REGIONE LAZIO

PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI CENTRI ANTIVIOLENZA E DI CASE RIFUGIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA

ALLEGATO 6 - SCHEMA DI OFFERTA TECNICA

CUI: S80143490581202400037

Sommario

A QUALITA' E COERENZA DELLA PROPOSTA PROGETTUALE....3

A.1 Congruità del modello teorico proposto e delle metodologie utilizzate....3

A.2 Adeguatezza degli strumenti tecnico-sociali di intervento e coerenza in relazione agli obiettivi del servizio....3

B SISTEMA TECNICO ORGANIZZATIVO DEL SERVIZIO....3

B.1 Organizzazione....3

B.2 Modello organizzativo....3

C ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL SOGGETTO GESTORE NELLA TEMATICA OGGETTO DEL SERVIZIO....4

C.1 Documentate esperienze del soggetto concorrente, ...4

D FORMAZIONE ED ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL PERSONALE UTILIZZATO .... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

D.1 Il personale deve essere in possesso di formazione adeguata e dell'esperienza di almeno due anni risultante dai curricula. Il punteggio finale è definito con media aritmetica tra i punteggi dei singoli curricula.... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

RETE DI SERVIZI E PERCORSI DI AUTONOMIA....4

1.1 Adeguatezza e concretezza dei progetti 4

E. CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022 (o certificazione equivalente)....4

A QUALITA' E COERENZA DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

A.1 Congruità del modello teorico proposto e delle metodologie utilizzate

Congruità del modello teorico proposto e delle metodologie utilizzate. Sarà valutata la concretezza, l'esaustività e la contestualizzazione della proposta, anche in termini di analisi dei bisogni, con particolare riferimento alle logiche, le modalità e le procedure con cui l'offerente intende svolgere le attività oggetto del servizio

A.2 Adeguatezza degli strumenti tecnico-sociali di intervento e coerenza in relazione agli obiettivi del servizio

Adeguatezza degli strumenti tecnico-sociali di intervento e coerenza in relazione agli obiettivi del servizio. Sarà valutata la metodologia di intervento proposta, il personale e le risorse tecniche e strumentali messe a disposizione in riferimento agli obiettivi del progetto

B SISTEMA TECNICO ORGANIZZATIVO DEL SERVIZIO

B.1 Organizzazione

Descrizione in dettaglio dell'organizzazione che si intende adottare nella Casa Rifugio in termini di dimensionamento e specializzazione del personale, attribuzione e definizione dei ruoli, modalità di interfacciamento con la committenza.

B.2 Modello organizzativo

Modello organizzativo del servizio e modalità di utilizzo del personale nel Centro Antiviolenza e nella Casa rifugio, schema dell'organizzazione e adeguatezza quali-quantitativa delle figure professionali impiegate per lo svolgimento delle attività.

La valutazione verrà svolta anche tramite l'analisi dei CV presentati e allegati in sede di offerta.

B.3 Interventi e attività di sostegno

Interventi e attività di sostegno per gli eventuali figli minori ospiti, nel percorso sia scolastico che extra-scolastico, coerente con gli obiettivi e le attività previste dal capitolato.

C ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL SOGGETTO GESTORE NELLA TEMATICA OGGETTO DEL SERVIZIO

C.1 Documentate esperienze del soggetto concorrente,

Documentate esperienze del soggetto concorrente, riguardanti le attività inerenti al servizio.

Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio dei componenti del RTI o delle imprese esecutrici. Il Concorrente dovrà indicare la quota di esecuzione del servizio di ciascun componente del RTI o delle imprese esecutrici. Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:

Pmax = ∑ Quota esecuzione X Punteggio attribuito in base agli anni di esperienza documentata nelle attività inerenti al servizio.

Per la comprova il Concorrente dovrà allegare una dichiarazione riportante l'elenco delle esperienze maturate con una breve descrizione delle stesse e con indicazione della durata in anni.

- Oltre i 10 anni
- da 8 a 10 anni
- da 5 a 7 anni

D. RETE DI SERVIZI E PERCORSI DI AUTONOMIA

1.1 Adeguatezza e concretezza dei progetti

Adeguatezza e concretezza dei progetti di inclusione sociale, delle azioni volte a sviluppare una rete territoriale dei servizi per i percorsi di recupero e rafforzamento dell'autonomia, in particolare nella fase di fuoriuscita delle donne dalle strutture antiviolenza.

E. CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022 (o certificazione equivalente)

- SI
- NO

Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio solo nel caso in cui tutti i componenti il RTI e tutte le Imprese esecutrici sono in possesso della certificazione indicata.