione “agile”, dinamica e flessibile.
- Proseguire nell’integrazione del ciclo della performance e del PIAO con la direttiva strategica e il programma di governo, la programmazione economico/finanziaria dell’Ente e il modello di risk management in materia di prevenzione della corruzione in un’ottica di semplificazione degli strumenti di programmazione e di focalizzazione sul valore pubblico generato dall’azione dell’Ente sui cittadini e sul territorio.
- Promuovere un nuovo sistema informativo, di reporting direzionale, strategico e gestionale, anche a supporto dell’attività di misurazione e valutazione della performance.

2.2.3 Semplificazione

Sezione PIAO	Sezione 2	 SEMPLIFICAZIONE
Riferimento PIAO	2.2.3 Semplificazione Pag. 81 e segg.	

Abstract

Nell’ottica della semplificazione delle procedure, la Giunta Regionale, con Delibera del 2 dicembre 2021, n. 1117, ha approvato il **Piano Territoriale** ai sensi dell’art. 4 del DPCM 12 novembre 2021 relativo al “Progetto 1000 esperti”, che prevede la creazione di una task force temporanea (3 anni) di circa 1.000 professionisti a supporto delle amministrazioni pubbliche al fine di realizzare gli obiettivi di semplificazione e velocizzazione di alcune specifiche procedure amministrative propedeutiche all’implementazione del PNRR e dall’art. 9 del DL n. 80/2021. Con DGR n. 526 del 07 giugno 2023 è stata approvata una versione aggiornata del documento.

Nel presente paragrafo è evidenziato il grado di raggiungimento delle **milestone** comuni e specifiche stabilite dal Piano territoriale per l’anno 2023 e di rispetto nella realizzazione dei **target** previsti dallo stesso in termini di riduzione dei tempi procedurali, di riduzione/azzeramento dell’arretrato e di predisposizione e messa in atto di azioni di reingegnerizzazione, semplificazione e digitalizzazione.

Linee strategiche PIAO 2023-2025

La semplificazione amministrativa riveste un ruolo centrale per lo sviluppo socio-economico, costituendo un fattore abilitante per la rimozione degli ostacoli amministrativi e procedurali allo sviluppo delle imprese, e ispira infatti diverse riforme settoriali contenute nel PNRR, all'interno delle singole Missioni. Gli obiettivi specifici dell'azione di semplificazione amministrativa indicati nel PNRR sono i seguenti:

1. riduzione dei tempi per la gestione delle procedure
2. liberalizzazione, semplificazione, reingegnerizzazione e uniformazione delle procedure
3. digitalizzazione delle procedure per l'edilizia e attività produttive
4. misurazione della riduzione degli oneri e dei tempi dell'azione amministrativa.

Nell'ottica della semplificazione delle procedure, la Giunta Regionale, con Delibera del 2 dicembre 2021, n. 1117, ha approvato il **Piano**

Territoriale ai sensi dell'art. 4 del DPCM 12 novembre 2021 relativo al "Progetto 1000 esperti", che prevede la creazione di una task force temporanea (3 anni) di circa 1.000 professionisti a supporto delle amministrazioni pubbliche al fine di realizzare gli obiettivi di semplificazione e velocizzazione di alcune specifiche procedure amministrative propedeutiche all'implementazione del PNRR e dall'art. 9 del DL n. 80/2021.

Considerata l'esigenza di una revisione del Piano emersa in corso di attuazione, al fine di una più efficace realizzazione degli obiettivi in esso previsti, nel luglio 2022 sono state trasmesse al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) alcune proposte di modifica individuate con DGR n. 737 del 29 luglio 2022. Un successivo aggiornamento è stato proposto in occasione dell'invio, nel dicembre 2022, dello *Schema di Revisione Fabbisogni e Piano Territoriale* al DFP, che ha accolto le proposte nei primi mesi del 2023. Si è quindi proceduto a redigere, su indicazione del DFP, un testo coordinato del Piano territoriale, che recepisce tutte le suddette modifiche, approvato con DGR n. 526 del 07 giugno 2023.

Dal punto di vista della *governance*, il Piano Territoriale prevede che il sistema si articoli attraverso la Cabina di regia regionale, incaricata della pianificazione, della gestione e della verifica delle attività dei professionisti ed esperti; la Segreteria tecnica a supporto della Cabina di regia; ANCI, con il ruolo di raccordo tra Regione ed enti locali, monitoraggio costante dei fabbisogni del territorio e facilitatore dei contatti fra enti locali e professionisti ed esperti.

Sintesi risultati 2023

Regione Liguria ha raggiunto le milestones comuni e specifiche e i targets previsti dal progetto in termini di riduzione dei tempi procedurali, di riduzione/azzeramento dell’arretrato e di predisposizione e messa in atto di azioni di reingegnerizzazione, semplificazione e digitalizzazione (si precisa che, su un totale di 28 targets da conseguire, in due casi il risultato si è rivelato non totalmente in linea con le attese per cause oggettive e sopravvenute debitamente motivate come si evince dalla tabella di cui al punto 2) che segue.)

Milestones previste dal Piano territoriale per l’anno 2023: si veda la tabella sotto riportata.

Milestones raggiunte	
Report semestrale di monitoraggio	30.06.2023
Report semestrale di monitoraggio	31.12.2023
Indicazione per ogni procedura complessa dei targets intermedi raggiunti	31.12.2023

Procedure oggetto di semplificazione

Procedura	Target intermedio (12.2023)		Risultato 2023		In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)		
Verifica assoggettabilità a Valutazione Ambientale Strategica (VAS) (art. 13 l.r. n. 32/2012 e s.m.)	40	10	100 %	23 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Valutazione Ambientale Strategica (VAS) (art. 8 e 9 l.r. n. 32/2012 e s.m.)	40	10	100 %	57 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Valutazione di Impatto Ambientale (VIA) – Provvedimento Autorizzatorio Unico Regionale) ex art. 27bis D.Lgs. 152/2006	40	10	100 %	58 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Approvazione e autorizzazione progetti di bonifica di siti contaminati o di messa in sicurezza	40	10	100 %	86 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Concessione a derivare per impianti idroelettrici ex r.r.6/2017	40	10	71 %	66 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Autorizzazione unica per la realizzazione e gestione di impianti smaltimento e recupero rifiuti Art. 208 D.Lgs 152/2006	40	10	78 %	26 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01

Procedura	Target intermedio (12.2023)		Risultato 2023		In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)		
Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) – art. 29-bis D.Lgs 152/2006	40	10	67 %	10 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Autorizzazione Unica Ambientale (D.lgs 152/2006 e DPR 59/2013)	40	10	68 %	33 %	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Appalti di lavori, servizi e forniture	40	15	0 %	27 %	Parzialmente in linea (*)	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
Appalto, Esecuzione, collaudo e rendicontazione di opere pubbliche infrastrutturali in materia di mobilità e viabilità finanziate con risorse regionali o che transitano dal bilancio regionale	40	10	73 %	71 %	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Istruttoria delle domande di sostegno del Piano di Sviluppo Rurale (PSR)	40	10	100 %	21 %	In linea	Riqualificare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi VP05

Procedura	Target intermedio (12.2023)			Risultato 2023		In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)	Riduzione arretrato (%)	Riduzione tempi (%)	Riduzione tempi (%)		
Costruzione di infrastrutture digitali quali Banda Ultra Larga e progetti successivi	40	10	54 %	30 %		In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
Interoperabilità dei servizi messi a disposizione dalla Regione - affidamento in house di contratti ai sensi della l.r. 42/2006	0	10	100 %	52 %		In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
Interoperabilità dei servizi messi a disposizione dalla Regione - rilascio/rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto ed utilizzo dei prodotti fitosanitari – rilascio o rinnovo autorizzazione alla vendita e alla consulenza	0	10	100 %	0 %		Non Valutabile (**)	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8

(*) Il numero di procedure oggetto di intervento è incrementato notevolmente rispetto a quello indicato in baseline.

(**) L'intervento è stato attivato in una seconda fase (II semestre 2023), pertanto, il suo impatto al fine del raggiungimento dei targets sarà misurabile dal 2024 (in ogni caso si precisa che i tempi procedurali medi sono inferiori al 30 % del massimo di legge).

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP01 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	8	8	100%	0	0%	0	0%	0
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	3	2	100%	0	0%	0	0%	1
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	1	0	0%	1	100%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	13	12	92,3%	1	7,7%	0	0%	1

2.2.4 Digitalizzazione

Sezione PIAO	Sezione 2	 DIGITALIZZAZIONE
Riferimento PIAO	2.2.4 Digitalizzazione Pag. 85 e segg.	

Abstract

La Regione Liguria contribuisce all'ammodernamento delle infrastrutture digitali sul territorio e alla realizzazione dell'Agenda Digitale, tramite investimenti per la diffusione delle reti intelligenti, la digitalizzazione dei propri processi e delle applicazioni per i cittadini, il pieno sviluppo della cittadinanza digitale.

Nel presente paragrafo sono rendicontati i risultati annuali degli **obiettivi di digitalizzazione** previsti nel *Programma Strategico di Digitalizzazione*, volti a contribuire all'implementazione della trasformazione digitale del paese, punto centrale del PNRR, finalizzati all'attuazione dell'Agenda digitale, alla diffusione delle reti intelligenti e al potenziamento delle reti regionali a servizio del territorio.

Viene inoltre rappresentato lo stato di attuazione del Progetto di dematerializzazione e digitalizzazione denominato “**Conferimento da portale**”, in collaborazione con la società in house Liguria Digitale. Tale iniziativa si pone come obiettivo la dematerializzazione, entro i prossimi 3 anni, del 30% su base annuale degli attuali processi regionali, non ancora gestiti da applicativi verticali, che prevedono interazioni e scambi documentali con l'esterno: persone fisiche e persone giuridiche.

Linee strategiche PIAO 2023-2025

La visione strategica regionale relativa allo sviluppo della digitalizzazione, espressa nel Programma Strategico Digitale della Liguria 2023-2025, in corso di approvazione da parte della Giunta regionale, fa propri gli indirizzi generali programmatici definiti dal Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione – Aggiornamento 2022-2024:

- favorire lo sviluppo di una società digitale, dove i servizi mettono al centro i cittadini e le imprese, attraverso la digitalizzazione della pubblica amministrazione che costituisce il motore di sviluppo per tutto il Paese;
- promuovere lo sviluppo sostenibile, etico ed inclusivo, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione al servizio delle persone, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale;
- contribuire alla diffusione delle nuove tecnologie digitali nel tessuto produttivo regionale, incentivando la standardizzazione, l'innovazione e la sperimentazione nell'ambito dei servizi pubblici.

L'analisi del contesto complessivo – sul piano normativo, regolamentare ed attuativo – in corso di svolgimento, nonché l'analisi della realtà ligure, ha consentito di definire gli obiettivi generali triennali di natura strategica che l'Amministrazione regionale acquisisce in tema di digitalizzazione per il periodo di riferimento, sempre in congruenza col Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione anche adottando ulteriori indirizzi specifici direttamente connessi alla nostra realtà regionale:

- digital e mobile first: i servizi pubblici erogati dal sistema regionale devono essere accessibili sul canale digitale con sistemi di identità digitale definiti dalla normativa;
- once only: le pubbliche amministrazioni devono evitare di chiedere ai cittadini e alle imprese informazioni già fornite e già disponibili nelle basi dati pubbliche e assicurano la non duplicazione dei dati che vengono resi disponibili in interoperabilità;
- cloud first: le PA regionali nello sviluppo di nuovi servizi digitali adottano primariamente il paradigma cloud attraverso i servizi infrastrutturali erogati dal DC regionale;
- sicurezza e privacy by design: i servizi digitali devono essere progettati ed erogati in modo sicuro e garantire la protezione dei dati personali nel pieno rispetto de GDPR;
- accessibilità, usabilità, user-centric, data driven e agile: le amministrazioni del sistema regionale sviluppano servizi digitali accessibili ed usabili, prevedendo modalità agili di miglioramento continuo, partendo dall'esperienza dell'utente e basandosi sulla continua misurazione di prestazioni e utilizzo e rendono disponibili a livello transfrontaliero i servizi pubblici digitali rilevanti secondo il principio transfrontaliero by design rilevante per la realtà ligure;

- valorizzare il patrimonio informativo della pubblica amministrazione regionale rendendolo disponibile ai cittadini e alle imprese in forma aperta e interoperabile;
- attuare la completa interoperabilità by design tra i dati e i servizi digitali in modo da poter funzionare in modalità integrata e senza interruzioni nell'ambito del sistema regionale e tra questo e il livello interregionale, nazionale e transfrontaliero, nel rispetto della direttiva regionale relativa;
- attuare il transfrontaliero by design rendendo disponibili a livello transfrontaliero i servizi pubblici digitali rilevanti nell'ambito della cooperazione territoriale Italia - Francia;
- prediligere l'utilizzo di software con codice aperto e in caso di sviluppi in logiche diverse rendere disponibile il codice sorgente sviluppato per azioni di riuso e utilizzo condiviso tra PA all'interno del sistema pubblico ligure e del SIIR in particolare;
- rafforzare i processi di modernizzazione della PA regionale attraverso la digitalizzazione, integrando l'adozione degli strumenti di dematerializzazione dei processi con la riorganizzazione delle strutture operative e l'accrescimento delle competenze digitali del personale con particolare attenzione ad uniformare e razionalizzare le infrastrutture e i servizi informativi della PA regionale in particolare nell'ambito del SIIR;
- favorire la sostenibilità della spesa ICT attraverso processi di condivisione interni alla PA ligure, attuare la riduzione dei costi di investimento e – in particolare – di conduzione dei servizi e delle infrastrutture materiali ed immateriali digitali, favorendo il loro utilizzo condiviso nell'ambito del SIIR e in generale nel territorio regionale, valorizzando le risorse esistenti nella PA regionale anche per salvaguardare e valorizzare gli investimenti già effettuati;
- rafforzare la capacità di promozione, attrazione e competizione del territorio regionale;
- incrementare l'efficacia della tutela del patrimonio culturale, ambientale e territoriale regionale e migliorare l'efficacia dell'azione di tutela della popolazione e dei beni da eventi calamitosi naturali ed antropici significativi nel contesto ligure;
- abbattere i divide territoriali e la marginalità delle aree di entroterra attraverso le infrastrutture digitali e la diffusione dei servizi digitali migliorando l'inclusione sociale e la coesione territoriale;
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nell'azione pubblica e la partecipazione ai processi istituzionali.

Sintesi risultati 2023

Per quanto riguarda gli **obiettivi di digitalizzazione** volti a contribuire all'implementazione della trasformazione digitale del paese, punto centrale del PNRR, finalizzati all'attuazione dell'Agenda digitale, alla diffusione delle reti intelligenti e al potenziamento delle reti regionali a servizio del territorio, essi risultano in gran parte in linea con le attese. La strategia digitale sta producendo i propri effetti con un piano articolato di indicatori che nel complesso ha raggiunto infatti i target previsti.

Obiettivi di digitalizzazione

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
OB.1.1 - Migliorare la capacità di generare ed erogare servizi digitali da parte della Regione Liguria, degli Enti del SIIR e degli Enti locali liguri	n. soluzioni in cloud ed erogate in I/P/SaaS / Numero di soluzioni da migrare in cloud e/o da erogare in I/P/SaaS (denominatore 1075 esclusi server di test)	20	+5%	+5%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
	indice % medio di utilizzo dei servizi digitali regionali in esercizio (su base n. servizi 400)	20	+5%	+19,50%	In linea	
	n. soluzioni compliance GDPR	20	+5%	+10%	In linea	
OB.1.2 – Rafforzare la rete di servizi digitali erogati da parte della Regione Liguria e degli Enti del SIIR e dei servizi accessori negli ambiti strategici per il livello regionale	n. di nuovi servizi digitali attivati	80	+30%	+39%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
	n. servizi (cruscotti) attivati su piattaforma big-dati/IOT di raccolta, trasmissione e valorizzazione dei dati	12	+20%	+20%	In linea	

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
OB.1.3 - Adeguare i servizi di recapito certificato qualificato a norma del regolamento eIDAS	Migrazione dalla PEC ai servizi SERQ		Cronoprogramma del Piano triennale AGID 2022 – 2024	Non previsto a cronoprogramma per il 2023		Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
OB.1.4 – Sviluppare la sanità digitale	FSE - n. documenti indicizzati /n. di prestazioni erogate	5%	15%	15%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
	% medici di base che alimentano il Fascicolo sanitario elettronico sul totale	5%	+35% su monitoraggi o 2022	+35%	In linea	
OB.2.1 – Rafforzare la condivisione dei dati all'interno della Regione Liguria, tra le PA regionali liguri e da parte di cittadini e imprese	n. dataset pubblicati documentati	300	330	340	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08
OB.2.2 – Incrementare la condivisione di dataset di dati georiferiti resi disponibili attraverso i servizi di dati territoriali di cui alla Direttiva 2007/2/EC (INSPIRE)	alimentazione <i>Paniere dati cartografici</i>	60%	+5%	+5%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
OB.3.1 – Esercizio delle piattaforme abilitanti regionali SPID-CIE e pagoPA	a) numero di autenticazioni CIE b) numero servizi di interoperabilità c) dataset Geoportale Enti d) numero autenticazioni SPID e) numero pagamenti pagoPA	a) 100 b) 15 c) 40 d) 100.000 e) 560.000	a) +2% b) 20 c) +8 d) + 5% e) +10%	a) +2% b) 20 c) +8 d) + 5% e) +7% (*)	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
OB.3.2 – Esercizio dell'infrastruttura abilitante regionale per i dati georiferiti	n. layer digitali georiferiti gestiti dall'infrastruttura regionale	400	+20%	+23%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
OB.3.3 – Esercizio piattaforme abilitanti regionali per l'utilizzo delle piattaforme nazionali abilitanti ulteriori già in esercizio e di nuova definizione	Servizi digitali regionali e degli Enti SIIR pubblicati su AppIO	2	+50%	+50%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
OB.4.1 – Dispiegamento della connettività territoriale in Liguria e incremento dei livelli di servizio	n. enti pubblici liguri connessi - larghezza di banda almeno 100 mbps	9	+3	+3	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
	n. sedi scolastiche connesse BUL	490	+100	+10	Sotto le attese	
	% punti di erogazione servizi del Servizio Sanitario Regionale connessi a almeno 100 mbps	1	+10	+18	In linea	

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
OB.4.2 – Esercizio delle infrastrutture tecnologiche digitali regionali e incremento del relativo livello di sicurezza cibernetica	a) n. amministrazioni locali e Enti SIIR che hanno inviato la classificazione e b) n. amministrazioni che hanno avviato il piano di migrazione	a) 15 b) 2	a) 30 b) 22	a) 30 b) 22	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
	n. amministrazioni locali e Enti SIIR che utilizzano servizi cloud regionali	5	+10	+9	In linea	
	n. iniziative di formazione sui temi della cybersecurity per il personale delle Amministrazioni locali e degli Enti SIIR	5	5	5	In linea	
	n. iniziative strutturate e <i>audit</i> sulla sicurezza cibernetica delle piattaforme e infrastrutture regionali utilizzate per erogare servizi digitali pubblici	1	2	2	In linea	
OB.5.1 – Esercizio infrastruttura regionale di interoperabilità e cooperazione applicativa nell'ambito dei sistemi pubblici liguri	n. API pubblicate	20	+20%	40%	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
OB.6.1 – Governance dell'attuazione del PSD 2023 - 2025	numero di allievi formati con i corsi e iniziative regionali sul totale del personale Enti SIIR (rif. PNRR Intervento 1.4.2)	n.a.	100	n.a. (**)	Sotto le attese	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
	numero di cittadini formati con i corsi e iniziative regionali (rif. PNRR Intervento 1.7.2)	n.a.	14.282	1.261	Sotto le attese	

Obiettivo	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
	avanzamento della spesa – importo liquidato/importo incarichi assegnati	60%	70%	69,9%	In linea	

(*) Numero di pagamenti diminuiti a causa dell'erogazione onerosa del servizio di pagamento per gli enti.

(**) Posticipo progetto da parte di AGID.

(***) Posticipo progetto da parte di DTD.

(Si considera **in linea con le attese** un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, **parzialmente in linea con le attese** compreso tra il 50 e il 90%, **sotto le attese** inferiore al 50%).

Procedure progetto “Conferimento da portale”

Nel 2023 è inoltre proseguita la realizzazione del **progetto di dematerializzazione e digitalizzazione denominato “Conferimento da portale”** avviato nel 2022 dalla Regione Liguria, in collaborazione con la società in house Liguria Digitale. Tale iniziativa si pone come obiettivo la dematerializzazione, entro i prossimi 3 anni, del 30% su base annuale degli attuali processi regionali, non ancora gestiti da applicativi verticali, che prevedono interazioni e scambi documentali con l'esterno: persone fisiche e persone giuridiche. Come previsto dal progetto, nel 2022 è stata realizzata una piattaforma trasversale alle strutture regionali dinamica e configurabile in modo autonomo da ogni struttura, in grado di garantire la completa gestione digitale del servizio reso all'utenza esterna, dei flussi documentali tra ente e cittadini/stakeholder, al fine di fornire un servizio più accessibile, rapido ed efficiente, abbattere i tempi di lavorazione del procedimento, ridurre i flussi di posta cartacea esterna verso il protocollo, ottimizzare gli attuali flussi di PEC, garantire tracciatura, monitoraggio e statistiche sui processi/ procedimenti.

Nel corso del 2022, per i servizi/procedimenti “ad istanza di parte” riportati nella tabella successiva sono stati svolti tavoli di lavoro tra i responsabili delle attività oggetto di digitalizzazione e Liguria digitale e il Settore Informatica per definire l'architettura delle “istanze on line”, la mappatura del procedimento/processo da digitalizzare, la definizione dei requisiti e delle specifiche funzionali, la definizione dell'architettura e la sperimentazione del sistema.

Nel 2023 sono proseguite le attività per il rilascio in ambiente di produzione del sistema e per la pubblicazione dei servizi/procedimenti. Sarà altresì necessario l'adeguamento della regolamentazione interna delle procedure, alla luce della loro reingegnerizzazione.

Progetto conferimento da portale

Processo / Procedimento	Struttura responsabile	Risultato 2023	In linea	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
Processo in materia di contributi ex l.r.21/1986 (presenza istituzionale della Regione)	Settore Presidenza	Procedimenti avviati	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
Procedimento di presentazione delle istanze di contributo ex art. 11 della l.r. 10/2006	Settore Cultura e Spettacolo	Procedimenti avviati	In linea	Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale VP17
Approvazione modifiche dell'atto costitutivo e/o dello statuto di associazioni, fondazioni e altre istituzioni di carattere privato iscritte nel Registro regionale delle persone giuridiche	Settore Affari Legislativi	Procedimenti avviati	In linea	trasversale a tutti gli obiettivi di VP
Interventi in materia di infrastrutture, viabilità e mobilità ex DGR 1122/2021 e s.m.i.	Settore Infrastrutture	Procedimenti avviati	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07
Procedimento di richiesta di finanziamento regionale e statale per l'acquisto dei nuovi mezzi, aggiornamento parco autobus aziendale e richiesta di alienazione dei mezzi obsoleti delle quattro aziende di TPL liguri (portale di mobilità e trasporti) • alienazione bus • contributi – acconto bus – infrastrutture • contributi – intermedio – saldo infrastrutture • contributi - saldo	Settore Trasporto Pubblico Regionale	Procedimenti avviati	In linea	Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci VP07

Processo / Procedimento	Struttura responsabile	Risultato 2023	In linea	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
- Definizione del livello di dettaglio degli elaborati progettuali ai fini del procedimento di VIA (art. 20 del D. Lgs 152/2006), consultazione preventiva - Definizione dei contenuti dello studio di impatto ambientale (scoping) art. 21 del D. Lgs 152/2006 - Verifica dell'ottemperanza delle condizioni ambientali (art. 28 comma 3 del D. Lgs 152/2006) - Verifica tramite lista di controllo (art. 6 comma 9 del D. Lgs 152/2006) - Verifica tramite lista di controllo impianti eolici (art. 6 comma 9 del D. Lgs 152/2006) - Procedura di PAUR (art. 27 bis del D.Lgs 152/2006)	Settore Valutazione Impatto Ambientale e Sviluppo Sostenibile	Procedimenti avviati	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
- Procedimento di rilascio e rinnovo delle abilitazioni all'acquisto ed uso dei presidi sanitari (patentini) - Procedimento per il rilascio delle abilitazioni all'emissione del passaporto delle piante - Procedimento iscrizione RUOP (Registro Ufficiale Operatori Professionali)	Settore Fitosanitario Regionale	Procedimenti avviati	In linea	Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità VP01
Accreditamento e iscrizione all'albo enti del servizio civile regionale	Servizio Università e Politiche Giovanili	Procedimenti avviati	In linea	Rafforzare le politiche attive del lavoro VP13
Procedimento "a istanza di parte": avvisi/bandi rivolti a imprese/enti a valere su fondi europei/regionali a gestione diretta da parte del settore	Settore Sviluppo Strategico del Tessuto Produttivo e dell'Economia Ligure	Procedimenti avviati	In linea	Sostenere le imprese VP06

Processo / Procedimento	Struttura responsabile	Risultato 2023	In linea	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
• Procedura di rilascio dei patentini conduttori di impianti termici I • Procedura di rilascio dei patentini conduttori di impianti termici II	Servizio Energia	Procedimenti avviati	In linea	Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio VP03
Verifiche di competenza circa la sussistenza delle condizioni tecniche che consentono il versamento in misura ridotta del tributo riscosso da Regione	Servizio Rifiuti	Procedimenti avviati	In linea	Sviluppare l'economia circolare VP04
• Procedura di gestione Elenchi regionali dei Tutori, ai sensi del Decreto legislativo 368/1999 • Scorrimento graduatoria per l'accesso al corso di formazione specifica medicina generale • Concorso per l'ammissione al corso triennale di formazione specifica in medicina generale con borsa di studio • Formazione specifica in medicina generale, ammissione in soprannumero senza borsa di studio ai sensi dell'art. 3 della L. 401/2000 • Formazione specifica in medicina generale, ammissione fuori contingente numerico ai sensi dell'art. 23 del D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 15 del 25 febbraio 2022, dei medici della Polizia di Stato, del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco e degli ufficiali medici delle Forze armate e del Corpo della guardia di finanza • Bando concorso regionale Medici di Medicina Generale • Bando concorso regionale Pediatri di Libera Scelta	Settore rapporti di lavoro e contratti del personale dipendente e convenzionato del SSR	Procedimenti avviati	In linea	Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario VP11

Processo / Procedimento	Struttura responsabile	Risultato 2023	In linea	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
- Affidamento incarichi a Società in house Liguria Digitale - Richieste autorizzazione servizi web	Settore Informatica	Procedimenti avviati	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VPo8
(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).				

Indice di rispetto delle attese 2023

(Obiettivi Programma strategico Digitale + procedimenti progetto Conferimento da Portale)

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VPo1 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VPo3 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VPo4 - Sviluppare l'economia circolare	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VPo6 - Sostenere le imprese	1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VPo7 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	2	2	100%	0	0%	0	0%	0
VPo8 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	24	21	87,5%	0	0%	3	12,5%	0

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parziali e in linea con le attese n.	Parziali e in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP11 - Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario		1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro		1	1	100%	0	0%	0	0%	0
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale		1	1	100%	0	0%	0	0%	0
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP		2	2	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)		36	33	91,7%	0	0%	3	8,3%	0

2.2.5 Accessibilità digitale

Sezione PIAO	Sezione 2 2.2.5 Accessibilità digitale	 ACCESSIBILITÀ DIGITALE
Riferimento PIAO	Pag. 95 e segg.	

Abstract

Il paragrafo riporta i risultati annuali relativi agli obiettivi di accessibilità digitale individuati dalla Regione Liguria per ampliare la capacità dei sistemi informatici di erogare servizi e fornire informazioni fruibili a tutti gli utenti, in modo inclusivo, anche per coloro che necessitano di configurazioni particolari

Linee strategiche PIAO 2023-2025

La Regione Liguria, conformemente all'indirizzo nazionale, riconosce e tutela il diritto di ogni persona ad accedere a tutte le fonti di informazione e ai relativi servizi, ivi compresi quelli che si articolano attraverso gli strumenti informatici e telematici. È tutelato e garantito, in particolare, il diritto di accesso ai servizi informatici e telematici della pubblica amministrazione e ai servizi di pubblica utilità da parte delle persone disabili, in ottemperanza al principio di uguaglianza ai sensi dell'articolo 3 della Costituzione.

Il Piano Strategico Digitale 2023-2025 della Regione Liguria, in congruenza col Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione, individua indirizzi specifici direttamente connessi alla realtà regionale che, in materia di accessibilità, sono sintetizzabili nel seguente:

- *accessibilità, usabilità, user-centric, data driven e agile*: le amministrazioni del sistema regionale sviluppano servizi digitali accessibili ed usabili, prevedendo modalità agili di miglioramento continuo, partendo dall'esperienza dell'utente e basandosi sulla continua misurazione di prestazioni

e utilizzo e rendono disponibili a livello transfrontaliero i servizi pubblici digitali rilevanti secondo il principio transfrontaliero *by design* rilevante per la realtà ligure.

A realizzazione di tale indirizzo, nell’ambito del Piano Strategico Digitale è previsto l’obiettivo *OB.1.1 – Migliorare la capacità di generare ed erogare servizi digitali da parte della Regione Liguria, degli Enti del SIIR (Sistema Informativo Integrato Regionale) e degli Enti locali liguri*, finalizzato a favorire il massimo livello di monitoraggio della fruizione dei servizi digitali e della relativa usabilità e GDPR compliance anche attraverso azioni regionali di animazione e supporto operativo all’interno del SIIR e del sistema pubblico regionale esteso anche agli Enti locali.

La realizzazione delle strategie sopra delineate, si basa sullo svolgimento delle seguenti attività:

- elaborazione statistiche di utilizzo dei servizi digitali in esercizio e dei siti web e attivazione interventi per migliorare il processo evolutivo dei servizi online, di usabilità e accessibilità, conformemente alle indicazioni nazionali e ai risultati del monitoraggio di utilizzo;
- rafforzamento della rilevazione delle statistiche di utilizzo dei servizi digitali e dei siti web in merito al rispetto delle prescrizioni del GDPR;
- effettuazione test di usabilità e valutazione dell’esito dei test di usabilità del sito istituzionale;
- pubblicazione degli obiettivi di accessibilità sul proprio sito nel rispetto delle indicazioni nazionali;
- pubblicazione della dichiarazione di accessibilità per ciascuno dei siti web e APP mobili regionali e SIIR nel rispetto delle indicazioni nazionali;
- adeguamento dei siti web con rimozione degli errori in particolare per quelli relativi ai criteri di successo più frequentemente non soddisfatti, come da indicazioni AGID;
- adeguamento ai principi delle Linee guida di design per i siti internet e i servizi digitali della PA.

La Regione Liguria partecipa inoltre a diversi progetti in ambito **PNRR**, tra cui “**LiguriaAccessibile**”, nell’ambito della Missione 1, componente 1 “Digitalizzazione, innovazione e sicurezza”, Sub-Investimento 1.4.2 “Citizen inclusion – miglioramento dell’accessibilità dei servizi pubblici digitali”, come soggetto sub-attuatore AgID, i cui contenuti sono sintetizzati nel paragrafo seguente.

Lo scopo di tale progetto è quello di permettere ad un numero crescente di cittadini di potersi avvalere di strumenti digitali nell’interazione quotidiana sociale e con i soggetti pubblici e privati, riducendo la necessità di spostamento fisico, favorendo anche un maggiore utilizzo di servizi energetici a minore impatto ambientale.

L’iniziativa si raccorda, sempre nell’ambito dei progetti afferenti al PNRR attuati da Regione Liguria, con l’intervento 1.7.2 “**Rete dei servizi di facilitazione digitale**”, anch’esso descritto brevemente nel paragrafo successivo, in quanto entrambi orientati all’accrescimento delle competenze di fruizione dei servizi digitale da parte della popolazione del territorio Ligure, sebbene i due interventi PNRR abbiano target diversi.

Sintesi risultati 2023

Nel corso del 2023 è stata posta attenzione sul tema accessibilità: la redazione presso Liguria Digitale ha messo in campo attività di autoformazione e condivisione sul tema accessibilità, oltre al continuo aggiornamento con strumenti messi a disposizione anche da soggetti autorevoli. Il lavoro di ricognizione dei siti svolto unitamente ai funzionari regionali, dopo la pubblicazione del nuovo sito, ha permesso ulteriori interventi correttivi puntuali.

Di seguito il dettaglio dei risultati:

Obiettivi di accessibilità digitale						
Azione/obiettivo	Descrizione	Stakeholder	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese
Formazione e condivisione delle competenze tra i singoli redattori (formazione: aspetti tecnici)	Redazione: autoformazione costante sui criteri delle WCAG 2.1 con il supporto di documento linee guida che traduce in azioni concrete i 50 criteri delle WCAG 2.1 (documento elaborato internamente dal gruppo di lavoro per l'accessibilità di Liguria Digitale)	Cittadini/Enti	Acquisizione da parte della redazione degli strumenti per controllare l'accessibilità delle pagine dei siti mediante costante attività di autoformazione e condivisione sul tema accessibilità	12 ore di formazione condivisa per tutta la redazione	Erogare 12 ore di formazione condivisa per tutta la redazione (gruppo di lavoro di Liguria Digitale)	In linea
Obiettivi di VP correlati						
Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione						
VP08						
Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità						
VP12						

Azione/obiettivo	Descrizione	Stakeholder	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Formazione e condivisione delle competenze tra i singoli redattori (formazione: aspetti tecnici)	Formazione: seguiti webinar di soggetti autorevoli quali Agid e Formez	Cittadini / Enti / Uffici regionali	Continuo aggiornamento tramite webinar e strumenti messi a disposizione dai soggetti autorevoli Incontri per condividere le competenze acquisite e analizzare procedure corrette ed errori più comuni	Partecipazione ad almeno a 3 su 7 webinar formativi: • AgID e l'accessibilità dei servizi pubblici [https://www.youtube.com/watch?v=FYalesEbww0] • Dichiarazione di accessibilità [https://www.youtube.com/watch?v=b3EXpc3sCrS] • Comunicare in modo accessibile: gli errori da evitare [https://www.youtube.com/watch?v=j-294Ra5a-Y] • Strumenti automatici nella valutazione dell'accessibilità dei siti web [https://www.youtube.com/watch?v=xCV2eyRn_AU] • Modalità e	Effettuata la formazione secondo il programma previsto	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08 Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Azione/obiettivo	Descrizione	Stakeholder	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
				strumenti di progettazione dei siti web delle PA [https://www.youtube.com/watch?v=E01M9-DDSxk] • Accessibilità e usabilità digitale come valore aggiunto [https://www.youtube.com/watch?v=bYdiyHBlcD8] • Accessibilità con stile: CSS per il web moderno e accessibile [https://www.youtube.com/watch?v=xCV2eyRn_AU]			

Azione/obiettivo	Descrizione	Stakeholder	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Sito web e/o app mobili - interventi di tipo adeguativo e/o correttivo	Analisi del sito e valutazione delle criticità: la redazione ha valutato / valuta interventi correttivi	Cittadini/Enti/Uffici regionali	Ricognizione del sito per individuare criticità in pagine e documenti ed effettuazione interventi diretti di risoluzione della criticità dove fattibile.	Analisi di almeno 200 pagine e risoluzione problematiche	Effettuata analisi e interventi secondo previsione	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08 Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Sito web e/o app mobili - adeguamento ai criteri di accessibilità	Analisi del sito e valutazione delle criticità: linee guida	Uffici regionali	Ricognizione del sito per individuare criticità in pagine e documenti ed effettuazione interventi diretti di risoluzione della criticità dove fattibile.	Analisi di almeno 200 pagine e risoluzione problematiche	Effettuata analisi e richiesta risoluzione problematiche al fornitore	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08 Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Azione/obiettivo	Descrizione	Stakeholder	Indicatore	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Postazioni di lavoro - attuazione specifiche tecniche	Scelta di strumenti e di tecnologie idonee ai dipendenti con disabilità	Uffici regionali	Percentuale di postazioni adeguate rispetto al numero di dipendenti che ne hanno necessità (*)	100% postazioni adeguate	100% postazioni adeguate	In linea	Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione VP08 Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione		2,5	2,5	100%	0	0%	0	0%	0
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità		2,5	2,5	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)		5	5	100%	0	0%	0	0%	0

(le azioni che convergono su due o più obiettivi di Valore Pubblico sono conteggiate in quota parte per ciascun obiettivo)

2.2.6 Accessibilità fisica

Sezione PIAO	Sezione 2	 ACCESSIBILITÀ FISICA
Riferimento PIAO	2.2.6 Accessibilità fisica Pag. 103 e segg.	

Abstract

In questo paragrafo viene rendicontato lo stato di attuazione degli interventi per l'**accessibilità fisica** previsti dalla Regione Liguria volti alla rimozione delle barriere architettoniche dagli spazi in uso all'Ente, ovvero tutti gli ostacoli fisici che non permettono la completa mobilità di chiunque ed in particolare di coloro che, per qualsiasi causa, hanno una capacità motoria ridotta o impedita, temporaneamente o permanentemente

Linee strategiche PIAO 2023-2025

La Regione è da tempo impegnata ad affrontare i problemi legati al miglioramento della fruizione dell'ambiente costruito, anche al di là dei vecchi concetti di barriera architettonica o di persona con ridotta o impedita difficoltà motoria.

La diversa sensibilità ormai maturata anche a livello nazionale e internazionale sul tema della piena accessibilità degli spazi a tutte le persone, pur tenendo conto in maniera decisiva delle diversità di genere, comporta inevitabilmente l'attuazione di politiche integrate sul piano operativo ma anche culturale.

L'impegno regionale si concretizza in primo luogo attraverso il tradizionale sostegno finanziario a favore degli interventi finalizzati all'**abbattimento delle barriere architettoniche** sia negli edifici pubblici, sia in quelli privati.

In quest'ambito la normativa di riferimento resta la legge regionale n.15 del 12 giugno 1989 recante "*Abbattimento delle barriere architettoniche e localizzative*" come in particolare modificata dalla legge regionale 23 aprile 2007, che sostiene finanziariamente gli interventi volti all'abbattimento delle barriere architettoniche sia negli edifici pubblici, sia in quelli privati, al fine di garantire una sempre maggiore utilizzazione degli spazi edificati a tutti coloro con una ridotta o impedita capacità motoria e/o percettiva, anche temporanea.

Oltre ai canali tradizionali la Regione interviene attraverso l'emanazione di bandi specifici finalizzati a premiare particolari o innovativi progetti sui temi dell'accessibilità e della mobilità.

Infine con l'approvazione nel 2008 delle "*Linee di indirizzo per l'accessibilità urbana*" la Regione ha inteso costituire un nuovo riferimento rispetto alla progettazione edilizio-urbanistica ai fini di un auspicato miglioramento della qualità insediativi, al di là del formale rispetto delle misure e degli standard tecnico/normativi previsti dal decreto ministeriale 236/89. Uno strumento di conoscenza e approfondimento delle più moderne tematiche sulla fruizione degli spazi, rivolto agli operatori del settore e non (tecnici comunali, professionisti, docenti e studenti universitari eccetera).

Sintesi risultati 2023

I progetti indicati nella tabella sottostante sono riferiti principalmente ai Centri per l'Impiego (CPI), Centri che svolgono attività con maggior vocazione all'accesso del pubblico e siti in locali per lo più facilmente accessibili e dove, con gli interventi pianificati, si è trattato di adeguare principalmente i servizi igienici. Come meglio dettagliato nella tabella che segue, nel corso del 2023 è stata dichiarata la fine lavori in n. 4 cantieri. Gli scostamenti del cronoprogramma registrati in alcuni cantieri sono dovuti principalmente all'adeguamento dei prezzi di costruzione verificatisi nell'ultimo biennio nonché ai ricorsi registrati in fase di gara che hanno avuto impatto su alcuni risultati attesi.

Interventi rimozione barriere architettoniche

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Genova	Lavori edili per l'adeguamento dell'impianto di prevenzione incendi e il superamento delle barriere architettoniche presso i locali di via Cesare 14 e Via Ippolito D'Aste 4-6-8 R - Genova, per esigenze degli uffici del Centro per l'impiego Genova Centro	Adeguamento bagni disabili, impiantistica a norma, spazi calmi sicuri, rimozione gradini di accesso con adeguamento pendenze.	490.000	progetto esecutivo validato	20/02/2024	Lavori in corso	Parzialmente in linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di manutenzione, di adeguamento normativo e potenziamento dei locali di via Adamoli 3a – Genova (GE) per esigenze degli uffici del Centro per l'impiego Valbisagno	Allestimento sportelli utenza a quota piano terreno, ripristino ascensore esistente per operazioni di back office.	242.996,33	lavori affidati	18/03/2024	Lavori in corso	Parzialmente in linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Genova	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego Val Polcevera, via Teglia, Genova	Miglioramento di accessibilità dei diversamente abili al piano terreno.	197.000	progettazione esecutiva	16/01/2024	Lavori in corso	Parzialmente in linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Genova	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego Centro Ponente, via Muratori, Genova	Adeguamento impiantistica a norma, miglioramento dell'accessibilità per i diversamente abili, nella sede è presente il bagno disabili.	829.313,00	/	31/08/2025	In progettazione	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento, dei locali del Centro per l'Impiego in Corso De Michiel 73, Chiavari (GE)	Sede che non presenta problematiche di accessibilità disabili.	79.000	lavori in collaudo	03/09/2022	Certificato Regolare Esecuzione 18/12/2023	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento, dei locali del Centro per l'Impiego in Viale Millo 13B E CORSO DE MICHIEL 73 COLLOCAMENTO MIRATO, Chiavari (GE)	Adeguamento vie di esodo con serramenti a norma, apribili nel senso dell'esodo, con maniglione antipanico del tipo push-bar. Realizzazione di nuovo servizio igienico a norma per persone diversamente abili.	152.000	progetto esecutivo in redazione	02/02/2024	Lavori in corso	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Recupero e ristrutturazione della sede di Regione Liguria denominata "ex Genio Civile" di Imperia, viale Matteotti 50	L'edificio non è attualmente utilizzabile da persone con disabilità motoria. Sono pertanto previsti interventi di adeguamento sia dell'accesso dal	805.547,35	in affidamento	31/12/2025	In progettazione	Sotto le attese	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Imperia		prospetto principale, mediante messa in servizio di nuova piattaforma elevatrice, sia dei servizi igienici. Sostituzione del servo scala rettilineo dell'atrio e di quello curvilineo tra Piano Rialzato e Piano Primo.						
Imperia	Intervento di Manutenzione Straordinaria da effettuarsi presso i locali di proprietà regionale, ubicati in Imperia, viale Giacomo Matteotti, 145, piano primo e secondo, riguardante l'Esecuzione di opere interne, opere impiantistiche e adeguamento in materia di superamento barriere architettoniche e sicurezza negli ambienti di lavoro	Miglioramento di accessibilità alla sede regionale, adeguamento vie di esodo con serramenti a norma, apribili nel senso dell'esodo, con maniglione antipanico del tipo push-bar. Realizzazione di nuovo servizio igienico a norma per persone diversamente abili, adeguamento impiantistica a norma.	1.414.264,00		31/12/2025	In fase di gara lavori	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Imperia	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego in Via Lamboglia 13, Ventimiglia (IM)	Allestimento sportelli utenza a quota piano terreno, quale unico piano operativo.	250.000	lavori in corso	06/02/2023	Certificato Regolare Esecuzione 06/03/2023	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego in Via Martiri della Libertà, Sanremo (IM)	Rifacimento bagni disabili. Sostituzione porte con nuove avente larghezza adeguata. Presenza di ascensore disabili per accessibilità.	550.000	lavori in affidamento	07/08/2024	Lavori in corso (consegna lavori 18/12/2023)	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego di Imperia in Piazza Roma 2, Imperia	Migliore accoglimento di soggetti con disabilità. Presenza di ascensore disabili per accessibilità.	500.000		31/12/2025	In attesa di stipula contratto comodato	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Savona	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego di Carcare (SV)	Allestimento sportelli utenza in zona direttamente raggiungibile dagli ascensori.	355.688,33	individuata nuova sede	30/06/2025	In progettazione	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e	Allestimento sportelli utenza in zona	130.000	lavori in collaudo	Fine lavori 27/09/2022	/	/	Sostenere i cittadini più

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
Savona	potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego di Albenga (SV)	direttamente raggiungibile dagli ascensori.			Certificato Regolare Esecuzione 30/12/2022			deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento, dei locali del Centro per l'Impiego di Savona	Realizzazione di nuovo servizio igienico a norma disabili.	354.684	affidamento o progettazione	30/06/2025	In attesa di sottoscrizione e del contratto comodato uso locali	Sotto le attese	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
La Spezia	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego in Via Antoniana, La Spezia	Realizzazione di due nuovi servizi igienici a norma disabili. Realizzazione di rampa di accesso al piano rialzato ove saranno previsti l'accoglimento di soggetti con disabilità ed il servizio di collocamento mirato.	1.400.000	progettazione in affidamento	30/06/2026	In progettazione	Sotto le attese	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Provincia	Intervento complessivo	Interventi di abbattimento barriere architettoniche	Importo presunto (€)*	Fase al 31/12/2022	Fine Lavori Prevista	Stato di attuazione al 31.12.2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
La Spezia	Opere di ristrutturazione, adeguamento normativo e potenziamento dei locali del Centro per l'Impiego di Sarzana (SP)	Superficie interamente accessibile e gli spazi di rotazione sono dimensionati secondo la normativa di riferimento. Realizzazione di n. 2 servizi igienici a norma disabili.	720.000	lavori in corso	31/12/2023	Fine lavori 18/11/2023 in attesa di Certificato Regolare Esecuzione	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
	Opere di Adeguamento e Manutenzione Straordinaria Centro per l'Impiego di via XXIV Maggio, La Spezia	Adeguamento impiantistica a norma, presente bagno disabili nella sede.	300.000		31/12/2025	Rideterminazione spazi CPI	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicato	In linea con le attese		Parziali		Parziali		Sotto le attese %	Non valutabili
		n.	%	in linea con le attese n.	%	in linea con le attese n.	%		
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	16	10	62,5%	3	18,8%	3	18,8%	18,8%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	16	10	62,5%	3	18,8%	3	18,8%	18,8%	0

2.2.7 Pari opportunità ed equilibrio di genere

Sezione PIAO	Sezione 2	
Riferimento PIAO	2.2.7 Pari opportunità ed equilibrio di genere Pag. 109 e segg.	

Abstract

In questo paragrafo sono illustrate le attività svolte in attuazione delle azioni per le pari opportunità e l'equilibrio di genere previste dal Piano triennale di azioni positive (PAP) della Regione Liguria in attuazione dei principi di parità e pari opportunità nei luoghi di lavoro contro le discriminazioni di genere, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, dirette a favorire e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro. Sono inoltre riportati i risultati relativi agli obiettivi posti dal Gender Plan, il Piano per la parità di genere di Regione Liguria

Linee strategiche 2023-2025

Obiettivi generali delle azioni positive sono:

- promuovere il **benessere organizzativo** e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'**equilibrio tra tempi di vita e lavoro**;
- garantire **pari opportunità nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nella formazione professionale**;
- promuovere all'interno dell'amministrazione la **cultura di genere** e il rispetto del principio di non discriminazione;
- promuovere iniziative a **tutela della salute**.

Piano triennale delle Azioni Positive (PAP) 2023-2025

Sintesi risultati 2023

Nell'ambito delle politiche di conciliazione tra tempi di vita e lavoro, Regione Liguria continua ad implementare un numero elevato di diverse tipologie di part-time, lo smart-working e la flessibilità oraria. Con la DGR n.1298 del 22/12/2023 ha inoltre approvato la disciplina del lavoro da remoto, in conformità al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2022.

Al fine di accrescere la consapevolezza tra i dipendenti in merito agli istituti di flessibilità attualmente a disposizione nell'ente, Il Comitato Unico di Garanzia ha organizzato, in collaborazione con il Settore Risorse Umane, un seminario in data 14/12/2023 ad oggetto "Conciliazione dei tempi di vita e lavoro - Gli istituti inerenti il rapporto di lavoro", in cui sono stati affrontati i seguenti argomenti: smart-working e lavoro da remoto, orario di lavoro e flessibilità, congedi parentali ed aspettative, assenze per malattia e terapie salvavita, permessi legge 104/92 e congedo straordinario art. 42 Dlgs 151/2001.

Per quanto riguarda la formazione dei dipendenti, sono in erogazione corsi obbligatori di formazione generale (4 ore) e specifica (8 ore) sulla salute e la sicurezza sul lavoro, in cui sono presenti degli interventi da parte della Consiglieria di Parità e del Presidente del CUG sui temi delle pari opportunità. Tali corsi sono registrati e caricati sulla intranet regionale (piattaforma della formazione). In particolare, nel 2022 è stata aggiornata la parte relativa al CUG, allo stress da lavoro correlato e alle molestie/violenze sui luoghi di lavoro.

In conformità a quanto previsto dall'art. 28 D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., Regione Liguria ha avviato nel 2021 un percorso di aggiornamento della valutazione del rischio da stress lavoro-correlato. Tale valutazione si è articolata in due fasi: 1) somministrazione di un questionario, costruito ad hoc, per indagare i potenziali stressor derivanti dal "lavoro da remoto" per quei lavoratori che, per disposizione organizzativa, hanno lavorato e lavorano per la maggior parte del tempo da remoto; 2) somministrazione di un secondo questionario destinato a tutti i lavoratori, che valuti il rischio stress lavoro-correlato nei luoghi di lavoro, seguendo la metodologia prevista dall'INAIL, con suddivisione dei fattori di stress in aree chiave (ad esempio relazioni, ruolo, supporto del management ecc). I questionari sono stati somministrati dal Settore Risorse Umane al personale regionale nel 2023 e ad inizio 2024 la società incaricata della loro valutazione ha presentato i risultati al gruppo di lavoro all'uopo preposto. L'Amministrazione sta valutando le azioni da intraprendere per correggere le situazioni a rischio.

Di seguito i risultati annuali delle singole azioni.

Azioni Positive 2023/2025

Azioni positive 2023-2025	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
Rafforzamento degli istituti che favoriscono la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali telelavoro e lavoro agile, con particolare riguardo all'applicazione sperimentale del nuovo istituto del lavoro da remoto, previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022	Implementazione di una serie di istituti volti a favorire la conciliazione come: part-time, smart-working e flessibilità oraria. Con la DGR n.1298 del 22/12/2023 ha inoltre approvato la disciplina del lavoro da remoto (che ha trovato applicazione a decorrere dal 2024).	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Monitoraggio annuale delle percentuali di presenza femminile nelle diverse categorie di personale	Monitoraggio annuale tramite la relazione annuale sul "Portale CUG" della Funzione Pubblica. Condivisione dei dati con il Settore Affari Europei ed Internazionali per l'aggiornamento del Gender Equality Plan di Regione Liguria.	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Comunicazione e diffusione mediante intranet regionale di informazioni e documentazione in merito alle pari opportunità, al benessere lavorativo, contro le discriminazioni e sui temi del mobbing e della prevenzione delle molestie sessuali	Pubblicazione sulla intranet regionale nella sezione del CUG	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Formazione specifica e trasversale a favore di tutto il personale in materia di pari opportunità, benessere lavorativo e contro le discriminazioni, implementando l'utilizzo di sistemi di videoconferenza	Seminario in data 14/12/2023 ad oggetto "Conciliazione dei tempi di vita e lavoro - Gli istituti inerenti il rapporto di lavoro" a cura del Settore Risorse Umane del CUG. Corsi obbligatori, <i>on demand</i> , di formazione generale (4 ore) e specifica (8 ore) sulla salute e la sicurezza sul lavoro, in cui sono presenti degli interventi da parte della Consiglieria di	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Azioni positive 2023-2025	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di Valore Pubblico correlati
	Parità e del Presidente del CUG sui temi delle pari opportunità.		
Promozione di pari opportunità nello sviluppo professionale e di carriera, senza discriminazioni di genere	Lo sviluppo professionale e di carriera è in linea con le previsioni normative nazionali ed aziendali.	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12
Prosecuzione e rafforzamento delle misure di welfare aziendale, come, ad esempio, la messa a disposizione dei dipendenti e dei relativi nuclei familiari della possibilità di accedere a prestazioni sanitarie a tariffe agevolate con riferimento alle principali strutture mediche operanti sul territorio e ricomprese nel network sanitario di cui all'attuale contratto con il broker assicurativo regionale, nonché l'acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico a tariffa agevolata ed, infine, i contributi previsti dal Fondo Assistenza di cui alla L.R. 3/2002 per le spese mediche (ordinarie e straordinarie) e le rette dei nidi d'infanzia	Network sanitario "My Rete Marsh". Assegnazione di contributi a valere sul Fondo Assistenza.	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità VP12

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicato	In linea con le attese		Parzialmente in linea con le attese		Sotto le attese		Non valutabili
		n.	%	n.	%	n.	%	
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	6	6	100%	0	0%	0	0%	0
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	6	6	100%	0	0%	0	0%	0

Gender Plan**Sintesi risultati 2023**

Il Settore Affari Europei e Internazionali ha realizzato un report annuale per l'analisi dello stato dell'arte, delle dinamiche e dei trend del personale regionale, analizzando la sua composizione per genere e fasce di età, e per suddivisione delle posizioni apicali.

Il report ha approfondito le caratteristiche del personale calcolando anche diversi indici di equilibrio, necessari al fine di ponderare la componente femminile, decisamente più preponderante nell'amministrazione pubblica regionale, rispetto alla componente maschile. Questi indici riguardano la ripartizione delle posizioni apicali, la ripartizione delle posizioni organizzative per genere, la fruizione dello smart-working, dei permessi L104/92 e dei congedi parentali in base al genere, la distribuzione dei contratti part-time tra il personale maschile e femminile secondo la quota inferiore, pari o superiore al 50%.

- Indice di equilibrio ripartizione posizioni apicali in base al genere: da 0.77 a 0.78 rispetto all'anno precedente;

Sintesi risultati 2023

- Indice di equilibrio fruizione di permesso L104 in base al genere: da 0.60 a 0.63 rispetto all'anno precedente;
- Indice di equilibrio fruizione di congedi e permessi parentali in base al genere: da 0.24 a 0.32 rispetto all'anno precedente;
- Indice di equilibrio fruizione smart working in base al genere: da 0.69 a 0.58 rispetto all'anno precedente

Il Settore Affari Europei e Internazionali ha organizzato nel corso del 2023 diverse riunioni con altri settori coinvolti al fine di creare un confronto e una sinergia sul tema della parità di genere e delle azioni e attività da implementare.

Il 29 novembre, il Settore ha organizzato un workshop dal titolo “Educazione alla cittadinanza globale e parità di genere – Istituzioni, imprese e scuola a confronto sulla parità di genere” tenutosi presso le sale del Galata Museo del Mare. Il workshop, previsto e realizzato nell'ambito del progetto “R-EDUC – Le Regioni per l'Educazione alla Cittadinanza Globale: Modelli di governance e buone pratiche” finanziato dall'AICS, ha visto la partecipazione di 40 persone provenienti dai settori pubblico, privato, terzo settore. L'evento si è svolto in due momenti diversi: la prima parte è stata dedicata agli interventi da parte dei referenti del DISPI di UNIGE, di Concord Italia, piattaforma italiana di collegamento a CONCORD EU, la Confederazione europea che rappresenta 2600 ONG e associazioni della società civile, e della Regione Liguria.

La seconda parte ha previsto la realizzazione di tavoli di discussione che ha visto il coinvolgimento delle istituzioni, del mondo delle imprese e delle scuole al fine di creare un confronto e uno scambio attivo e partecipativo tra i vari attori appartenenti a diverse realtà. Nel corso dell'anno, alcune referenti hanno partecipato ad alcuni seminari e workshop organizzati da altri attori.

Tra questi, si possono citare:

1. 25.01.2023 presso Aula Magna, Via Balbi 5 - Evento organizzato da UNIGE dal titolo “Piani di parità di genere e i nuovi atenei del futuro” con due sessioni intitolate rispettivamente “Introduzione a genere e intersezionalità nel contesto universitario fra prospettive teoriche ed esperienze internazionali” ed “Esperienze e buone prassi su genere, inclusione e diversità: dal contesto nazionale all'esperienza UNIGE”. Le sessioni hanno fornito una panoramica del tema della parità di genere affrontato nel mondo accademico grazie alla partecipazione di diverse università italiane, bulgare e turche;

Sintesi risultati 2023

2. 07.09.2023 - Incontro online organizzato dalla DG Reform dal titolo “Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting” che ha illustrato il progetto, volto a generare nel lungo periodo riforme strutturali attraverso il miglioramento dei risultati in materia di uguaglianza di genere nelle azioni politiche delle amministrazioni beneficiarie del progetto;
3. 14.12.2023 presso la Sala Colombo - Seminario in presenza organizzato dal CUG della Regione Liguria sulla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro con l’illustrazione dei diversi strumenti a disposizione dei dipendenti e da una discussione e confronto sugli stessi tra i/le partecipanti.

Di seguito i risultati in dettaglio per ciascun obiettivo.

Obiettivi Gender Plan										
Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
AT1 – Analisi e valutazione iniziale della parità di genere nell'organizzazione interna	AT1.01 Analisi dello stato dell'arte, delle dinamiche e dei trend del personale con particolare attenzione agli indici di equilibrio	Monitoraggio e aggiornamenti o relativi alle dinamiche del personale finalizzati allo sviluppo di un bilancio di genere, attraverso l'utilizzo di un set di indicatori significativi per la valutazione	1. Report annuali relativi all'evoluzione del personale della Giunta regionale e pubblicazione degli stessi nel sito web e nell'area Intranet della RegioneLiguria	1. Numero di report realizzati	1. Un report annuale	Settore Affari Europei e Internazionali su dati CUG	X	Realizzazione del report annuale relativo all'evoluzione del personale	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
		della parità di genere;								
		Networking all'interno della Community per l'europrogettazione per lo scambio di buone pratiche e la messa a punto dei set di indicatori e dei report di monitoraggio annuali	2. Meeting e workshop annuali di confronto dei report sviluppati dagli enti che hanno approvato i GEP.	2. Numero di meeting e workshop organizzati o partecipati dalla regione	2. Un meeting annuale	Settore Affari Europei e Internazionali	X	Organizzazione di meeting e di incontri per lo scambio di buone pratiche (evento "Educazione alla cittadinanza globale e parità di genere – Istituzioni, imprese e scuola a confronto sulla parità di genere" (29.11.2023)	In linea	
		Benchmarking in altri Enti ed organizzazioni relativamente al loro stato dell'arte.	3. Report sull'attività di benchmarking e condivisione dei risultati	3. Numero di altri Enti ed organizzazioni pubbliche, tra cui regioni, coinvolte nel benchmark e trasferibilità delle buone pratiche	3. Almeno tre enti coinvolti	Settore Affari Europei e Internazionali	X	Organizzazione e partecipazione all'evento "Educazione alla cittadinanza globale e parità di genere – Istituzioni, imprese e scuola a confronto sulla parità di genere" (29.11.2023) Altre 4 Regioni coinvolte (Sardegna, Emilia-Romagna, Piemonte e	In linea	

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
								Sicilia) e altri enti (Università degli Studi di Genova, terzo settore, licei, società in house della Regione Liguria e Comune di Rapallo)		
AT2 – Promozione delle pari opportunità nello sviluppo professionale e della partecipazione e delle donne a progetti europei	AT2.O1 Promozione della partecipazione e femminile nei team di progetto ed integrazione della dimensione di genere nelle attività di progetto	Corsi di alfabetizzazione all'europrogettazione con inserimento di moduli specifici sull'applicazione dei principi del GEP ai progetti comunitari e sull'europrogettazione come strumento di empowerment, crescita e innovazione	1. Corsi di formazione all'europrogettazione	1. Numero di corsi annuali sui temi della parità e tasso di partecipazione e agli stessi	1. Un corso all'anno sui temi della parità con almeno 30/40 partecipanti.	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza	X	2 corsi 17 partecipanti	Parzialmente in linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità 
				2. Numero di corsi annuali sull'europrogettazione e tasso di partecipazione e agli stessi	2. Un corso all'anno sull'europrogettazione con almeno 30 partecipanti	Settore Affari Europei e Internazionali in collaborazione con il U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza	–	Non portato a termine	Sotto le attese	
				3. Tasso di partecipazione e delle lavoratrici ai progetti	3. 50% di donne nella composizione dei team di progetto previa raccolta degli ordini di	Settore Affari Europei e Internazionali	–	Presentazione di 22 progetti (66.7% sul totale di 33) con l'approvazione di 12 aventi una responsabile femminile (54%)	In linea	

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
		ridurre il ricorso al contratto part time da parte delle donne			servizio su progetti					
AT3 - Benessere organizzativo	AT3.01 Organizzazione e del lavoro orientata a favorire la conciliazione tra gli impegni professionali e la vita privata e una fruizione equilibrata degli strumenti di conciliazione da parte dei lavoratori e delle lavoratrici	Identificazione e promozione delle misure prioritarie ai fini dell'incremento della flessibilità lavorativa e sperimentazione ed applicazione di adeguati strumenti per periodi o situazioni di maggiore necessità a livello familiare	1. Definizione e aggiornamento di strumenti specifici per esigenze di conciliazione familiare (es: smart working, lavoro da remoto ...)	1. Eventi informativi sull'efficacia dello smart working come strumento di tipo organizzativo	1. 1 Seminario o altro workshop per lo scambio di esperienze e per la diffusione di buone pratiche sul tema	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza con il Settore Affari Europei e Internazionali	X	Aggiornamento degli indici relativi alle misure di conciliazione con il Settore Risorse Umane e i referenti del CUG e partecipazione al seminario all'evento organizzato dal CUG sulla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro (14.12.2023)	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità
		Organizzazione e di seminari sui temi dell'innovazione nella PA, del lavoro agile e per obiettivi e	2. Seminari sulle buone pratiche relative all'adozione degli strumenti di conciliazione e	2. Numero di seminari e tasso di partecipazione e di gradimento degli stessi	2. Un seminario sul tema degli strumenti di work-life balance e della capacity building con	Settore Affari Europei e Internazionali	-	Partecipazione all'evento organizzato dal CUG sulla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro (14.12.2023)	Parzialmente in linea	VP12

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
		della capacity building	del lavoro agile, sulla capacity building e l'innovazione nella PA		almeno 30/40 partecipanti.					
		Organizzazione e di corsi di formazione e sensibilizzazione sull'innovazione nella PA, con particolare riferimento al lavoro agile e al benessere organizzativo, rivolti a manager e decisori	3. Corsi di formazione e sensibilizzazione	3. Numero di corsi	3. Un corso di formazione	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza	X	6 corsi di formazione	In linea	
		Individuazione delle buone pratiche organizzative e condivisione delle esperienze di successo	4. Partecipazione e a eventi organizzati da terzi dedicati alla condivisione delle buone pratiche	4. Numero di eventi di partecipazione e a quest'ultimi 5. Numero di altri Enti ed organizzazioni coinvolte negli eventi	4. Un evento all'anno 5. Almeno altri 10 enti e organizzazioni coinvolti negli eventi	Settore Affari Europei e Internazionali	x	Partecipazione all'evento organizzato dall'Università degli Studi di Genova all'inizio del 2023 (25.01.2023) con la partecipazione di altre 7 Università europee e internazionali (25.01.2023)	In linea	

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
AT4 - Contrasto alla discriminazione e di genere, tutela e divulgazione sui temi delle pari opportunità	AT4.O1 Individuazione dei fenomeni di discriminazione e di genere all'interno dell'amministrazione e azione e fornire immediate informazioni alle vittime	Realizzazione di campagne di sensibilizzazione e diffusione di una cultura di genere attraverso i canali di comunicazione e del CUG (sito web, social network) e dell'Ufficio della Consigliera di parità (questionario sulla discriminazione e di genere)	1. Questionario sulla discriminazione e di genere indirizzato a tutti i dipendenti; Campagne di sensibilizzazione e tavoli di coordinamento o per monitoraggio degli esiti dei CUG regionali	1. Numero di questionari compilati dai dipendenti della Giunta regionale	1. 10% dei dipendenti della Giunta regionale	Settore Politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità (Consigliera di parità) e CUG	-	-	-	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità
	AT4.O2 Contributo alla conoscenza degli strumenti utili al contrasto della discriminazione e di genere:	A partire dai risultati del questionario sulla discriminazione e violenza di genere, definizione di indicazioni volte ad	2. Iniziative di presentazione e diffusione del Codice di condotta	2. Numero di eventi e iniziative per la promozione del codice di condotta	2. Almeno uno spazio nel sito della regione dedicato alla presentazione del codice di condotta 3. Almeno un evento di	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza	-	-	-	VP12

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	fornire indicazioni adeguate al fine di favorire l'incontro tra la vittima e i soggetti che possono tutelarla	eliminare ogni forma di discriminazione di genere e di discriminazione anche attraverso l'approvazione di un codice di condotta per il personale regionale			promozione dello stesso					
	AT4.O3 Sensibilizzazione di tutto il personale relativamente ai temi delle pari opportunità e della discriminazione di genere	Partecipazione a progetti europei sulla tematica delle pari opportunità e della discriminazione di genere	4. Progetti europei sul tema delle pari opportunità e della violenza di genere	4. Numero di progetti europei.	5. Partecipazione e ad almeno un progetto nell'arco della programmazione.	Settore Affari Europei e Internazionali in collaborazione con il Settore Politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità e Consiglieria di Parità	–	Progetto presentato: EQUOCIETY	–	
AT5 - Monitoraggio, valutazione e aggiornamento o del GEP	AT5.O1 - valutazione annuale dell'andamento delle attività	Report annuali sullo stato di avanzamento quantificando	1.Report annuali sullo stato di avanzamento	1. Numero di report pubblicati	1. Un report annuale	Settore Affari Europei e Internazionali	X	Stesura di un report finale sullo stato di avanzamento e analisi per riprogrammazione attività	In linea	Sostenere i cittadini più deboli e promuovere

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
	e analisi dei principali risultati ottenuti	gli indicatori del presente piano; analisi dei risultati ottenuti ed eventuale riprogrammazione delle attività in base a quest'ultimi e al livello di conoscenza del Piano								le pari opportunità 
	AT5.O2 – valutazione del livello di conoscenza del piano e percorsi partecipativi per il miglioramento	Iniziative di comunicazione e partecipazione e annuali per favorire un approccio <i>bottom-up</i> e un continuo miglioramento dello strumento attraverso un percorso condiviso e uno scambio di esperienze con gli altri soggetti del settore	2. Iniziative per favorire partecipazione e dei dipendenti e Survey di misurazione	2. Tasso di partecipazione	2. Almeno il 10% dei dipendenti sa cos'è il Gender Equality Plan e, rispondendo alla survey, ha partecipato all'identificazione delle azioni prioritarie (target da riaggiornare annualmente in un'ottica di miglioramento)	Settore Affari Europei e Internazionali	X	Meeting con il settore regionale allargato al fine di prevedere webinar, corsi informativi e ricezione del Gender Equality Plan da IRE S.p.A del Dicembre 2023 (tasso di partecipazione non disponibile)	Non in linea	

Area Tematica (AT)	Obiettivi	Azioni e strumenti	Output	Indicatori	Target minimi	Responsabile di misurazione	Cronoprogramma 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Obiettivi di VP correlati
		regionale allargato coinvolti nella rete dei GEP								

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicato	In linea con le attese			Parzialmente in linea con le attese			Sotto le attese			Non valutabili
		n.	%	In linea con le attese	n.	%	Parzialmente in linea con le attese	n.	%	Sotto le attese	
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità	12	8	66,7%		2	16,7%		2	16,7%		3
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)	12	8	66,7%		2	16,7%		2	16,7%		3

Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione PIAO	Sezione 2	 TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	
Riferimento PIAO	Pag. 118 e segg.	

Abstract

Questa sottosezione contiene gli esiti del monitoraggio annuale dell'applicazione delle **Misure generali e delle misure specifiche di prevenzione del rischio corruttivo**, suddivise per Dipartimento / Direzione / Vice Direzione Generale. Per un esame più approfondito dei risultati annuali dell'implementazione della **Sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025**, che contiene il **Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2023-2025** delle strutture della Giunta Regionale - il documento di natura programmatica con cui la Regione Liguria ha individuato il proprio grado di esposizione al rischio di corruzione, definendo le misure (interventi organizzativi) volti a prevenire il rischio, nonché le misure, i modi e le iniziative volti all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente - si rimanda alla Relazione annuale predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Sono inoltre rappresentati gli esiti dei monitoraggi trimestrali del **rispetto dei tempi procedurali** e gli esiti dell'attestazione OIV rispetto alla **griglia degli obblighi di trasparenza**.

Sintesi risultati 2023

Nel 2023 è stato garantito il presidio del sistema di prevenzione della corruzione e trasparenza. I dati di monitoraggio sono positivi e dimostrano come le **misure specifiche di prevenzione** siano nella grande maggioranza dei casi applicate dagli uffici regionali con un complessivo **99,4%** di misure attuate su quelle applicabili (**10,6%** di misure non applicabili delle quali tenere conto per le successive programmazioni), ed uno **0,6%** di misure che non sono state realizzate. L'attuazione delle **misure generali di prevenzione** è stata monitorata nel corso dell'anno mediante rilevazione presso le Strutture e – considerate l'estensione, articolazione e trasversalità di molte di esse – mediante acquisizione di informazioni specifiche. Il monitoraggio finale – che ha dato esiti positivi circa la complessiva attuazione delle misure – è stato condotto anche al fine di inserire i relativi dati nell'apposita sezione del Portale ANAC per l'acquisizione dei dati dei Piani Anticorruzione e di predisporre la Relazione Annuale del RPCT per il 2023 (sezione 3: "Rendicontazione misure generali").

Totale misure	Misure realizzate	Misure non realizzate	Misure non applicabili o con criticità	% Misure realizzate (su totale misure) 99,4%	% Misure non realizzate	% Misure non applicabili
188	167	1	20	88,8% (su totale misure) 99,4% (su misure applicabili)	0,6%	10,6%

I dati relativi ai quattro monitoraggi trimestrali del 2022 del rispetto dei **tempi per la conclusione dei procedimenti**, previsti dall'art. 1, comma 28, della legge n. 190 del 2012, da parte degli uffici regionali sono positivi, con un complessivo **98,7%** di **termini rispettati** nell'anno.

Si ricorda inoltre che il **Nucleo di Valutazione attesta** annualmente **l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione** (ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. 150/2009) sulla base di una **Griglia di rilevazione predisposta da ANAC**. L'attestazione e la griglia sono quindi pubblicati in Amministrazione Trasparente. La griglia rileva l'assolvimento di una serie di obblighi specificamente individuati ogni anno da ANAC e permette di documentare la verifica non solo sulla pubblicazione dei dati oggetto di attestazione ma anche sulla loro qualità in termini di completezza, aggiornamento, formato.

Misure Generali di prevenzione

Di seguito una sintesi relativa all’attuazione delle misure generali, rimandando alla Relazione annuale RPCT 2023 per un’analisi più specifica:

Misure generali	Pianificata	Attuata
Rotazione ordinaria del personale	Sì	Sì
Rotazione straordinaria del personale	Sì	Sì
Inconferibilità - incompatibilità	Sì	Sì
Incarichi extraistituzionali	Sì	Sì
Whistleblowing	Sì	Sì
Formazione	Sì	Sì
Trasparenza	Sì	Sì
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	Sì	Sì
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	Sì	Sì
Patti di integrità	Sì	Sì
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Monitoraggio attuazione misure specifiche di prevenzione 2023 - per Dipartimento/ Direzione / VDG

Dipartimento / Direzione / VDG	Totale misure	Misure realizzate	Misure non realizzate	Misure non applicabili o con criticità	% Misure realizzate (su totale misure)	% Misure non realizzate	% Misure non applicabili
Segreteria Generale	13	9	0	4	69,0%	0,0%	31,0%
Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e Legali	10	9	0	1	90,0%	0,0%	10,0%
Vice Direzione Generale Presidenza	5	5	0	0	100%	0,0%	0,0%
Vice Direzione Generale Territorio	8	8	0	0	100%	0,0%	0,0%
Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	8	7	0	1	87,5%	0,0%	12,5%
Direzione Centrale Finanza, Bilancio e Controlli	4	2	0	2	50,0%	0,0%	50,0%
Direzione Centrale Organizzazione	31	30	0	1	97,0%	0,0%	3,0%
Dipartimento Agricoltura, Turismo, Formazione e Lavoro	2	1	0	1	50,0%	0,0%	50,0%
Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	12	11	0	1	91,7%	0,0%	8,3%
Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	35	34	0	1	97,0%	0,0%	3,0%
Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Marketing Territoriale	28	28	0	0	100%	0,0%	0,0%

Dipartimento / Direzione / VDG	Totale misure	Misure realizzate	Misure non realizzate	Misure non applicabili o con criticità	% Misure realizzate (su totale misure)	% Misure non realizzate	% Misure non applicabili
Dipartimento Ambiente e Protezione Civile	5	3	0	2	60,0%	0,0%	40,0%
Vice Direzione Generale Sviluppo per la transizione ecologica	9	5	0	4	56,0%	0,0%	44,0%
Dipartimento Salute e Servizi Sociali	8	6	1	1	75,0%	12,5%	12,5%
Dipartimento Sviluppo Economico	10	9	0	1	90,0%	0,0%	10,0%
Totale Misure Specifiche	188	167	1	20	88,8%	0,6%	10,6 %

(*) misure realizzate/ (totale misure-misure non applicabili)

Rispetto dei tempi procedurali

Di seguito viene rappresentato l'esito aggregato per Ente dei monitoraggi trimestrali del rispetto dei tempi procedurali, attuato ai sensi dell'art. 1, comma 28, della legge n. 190 del 2012.

Monitoraggio rispetto tempi procedurali 2023 -per Dipartimento/ Direzione / VDG

Dipartimento / Direzione / VDG	I trimestre			II trimestre			III trimestre			IV trimestre		
	Numero procedimenti analizzati	% Procedimenti conclusi nel trimestre con rispetto dei termini	% Procedimenti conclusi nel trimestre oltre il termine	Numero procedimenti analizzati	% Procedimenti conclusi nel trimestre con rispetto dei termini	% Procedimenti conclusi nel trimestre oltre il termine	Numero procedimenti analizzati	% Procedimenti conclusi nel trimestre con rispetto dei termini	% Procedimenti conclusi nel trimestre oltre il termine	Numero procedimenti analizzati	% Procedimenti conclusi nel trimestre con rispetto dei termini	% Procedimenti conclusi nel trimestre oltre il termine
Segreteria Generale	183	100%	0%	26	100%	0%	64	100%	0%	130	100%	0%
Vice Direzione Generale Affari Legislativi, Istituzionali e Legali	25	100%	0%	17	94,1%	6,9%	23	100%	0%	17	100%	0%
Vice Direzione Generale Presidenza	405	100%	0%	484	100%	0%	391	100%	0%	323	100%	0%
Vice Direzione Generale Territorio	121	96,7%	3,3%	135	97,8%	2,2%	30	100%	0%	76	93,4 %	6,6 %
Vice Direzione Generale Infrastrutture e Trasporti	23	82,6%	17,4%	49	100%	0%	49	100%	0%	34	100%	0%
Direzione Centrale Finanza, Bilancio e Controlli	426	100%	0%	273	100%	0%	361	100%	0%	136	100%	0%
Direzione Centrale Organizzazione	37	100%	0%	56	100%	0%	22	100%	0%	42	97,6%	2,4%
Dipartimento Agricoltura, Turismo, Formazione e Lavoro	1	100%	0%	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Vice Direzione Generale Formazione e Istruzione	77	64,9%	35,1%	77	84,4%	15,6%	70	100%	0%	35	100%	0%
Vice Direzione Generale Lavoro e Turismo	2.422	99,9%	0,1%	2.272	99,9%	0,1%	2096	100%	0%	2063	99,9%	0,1%
Vice Direzione Generale Agricoltura, Risorse Naturali, Aree Protette e Interne	2.656	100%	0%	2.010	99,9%	0,1%	2479	100%	0%	2287	100%	0%
Dipartimento Ambiente e Protezione Civile	0	-	-	0	-	-						
Vice Direzione Generale per lo Sviluppo della Transizione Ecologica	559	91,4%	8,6%	562	85,9%	14,1%	611	90,3%	9,7%	672	87,9%	12,1%
Dipartimento Salute e Servizi Sociali	292	100%	0%	236	100%	0%	248	100%	0%	171	100%	0%
Dipartimento Sviluppo Economico	41	100%	0%	41	100%	0%	23	100%	0%	44	97,8%	2,2%
TOTALE	7.268	98,8%	1,2%	6.238	98,4%	1,6%	6.467	99,1%	0,9%	6.030	98,5%	1,5%

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

Sezione PIAO	Sezione 3 3.1 Struttura Organizzativa	 ORGANIZZAZIONE
Riferimento PIAO	Pag. 134 e segg.	

Abstract

Il paragrafo rappresenta l'organigramma dell'Ente al 31.12.2023 e la consistenza del personale facente capo alla Giunta della Regione Liguria, suddiviso per ruolo/categoria contrattuale, nel suo andamento annuale tra il 31.12.2022 e il 31.12.2023

Linee strategiche PIAO 2023-2025

Nell'ambito del più ampio processo di riforma che caratterizza la Pubblica Amministrazione del nostro Paese, anche Regione Liguria ha avviato un percorso di progressiva ridefinizione del proprio modello organizzativo, con la recente legge regionale 6 aprile 2022 n. 4.

In tale direzione, l'Amministrazione regionale ha scelto di rivedere l'articolazione organizzativa dell'Ente al fine di contribuire all'**implementazione e monitoraggio del PNRR**, e di offrire alla collettività ligure una macchina amministrativa moderna, rapida ed efficiente che sappia realizzare in modo efficace e produttivo le politiche regionali e perseguire il valore pubblico descritto nella prima sezione del presente documento.

In particolare, la predetta legge modifica l'attuale modello organizzativo rivedendone l'articolazione che permane di tipo divisionale e funzionale, ma con una più razionale rappresentazione delle strutture dirigenziali complesse (Direzioni centrali, direzioni di area, direzioni e unità organizzative) e dirigenziali (Settori, Servizi, Uffici, Unità specialistiche di staff) al fine di evitare sovrapposizioni di ruoli, una maggiore linearità nei processi decisionali e garantendo la massima coerenza tra livello gerarchico e funzioni svolte.

In sintesi, i principali indirizzi strategici in materia di struttura organizzativa possono essere così delineati:

- ✓ **Razionalizzazione dell'articolazione organizzativa** con una nuova configurazione delle direzioni e delle strutture dirigenziali più chiara nelle funzioni e maggiormente definita nei ruoli;
- ✓ **Adeguamento dinamico** della struttura organizzativa ai fabbisogni ed esigenze correlate al contesto esterno (per esempio il PNRR), alle situazioni emergenziali, agli obiettivi strategici ed al valore pubblico che si vuole perseguire;
- ✓ **Snellimento e ottimizzazione dei processi decisionali** anche in una logica di governance interna ed esterna;
- ✓ **Razionalizzazione delle competenze** assegnate alle strutture di vario livello al fine di evitare sovrapposizioni e duplicazioni di attività;
- ✓ **Maggiore integrazione** tra le diverse articolazioni organizzative in una **logica orizzontale** anziché esclusivamente verticale;
- ✓ **Sviluppo di logiche e spazi organizzativi** per incentivare la cooperazione e la responsabilizzazione del personale.

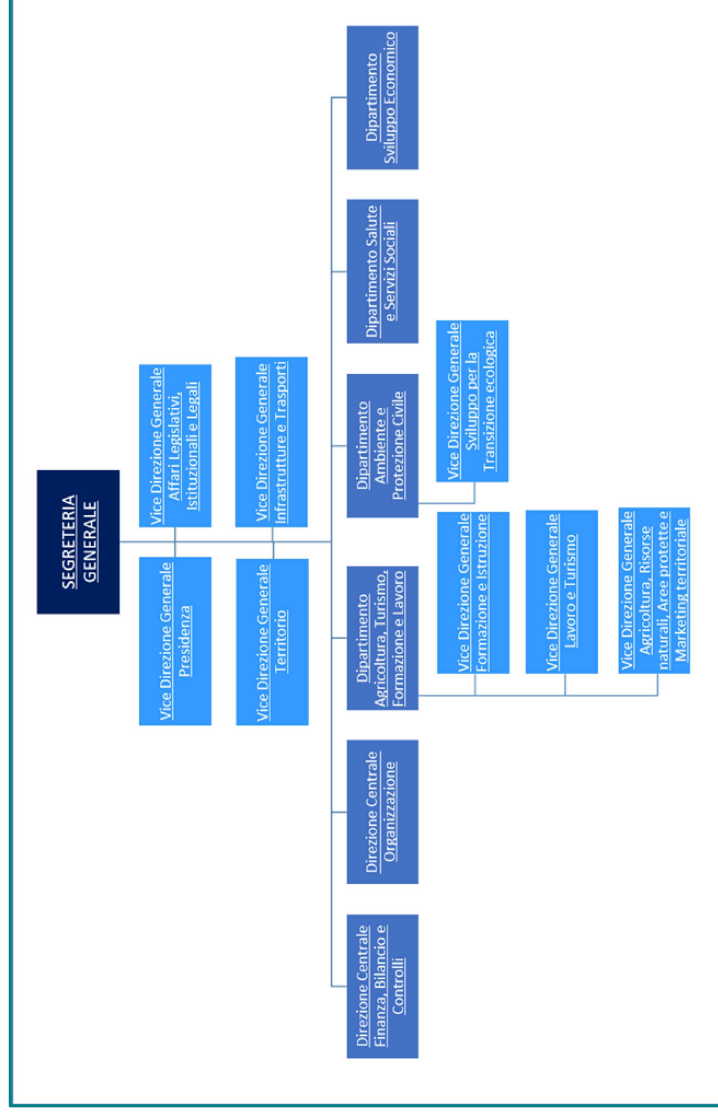
3.1.1 Organigramma

L'organizzazione degli uffici facenti capo alla Giunta Regionale della Liguria riflette un modello organizzativo di tipo divisionale che discende dalla particolare configurazione delle funzioni istituzionali dell'Ente regione ai sensi del titolo V della Costituzione che prevede una pluralità di missioni e ambiti di intervento sul territorio.

Nel 2023, l'articolazione organizzativa della Giunta regionale prevedeva una Segreteria generale, due Direzioni centrali sulle funzioni di rappresentanza e funzionamento interno, e quattro Dipartimenti, otto Vice Direzioni generali dedicate ai vari temi di competenza.

Di seguito viene riportata la rappresentazione dell'organigramma di primo e secondo livello della Giunta regionale al 31.12.2023, mentre sul sito istituzionale è disponibile l'organigramma entrato in vigore a partire dall'1.01.2024: <https://www.regione.liguria.it/homepage-attivit -istituzionale/organizzazione/organizzazione.html>

Organigramma al 31.12.2023



3.1.2 Consistenza del personale

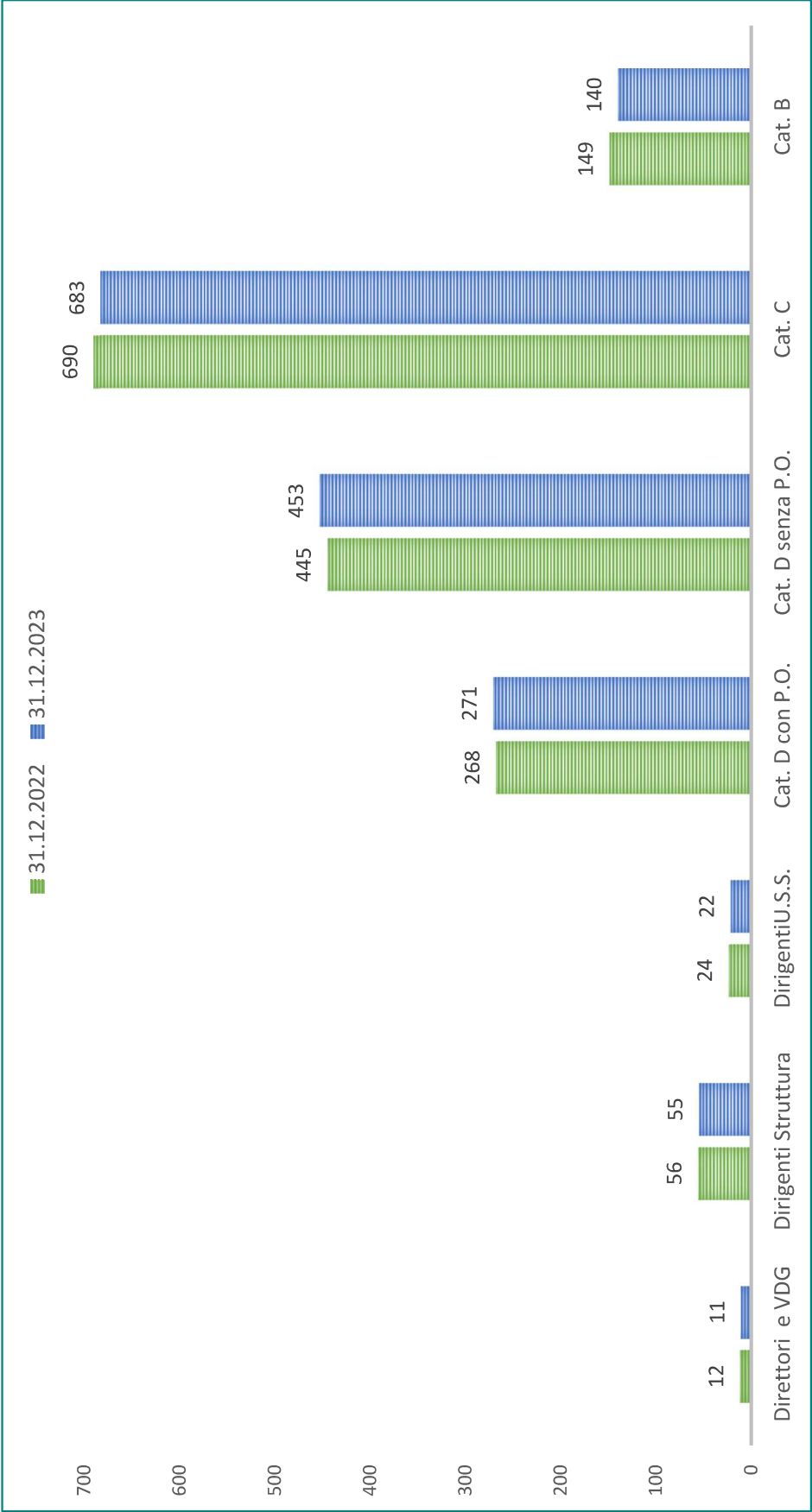
Personale al 31.12.2022 per categoria

Descrizione	Direttori e VDG	Dirigenti Struttura	Dirigenti U.S.S.	Cat. D con P.O.	Cat. D senza P.O.	Cat. C	Cat. B	Totali
SEGRETERIA GENERALE	4	14	1	76	52	82	14	243
DIREZIONE CENTRALE FINANZA, BILANCIO E CONTROLLI	1	5	1	23	24	24	4	81
DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE	1	5	16	29	39	70	41	200
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, TURISMO, FORMAZIONE E LAVORO	3	10	5	67	195	385	58	723
DIPARTIMENTO AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	1	12	0	37	88	89	19	246
DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SOCIALI	1	5	1	22	30	22	10	90
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	1	5	0	14	17	18	3	57
Totale generale	12	56	24	268	445	690	149	1644

Personale al 31.12.2023 per categoria

Descrizione	Direttori e VDG	Dirigenti Struttura	Dirigenti U.S.S.	Cat. D con P.O.	Cat. D senza P.O.	Cat. C	Cat. B	Totali
SEGRETERIA GENERALE	4	13	1	75	54	76	15	238
DIREZIONE CENTRALE FINANZA, BILANCIO E CONTROLLI	1	5	1	28	21	22	4	81
DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE	1	5	15	27	45	68	39	199
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, TURISMO, FORMAZIONE E LAVORO	3	9	4	68	198	388	53	723
DIPARTIMENTO AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	0	12	0	37	92	90	18	249
DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SOCIALI	1	6	1	23	28	22	9	89
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	1	5	0	13	15	17	2	52
Totale generale	11	55	22	271	453	683	140	1635

Andamento personale anno 2023 per categoria



Sottosezione 3.2 Organizzazione del Lavoro Agile

Sezione PIAO	Sezione 3	 LAVORO AGILE
Riferimento PIAO	3.2 Organizzazione del Lavoro Agile Pag. 143 e segg.	

Abstract

Vengono descritte in questo paragrafo le azioni e gli interventi intrapresi nell'anno per sviluppare **un'organizzazione dinamica, flessibile, partecipativa e responsabile finalizzata al miglioramento delle attività e dei servizi**. Tale modello agile comprende il lavoro a distanza e il suo sviluppo quale tipologia di organizzazione del lavoro.

Linee strategiche PIAO 2023-2025

Con lo sviluppo progressivo dell'organizzazione e del lavoro agile la Regione Liguria intende perseguire alcuni macro obiettivi che possono essere così indicati:

- ✓ **Rafforzare l'organizzazione** del lavoro per obiettivi e risultati
- ✓ **Migliorare le performance**, la pianificazione e il monitoraggio delle attività e sviluppare la valutazione partecipativa
- ✓ **Velocizzare i processi** decisionali e ridurre le tempistiche di servizio
- ✓ **Estendere la digitalizzazione** dei servizi e delle attività
- ✓ **Promuovere la semplificazione** delle procedure e dei processi e la riduzione degli oneri amministrativi a carico di imprese e cittadini
- ✓ **Migliorare il benessere dei lavoratori** e la conciliazione tempi di vita e lavoro

- ✓ **Promuovere la flessibilità organizzativa**, la cooperazione interna ed esterna e il lavoro in team anche attraverso l'utilizzo di piattaforme di collaboration
- ✓ **Sviluppare le competenze organizzative e digitali del personale**
- ✓ **Valorizzare il capitale umano e intellettuale** quale risorsa centrale per la mission dell'Ente

Sintesi risultati 2023

Lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi agili improntati sulla flessibilità e dinamicità sta di fatto affermandosi nell'organizzazione anche favorito da una serie di interventi formativi che accompagnano questo cambiamento culturale.

L'incremento di team di lavoro anche temporanei e trasversali e il consolidamento dell'utilizzo della piattaforma work planning sono prova di questo graduale percorso di mutamento organizzativo.

Per quanto riguarda la modalità lavorativa del lavoro a distanza (smartworking), nel 2023 il lavoro agile è, per gran parte delle funzioni dell'Ente, una ordinaria modalità di svolgimento della prestazione lavorativa; lo smartworking nato come strumento "emergenziale" è divenuto strumento organizzativo trovando disciplina nell'ambito della contrattazione collettiva. In questo ambito il lavoro agile è regolato, per ogni lavoratore richiedente, da accordi individuali che dettagliano le modalità di fruizione dello stesso. In particolare lo smart working è stato utilizzato come particolare forma di tutela per i lavoratori "fragili" consentendo agli stessi di svolgere la prestazione lavorativa in tale modalità per 5 giornate settimanali fino al 31/12/2023, termine stabilito a seguito della dichiarazione di termine della pandemia da parte dell'Organizzazione mondiale della sanità in data 5 maggio 2023.

Programma di sviluppo del lavoro agile

Dimensioni	Indicatori	2022 baseline	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Fonte
CONDIZIONI ABILITANTI	SALUTE ORGANIZZATIVA					
	Sistema di programmazione per obiettivi	SI	SI	SI	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	Configurazione della performance organizzativa	SI	SI	SI	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	Coordinamento organizzativo del lavoro agile	SI	SI	SI (gli accordi di lavoro agile fissano le giornate settimanali svolte in lavoro agile)	In linea	Settore Risorse umane
	Help desk informatico dedicato	SI	SI	SI	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	Monitoraggio lavoro agile	SI	SI	SI	In linea	Settore Risorse umane
	Mappatura processi	SI	SI	SI	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	Implementazione progetti di digitalizzazione e semplificazione processi e procedimenti	SI	SI	SI	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	SALUTE PROFESSIONALE					
	% dirigenti/po che hanno partecipato a corsi sulle	11,6%	20%	16,6%	Parzialmente in linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza

Dimensioni	Indicatori	2022 baseline	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Fonte
	competenze org.ve per il lavoro agile					
	% dirigenti/po che utilizzano apposito applicativo informatico per la pianificazione del lavoro per obiettivi e risultati	55%	60%	65% di cui abituali (>10 schede) 37%	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	% lavoratori comparto che hanno partecipato a corsi sulle competenze org.ve per il lavoro agile	5,0%	10%	1,4%	Sotto le attese	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	% lavoratori che utilizzano apposito applicativo informatico per la pianificazione del lavoro per obiettivi e risultati	41,3%	50%	50% di cui abituali (>10 schede) 33%	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	% dirigenti/po che hanno partecipato a corsi sulle competenze digitali utili al lavoro agile (corsi di informatica)	3,6%	5%	23,8%	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	% lavoratori comparto che hanno partecipato a corsi sulle competenze digitali utili al lavoro agile (corsi di informatica)	11,3%	10%	39,5%	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	SALUTE ECONOMICO-FINANZIARIA					
	€ Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile	43.380,00	30.000,00	50.341,00	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza

Dimensioni	Indicatori	2022 baseline	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Fonte
	€ Investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali funzionali al lavoro agile	100.000	110.000	100.000	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	€ Investimenti in digitalizzazione di servizi progetti, processi	1.400.739	846.779	814.061	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	SALUTE DIGITALE					
	n. pc portatili per lavoro agile (in aggiunta alla dotazione di ufficio) (1)	50	15	15	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% lavoratori agili dotati di dispositivi e traffico dati	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% lavoratori agili dotati di Sistema VPN	50%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% lavoratori agili dotati di Intranet	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% lavoratori agili dotati di Sistemi di collaboration (es. documenti in cloud)	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% Applicativi consultabili in lavoro agile	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% Banche dati consultabili in lavoro agile	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% Firma digitale tra i lavoratori agili (con responsabilità di firma)	100%	100%	100%	In linea	U.O. Sistemi Informativi
	% lavoratori agili effettivi (media annuale)	45%	45%	44%	In linea	Settore Risorse umane
IMPLEMENTAZIONE LAVORO AGILE						

Dimensioni	Indicatori	2022 baseline	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese	Fonte
	% giornate lavoro agile (rispetto alle gg lavorate in sede)	19%	15%	14,1%	In linea	Settore Risorse umane
PERFORMANCE ORGANIZZATIVE	EFFICACIA					
	Qualitativa: Qualità erogata (2) (% di rispetto dei parametri di qualità)	99,5%(3)	90%	100%	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza
	Qualitativa, Qualità percepita (2) (punteggio medio customer satisfaction)	8,4/10 (3)	8/10	8,4/10	In linea	U.O. Sviluppo, Performance e Trasparenza

(1) da ormai circa un anno e mezzo il Settore Informatica ha attuato un piano di sostituzione da pc fissi a pc portatili in ottica di lavoro agile. Il pc portatile che diventerà quindi l'unica strumentazione delle postazioni di lavoro. In considerazione di ciò, il numero di p.c. portatili aggiunti avrà un valore a decrescere, poiché ciascun dipendente sarà dotato di una sola postazione fruibile sia in ufficio che durante il lavoro agile.

(2) i dati si riferiscono a un campione di servizi/attività sottoposti a misurazione della qualità e customer satisfaction che comportano erogazione del servizio a distanza anche in modalità agile.

(3) dato relativo alla rilevazione anno 2021.

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori		In linea con le attese n.		In linea con le attese %		Parzialmente in linea con le attese n.		Parzialmente in linea con le attese %		Sotto le attese n.		Sotto le attese %		Non valutabili	
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP		28		26		92,8		1		3,6%		1		3,6%		0	

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)		28	26	92,8	1	3,6%	1	3,6%	0

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sezione PIAO	Sezione 3	 FABBISOGNO DI PERSONALE
Riferimento PIAO	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale Pag. 152 e segg.	

Abstract

Il paragrafo descrive lo stato di attuazione delle procedure di reclutamento previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale, ossia lo strumento di definizione delle esigenze quanti-qualitative di personale nell’ottica di coniugare l’ottimale utilizzo delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, assicurando il rispetto degli equilibri di finanza pubblica

Linee strategiche PIAO 2023-2025

L'elemento centrale per il cambiamento e il miglioramento delle nostre organizzazioni è sicuramente il fattore umano: riportare al centro delle politiche organizzative la persona è il primo fondamentale passo per garantire enti efficienti, produttivi e accoglienti per coloro che ci lavorano e per gli stakeholders e i cittadini che vi si rivolgono.

Per fare questo occorre rinnovare le politiche e le procedure di reclutamento e selezione e, allo stesso tempo, configurare organizzazioni che sappiano attrarre e trattenere i talenti.

In via generale, i principali indirizzi strategici in materia di reclutamento del personale possono essere così sintetizzati:

- ✓ **Rinnovamento delle norme sul reclutamento del personale**, in linea con la normativa nazionale, in particolare per quanto riguarda la ridefinizione delle prove di accesso e selezione che dovranno essere sempre più finalizzare non solo a misurare le competenze in possesso dei candidati (sapere), ma allo stesso tempo le capacità di problem solving e di concreta applicazione del bagaglio culturale e professionale posseduto (saper fare) e l'esercizio ottimale del ruolo assegnato e il modo di porsi all'interno dell'organizzazione (saper essere);
- ✓ **Analisi dei fabbisogni di personale** e assegnazione delle unità di personale, tenendo presenti gli indicatori di valore pubblico a favore della collettività, le funzioni e le attività da svolgere, le nuove competenze assegnate alla Regione, gli obiettivi da raggiungere anziché sulla base di criteri storici di organico e turn over delle strutture;
- ✓ Introduzione di un **sistema delle competenze** per favorire l'incrocio tra competenze attese in continua evoluzione e competenze possedute;
- ✓ Sviluppo di un vero e proprio **mercato del lavoro interno** per favorire la mobilità interna, l'arricchimento professionale, i percorsi di carriera, la giusta attenzione verso le aspettative individuali e il dinamismo soprattutto del personale di recente ingresso nell'Ente;
- ✓ Rafforzamento dell'**integrazione** tra politiche di reclutamento e selezione e la formazione delle risorse umane, la gestione del personale, il sistema di performance management e l'organizzazione del lavoro.

Sintesi risultati 2023

Le procedure di assunzione individuate dal PIAO 2023-2025 per l'annualità si sono svolte come da previsione e con tempistiche compatibili con quelle preventivate in sede di redazione del Piano.

Tutte le procedure concorsuali indicate si sono svolte nel corso del 2023, come da previsioni. Al fine di garantire la compatibilità delle stesse con le esigenze organizzative dell'Ente e consentire alle commissioni di procedere con i lavori di valutazione, l'assunzione dei vincitori e lo scorrimento di alcuni idonei sono state posticipate ai primi mesi del 2024.

Ugualmente hanno raggiunto la conclusione fino al numero di posti preventivati, salvo rinunce da parte degli interessati, sia le procedure di scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti, sia le previste procedure comparative.

Le procedure a tempo determinato a valere su risorse di cui alla legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1 commi 701, 702, 703 e 704 si sono concluse nei termini preventivati ed hanno consentito di procedere con le assunzioni dei vincitori, parallelamente si sono altresì svolte le procedure di scorrimento delle graduatorie concorsuali esistenti finalizzate all'assunzione di risorse a valere su risorse ex D.Lgs. n. 117/2017 nonché su risorse del potenziamento CPL di cui all'art.12, comma 3 - bis del DL 4/2019.

Presso l'Ente sono state compiutamente svolte le procedure di progressione verticale tra le categorie.

In conclusione pare potersi confermare che quanto previsto in sede di programmazione ha avuto attuazione con le modalità ed i termini previsti in sede di PIAO.

Di seguito lo stato di attuazione del piano di reclutamento 2023.

Assunzioni 2023

n. Posti	Cat.	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione	Risultato 2023	In linea con le attese
2	D	Economico - finanziario	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
2	D	Architetto	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
2	D	Ingegnere/Architetto	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea

n. Posti	Cat.	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione	Risultato 2023	In linea con le attese
2	D	Amministrativo	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
2	D	Geologo	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
2	D	Chimico	€ 93.451,70	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
1	D	Informatico	€ 46.725,85	Assunzioni vincitori concorso	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
1	C	Amministrativo	€ 44.038,95	Scorrimento graduatoria concorsuale vigente presso altro Ente	Conclusa con assunzione vincitori 2024	In linea
2	B	Autista	€ 81.112,72	Assunzione tramite procedura selettiva ex art 16 L. 56/87	In via di definizione a causa di numerosi rifiuti alle convocazioni effettuate ai fini dell'assunzione	In linea
2	Dir.	Amministrativo	€ 191.973,88	Procedure comparative ex art. 30, c. 7, L.r. n. 4/2022	Conclusa con assunzione dei vincitori DGR	In linea
2	Dir.	Tecnico/ Amministrativo	€ 285.425,58	Scorrimento graduatoria e/o procedure comparative ex art. 30 L. 4/22	Conclusione procedura e attribuzione incarico dirigenziale DGR 183/2024	In linea
27	D	Vario	€ 1.261.597,95	Mobilità esterne / Scorrimento graduatorie	Concluse	In linea
12	C	Amministrativi	€ 528.467,40	Mobilità esterne/Scorrimento	Concluse	In linea
13	D	Vario	€ 34.929,70	Progressioni Economiche Verticali	Conclusa con assunzione vincitori	In linea
10	D	Ispettore agrario	€ 467.258,50	Scorrimento di graduatoria concorsuale vigente	Conclusa con assunzione dei vincitori	In linea
14	D	Tecnico/ Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1 commi 701, 702, 703 e 704	Selezione pubblica a tempo determinato	Conclusa con assunzione dei vincitori	In linea
1	C	Tecnico/ Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse legge 30 dicembre	Selezione pubblica a tempo determinato	Conclusa con assunzione dei vincitori	In linea

n. Posti	Cat.	Profilo	Costo	Tipologia Assunzione	Risultato 2023	In linea con le attese
			2020, n. 178, art. 1 commi 701, 702,703 e 704			
4	D	Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse ex D.Lgs. n. 117/2017	Scorrimento graduatorie concorsuali esistenti	Scorrimento concluso con assunzione idonei	In linea
4	C	Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse ex D.Lgs. n. 117/2017	Scorrimento graduatorie concorsuali esistenti	Scorrimento concluso con assunzione idonei	In linea
72		TOTALE	€ 3.502.240,73			
1	D	Ingegnere idraulico	- €	Indizione Concorso	Posticipato per sopravvenute esigenze organizzative	-
5	C	Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse potenziamento CPI di cui all'art.12, comma 3- bis del DL 4/2019	Assunzioni vincitori concorso	Concluso con assunzione dei vincitori	In linea
1	C	Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse del potenziamento CPI di cui all'art.12, comma 3 - bis del DL 4/2019	Scorrimento graduatoria concorsuale vigente presso altri enti	Conclusa	In linea
20	C	Amministrativo	Assunzioni a valere su risorse del potenziamento CPI di cui all'art.12, comma 3 - bis del DL 4/2019	Scorrimento graduatoria concorsuale vigente	Conclusa	In linea

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori (procedure)	In linea con le attese		Parzialment e in linea con le attese		Parzialment e in linea con le attese		Sotto le attese		Non valutabili
		n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	22 (su 23)	22	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1
Totale / Percentuale (su procedure valutabili)	22	22	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1

Sottosezione 3.4 Formazione del personale

Sezione PIAO	Sezione 3	 FORMAZIONE
Riferimento PIAO	3.4 Formazione del personale Pag. 164 e segg.	

Abstract
Il paragrafo descrive i risultati annuali 2023 con riferimento agli obiettivi in materia di formazione del personale regionale, rispetto all’evoluzione dei fabbisogni di competenze correlati agli obiettivi di Valore Pubblico da perseguire

Linee strategiche PIAO 2023-2025

La Regione Liguria individua le seguenti priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale del proprio personale dirigenziale, ai responsabili di posizione organizzativa e al personale appartenente alle categorie B,C,D con particolare riferimento ai fabbisogni formativi derivanti dall’attuazione degli interventi del PNRR, dal processo di riforma della pubblica amministrazione e dall’esigenza di formare e riqualificare il personale regionale:

Priorità		Area di competenze		Target di riferimento	
Sostenere il processo di rinnovamento organizzativo della Pubblica Amministrazione in termini di miglioramento dell’efficienza, dell’efficacia e della qualità dei servizi resi alla collettività e al territorio		manageriale		Dirigenza	
				Responsabili di posizione organizzativa	
		organizzativa		Personale di categoria B, C e D	

Priorità strategiche formative

Priorità	Area di competenze	Target di riferimento
Garantire lo sviluppo delle professionalità e competenze necessarie al fine di accompagnare l'implementazione del PNRR	tecnica/giuridica/economica	Dirigenza
		Responsabili di posizione organizzativa
		Personale di categoria B, C e D
Sviluppare il processo di professionalizzazione del personale regionale di nuova assunzione e di riqualificazione di quello già in servizio rispetto alle nuove competenze necessarie all'esercizio delle funzioni istituzionali	digitale	Dirigenza
		Responsabili di posizione organizzativa
		Personale di categoria B, C e D
	tecnica/giuridica/economica	Dirigenza
		Responsabili di posizione organizzativa
		Personale di categoria B, C e D

Sintesi risultati 2023

Con riferimento alle linee strategiche indicate nella sezione del PIAO 2023-2025, gli obiettivi raggiunti e le attività svolte nel 2023, possono essere raggruppati sostanzialmente in due macro aree:

1. organizzazione; 2. competenze

1. per quanto concerne l'organizzazione sono stati messi in campo strumenti in grado di favorire l'accompagnamento al cambiamento e all'innovazione delle pubbliche amministrazioni. L'implementazione di competenze inerenti lo sviluppo organizzativo, viene perseguita

Sintesi risultati 2023

anche grazie alla messa in campo di 4 nuovi corsi sul tema “Innovazione Organizzativa”, disponibili in modalità e-learning, che abbracciano i principali argomenti dal Cambiamento di prospettiva organizzativa, alla tipologia di Leadership. Abbiamo puntato sul miglioramento della qualità e semplificazione delle procedure amministrative, promuovendo la cultura dell'integrità e della trasparenza, anche monitorando la formazione dei dipendenti su tematiche obbligatorie. In particolare è stato promosso il rafforzamento delle competenze in materia di rischi potenziali per la sicurezza, rischi specifici connessi all'attività svolta, rischi da stress lavoro-correlato; oltre ai vari aggiornamenti dei corsi sicurezza già disponibili sulla piattaforma.

2. per l'area delle competenze possiamo distinguere tra manageriali, professionali, digitali, linguistiche. In particolare, per quest'ultime, oltre corsi già presenti in modalità e-learning e a quelli fruibili in aula, sono stati messi a disposizione del personale dei webinar di approfondimenti in lingua inglese della durata di 45 minuti ciascuno e con diversi livelli di difficoltà. L'offerta formativa è stata ampliata per ciascuna delle competenze riportate. Da una disamina dei dati relativi all'anno 2023 si può notare un trend in costante crescita rispetto alle attività formative ad esempio si può notare come su 323 giornate di formazione in aula, 169 corsi effettuati e un totale di 2261 ore di formazione erogate, partecipazione è stata decisamente elevata e il totale dei dipendenti coinvolti nelle varie attività formative sfiora quasi l'89%.

Di seguito vengono presentati i risultati annuali conseguiti rispetto a quelli attesi.

Risultati conseguiti formazione			
Risultato atteso	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese
N. ore di formazione da realizzare	16.000	30.466	In linea
Media ore di formazione per dipendente	9	18,33	In linea
Media gradimento partecipanti sui corsi svolti	8/10	9,08/10	In linea

Risultato atteso	Target 2023	Risultato 2023	In linea con le attese
Percentuale copertura di personale che ha svolto almeno un evento formativo	70%	88,87%	In linea
Percentuale di risposte esatte ai test di apprendimento	70%	87,3%	In linea

(Si considera in linea con le attese un grado di raggiungimento del target superiore al 90%, parzialmente in linea con le attese compreso tra il 50 e il 90%, sotto le attese inferiore al 50%).

Indice di rispetto delle attese 2023

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori (procedure)	In linea con le attese		In linea con le attese		Parzialmente in linea con le attese		Parzialmente in linea con le attese		Non valutabili	
		n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Trasversale a tutti gli obiettivi di VP	5	5	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1
Totale / Percentuale (su procedure valutabili)	5	5	100%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1

I risultati complessivi

Abstract

Al fine di fornire una lettura integrata dei dati di rendicontazione, nel paragrafo conclusivo della Relazione Integrata vengono presentati i **risultati annuali delle azioni e obiettivi** dei diversi ambiti di programmazione, analizzati nelle Sottosezioni dedicate, in termini di rispetto delle attese da parte degli indicatori correlati, secondo uno schema a **matrice** che li aggrega secondo gli **obiettivi di Valore Pubblico** cui concorrono (il cui andamento complessivo è anch'esso sintetizzato nella sezione).

Matrice dei risultati di Valore Pubblico

Ambiti di riferimento degli indicatori di risultato 2023	 PNRR			 OBIETTIVI STRATEGICI			 PERFORMANCE (1)			 SEMPLIFICAZIONE			 DIGITALIZZAZIONE (2)			 ACCESSIBILITÀ DIGITALE			 ACCESSIBILITÀ FISICA			 PARI OPPORTUNITÀ (3)			 LAVORO AGILE			 FABBISOGNO DI PERSONALE			 FORMAZIONE			Totale (media risultati di ambito)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Obiettivi di Valore Pubblico																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	</

Ambiti di riferimento degli indicatori di risultato 2023	 PNRR			 OBIETTIVI STRATEGICI			 PERFORMANCE (1)			 SEMPLIFICAZIONE			 DIGITALIZZAZIONE (2)			 ACCESSIBILITÀ DIGITALE			 ACCESSIBILITÀ FISICA			 PARI OPPORTUNITÀ (3)			 LAVORO AGILE			 FABBISOGNO DI PERSONALE			 FORMAZIONE			Totale (media risultati di ambito)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese	In linea	Parzialmente	Sotto le attese																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
Obiettivi di Valore Pubblico																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

(1) media degli esiti degli obiettivi di performance dei Direttori e della Performance Organizzativa 2023 (comprensiva degli obiettivi sulla Valutazione Partecipativa).

(2) comprende gli obiettivi in materia di digitalizzazione e le procedure del progetto “Conferimento da portale”.

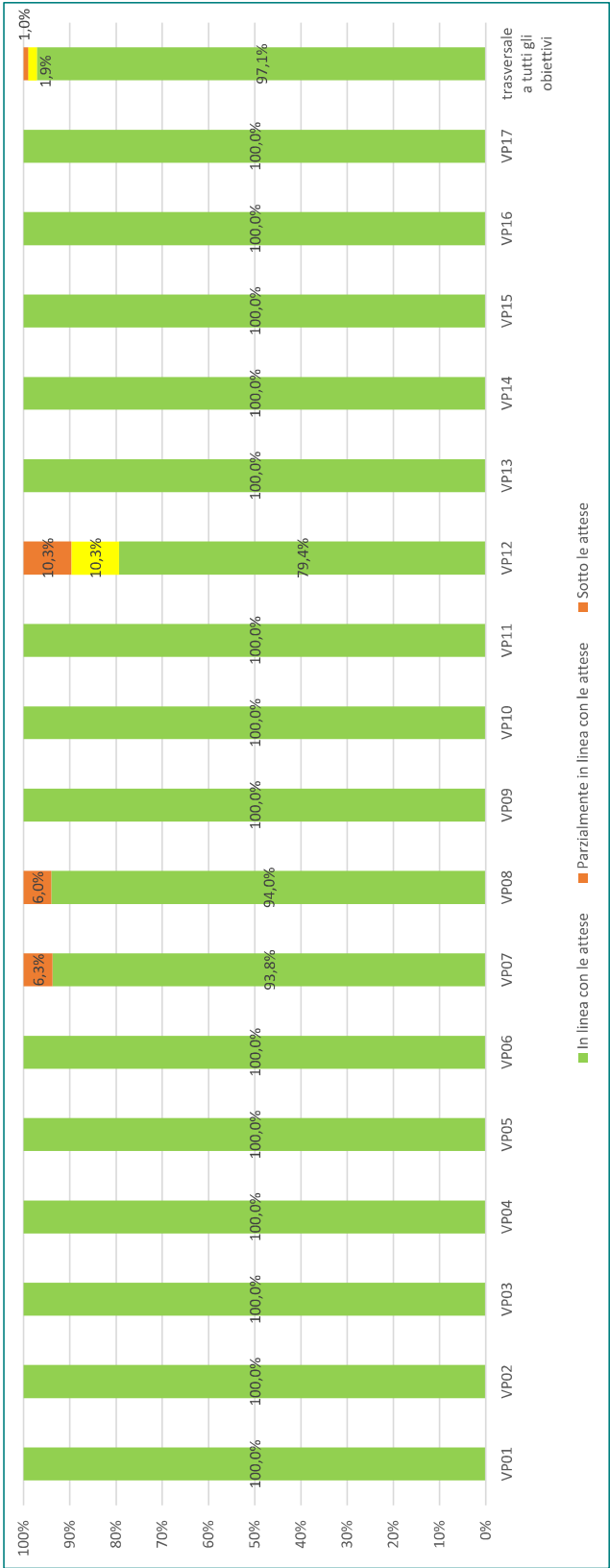
(3) considera gli indicatori delle Azioni positive e degli Obiettivi del Gender Plan.

(4) Il risultato complessivo per ambito è rappresentato dal numero di indicatori risultati effettivamente valutabili correlati agli obiettivi/azioni per tipo di esito (in linea con le attese, parzialmente in linea con le attese, sotto le attese). I dati fonte sono riportati in calce ad ogni sezione della Relazione, cui si rimanda per una migliore comprensione del dato.

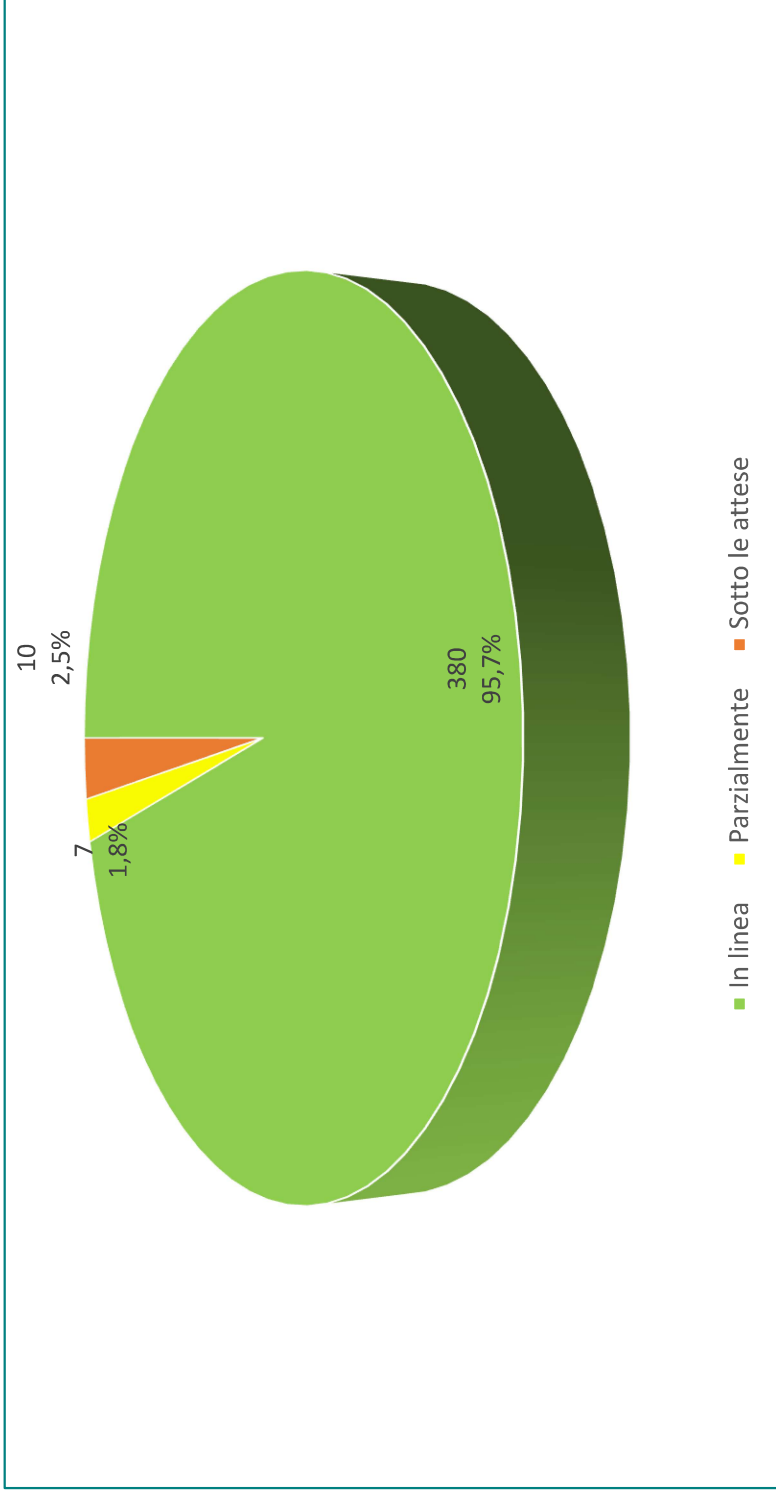
Rispetto delle attese 2023 per ambito di programmazione



Rispetto delle attese 2023 per obiettivo di Valore Pubblico correlato



Rispetto delle attese 2023 - totale indicatori

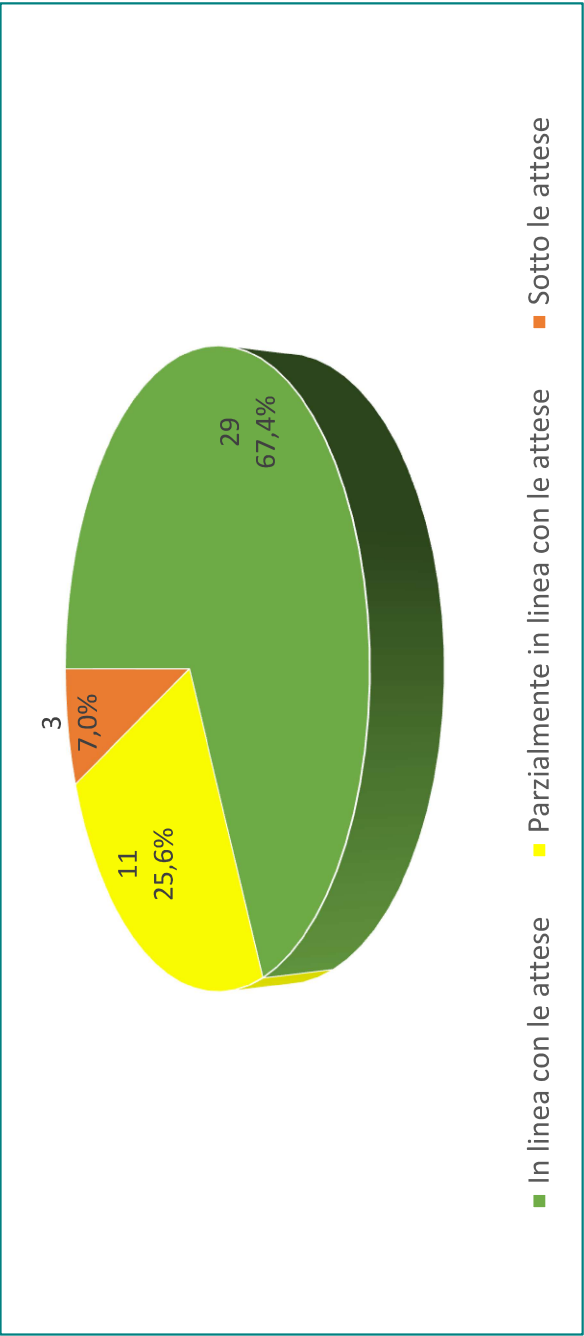


Sintesi Risultati 2023 Indicatori di Valore Pubblico

Obiettivo di Valore Pubblico	Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP01 - Tutelare l'ambiente, le aree protette e la biodiversità	3	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP02 - Sostenere la transizione ecologica ed energetica	3	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP03 - Favorire l'adattamento al cambiamento climatico e la difesa del territorio	1	1	100%	0	0%	0	0%	-
VP04 - Sviluppare l'economia circolare	1	0	0%	1	100%	0	0%	-
VP05 - Riquilibrare e migliorare le aree urbane, costiere e rurali e potenziare le infrastrutture verdi	3	2	66,7%	1	33,3%	0	0%	-
VP06 - Sostenere le imprese	2	2	100%	0	0%	0	0%	-
VP07 - Sviluppare le infrastrutture e migliorare la mobilità sostenibile di persone e merci	3	3	100%	0	0%	0	0%	-
VP08 - Sostenere la Ricerca, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione	5	2	50%	1	25%	1	25%	1
VP09 - Valorizzare, diversificare e promuovere l'offerta turistica	3	2	100%	0	0%	0	0%	1
VP10 - Valorizzare le risorse naturali del territorio (agricoltura/caccia/pesca)	2	2	100%	0	0%	0	0%	-
VP11 - Tutelare la Salute e potenziare il sistema sanitario	2	1	50%	1	50%	0	0%	-

Obiettivo di Valore Pubblico		Numero indicatori	In linea con le attese n.	In linea con le attese %	Parzialmente in linea con le attese n.	Parzialmente in linea con le attese %	Sotto le attese n.	Sotto le attese %	Non valutabili
VP12 – Sostenere i cittadini più deboli e promuovere le pari opportunità		6	4	66,7%	2	33,3%	0	0%	-
VP13 - Rafforzare le politiche attive del lavoro		3	2	100%	0	0%	0	0%	1
VP14 - Sostenere la scuola, il diritto allo studio e le politiche territoriali di formazione		3	2	66,7%	1	33,3%	0	0%	-
VP15 – Promuovere lo sport e il tempo libero		1	0	0%	1	100%	0	0%	-
VP16 - Tutelare la sicurezza del territorio e delle persone		3	0	0%	3	100%	0	0%	-
VP17 - Promuovere la cultura e valorizzare il patrimonio culturale		3	0	0%	0	0%	2	100%	1
Totale / Percentuale (su indicatori valutabili)		47 (43)	29	67,4%	11	25,6%	3	7,0%	4

Obiettivi di Valore Pubblico – risultati 2023 complessivi



Obiettivi di Valore Pubblico – risultati 2023 per obiettivo



A cura di:

Unità Organizzativa Sviluppo, Performance e Trasparenza

Direzione Generale Centrale Organizzazione

Regione Liguria

(Giugno 2024)