



CONSIGLIERA DI PARITÀ CONSEILLÈRE CHARGÉE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Consigliera regionale di Parità

Programma

ANNO 2024

Al fine della redazione del programma delle attività della Consigliera regionale di Parità da porre in essere nel corso dell'anno 2024, è necessario partire dall'analisi delle attività svolte, con particolare riferimento alla prosecuzione delle attività in corso e considerare la continua evoluzione dei compiti e delle funzioni attribuite alla Consigliera di Parità.

In particolare, ci si propone la prosecuzione delle azioni concordate con i soggetti già sottoscrittori di protocolli di intesa, nonché l'instaurazione e il consolidamento di nuove collaborazioni con altri partner, istituzionali e non, al fine di verificare l'efficacia delle attività realizzate.

A seguito della summenzionata verifica e analisi, in merito ai protocolli già stipulati con:

- **OO.SS.:** si è concordato, per il 2024, di procedere, nell'ambito delle iniziative previste, su due focus principali: le molestie nei luoghi di lavoro e la conciliazione.
In linea con tali azioni, si procederà con la formazione dei delegati e delle delegate provenienti dai luoghi di lavoro e con la predisposizione di materiale informativo relativo alla genitorialità e alle esigenze di conciliazione.
- **Chambre Valdôtaine:** si procederà, nell'ambito delle azioni previste nel protocollo di intesa vigente, ed in particolare, relativamente alla promozione della Certificazione della parità di genere, alla valorizzazione delle donne imprenditrici, attraverso campagne di comunicazione, video ed eventi dedicati.
- **Federazioni datoriali:** verranno proposte iniziative di valorizzazione della figura delle imprenditrici, delle libere professioniste anche in relazione a campagne di comunicazione ed eventi.
- **Ispettorato del lavoro:** verranno acquisiti dati statistici, organizzati incontri periodici ed eventi di sensibilizzazione.
Verranno inoltre avviate azioni formative nelle scuole, con la partecipazione del Dipartimento prevenzione dell'Azienda USL della Valle d'Aosta e dell'INAIL, al fine di promuovere una cultura dell'attenzione e della consapevolezza del rischio, anche in ottica di genere in ambito lavorativo. Tale iniziativa non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quelli già impegnati per le spese di trasferta della consigliera;
- **INAIL:** si procederà con le azioni dedicate alle molestie sui luoghi di lavoro; in particolare, sul fronte della prevenzione, della denuncia e del contrasto alle stesse, verranno anche organizzati eventi divulgativi e la diffusione del progetto "*Protect*", dedicato alla formazione online e relativo a prevenzione, riconoscimento e intervento nei luoghi di lavoro. Altro tema importante da sviluppare è quello afferente alle malattie professionali nell'ottica di genere e, a tale proposito, verrà organizzata una giornata di studio e di sensibilizzazione. Tali iniziative non comportano oneri, se non quelli previsti nel capitolo relativo ad eventi e pubblicità.

- **Rete interregionale delle Consigliere di parità:** in prosecuzione con le iniziative svolte nell'ambito del "Corso di diritto antidiscriminatorio" e del percorso "*Women on Board*", si metteranno in campo progetti a valenza interregionale, al fine di promuovere la piena partecipazione femminile nel mondo del lavoro, il sostegno all'imprenditoria femminile e l'accesso femminile alle cariche apicali. Tale iniziativa non comporta oneri se non i costi eventuali di trasferte e quelli previsti nel capitolo relativo ad eventi e pubblicità.

In merito all'attivazione di nuovi protocolli/convenzioni/collaborazioni, si ritengono prioritarie le seguenti azioni:

- **con il Dipartimento politiche del lavoro e della formazione:** implementazione della collaborazione nell'ottica dell'"Alleanza per il lavoro di qualità" e del coordinamento delle azioni e dei progetti da essa discendenti;
- **con l'Assessorato Beni e attività culturali, Sistema educativo e Politiche per le relazioni intergenerazionali, e la Sovrintendenza agli Studi:** implementazione di azioni destinate alla prevenzione della violenza, del contrasto degli stereotipi di genere e del linguaggio sessista, alla promozione delle STEM e delle pari opportunità nelle fasi di orientamento scolastico, all'individuazione di contenuti dedicati alla conciliazione e sostegno alla genitorialità;
- **con la Presidenza del Consiglio regionale, il CELVA e gli Enti locali:** azioni di sensibilizzazione e formative destinate alla prevenzione delle molestie e della violenza di genere;
- **con l'Assessorato Sanità, Salute e Politiche sociali:** promozione della campagna di prevenzione "Uomini che cambiano" dedicata alla violenza contro le donne, con ampia diffusione e comunicazione su canali istituzionali e non, promozione di una campagna di comunicazione dedicata al contrasto degli stereotipi delle persone con disabilità in ottica di genere;
- **con il Tribunale di Aosta:** proposta di individuazione di modalità di tracciamento delle cause e sentenze per motivi discriminatori, ad oggi non rilevate perché considerate di carattere secondario;
- **con l'Ordine degli Avvocati di Aosta:** organizzazione di iniziative divulgative di promozione delle attività della Consigliera di Parità, valorizzazione del percorso di diritto antidiscriminatorio attraverso la redazione di un elenco di avvocati. Tali iniziative non comportano oneri, se non quelli previsti nel capitolo relativo ad eventi e pubblicità;
- **con l'Ordine dei Giornalisti della Valle d'Aosta:** implementazione di azioni centrate sulla comunicazione e sul ruolo dei media nella promozione della cultura delle pari opportunità e della non discriminazione;
- **con il CoReCom Valle d'Aosta:** organizzazione di un evento dedicato alla prevenzione dei comportamenti violenti e definizione di contenuti di collaborazione in materia di vigilanza;
- **con l'Ordine degli Psicologi della Valle d'Aosta:** individuazione di modalità di supporto all'ufficio della Consigliera di Parità circa l'accoglienza e il sostegno relativi alle persone vittime di discriminazioni di genere. Tale iniziativa non comporta oneri;
- **con l'Università della Valle d'Aosta e/o altre Università:** attivazione di tirocini specifici o di altri strumenti a supporto dell'attività dell'ufficio della Consigliera di Parità (ricerca, analisi ed elaborazione di dati). Tale iniziativa non comporta oneri;
- **con le Organizzazioni datoriali e l'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Valle d'Aosta:** promozione della Certificazione della Parità di genere e di azioni legate al sostegno delle esigenze di conciliazione, promozione del welfare aziendale. Tale iniziativa non comporta oneri, se non quelli previsti nel capitolo relativo ad eventi e pubblicità;
- **con la Difensora civica e l'Autorità Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza:** definizione di contenuti circa i quali promuovere azioni congiunte di sensibilizzazione e aree di intervento;
- **con la ricostituita Consulta regionale per le pari opportunità (CPO),** di cui la Consigliera di Parità è componente di diritto: azioni congiunte per la promozione della partecipazione delle donne alla vita politica, economica e sociale;

- **con Comitati unici di Garanzia (CUG), CPO e le Organizzazioni del terzo settore:** azioni formative ed eventi di sensibilizzazione dedicati in particolare alla promozione del ruolo degli organismi di rappresentanza delle politiche di genere, alla promozione del ruolo sociale e lavorativo della donna anche in relazione al contesto storico e geografico valdostano, italiano ed europeo;
- **con i Maestri del lavoro della Valle d'Aosta:** previsione di azioni formative nelle Istituzioni scolastiche.

Si intende, altresì, predisporre azioni di monitoraggio periodico delle attività messe in campo, in modo da acquisire *feedback* di breve periodo e individuare tempestivamente eventuali modifiche da effettuare *in itinere*.

Ci si propone, inoltre, di proseguire nelle seguenti azioni e attività:

1. creazione di uno “Spazio associazioni” virtuale e/o in presenza, anche attraverso la costituzione di una community dedicata alle pari opportunità ed al contrasto alle discriminazioni;
2. redazione di un periodico online dedicato alle pari opportunità e alla diffusione delle buone prassi;
3. verifica degli strumenti di comunicazione utilizzati dalla Consigliera di Parità per promuovere le attività e le iniziative, con particolare attenzione ai social e agli strumenti innovativi;
4. promozione dello sportello di ascolto in presenza e a distanza, cui segnalare le discriminazioni legate al genere di cui si è stati/e vittime;
5. continuazione nella promozione di campagne di comunicazione ad ampio raggio, utilizzando i social media, la radio ed ogni forma di comunicazione possibile sul territorio, per contrastare il sessismo, la violenza di genere e le discriminazioni;
6. organizzazione di convegni e iniziative di confronto, che abbiano come tema le pari opportunità nel lavoro, la vita familiare e sociale, con particolare riferimento allo stress da lavoro correlato e alla valutazione dei rischi in ottica di genere, alle molestie e alla violenza, alla medicina di genere, alla rappresentanza.

Si intende, infine, partecipare attivamente alla Rete nazionale delle Consigliere di Parità e dare corso a tutti gli adempimenti di legge previsti, compresa la partecipazione a Comitati, tavoli e gruppi di lavoro istituzionali.

Dotazioni economiche previste.

Il costo relativo all'attuazione del Programma delle attività da porre in essere nel corso dell'anno 2024 è stimato in 16.000 euro.

Il Programma potrebbe essere oggetto di revisione nel caso si rendessero disponibili ulteriori risorse.

Aosta, 4 marzo 2024

La Consigliera di Parità regionale

Katya Foletto

(documento firmato digitalmente)