

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 262
Sitzung vom 23/04/2024 Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Rosmarie Pamer
Marco Galateo
Daniel Alfreider
Magdalena Amhof
Christian Bianchi
Peter Brunner
Ulli Mair
Hubert Messner
Luis Walcher

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Performance-Bericht 2023

Oggetto:

Relazione sulla performance 2023

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

50.1

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Die Landesregierung:

Nimmt Einsicht in das D.P.R. vom 31. August 1972, Nr. 670, „Genehmigung des vereinheitlichten Textes der Verfassungsgesetze, die das Sonderstatut für Trentino-Südtirol betreffen“.

Nimmt Einsicht in das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, „Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung“, in geltender Fassung, in Folge als L.G. Nr. 6/2022 bezeichnet.

Nimmt Einsicht in das Dekret des Landeshauptmanns vom 30. Januar 2023, Nr. 5, „Durchführungsverordnung über die Verwaltungsstruktur der Landesverwaltung“.

Nimmt Einsicht in das Dekret des Landeshauptmanns vom 21. August 2023, Nr. 26, „Änderung der Durchführungsverordnung über die Verwaltungsstruktur der Landesverwaltung“.

Nimmt Einsicht in das Landesgesetz vom 22. Oktober 1993, Nr. 17, „Regelung des Verwaltungsverfahrens“, in geltender Fassung, in Folge als L.G. Nr. 17/1993 bezeichnet.

Nimmt weiters Einsicht in das Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6, „Personalordnung des Landes“, in geltender Fassung, in Folge als L.G. Nr. 6/2015 bezeichnet.

Stellt fest, dass die Landesregierung mit Beschluss vom 31. Januar 2023, Nr. 78 den integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan der Südtiroler Landesverwaltung, in Folge als PIAO bezeichnet, genehmigt hat, insbesondere den Performance-Plan – strategische Performance, die Sektion Korruptionsrisiken und Transparenz samt Erhebung von Prozessen, Phasen und Tätigkeiten, den Organisationsplan des agilen Arbeitens, den Dreijahresplan des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2023-2025.

Stellt fest, dass der PIAO insbesondere der Unterabschnitt Performance, die programmatischen und strategischen Ziele, sowie den Zusammenhang zwischen individueller Performance und erwarteten Ergebnissen definiert.

La Giunta provinciale:

Visto il D.P.R. 31 agosto 1972, n. 670, „Approvazione del testo unico delle leggi costituzionali concernenti lo statuto speciale per il Trentino - Alto Adige“.

Vista la legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, „Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale“ e successive modifiche ed integrazioni, di seguito denominata l.p. n. 6/2022.

Visto il decreto del Presidente della Provincia 30 gennaio 2023, n. 5, „Regolamento di esecuzione relativo alla struttura amministrativa dell'Amministrazione provinciale“.

Visto il decreto del Presidente della Provincia 21 agosto 2023, n. 26, „Modifiche al regolamento di esecuzione relativo alla struttura amministrativa dell'Amministrazione provinciale“.

Vista la legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17, „Disciplina del procedimento amministrativo“ e successive modifiche ed integrazioni, di seguito denominata l.p. n. 17/1993.

Vista inoltre la legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, „Ordinamento del personale della Provincia“ e successive modifiche, di seguito denominata l.p. n. 6/2015.

Prende atto che la Giunta provinciale con deliberazione 31 gennaio 2023, n. 78 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Amministrazione provinciale, di seguito denominato PIAO, in particolare il Piano della performance – performance strategica, la sezione Rischi corruttivi e trasparenza con mappatura di processi, fasi e attività, il Piano organizzativo del lavoro agile e quello del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025.

Prende atto che nel PIAO, in particolare nella Sottosezione Performance, sono definiti gli obiettivi programmatici e strategici della performance e il collegamento tra performance individuale e risultati attesi.

Stellt fest, dass der Performance-Bericht der Landesverwaltung die erreichten Ergebnisse in Bezug auf die geplanten Ziele und Entwicklungsschwerpunkte aufzeigt und die im Laufe des Jahres festgestellten Abweichungen mit Angabe der Ursachen und der entsprechenden Korrekturmaßnahmen darlegt.

Stellt fest, dass die individuelle Bewertung der Erreichung der vereinbarten Ziele Voraussetzung für die Auszahlung der an die Leistung gekoppelten Lohnelemente ist.

Stellt fest, dass PIAO und Performance-Bericht der Südtiroler Landesverwaltung Ausdruck der allgemeinen Grundsätze und Kriterien der Unparteilichkeit, der Effizienz, der Wirtschaftlichkeit, der Zügigkeit, der Öffentlichkeit, der Transparenz, der Gleichbehandlung und der Chancengleichheit gemäß Artikel 1 des L.G. Nr. 17/1993 sind.

Nimmt zur Kenntnis, dass PIAO und Performance-Bericht der Südtiroler Landesverwaltung gemäß Artikel 25 Absatz 2, Artikel 32 Absatz 2, Artikel 35 Absatz 1 sowie Artikel 37 Absatz 3 des L.G. Nr. 6/2022 in Zusammenarbeit zwischen Ressorts, Abteilungen und Ämtern erstellt werden und dass sie daher das Ergebnis eines gemeinsam geteilten Vorgehens der Auseinandersetzung und der kritischen Analyse darstellen, an dem alle Organisationseinheiten beteiligt wurden und das von der Generaldirektion durch das Organisationsamt, Dienststelle für Controlling, gesteuert und koordiniert wurde.

Nimmt Einsicht in die für die einzelnen Organisationseinheiten festgelegten Ergebnisse sowie in die Indikatoren mit den jeweiligen Ist-Werten, welche dazu dienen, die Umsetzung der strategischen (organisatorischen) Ziele zu überwachen und den Grad der Umsetzung der einzelnen Entwicklungsschwerpunkte zu bewerten.

Nimmt zur Kenntnis, dass sich die Performancemessung, die Beurteilung der Führungskräfte, und die Zuweisung der Ergebniszulage auf das L.G. Nr. 6/2022, auf das Dekret des Landeshauptmanns vom 30. Januar 2023, Nr. 5, auf das Dekret des Landeshauptmanns vom 21. August 2023, Nr. 26, auf das L.G. Nr. 6/2015, den Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag (BÜKV) für die Führungskräfte vom 24. August 2023 stützen.

Nimmt zur Kenntnis, dass der Performancebericht der Prüfstelle gemäß Artikel 50, Absatz 1, Buchstabe b) des L.G. Nr. 6/2022 zur Begutachtung übermittelt wird.

Prende atto che la Relazione sulla performance dell'Amministrazione provinciale evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi e priorità di sviluppo programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate.

Prende atto che la valutazione individuale sul raggiungimento degli obiettivi concordati è il presupposto per l'erogazione degli elementi retributivi legati alla performance.

Prende atto che PIAO e Relazione sulla performance dell'Amministrazione provinciale sono espressione dei principi generali e dei criteri di imparzialità, di efficacia, di economicità, di speditezza, di pubblicità, di trasparenza, di parità e di pari opportunità di cui all'art. 1 della l.p. n. 17/1993.

Prende atto che PIAO e Relazione sulla performance dell'Amministrazione provinciale vengono redatti in collaborazione fra dipartimenti, ripartizioni e uffici ai sensi dell'articolo 25, comma 2, dell'articolo 32, comma 2, dell'articolo 35, comma 1, nonché dell'articolo 37, comma 3, della l.p. n. 6/2022 e dà quindi atto che sono il frutto di un percorso condiviso di discussione e analisi critica che ha coinvolto tutte le strutture organizzative per mezzo del coordinamento attuato dalla Direzione generale tramite l'Ufficio Organizzazione, Settore Controlling.

Vista l'individuazione per ciascuna unità organizzativa dei risultati definiti e degli indicatori con i relativi valori a consuntivo, utili per monitorare puntualmente lo stato di conseguimento degli obiettivi strategici (organizzativi) nonché per valutare il grado di raggiungimento delle singole priorità di sviluppo.

Prende atto che la misurazione della performance, la valutazione del personale dirigenziale e l'assegnazione dell'indennità di risultato si basano, oltre che su quanto disposto dalla legge provinciale n. 6/2022, sul decreto del Presidente della Provincia 30 gennaio 2023, n. 5, sul decreto del Presidente della Provincia 21 agosto 2023, n. 26, sulla l.p. n. 6/2015, sul contratto collettivo intercompartimentale (CCI) per il personale dirigenziale del 24 agosto 2023.

Prende atto che la Relazione sulla performance sarà trasmessa all'Organismo di valutazione per il parere di cui all'articolo 50, comma 1, lettera b) della l.p. n. 6/2022.